CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY 2017

社会责任报告

中国宝武钢铁集团有限公司

BAOWU

CONTENTS

报告概述 Introduction

关于本报告

此报告为中国宝武钢铁集团有限公司（以下简称“中国宝武”或“公司”）第二份对外公开发布的《社会责任报告》。

本报告参照国务院国资委国资发改革[2012]23号文《关于中央企业开展管理提升活动的指导意见》、国务院国资委2008年1号文《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、GRI《可持续发展报告指南》（G3版）、联合国全球契约十项原则、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合中国宝武对社会责任的独特理解和具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2017年1月1日至2017年12月31日期间，中国宝武在诚信经营、价值创造、环境经营、员工、社区、供应链等方面的工作，报告内容涵盖了钢铁业、新材料产业、贸易物流业、工业服务业、城市服务业和产业金融业。

文本语言和发布形式

本报告以中、英文两种文字出版，若两种版本间有差异之处，请按中文版解读。对本报告的内容如有疑问或建议，

欢迎来电或来函询问。我们的联系方式如下：

中国宝武钢铁集团有限公司 公共关系部

中国 上海市 浦东新区 世博大道1859号1号楼 宝武大厦

邮政编码：200126

电话：+0086 21 20658888

传真：+0086 21 20658899

电子邮件：csr@baowugroup.com

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在中国宝武网站（http://www.baowugroup.com/）下载阅读。

BAOWU
GROUP
CORPORATION

01

领导致辞

01 董事长致辞

03

公司概貌

03 公司简介
05 公司领导层
07 组织机构图
08 规划完成情况与规划修编

10

加强党的建设

10 加强党的建设

11

社会责任管理

11 责任治理
12 责任推进
13 责任沟通

15

诚信经营

17 公司治理
18 审计体系
20 党风廉政建设和反腐败工作

23

价值创造

25 直接经济表现
26 全面风险管理
27 技术创新

31

环境经营

34 绿色生产
38 绿色产品
41 绿色产业

45

员工发展

47 员工发展
51 薪酬福利
52 安全保护
54 员工沟通

57

社会

59 捐赠概况
60 社区
61 社会奉献

63

供应链

65 与供应商共同发展
67 服务创造价值

75

附录

75 聚焦2017
86 子公司介绍
91 GRI指标参照表
92 相关方关注点调查

ADDRESS BY CHAIRMAN

董事长致辞

基业长青新担当 宏图伟业新作为

2017年是中国宝武联合重组后的首个完整年。经受整合融合、生产经营、深化改革、转型发展等多重考验，中国宝武继续保持国内钢铁行业业绩最优，全年实现营业收入4005亿元，利润总额142.7亿元，同比增利72.4亿元。连续第15年进入《财富》世界500强，位列第162位，在全球钢铁业界排名第二。标普等三大国际评级机构给予中国宝武全球综合性钢铁企业最高信用评级。

按照党中央国务院实施供给侧结构性改革的决策部署，中国宝武坚决落实“三去一降一补”各项任务。全年化解产能545万吨，累积化解1542万吨，三年目标两年完成。累计压减法人180户，提前、超额完成全年法人“压减”任务。明确“企业不消灭亏损，就消灭亏损企业”原则，大力推进扭亏增盈、治僵脱困工作，亏损子公司户数同比下降61户，累计完成33户僵尸和特困企业的处置。树立“一切成本皆可降”指导思想，全年实现降本增效124亿元，超额完成劳动效率提升8%的目标。

为实现联合重组协同效应，中国宝武稳扎稳打，大力推动企业整合融合。宝钢股份完成对原武钢股份的收购，以信息化建设倒逼业务整合，推动总部职能业务管理全面覆盖青山基地，实现研发、销售采购部分业务集中管理、协同运作，推进钢铁板块结构调整。集团非钢业务跨单元协同整合也实现突破，为后续深度融合奠定了扎实基础。中国宝武还确立了“诚信、协同、创新、共享”的核心价值观，增强了广大干部员工的归属感、凝聚力。

为激发企业活力，中国宝武深化体制机制改革。在一级子公司层面推进混合所有制改革，宝钢股份和宝信软件相继实施股权激励计划，欧冶云商完成首轮股权开放。按照预算“超越自我”、年度“跑赢大盘”和任期“追求卓越”的思路，出台经营绩效评价管理办法，策划实施子公司任期经营责任制，三项制度改革取得新突破。

为提高产业集中度，推进国内钢铁企业的资产重组。中国宝武发起成立四源合钢铁产业结构调整基金，以市场化方式整合重钢，剥离低效无效钢铁资产，制订产品结构调整规划，推行绿色制造、智慧制造，重钢可持续发展的引领效应得到充分显现。四源合基金整合重钢模式创造了国内钢铁业重组整合的最好范例。

以自动化、信息化程度较高的宝钢股份为重点，中国宝武全力推进智能制造工作。宝钢股份智能制造已完成由导入阶段向系统化落实阶段的转变，构建集智能装备、智能工厂、智能互联于一体的智慧制造体系，打造面向未来钢铁的全新竞争优势，力争在钢铁行业形成可复制可推广的经验与模式。

中国宝武坚持走可持续发展之路。通过绿色制造，2017年，二氧化硫、氮氧化物排放总量和吨钢综合能耗实现大幅下降。通过落实固废不出厂、废弃物产品化，帮助消纳废油漆桶等城市工业垃圾，力争实现钢厂与城市的和谐共生。

按照党中央国务院的统一部署，中国宝武精准扶贫工作持续发力。在西藏、新疆、青海、湖北、广西、云南等省、自治区的11个县开展对口支援和精准扶贫工作，2017年的援助项目涵盖民生领域、基础设施、教育事业、产业支持等多个方面，促进了受援地区的经济建设发展和民生改善。

作为国有资本投资公司试点企业，中国宝武不忘初心，肩负起服务国家战略、做强钢铁产业的使命，承担起提升国有资本竞争力的责任，同时在履行社会责任方面不断创新创效。

按照“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念和高质量发展的新要求，公司制定了战略发展规划。中国宝武将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，坚决执行党和国家的各项战略部署和方针政策，进一步加快整合融合、深化改革、转型升级、高质量发展的步伐，为早日成为全球钢铁业引领者和世界级企业集团而不懈奋斗！

陈德荣

中国宝武钢铁集团有限公司党委书记、董事长

BRIEF INTRODUCTION

公司简介

中国宝武钢铁集团有限公司（简称中国宝武）由原宝钢集团有限公司和武汉钢铁（集团）公司联合重组而成，于2016年12月1日揭牌成立。2017年公司粗钢产量6539万吨，位居中国第一、全球第二，是国有资本投资公司试点企业。2017年，公司实现营业收入4004.8亿元，利润总额142.7亿元。《财富》世界500强排名162位，创历史新高。

愿景：成为全球钢铁业引领者和世界级企业集团

使命：驱动钢铁生态圈绿色智慧转型发展，促进企业各利益相关方共同成长

核心价值观：诚信、协同、创新、共享

致力于通过改革和发展，构建在钢铁生产、绿色发展、智能制造、服务转型、效益优异等五方面的引领优势，打造以绿色精品智慧的钢铁产业为基础，新材料、现代贸易物流、工业服务、城市服务、产业金融等相关产业协同发展的格局。最终形成若干个千亿级营收、百亿级利润的支柱产业和一批百亿级营收、十亿级利润的优秀企业。

01 钢铁产业

钢铁产业定位于成为中国第一、世界领先的精品钢铁制造服务商，以宝钢股份为旗舰，与八一钢铁、韶关钢铁、鄂城钢铁、宝钢特钢、宝钢不锈、宁波宝新、宝钢德盛等，形成与国家“一带一路”倡议和长江经济带战略相匹配的空间战略布局。

营业收入：
3459.0亿元

利润总额：
142.2亿元

员工数：
110026人

02 新材料产业

新材料产业聚焦大交通、能源及新型建筑用材等领域，探索和培育若干符合战略选择的前沿新材料方向，打造集研发、制造、加工服务于一体的综合材料供应商和解决方案服务商，培育集团新的支柱产业，成为中国宝武第二大制造业务板块。

