

SUSTAINABLE MANAGEMENT

可持续发展的管理



4.1 可持续发展管理内涵

公司使命

创享改变生活

可持续发展愿景

成为钢铁技术的领先者

成为环境友好的最佳实践者

成为员工与企业共同发展的公司典范

可持续发展的基本内涵

成为钢铁技术的领先者：

确立钢铁技术行业领先地位，提升技术创新的价值贡献。

成为环境友好的最佳实践者：

01. 严格遵守国家节能环保法律、法规和标准，履行国际环境公约，符合环保法规要求是我们的最低标准；

02. 实行最严格的内部控制标准，改进生产工艺，优化能源结构，减少能源消耗，降低能源成本，持续减少企业和产品使用过程的能源消耗与环境影响；

03. 保证制造过程中不故意添加法律法规禁止的对环境和健康有害的物质，同时降低产品在使用寿命中对环境产生的有害影响；

04. 推进工业废弃物的减量化、再使用和资源化，并助力城市废物的循环利用；

05. 优先与环保业绩良好的供应商、分包方合作，提升供应商在可持续发展方面的意识和绩效，同时积极为客户提供绿色解决方案，致力于打造绿色产业链；

06. 促进合作伙伴在节能环保管理和业绩方面的持续改进，发布基于生命周期评价的产品环境声明，公示核心产品的环境绩效，方便客户和其他相关方比较不同产品全生命周期的影响；

07. 开发和推广高能源效率和高资源效率的产品和系统，推进节能环保技术的研发和推广，与用户分享先进的环境设计理念和技术，向社会提供环境绩效优良的产品和服务；

08. 关注气候变化，积极参与国内外节能环保交流和合作，改善地球生态环境；积极开展与政府、企业及国际间合作，推广应用国际间的研究成果，与各国先进节能及环境改善技术同步发展；

09. 提高员工环境保护和生态和谐意识，促进员工在工作、生活、社会参与等各方面的环境友好行为。

10. 共建美好生活的城市钢厂

- 积极响应城市生态红线保护和规划实施，持续提升工业园区生态面貌，协同改善地方区域环境质量；

- 积极响应城市资源节约、环境友好的发展战略，实施积极的资源消耗和污染减排总量机制；

- 积极投入城市生态文明建设，成为城市服务功能和工业文化的有机组成部分；

- 积极投入社区共建，关注相关方意见和要求，和谐发展。

成为员工与企业共同发展的公司典范:

01. 共同担责: 企业与员工休戚与共, 共同承担员工成长与发展的责任; 员工与企业同舟共济, 共同承担企业应对挑战与持续发展的责任。共同担责是员工与企业共同发展的重要基础。