营业收入：
254.0亿元

利润总额：
8.1亿元

员工数：
4937人

03 贸易物流业

现代贸易物流业服务于冶金工业原燃材料、钢铁及相关材料和制品、相关大宗商品全流通领域，构建共建共享的基于互联网B2B开放平台和服务型生产体系，积极推动行业秩序重构。

营业收入：
387.0亿元

利润总额：
-61.0亿元

员工数：
1685人

公司实现营业收入：

4004.8亿元

利润总额：

142.7亿元

04 工业服务业

工业服务业依托集团的技术积累与品牌优势，以服务集团和行业为起点，为企业和社会提供全生命周期、高效运营的系统解决方案及相应的工程服务。

营业收入：
140.0亿元

利润总额：
5.1亿元

员工数：
11345人

05 城市服务业

城市服务业以存量不动产盘活为基础，适度增量为辅，以“产、融、网、城”一体化为抓手，聚焦发展产业不动产，催生配套的城市新产业，创新“厂区-园区-城区”协同发展新模式，成为中国领先的园区综合开发和运营服务商。

营业收入：
413.0亿元

利润总额：
9.9亿元

员工数：
45590人

06 产业金融业

产业金融业打造专业化、市场化、平台化的产业金融服务体系，为冶金及相关产业提供供应链金融、产业基金、资产管理和社会财富管理等金融综合服务，成为集团重要的支柱产业。

营业收入：
32.0亿元

利润总额：
20.0亿元

员工数：
1326人

CORPORATE LEADERSHIP
公司领导层

董事会

董 事 长 • 马国强

董　事 • 陈德荣

外部董事 • 贝克伟

外部董事 • 沈肖芜

外部董事 • 李国安

外部董事 • 林建清

职工董事 • 傅连春

注：
2018年3月，马国强不再担任中国宝武董事长；
2018年6月，陈德荣担任中国宝武董事长。

高级管理人员

党委书记 董事长 • 马国强

董事、总经理、党委副书记 • 陈德荣

党委副书记 • 伏中哲

副总经理 党委常委 • 胡望明

党委常委 • 戴志浩

党委常委 • 邹继新

副总经理 • 刘 翔

总会计师 • 朱永红

副总经理 • 郭 斌

副总经理 • 张锦刚

党委常委 纪委书记 • 章克勤

注：

2018年3月，马国强不再担任中国宝武党委书记、董事长；

2018年6月，陈德荣担任中国宝武党委书记、董事长，不再担任总经理、党委副书记。

ORGANIZATION STRUCTURE

组织机构图

注：

1. 业务部门全称分别为钢铁及相关制造业发展中心（简称钢铁业发展中心）、钢铁及相关服务业发展中心（简称服务业发展中心）、产业和金融业结合发展中心（简称产业金融发展中心）、不动产及城市新产业发展中心（简称城市新产业发展中心）。产业金融发展中心与投资管理部实行“两块牌子、一套班子”运作方式。

2. 宝武管理学院与宝武党校实行“一个机构、两块牌子”运作方式；设计院、宝钢工程实行“两块牌子、一套班子”运作方式。

FULFILLMENT OF THE STRATEGY

规划完成情况与规划修编

修编完成《中国宝武钢铁集团有限公司战略规划（2016—2021年）》，明确公司愿景是成为“全球钢铁业引领者和世界级企业集团”，公司使命是“驱动钢铁生态圈绿色智慧转型发展，促进企业各利益相关方共同成长”。

公司将顺应经济转型升级趋势，结合自身能力和优势发挥，构建符合国有资本投资公司定位的产业体系。基于愿景使命和目前的核心竞争力，坚守钢铁产业基础不动摇，同时根据外部经营环境的变化对公司的经营改善、转型升级、承担社会责任带来的巨大挑战和压力，公司将动态优化产业组合，以平抑产业周期风险和投资回报率波动，提升国有资本抗风险能力，确保国有资产保值增值。在产业选择和资源配置上，在继续发挥钢铁制造业的核心能力和资源优势的同时，充分挖掘公司在钢铁产业链长期经营形成的能力和资源要素，形成钢铁产业和相关产业协同发展的产业格局。最终形成若干个营业收入千亿级、利润贡献百亿级的支柱产业和一批营业收入百亿级、利润贡献十亿级的优秀企业。

公司的业务组合确定为“一基五元”六大板块，即：以钢铁产业为基础，新材料产业、现代贸易物流业、工业服务业、城市服务业、产业金融业协同发展。

2017年，公司坚持规划引领，加快推进改革、转型、创新、整合各项工作，业务体系建设顺利，聚焦融合工作取得突出成效。钢铁产业积极实施引领者战略，整合融合初见成效，协同效益充分显现，总体继续保持国内业界最优地位。非钢产业深入推进整合融合，加快业务聚焦发展，策划实施了化工、资源综合利用、信息技术以及金属制品等专项融合方案，配合业务中心建设和管理关系调整，进一步明确了新材料产业的发展战略，现代贸易物流产业、工业服务业的定位更加聚焦，城市服务业项目推进顺利，产业金融业实现了创新发展。

钢铁业淘汰落后产能

按照国务院国资委批复的中国宝武三年合计化解过剩产能1542万吨目标，公司在2016年已完成997万吨去产能任务的基础上，于2017年7月底完成化解钢铁过剩产能545万吨，全部完成任务目标。2017年10月，通过了国务院国资委的验收。三年目标两年完成，充分发挥了行业表率作用。2017年，中国宝武化解过剩产能过程中，妥善处置去产能涉及的债务问题，分流人员平稳有序，确保了企业稳定和社会稳定。

钢铁行业规划及发展状况

钢铁业是中国宝武的核心主业，是承担国家产业责任的主要载体。中国宝武钢铁业将以成为“全球钢铁业引领者”为指引，以“成为世界一流的碳钢、不锈钢和特钢精品钢材智造服务商”为目标，实施“绿色、精品、成本、智造”的发展战略。

未来一段时间，中国宝武钢铁规划和发展，要着重做好以下几个方面的工作。

坚定全球钢铁业引领者愿景

在巩固提升宝钢股份四基地整合融合效益，继续实施重点单元协同支撑工作的基础上，以沿海、沿江战略布局为重点，按照“亿吨宝武”规划目标，实施规模引领，拓展产业空间布局。

完善创新体系建设

按照技术引领战略和国家双创示范基地要求，开展众研平台、相关多元产业专业化平台和双创服务平台建设，全面提升技术创新体系能力。

坚持精品发展战略

加大研发投入，不断丰富和壮大“精品”家族，持续提升高附加值和高技术含量产品的比重；推进垂直连铸和薄带连铸连轧技术的商业化。宝钢德盛、宁波宝新分别聚焦中高端冷轧不锈钢产品和全系列全工序产品做强做优。

坚持绿色发展战略

按照全生命周期绿色理念开展工业产品生态设计，开发绿色产品，深化环境经营，打造与城市和谐共生的一流城市钢厂。

坚持智造战略

从企业转型升级需求出发，加快工业互联网、人工智能、云计算、大数据等新技术的研发和应用，逐步构建集智能装备、智能工厂、智慧运营于一体的智慧制造体系，降低成本、提升品质、提高服务能力。

STRENGTHEN THE PARTY'S CONSTRUCTION

加强党的建设

公司党委认真学习贯彻党的十九大精神，认真贯彻落实党中央、国务院重大决策部署和国资委党委要求，在落实党建重点任务、完善党建工作责任制、推进“两学一做”学习教育常态化制度化、党建信息化建设等方面取得新进展，为中国宝武联合重组、整合融合、改革发展提供坚强保证。截止2017年底，公司共有基层党组织3052个，其中党委218个（二级党委20个）、党总支244个、党支部2590个，党员8.49万人。

基本组织建设情况

一是推进所属企业党建总体要求进入公司章程。对中国宝武公司章程进行修订，4月9日获国务院国资委审批通过。下属355家全资、控股公司完成党建要求写入公司章程工作。二是完善“双向进入、交叉任职”领导体制。下属13家建立董事会的二级公司落实了党委书记、董事长“一肩挑”，下属37家党委配备了专职副书记。三是健全党建工作责任体系。制定下发了《党建工作责任制实施办法》，明确集团党组织体系中不同责任主体党建工作责任清单15项、履行责任的任务清单61项、规范履责行为的制度清单54项和追究责任的负面清单9项。四是开展党建工作考核评价。制定下发了《二级单位党委绩效评价办法（试行）》和《二级单位党委绩效评价细则》。宝钢股份、武钢集团、宝钢化工等三家党委被评为集团公司2017年度优秀党委。五是深入开展党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。集团下属13家二级党委书记参加了述评考。122家三级及以下党委书记、1036个党支部书记完成了现场述评考。六是推进基层党组织按期换届。推进296个“应换未换”基层党组织完成整改。2017年共有791个基层党组织进行换届，其中党委79个，党总支74个，党支部638个。七是优化集团总部党群机构设置。下发《关于集团公司总部党群机构调整的通知》，对老干部工作部、人民武装部、科协、企管协会等落实了相关调整。八是按“四同步”要求调整党组织。成立宝武环科党委、撤销人才开发院党委，调整宝钢德盛、宁波宝新2家党组织隶属关系。九是规范和加强境外单位党建。共有境外单位38家，境外工作的中方员工272人。设有9个党支部，党员195人，配备兼职党务工作人员30人。为进一步加强管理，制定下发了《关于加强境外单位党建工作实施意见》。

基本队伍建设情况

一是开展党员和党务工作者培训。开展11期党支部书记任职资格培训班，345人参加；对2224名党支部书记开展集中培训，实现全覆盖；举办新任党委书记、专职副书记专项培训班，培训集团直管中的新任职且无党群相关工作经历的党委书记、专职副书记20名；开展党支部书记研修16期，681人参加。二是开展党务工作者激励。开展中国宝武首次“两优一先”评选表彰，评选表彰了100个优秀个人和50个先进集体。三是推进发展党员工作。全年共发展党员802名。其中，女性147人，占比18.3%；35周岁及以下青年521人，占比65%；大专学历及以上583人，占比72.7%；一线操作岗员工405名，占比50.5%。四是推进党建信息化项目。实现集团内所有党组织及党员全覆盖。4.35万名党员绑定了宝武党员微信号。完成计划内11个业务模块的二次开发工作。

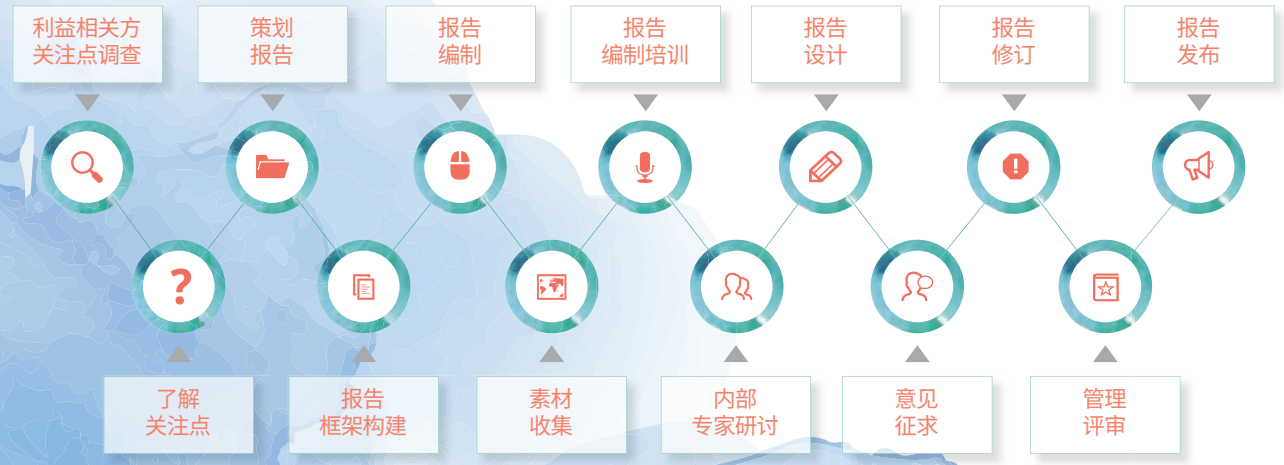
SOCiAL RESPONSIBILITY MANAGEMENT

社会责任管理

责任治理

社会责任机构

社会责任报告编制流程



RESPONSIBILITY PROMOTION

责任推进

社会责任报告发布会

中国宝武实现联合重组当年就编写完成社会责任报告，并于2017年举行首届社会责任报告发布会，发布公司战略规划、传播公司品牌形象、展示公司为履行社会责任而作出的努力，向公众展现了公司的新愿景、新战略、新形象。

会上发布了《中国宝武钢铁集团有限公司战略规划（2016—2021年）》；中国宝武人专有平台，中国宝武资讯APP当天正式上线；会上，三位来自脱贫攻坚战一线的中国宝武人与现场观众分享了他们参与扶贫事业的故事，展示了中国宝武积极承担社会责任，参与援疆、援藏、援青、援滇，开展精准扶贫的显著成效。

陈德荣在发布会上作了题为《聚焦融合，创新发展，努力开创中国宝武新基业》的主旨演讲。

评选发布环境经营优秀案例

在2016年成功开展环境经营优秀案例评选工作的基础上，结合“环境日”、“全国节能宣传周”与“全国低碳日”宣传活动，公司组织开展了第二届环境经营优秀案例的征集、评选活动，各单位共提交环境经营参评案例34个，经专家评审，12个案例获得“中国宝武年度环境经营优秀案例”称号。

案例 CASE

- 能源环保部：构建效能监察体系 有效促进环保合规性整改
- 武钢集团：离子风高压静电除尘技术在烧结区高架料仓除尘改造中的应用
- 武钢集团：球团烟气脱硫节能减排改造
- 宝钢股份：湛江钢铁烟气治理
- 宝钢股份：钢铸界面能效提升热诊断系统开发与应用
- 韶关钢铁：烧结烟气湿法脱硫废水中重金属铊的高效处理
- 宝钢化工：焦化煤精区域废气VOC集中治理
- 宝钢工程：宝钢股份一期焦炉烟气净化项目
- 宝钢工程：宝钢湛江烧结余热发电合同能源管理项目
- 宝钢工程：嘉兴东方特钢滚筒渣处理项目
- 宝钢工程：宝钢股份焚烧设施环保适应性改善项目
- 宝钢发展：宝钢股份厂界绿廊（厂界林带）建设之探索与实践

RESPONSIBILITY COMMUNICATION

责任沟通

厂区开放

3月10日，宝钢股份举行2017年春季植树和公司开放日活动，来自宝钢股份的干部员工、月浦镇社区代表和宝山区青年团员近200人，共种下了400株香樟、榉树、栾树、无患子。植树活动结束后，还开展了厂区绿色游和绿色健步走活动。

4月22日“世界地球日”，上午，“宝钢林”揭幕仪式暨“世界地球日”主题植树、徒步活动在湛江三岭山森林公园举行。活动由湛江钢铁、湛江市环保局联合举办，近120名湛江市民和湛江钢铁员工参加活动。参与者以实际行动为湛江添绿，健走一万步，体现“绿色钢铁”与美好城市相融共生、与自然环境和谐共存的发展理念。“宝钢林”是2014年6月28日原宝钢集团在湛江市举行“湛江•宝钢绿色公益走”时定下的捐赠项目，是湛江钢铁与湛江这座美丽城市融合发展的绿色标志。由公司出资，选址三岭山森林公园，建设“宝钢林”公益园区。在三岭山森林公园管理处的积极支持和配合下，三年来，公司共捐赠200万元完成林区建设。目前，占地约100亩的“宝钢林”已经初具规模。

6月3日，韶关钢铁举办第二期 “开放日”——“相约•共建绿色家园”活动，邀请周边居民代表及员工家属代表参观厂区，一起感受“美丽韶钢”建设成果 。韶关钢铁介绍了韶钢企业文化、生产信息、工艺技术、未来发展规划以及近几年废水、废气、固体废弃物处理方式及环境在线监测等方面的工作及具体实施情况。居民及员工家属代表表示，通过近距离参观，切身感受了韶钢近几年整体环境的变化，更多地了解了韶钢为建设绿色家园所作的努力。