02. 共创价值: 企业提供舞台与环境, 帮助员工实现人生价值; 员工为企业贡献力量, 帮助企业实现价值最大化。共创价值是员工与企业共同发展的必要前提。

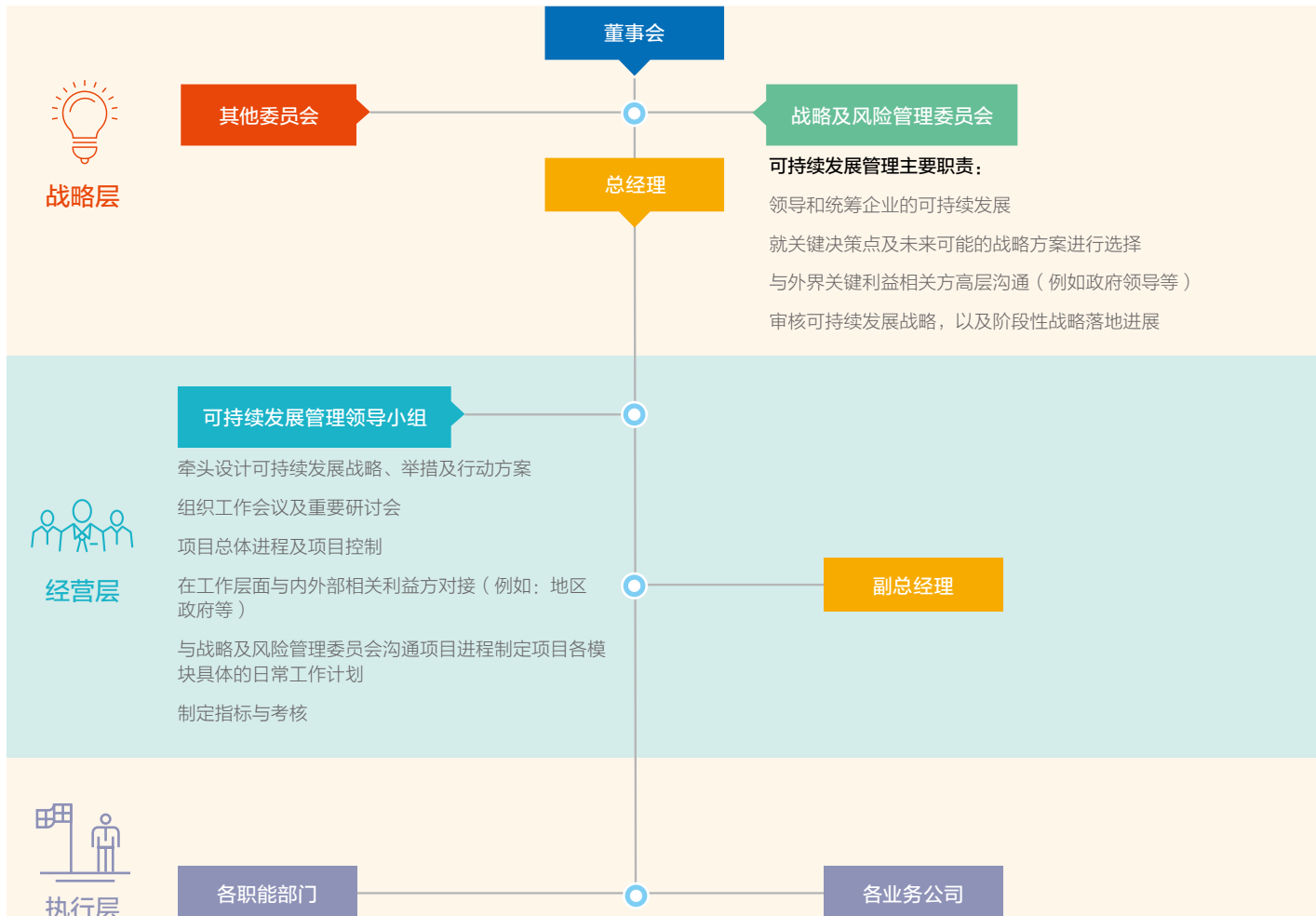
03. 共享成果: 企业与所有创造价值的员工共同分享发展成果, 满足员工的物质文化需求; 员工与企业共同分享个人的贡献与成果, 满足企业提升经营绩效的需求。共享成果是员工与企业共同发展的内在动力。

04. 共同提升: 企业提供资源和平台, 促进员工能力与素质的提升; 员工最大限度的激发潜能, 促进企业战略目标实现能力的提升。共同提升是员工与企业共同发展的追求目标。



4.2 可持续发展相关体系支撑

4.2.1 可持续发展组织机构



4.2.2 可持续发展体系保障

环境管理体系	ISO14001
能源管理体系	ISO 50001(GB/T23331)、GB/T23331-2012
质量管理体系	ISO 9001、QS 9000、ISO/TS 16949
职业健康安全管理体系	OHSAS 18001 (GB/T 28001)
计量管理体系	ISO10012-1、ISO/IEC 导则 25、ISO/IEC 17025
有害物质制程管理体系	QC080000(IECQ_HSPM):2012
碳交易试点机制	宝钢股份于 2013 年开始进行碳排放权交易
公司监察与诚信管理体系	公司健全责任体系, 深化源头治理, 加强监督体系建设
清洁生产审核	宝钢股份总部通过新一轮清洁生产评估及验收工作