6月3日，第46个环境日前夕，宝钢股份举办“2017绿动宝钢•创享改变生活”嘉年华。上海市及宝山区政府相关机构、社区、媒体代表，以及员工、家属代表约700人参加了活动。8个互动体验展台分别以“铁原料——地球铁元素利用”、“厚板——人类建筑桥梁的进步力量”、“汽车板——人类交通工具的进步力量”、“铁钢渣——人类生产活动创造的材料魔力”、“硅钢——人类能源的发展演变力量”、“废钢——人类活动的资源力量”等为主题，从原料、产品、废弃物处置、智慧制造、城市钢厂、社会公益等角度展示了宝钢股份近年在环保方面取得的成果。丰富多彩的体验活动，使周边居民更切身地体会到宝钢股份的环保实践和成果。

“钢铁让人感觉亲切了，宝钢股份不仅厂区绿，绿色的钢铁产品也早已融入并改变着我们的生活。”

——社区傅女士

9月20日，宝钢股份举办炼铁烧结区域清洁生产、环境改善成果媒体沟通会，邀请《中国证券报》、《中国冶金报》及“宝山发布”等媒体记者来到炼铁烧结生产一线，实地感知近年来宝钢股份持续强化投入，坚持高起点、严标准推进企业节能环保，引领行业环保技术发展、打造环境友好城市钢厂方面取得的进展与喜人成果。宝钢股份积极践行环境经营理念，持续投入巨资与国内厂商合作，以三号烧结机大修改造为契机，高起点、严标准自主开发具有世界一流水准的烧结综合环保提升技术。三号烧结机具有成份在线自动检测、强化原料颗粒、组合式偏析布料等先进工艺特点，形成了活性炭烟气净化技术、液密封环冷机技术、节能环保立式综合筛分技术等10大技术创新成果，厂房、机组生产、皮带通廊等均实现全封闭。建成投产以来，机组及相关环保设施实现稳定运行，粉尘污染基本根除，主要废气排放指标大幅优于国家标准，其环保运行指标达到全球钢厂领先水平。

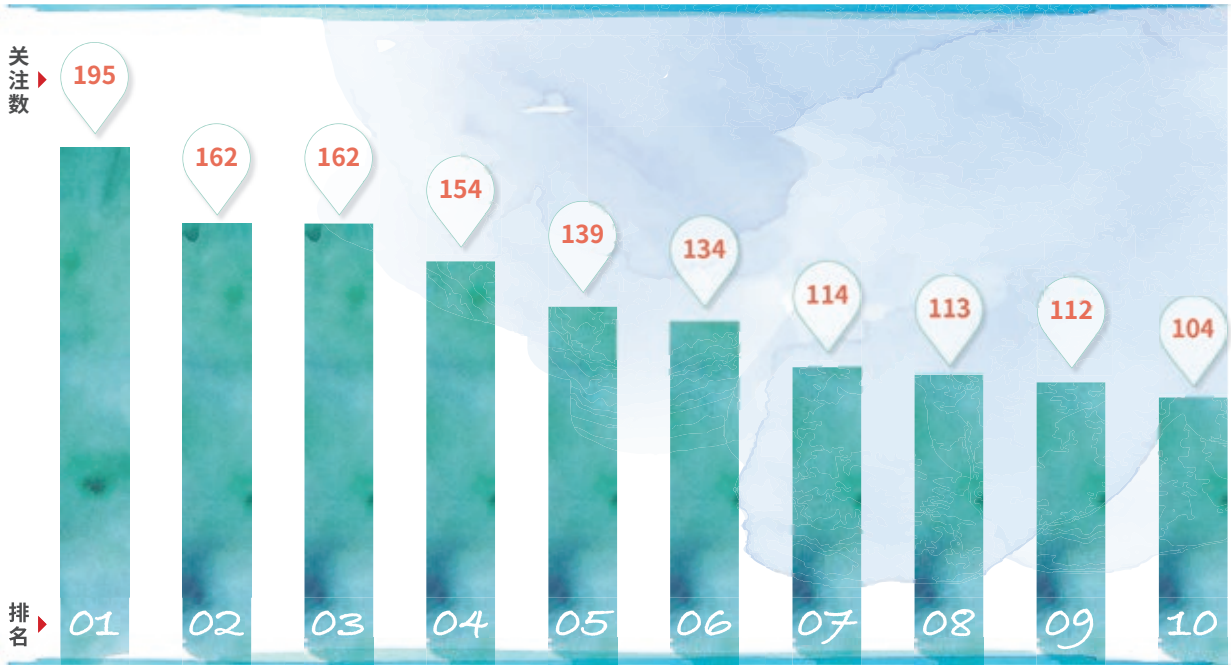
OPINION SOLICITATION FOR 2017 CSR REPORT

2017年报告意见征询

2017年公司继续通过官方网站、纸质问卷等形式，针对社会责任关注点进行调查，以帮助各利益相关方了解公司信息。此次调查共发放问卷204份，回收204份。

关注点排名前10项

01. 用户管理及优质的服务
02. 供应商管理
03. 战略合作伙伴关系
04. 兼并重组、淘汰落后产能情况
05. 薪酬福利
06. 利润、营业收入等各类经济数据指标
07. 打造绿色产业链
08. 绿色工艺及环境友好产品
09. 员工录用与职业发展
10. 安全及权益保护



HONEST BUSINESS

压减率
28.4%

亏损子公司
亏损金额同比下降
69.7 亿元

诚信经营

涅槃洗礼，方有重生

不破不立，没有涅槃哪有重生？
齐心共进，去冗存精
第一个完整年，中国宝武在自我革新中踏上诚信经营的新征程。

HONEST BUSINESS

中国宝武提前、超额完成法人“压减”任务目标，2017 年累计压减法人 180 户，压减率 28.4%。大力推进扭亏增盈和治僵脱困，2017 年亏损子公司户数同比下降 61 户，累计亏损金额同比下降 69.7 亿元。

CORPORATE GOVERNANCE

公司治理

董事会章程、议事规则修订

中国宝武董事会首次会议即审议通过《关于<中国宝武钢铁集团有限公司章程>的议案》，将党建工作要求写入章程，明确公司经营宗旨和经营范围，厘清董事会职权，公司章程于2017年4月9日正式获国务院国资委批准。为保证《董事会议事规则》与《公司章程》的一致性，结合董事会运行、公司业务实际需要，董事会修订议事规则，进一步细化完善了董事会对董事长、总经理的决策授权，明确了董事会会期的重要节点要求，为董事会合规、高效运作提供了组织保障和制度保障。

董事会、监事会人员任职及运作情况

截止2017年12月31日，董事会成员担任专门委员会职务情况如下：

	董事	提名委员会	薪酬与考核委员会	审计委员会	战略与风险管理委员会
董事长	马国强	主任			主任
董事、总经理	陈德荣				
外部董事	贝克伟			主任	
外部董事	沈肖芜				
外部董事	李国安		主任		
外部董事	林建清				
职工董事	傅连春				

中国宝武董事会2017年召开会议10次，其中现场会议4次，临时会议6次，共计审议讨论议题50项，形成董事会决议38项。董事会办公室根据《公司章程》、《董事会议事规则》和董事会各专门委员会议事规则的有关规定，落实各次会议的会务和秘书工作，为公司董事会规范运作提供专项服务。

年次	董事会	
	召开会议次数	讨论审议事项
2015	14	58
2016	21	79
2017	10	50

AUDIT FRAMEWORK

审计体系

中国宝武内部审计工作以“监督服务双促进，过程结果双控制，成果价值双体现”为审计功能定位，紧紧围绕公司的经营管理目标，以问题发现和风险防范为导向，有序开展并较好完成各项审计任务，充分发挥内部审计监督与服务的双重职能，为公司战略发展提供有效支撑。

结合公司审计工作的要求和公司经营领域的特点，围绕公司战略目标，确立“超越账薄、深入流程、支撑管控、强化监督”的审计工作定位，形成“两级设置，统一管理、共享资源”纵向管控的大审计体系，通过“与职能业务部门、风险管理部门实现‘标准统一、信息共享、任务互动’的横向联动机制，扎实、有序、稳妥地推进审计工作。

为促进公司内部大监督体系建设，提高监督效能，建立健全监督意见反馈整改机制，形成监督工作闭环，2017年公司将派出子公司监事管理的职责划转至审计部并设立派出子公司监事管理职能，进一步加强对派出监事的履职支撑。

日常审计和派出监事大监督体系的有效运作，既确保了公司各级经营者对各自监督职能的需求和发展，又保证了整个公司内部审计体系能达到“系统策划审计项目，统一调配审计资源、扩展完善审计职能，有效支撑战略管控”的目标。

经营审计

全力配合审计署开展经济责任审计，做好审计署与中国宝武的沟通桥梁，跟踪审计进展、协调审计安排、把控审计反馈质量。同时把审计署所发现问题作为改进公司管理的突破口和抓手，充分借助国家审计的作用，提升公司管理水平。

开展经济责任审计项目，从战略到经营、从账簿到流程的穿透式审计思路，评估被审计单位战略任务落实情况、年度经济指标完成情况，发现差异及形成差异的主要影响因素，同时通过对关键业务商业模式、盈利能力、成本管控等的剖析和流程梳理，指出被审计单位经营管理中存在的突出问题，并在审计监督过程中积极提供增值服务，帮助子公司提升管理水平，同时为公司领导更为深入地了解子公司经营状况、为组织部门界定领导人员经济责任、全面完成领导人员管理程序提供支撑。

开展产权变动净资产审计，全面提升对净资产审计的质量控制，有效防止国有资产流失，降低经营风险，维护公司权益。具体措施一是不断优化产权变动净资产审计复核流程和机制；二是揭示并购项目经营风险，降低并购成本；三是关注减少净资产的特殊事项，确保国有股权安全完整退出；四是全面梳理债权债务，为存续公司瘦身健体规范运营提供保障。

投资审计

开展固定资产投资项目审计评价，促进项目前期立项阶段审慎研究、决策，推动项目建设目标制订更加明确，促进投资项目在实施阶段的管理提升和业务规范。

开展股权投资审计，发现项目前期决策与投资实施阶段的不足，促进股权投资管理更加科学和完善。

开展固定资产投资项目竣工财务决算审计，检验竣工财务决算数据的真实性、合法性、完整性，推动项目建设过程的管理提升。

开展固定资产投资项目专项审计，促进项目建设关键控制点的管理提升和风险防范。

开展工程造价审计，合理确定建设项目工程造价，减少工程结算计价偏差，节约建设项目投资总额。

管理审计

开展内部控制评价，揭示公司内控缺陷，不断完善内控体系，提高风险防范能力。

开展针对业务外包、保险费用、两金压控等方面的专项管理审计，深入流程，揭示高风险领域存在的问题，促进各公司堵住管理漏洞，规范经营和降本增效，强化营运资金管理，保障国有资产安全完整。

派出子公司监事管理

开展融资性贸易专项检查，揭示了宝钢金属在融资性贸易、“空转”、“走单”业务方面存在的问题，在全公司范围内产生良好的警示作用，促进各子公司贯彻落实国资委的相关文件精神。

策划监事会运作机制的优化方案，进一步促进集团内部大监督体系建设，提高监督效能。

对子公司董事会的相关议案提出风险提示，更好地支撑监事对子公司进行监督。

2017年，中国宝武内部审计体系完成审计项目515项，共发现问题事项3,394项，提出审计建议470项。

审计发现挽回金额：

1.85亿元

2015-2017年审计项目完成一览表

审计项目类别	2015	2016	2017
财务收支审计	12	10	**23**
经济责任审计	144	140	**145**
产权变动净资产审计	52	38	**87**
投资项目竣工决算审计	24	27	**20**
投资项目审计评价	12	11	**9**
投资项目造价审计	11	9	**19**
管理审计	139	148	**140**
其他审计项目		56	**72**
合计	394	439	**515**
投资项目造价送审项数	525	616	**379**
净核减工程款	4.3亿元	4.5亿元	**7.95亿元**

ANTI-CORRUPTION

党风廉政建设和反腐败工作

中国宝武坚决贯彻党的十九大、十八届六中全会、十八届中央纪委七次全会、全国国有企业党建工作会议、中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真履行管党治党责任，坚持把纪律规矩挺在前面，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败工作。

组织体系和工作机制完善情况

强化巡视力量配备。成立集团党委巡视工作领导小组和巡视办，充实巡视办工作力量，抽调政治素质好、业务能力强、作风过得硬、敢于坚持原则的人员组成巡视组。

试点推进纪检监察组织体制改革。在韶关钢铁纪委推行纪检机构派驻制，将14个下属单位纪委调整为4个纪检组，由韶钢纪委直接派驻，明确了派驻纪检组职责定位、履职路径、管理模式、工作方式，切实发挥“派”的权威和“驻”的优势。

相关工作举措和成果

狠抓“两个责任”落实，深化全面从严治党

完善制度体系，进一步推进责任内容具体化、责任主体明确化、责任追究规范化。**推进责任落实**，将6方面28个项目分解落实到班子成员和主责部门；公司领导约谈下属单位负责人260余人次，将责任逐层传导；对各单位责任制落实情况进行考核，纳入党组织及领导人员年度绩效评价。**持续深化中央巡视反馈意见整改工作**，对照内部自查、专项督查、重点抽查、巡视巡察等发现的20余项问题点以及国资委专项督查反馈意见，以深化巡视整改带动整体工作提升。**加大问责力度**，对责任落实不到位的58名领导人员、管理者进行了问责，其中党政纪处分7人，通报、诫勉51人。

深入落实中央八项规定精神，持之以恒正风肃纪

严肃查处顶风违规违纪行为，把违反中央八项规定精神作为执纪审查重点，查处并通报曝光违反中央八项规定精神问题12起。**强化节假日提醒教育和针对性检查**，抓住敏感时点，下发工作提示200余个，推送提醒短信、微信、邮件9000余条，开展节日监督检查200余次。**完善长效机制**，修订关于深入贯彻落实中央八项规定精神进一步加强作风建设的实施意见，细化人均办公面积及配置标准，推进办公用房经济性集约性管理。

加强巡视监督，实现对二级单位巡视全覆盖

推进巡视规范化，制定巡视工作相关制度规定，宝钢股份、武钢集团等16家二级单位建立了巡察制度。**创新方式方法**，将综合巡视与专项巡视有机结合，分4轮开展对宝钢金属、宝钢不锈、宝地置业等9家二级单位的综合巡视，以及对武钢集团、宝钢股份、韶关钢铁等7家二级单位的机动巡视。**坚持问题导向**，4轮巡视共发现“两个责任”落实、选人用人、落实中央八项规定精神、廉洁从业等方面的问题200余个。通过向被巡视单位反馈巡视发现问题和促进整改、问题线索移交核查和问责追责、问题情况向集团公司职能部门抄送通报等举措，问责追责200余人次，推动了100余项制度的建立完善。

加强监督制约，推进权力规范运行

加强制度建设。修订公司党委常委会、公司常务会、基层党委会会议制度，进一步明确集团和基层党委会议事决策范围、会议组织要求、决策执行要求；**强化内部监督会商等制度落实**，定期组织监事会、纪检监察等部门，研究分析当期发现的管理运营、党风廉政建设和反腐败工作中的苗头性和倾向性问题，对“签证审核把关不严，造成工程量重复计算”等6大类问题进行了通报；围绕深化中央巡视反馈意见整改落实进行了监督会商。**开展“三重一大”决策制度建设及执行情况专项检查，**整改纠正了部分单位制度修订完善不及时、制度细化具体化不够、党组织研究讨论前置程序尚未制度化安排等问题。**开展以问责问效为主线的专项检查、专项监察**，各级纪检监察组织围绕采购销售、工程建设、管理者履职等重点领域、关键环节，深入开展存续公司管理、经营性房产租赁业务等专项检查、专项监察，针对发现的违规购买公务用车、不动产对外租赁管理制度缺失等方面的问题，对31人进行了问责和责任追究，挽回经济损失994万元，推进制度完善和流程优化。

强化监督制约

加大执纪审查力度。全年受理问题线索511件，立案108件，严肃查处了违规收受礼品礼金、违规经商办企业、擅自更改上级审批的托盘业务模式造成资金敞口风险等违反廉洁纪律、工作纪律的案件。对苗头性倾向性问题早发现早提醒早纠正，提醒谈话1100余人次、诫勉谈话130余人次、通报批评100余人次。**增强警示教育作用**。用身边的典型案例警示教育身边的人，对100余名领导人员、管理者、有业务处置权人员违规违纪案件进行了剖析和通报曝光；组织开展警示教育2200余场次，8万余人次参加。**发布中国宝武首批禁入名单**，65家单位被禁止与中国宝武及下属企业发生经济往来。