注: 2016年宝钢股份(总部)通过了ISO 14001: 2015新版标准认证
2016年宝钢股份(总部)通过了ISO 9001: 2015新版标准认证

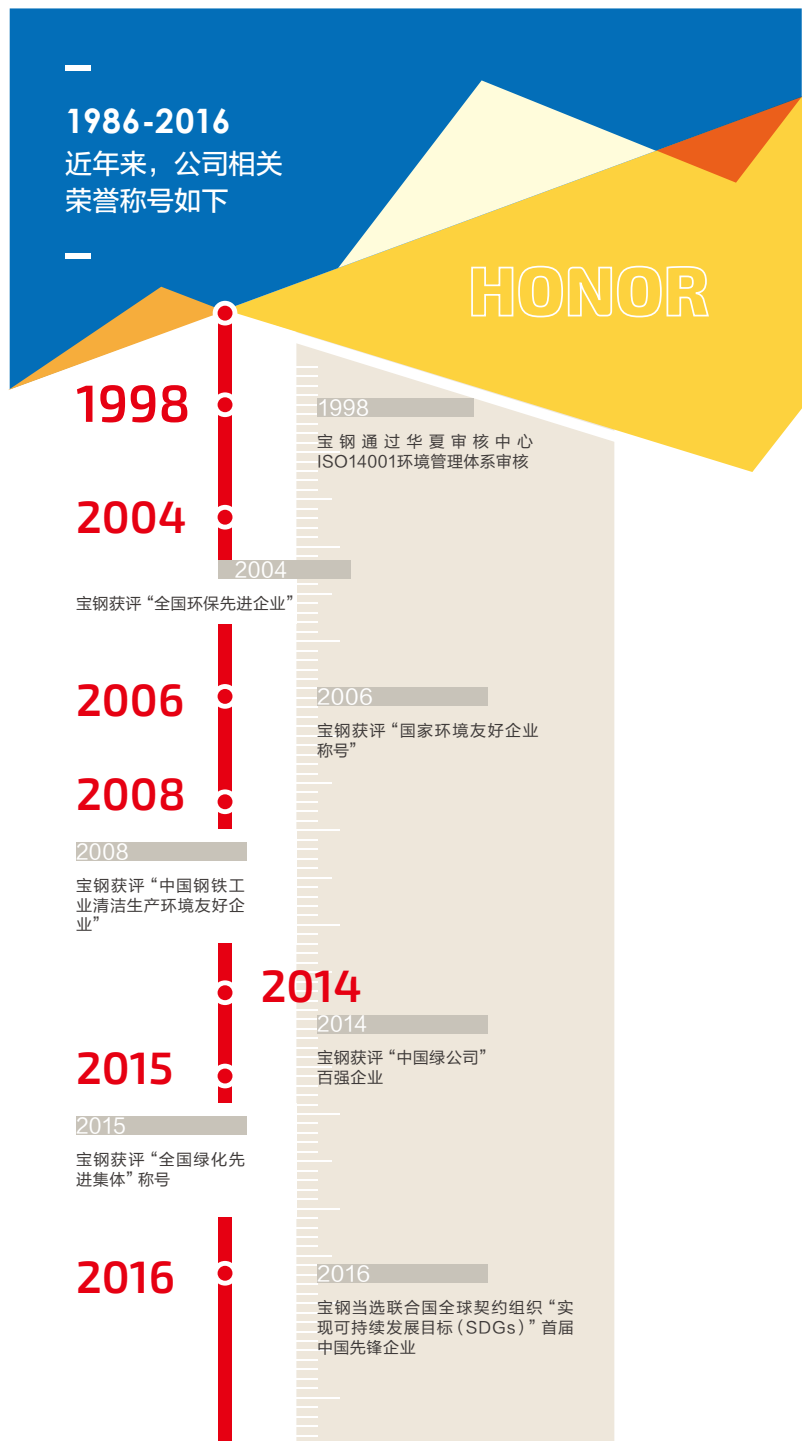
4.2.3 可持续发展培训保障

为了支撑城市钢厂规划实施, 2016年公司面向股份宝山基地、各子公司、事业部, 推出了城市钢厂系列专题培训。共举办4期, 专题内容涉及“城市钢厂”理念的提出、发展、认识, 以及“城市钢厂”运行、建设技术途径等多个方面, 受众面多达234人次。



4.3 可持续发展外部认可

宝钢股份是中国冶金行业最早通过ISO14001环境贯标认证、2010年首批通过国家能源管理体系标准GB/T 23331-2009认证。首批获得“国家环境友好企业”、中国钢铁行业“清洁生产、环境友好企业”、中国企业家协会“中国绿色公司”标杆等称号。



2016年宝钢股份重大奖项称号

重大事件 / 称号	授予单位
全球钢铁行业最高信用评级	标准普尔、穆迪、惠誉三家评级机构
当选联合国全球契约组织“实现可持续发展目标（SDGS）”首届中国先锋企业	联合国全球契约组织
荣获“全国绿化先进集体”称号，成为钢铁企业里获此殊荣的两家企业之一	全国绿化委员会、人力资源和社会保障部、国家林业局

同时，作为宝钢集团的重要控股公司，宝钢股份为宝钢集团获得以下荣誉作出了巨大贡献

重大事件 / 称号	授予单位
被授予“中华慈善奖·最具爱心捐赠企业”（第九届）	民政部
连续13年进入世界500强，位列第275位	美国《财富》杂志
2016中国企业500强之第57位	中国企业联合会、中国企业家协会
“上海企业100强”榜之第5位	上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会
2016年度“最受赞赏的中国公司”排名第12位（钢铁行业唯一入选公司）	美国《财富》杂志
连续13年进入世界500强，位列第275位	世界钢动态公司（WORLD STEEL DYNAMICS）

4.4 监管信息披露



公司强化过程管控和环境风险管控，重点污染源在线排放100%过程达标，全年无重大环境风险事件。