廉洁从业工作项目	2015	2016	2017
上交兼职报酬金额（万元）	27.7	18.19	**10.73**
主动上交礼金、礼品、有价证券人次	1110	826	**1278**
主动上交礼金、礼品、有价证券金额（万元）	138.45	62.74	**144.12**

注：2016年数据不含武钢集团

项目	2015	2016	2017
各类问题线索件数	801（其中：中央巡视组移交419件）	695	**511**
立案受理件数	83	85	**108**
结案处理件数	78	81	**89**
受党纪处分人数	50	54	**71**
受政纪处分人数	41	55	**64**
解除劳动合同人数	12	11	**14**
移送司法机关	2	18	**13**

营业收入
4004.8亿元
Congratulate

价值创造

坚守理想，方有荣光

光荣与梦想，没有理想哪有荣光？
凌云之志，高飞远翔
中国宝武展现经营佳绩，迎来价值创造的新气象。

VALUE CREATION

2017 年，中国宝武经营业绩大幅提升，实现营业收入 4004.8 亿元，利润 142.7 亿元，同比增利 72.4 亿元。

DIRECT ECONOMIC PERFORMANCE

直接经济表现

2017年，在深化供给侧结构性改革的“重拳出击”下，钢铁行业市场竞争秩序得到规范、生态环境得以优化重塑。中国宝武明确战略定位，紧抓市场机遇，整合协同挖潜，创新转型发展，联合重组后首个完整运营年就取得经营佳绩。2017年，公司完成钢产量6539万吨，位列全球钢铁企业第二位，营业总收入4004.8亿元，利润总额142.7亿元，资产总额7456.1亿元，净资产3434.9亿元。

资产总额：

7456.1亿元

净资产：

3434.9亿元

项目	2015	2016	2017
营业总收入（亿元）	2300.6	3096.2	**4004.8**
营业总成本（亿元）	2442.3	3174.6	**3983.1**
利润总额（亿元）	10.3	70.3	**142.7**
资产总额（亿元）	5293.3	7416.8	**7456.1**
所有者权益（亿元）	2795.9	3371.6	**3434.9**
粗钢产量（万吨）	3611	5849	**6539**

ALL-ROUND RISK MANAGEMENT

全面风险管理

按照战略与投资、供应链运营、内部纯粹风险和外部纯粹风险的分类原则，制订针对性的风险管控策略，持续完善差异化的风险分类管理框架，持续提升管控能力。从战略与投资风险、供应链风险、内部控制体系能力三个层面，提出集团总部支撑性工作、各单位共通性的风险管理重点工作，明确工作目标、工作内容和标志成果，通过推进重点工作，提高公司风险管理整体水平。

通过完善公司治理与提升企业管理相结合，修订公司章程和董事会议事规则，进一步明确“三重一大”事项的决策主体和决策权限，全面强化“融、投、管、退”重大风险管控。陆续发布、更新了《经营风险控制十条禁令》、《长期投资管理制度》、《固定资产投资管理制度》、《供应链重点经营风险控制指导意见》等制度文件。

董事会批准了2017年应重点关注的四项重大风险、四项重要风险，涉及经营投资责任落实、债务管理、海外投资、稳定与安全、大宗商品价格波动、供应链资金管控、经营禁令执行、环保风险防范等方面。公司明确了各项风险的管控要求和责任单位。

TECHNOLOGICAL INNOVATION

技术创新

指标名称	2015	2016	2017
研发投入金额（亿元）	47.4	61.7	**72.5**
研发投入比例（%）	2.0	2.0	**1.81**
申请受理专利数（件）	1979	2534	**2452**
新产品销售率（%）	16.8	14.0	**15.6**
专利授权数（件）	1476	1879	**1850**
科研项目经济效益（亿元）	13.7	17	**17.2**
技术贸易合同额（万元）	1938	6075	**2831**
技术贸易数（个）	30	50	**39**

工作目标

围绕公司新一轮规划，坚持技术引领战略，持续推进技术创新体系优化，大力开展产品创新、科技降本、绿色智能制造技术研发及科技政策利用等工作，不断提升技术创新支撑企业经营的能力。

体系建设

2018年，公司落实技术创新大会精神，出台了《关于进一步加强技术创新工作的指导意见》、《关于促进科技成果转化的实施意见》、《关于实施科技成果转化利润分享计划的指导意见（暂行）》、《关于推进“金苹果”计划的指导意见（暂行）》等“1+N”政策文件，重点推进了双创示范基地、钢铁众研平台、专业平台技术创新体系建设、利润分享计划等相关工作，成功入选全国第二批大众创业万众创新示范基地。

为了加快中国宝武整合后的科技管理对接，公司从武钢集团和宝钢股份两个方面协同推进。武钢集团已完成工作推进体系的优化调整，修订和完善了相关管理制度和工作体系；宝钢股份完成了研发整合百日计划，形成了统一的多制造基地科技管理模式，构建了“一院多中心”的多基地研发组织架构，实现了技术创新各项工作的协同、融合。

技术创新成果

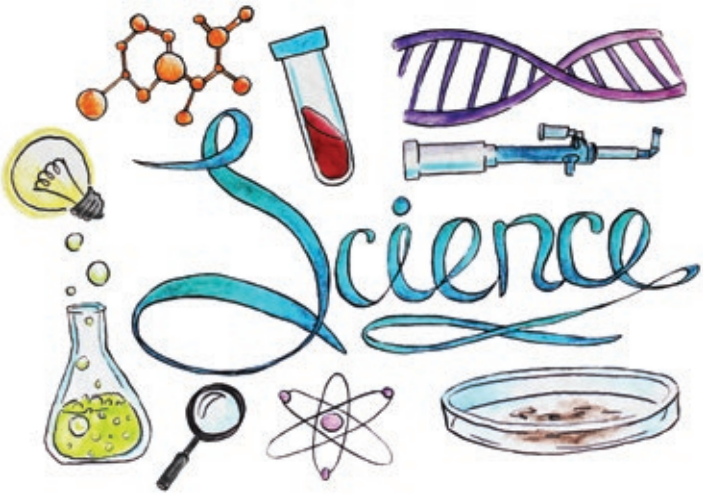
面对复杂的市场环境，公司始终坚持差异化产品创新策略，持续推进精品研发，一批产品实现全球首发，若干成果获得国家和行业的荣誉，其中“宝钢产品基于LCA的生产过程、环境友好的研究”、“焦炉煤气强化烧结技术开发与应用”和“薄板坯连铸连轧生产电工钢（取向及无取向）的技术开发和应用”获得冶金科技进步奖一等奖。

新产品研发取得新进展

高性能碳钢产品：新一代超高强汽车板、薄规格取向硅钢、低噪音取向硅钢、耐蚀用马氏体不锈钢复合板等新产品实现全球首发；大厚度大型集装箱船用止裂低温钢使公司成为国内首家获得权威船级社认证的钢企；2050MPa级弹簧钢盘条通过上汽认证，使公司成为国内唯一供货企业；高扭转性能桥梁缆索用钢满足沪通大桥供货要求；高强海工钢向我国自主建造的全球最先进超深水钻井平台“蓝鲸一号”供货，支撑国家高端能源装备制造。

高端不锈钢产品：下一代汽车排气系统用不锈钢通过合资汽车品牌认证，满足下一代排放标准的要求；汽车油箱用高强不锈钢实现用户拓展。

特种合金材料：Ni36LNG通过法国GTT、中国船级社、英国劳氏船级社的产品认证，成为目前全球第二家可供应薄膜型LNG船用殷瓦合金的合格供应商；完成防城港三号和四号核电机组蒸汽发生器用690合金材料供货，进一步奠定了国内压水堆核电蒸汽发生器用管的领军地位；开发第四代核电设备用UNS N10003合金板材，全面掌握了哈氏系列合金的全流程制造工艺，相关产品已广泛应用在到石油、化工、环保等产业领域。



持续开展绿色制造技术研发，实现产城共融

为满足环境约束和国家环保法规，围绕大气、废水及节能技术开展技术创新，支撑城市钢厂建设。

大气污染治理方面，针对有机污染物排放指标和排污费征收问题，重点推进焦炉、彩涂复杂有机污染物VOC控制研究。

废水治理技术方面，重点开展冷轧、硅钢浓盐水达标排放、废水回用以及废水中有价物资源化回收等一系列针对性的研究工作。

节能技术方面，应对逐步严峻的控煤约束与城市钢厂节能要求，实施能源增值技术应用开发，重点关注铁钢界面能效提升、废轮胎冶金流程能源化工业应用、轧辊加热炉少氧化等项目；同时，系统梳理了钢铁流程中可实现低碳与高能效的“副产煤气”和“余热”重点领域。

固废资源化技术方面，持续推进固废不出厂和源头减量，聚焦固废的返生产利用和副产品化。重点开展了冷轧乳化液消纳试验、轧钢含油污泥返生产利用、冶金炉窑消纳危废物及高炉渣资源化利用等技术研究，转炉处置社会油漆桶由试点转向推广。

加速推进智能制造，构建面向未来的竞争优势

作为首批智能制造试点企业，宝钢股份通过积极实践，先后成功申报了“热轧智能车间”、“钢铁冷轧数字化车间”等国家级智能制造试点示范项目，其中“热轧智能车间”工作开展2年来，技术经济指标明显改善，工序能耗下降6.5%，劳动效率提升11%；同时，通过以点带面，宝钢股份开展了具有国际领先水平的无人化智慧料场建设、大力推进机器人应用于“3D”（危险、肮脏、重复）的作业岗位，大幅改善员工作业安全水平和提升作业效率。

此外，相关服务业正加快智慧制造业务的培育，逐步提升能力，其中宝信软件智能装备与工业机器人、多基地分布式平台、大数据平台及应用服务等智慧制造解决方案率先在集团公司内部实现应用，并入选国家工信部第一批《智能制造系统解决方案供应商推荐目录》；同时，宝钢工程加快关键设备智能运维技术研究，“基于云技术的虚拟远程运维平台及标准研究”项目入选“2017年中德智能制造合作试点示范项目”。

2017年冶金科学技术奖一等奖

钢铁产品全生命周期评价技术

钢铁工业绿色转型是大势所趋，但钢铁企业节能减排工作以往一直聚焦于局部、末端，局限于产业内部、工序内部，进一步提升遇到瓶颈，要走出瓶颈，就需要系统化的从钢铁制造全流程、上下游全产业链视角来开展节能减排工作。

公司从2004年起，历时11年，利用生命周期评价（LCA）方法，开展钢铁产品全生命周期研究，建立基于全生命周期的绿色设计与绿色制造方法与标准、评价模型，在上下游全产业链实现应用，并延伸至产品的生态设计层面，逐步形成了钢铁制造全流程钢铁产品生命周期评价（LCA）评价与应用体系。

在此基础上，宝钢在国内率先系统地建立了钢铁全生命周期环境绩效数据库。数据库集成了从上游原材料、钢铁企业各牌号钢材、以及相关下游用户终端产品的本土化数据，是目前全球最全的钢铁产品及其上下游LCA数据库，为宝钢乃至全球钢铁行业及其它制造业的绿色解决方案提供数据支撑。

同时，宝钢首次在钢铁全流程系统化进行LCA方法的工程化应用。所采用的产品制造全流程节能减排改进潜力分析方法，从制造全流程指标敏感度和指标改进空间两个视角，结合全球最佳可用技术（BAT）分析节能减排改进潜力，安排技术优先次序。为全流程绿色制造提供了系统化的思路，在全流程节能减排、制造工艺流程的优化排产、各工艺技术改进措施的评价等方面，提供了基于“产品全生命周期环境绩效最优”为目标的解决方案。

薄板坯连铸连轧生产电工钢（取向及无取向）的技术开发及应用

电工钢制造技术和产品质量是衡量一个国家特殊钢生产水平的重要标志之一。为了满足电力行业发展对高品质电工钢产品的需求，并充分发挥薄板坯流程凝固组织可控及热连轧板形优良等特点，宝钢股份武钢有限进行了薄板坯流程生产电工钢的高效化、节能减排、以及高性能化的探索。

项目历经十年，经历了基础理论研究到工业化稳定生产的全过程，攻克了薄板坯连铸连轧流程生产高磁感取向电工钢的关键元素控制、连铸粘结漏钢、铸坯表面裂纹、成品线状缺陷等多项关键技术难题，解决了无取向硅钢水口堵塞、瓦楞缺陷、磁性能不稳定等系列制造技术难题，实现了薄板坯连铸连轧工艺高磁感取向电工钢和高磁感无取向电工钢的规模化生产，形成了系列自主知识产权，总体技术水平处于国际领先。项目实施后，近3年降低CO_2排放15万余吨。

项目成果的推广应用，不仅引领了薄板坯连铸连轧产线品种调整的发展方向，推动了短流程钢铁制造技术的进步，还拓展了我国高品质电工钢低成本生产的途径，为硅钢产品高效绿色制造提供借鉴，对国内外同类企业有典型示范作用，产品应用于各类电器产品的制造中，获得用户广泛好评，其经济和社会效益显著。

2017年冶金科学技术奖一等奖

焦炉煤气强化烧结技术研制及工业应用

焦炉煤气强化烧结技术，是一项可以降低烧结固体燃耗和烧结矿生产的总能耗，降低烧结矿和生铁成本的绿色技术。使用焦炉煤气强化烧结，如果不加以有效规避，会存在焦炉煤气飘逸情况，对操作人员产生一定的危险；同时，焦炉煤气流速快，局部浓度高，喷吹不均匀及频繁发生喷咀着火情况，存在焦炉煤气爆炸的风险，并且弱化喷吹效果，是长期困绕着国内同行的技术难题。

宝钢股份梅钢公司与东北大学共同合作，通过多年努力，攻克了焦炉煤气强化烧结使用过程中存在的问题，掌握了该项技术稳定使用的关键技术。根据不同工艺需求，制定了合理的强化烧结方式和参数，开发了不同目标下的喷吹制度；开发了均匀等强度和分段变强度的喷吹方式；开发了防止焦炉煤气喷咀着火及吸入空气均匀混合的方法，达到了强化烧结的效果；研发了一套安全性高、实现自动控制的用于焦炉煤气强化烧结的煤气喷吹装置、控制系统及仪表监控系统、安全辅助系统，确保了喷吹系统安全稳定运行。

该技术在梅钢的应用表明，烧结过程均匀性得到改善，环境负荷进一步降低，烧结固体消耗降低7.3%，每年CO_2减排2.7万吨，同时削减SO_2、NOX排放，是长流程钢铁企业节能减排的有效手段之一。

该项技术的成功研发，填补了国内将可燃气体在烧结过程中进行强化喷吹的技术空白。2016年11月，该项技术通过中国金属学会组织的鉴定，技术达到国际先进水平。

ENVIRONMENT MANAGEMENT

环境经营

执于和谐，方有共生

和与共，没有和谐哪有共生？
尊重自然，秉承和谐
中国宝武坚守绿色永续的发展之道。

ENVIRONMENT MANAGEMENT

宝钢股份针对钢厂环保治理的难点和重点，投入巨资改造烧结工序，采用活性碳烟气净化等技术，极大地控制了粉尘污染，二氧化硫排放量下降 80%以上。

环境经营愿景

驱动绿色钢铁产业生态圈发展

环境经营目标

创建具有竞争力的企业绿色品牌

管理方针

坚持环保合规合法 落实法人主体责任

坚持资源环境约束 构建绿色生产方式

坚持创新协调开放 促进产业结构转型

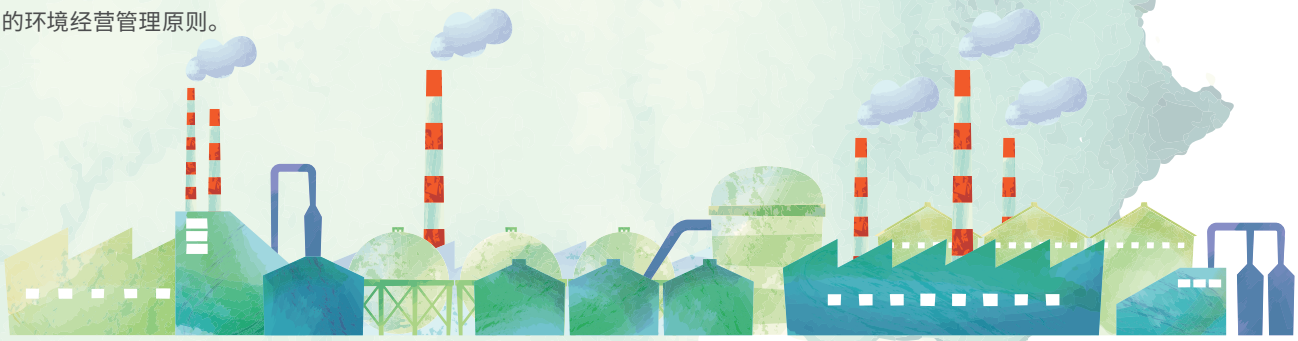
坚持共享融合发展 助推城市生态文明

坚持优特精品战略 培育绿色品牌优势

坚持倡导践行并重 引领绿色生活方式

管理原则

中国宝武实行法人负责、“党政同责、一岗双责”，分层管理、分业管控、业务全方位覆盖、能源环保属地化协同的环境经营管理原则。



GREEN MANUFACTURING

绿色生产

能源环保管理体系建设

根据公司关于武钢集团、宝钢股份、武钢有限、宝钢德盛、宁波宝新等单位管理关系和管理范围的调整，相应对这些单位的能源环保管理权限与管理内容也及时进行了调整，明确各单位的责任目标与考核评价办法，确保管理全覆盖、无死角。

鄂城钢铁、宝钢德盛首次通过了能源管理体系认证，湛江钢铁、宝钢化工湛江子公司首次通过环保管理体系认证。

根据国家与地方政府新的环保政策法规，公司按照不同行业、地域的环保监管新要求，修订《环境保护事件问责管理办法》，进一步提高该管理办法的科学性、严格性、合理性；结合能源环保管理新要求，修订《能源管理工作评价细则》、《环保工作考核评价细则》等文件，确保“党政同责”、“一岗双责”的环境保护主体责任得到严格落实；研究下发《中国宝武关于加强利用政府节能减排专项资金的指导意见》，通过强化激励与评价，促进各单位积极申报、利用政府节能减排财政资金，切实降低公司节能减排项目资本金投入，促进公司绿色发展，提升公司竞争力。

节能减排行动

公司持续加大能源环保技术投入，推进结构调整节能减排，确保节能减排工作的后劲与可持续；以能源环保系统降本增效为抓手，持续提升公司竞争力；实施最严格的水资源管理，提高水资源利用效率；以“固废不出厂”、废弃物产品化为目标，大力发展循环经济；以产城融合为目标，积极推进城企绿色发展、循环发展、低碳发展、和谐发展；积极推进碳减排相关工作；以深抓基础工作为保障，促进节能减排管理再上新台阶。

持续加大能源环保技改投入

公司积极推进，各单位共投入4.5亿实施93个节能技改项目，实现节能量13.6万吨标准煤；实施20个合同能源管理项目，实现节能量8.1万吨标准煤；投入23.1亿元实施236个环保技改项目。按期完成宝钢股份自备燃煤电厂1号、2号机组超低排放治理、电炉余热回收和烧结低温余热发电改造；武汉钢电股份有限公司1号、2号煤电机组超低排放改造，八一钢铁蒙库铁矿球团厂成品库搬迁，韶关钢铁5#烧结脱硝改造等一批项目。此外，还有一批项目正在实施中。

根据上海市《第七轮环保三年行动计划》安排，公司组织上海地区各单位研究、编制完成项目清单，积极为上海市的绿水青山做出中国宝武应有的贡献！

加大结构调整，促进节能减排

2017年，集团公司各单位大力开发利用新能源，武钢集团、宝武环科、宝钢发展、宝钢金属等子公司的下属企业年内建成投产或正在实施的光伏发电项目合计达17.3兆瓦。公司全年新能源利用量达7956万千瓦时。

实施最严格水资源管理，提高水资源利用效率

公司各单位均制定了严格的水资源管理制度，持证取水，并加强用水管理及节水措施的落实。

通过开展水平衡测试，不断挖掘节水潜力点；通过实施水资源梯级使用、废水回用、回收利用冷凝水、减少跑冒滴漏等举措，不断提升水资源利用效率。

重点单位的用水总量均控制在政府下达的目标以内，用水效率大部分达到了国家清洁生产一级或二级水平。

湛江钢铁获得国家发改委、工信部、水利部及质检总局联合评选的“水效领跑者”称号。

宁波宝新被浙江省经信委、水利厅评为“浙江省节水型企业（第二批）”。

以固废不出厂、废弃物产品化为目标，大力发展循环经济

近几年，中国宝武各钢铁企业致力于建设“城市钢厂”，积极推进“固废不出厂”。

宝钢股份实现炼钢石灰石泥饼100%循环利用。石灰石是炼钢生产中的重要辅料。宝钢股份结合电厂发电机组脱硫改造，实施炼钢石灰石泥饼综合利用，可消化近60%的炼钢废弃石灰石泥饼。2014年，宝钢股份组织自主攻关团队，研究剩余40%石灰石泥饼的综合利用。团队利用炼钢厂现有厂房完成石灰石泥饼压球设备的安装与调试，先后成功进行了批量压球试验、返转炉使用试验等，为大批量返生产利用打下了基础。经过多年探索实践，宝钢股份现已做到炼钢石灰石泥饼“零出厂”和100%返生产循环利用，实现环保经济效益双丰收。

八一钢铁固废回收利用不出厂。八一钢铁能源中心热力分厂工业用水深度处理中心的9台钠离子交换器，所使用的树脂达到极限工作交换容量后就会失效，必须进行定期更换。根据国家环保法危险废物处置规定要求，更换下来的树脂必须由专门的危险废物处置中心进行专门处置，以往是送到新疆危险废物处置中心进行处理的。2017年11月起，八一钢铁将失效树脂送焦化分厂焦油渣回配，对树脂进行焚烧无害化处置，不仅实现了废物利用，还节约了费用，降低了能源消耗。

宝钢建材成功研发“泥土伴侣”GS土体硬化剂。由宝武环科宝钢建材公司成功研发，被称为“泥土伴侣”的一种替代水泥的、专用于土体加固处理的新型胶凝材料——GS土体硬化剂，2017年实现销售3万余吨。GS土体硬化剂具有较高的早期强度和后期强度，加固土的强度可超过水泥土强度的50-100%，所需养护时间更短，可有效节省工程工期。工程应用表明，GS土体硬化剂对矿渣、钢渣、脱硫粉煤灰和脱硫石膏等废渣的利用率较高，在搅拌桩中替代水泥使用，最高可减排二氧化碳70%，节能降耗和保护环境的社会效益较好。目前，GS土体硬化剂获得了上海市新产品新技术评估鉴定证书，这款新材料对推动建设行业技术进步，高效利用工业废渣，节能降耗，保护环境都具有积极意义。同时，基于宝钢建材标准形成的《GS土体硬化剂应用技术规程》作为上海市工程建设规范，从2017年8月1日起实施。

以产城融合为目标，积极推进城企绿色发展、循环发展、低碳发展、和谐发展

宝钢股份宝山基地利用转炉处置废旧油漆桶由应急处置转为试点推广，全年处置社会油漆桶近10098吨。

八一钢铁积极推进冶金炉窑协同处置社会危险废物项目，为处置危险废物探索出新的途径，全年累计处理各类危险废弃物6000多吨。

宝武环科下属宝发环科公司完成浦江郊野公园约2.8万立方米的重金属污染土壤修复任务，并通过第三方权威检验机构的检测验证，为上海市的土壤治理做出了重要贡献，为宝武环科的土壤治理业务发展提供了宝贵经验，打下了良好基础。

占地约100亩的湛江钢铁“宝钢林”经过三年建设已初具规模，成为湛江钢铁与湛江这座美丽城市融合发展的绿色标志。

以深抓基础工作为保障，促进节能减排管理再上新台阶

公司通过强化风险管理，不断深化能源环保管理的内涵，有序推进年度环保合规性效能监察项目；利用环境日、节能宣传周、低碳日、世界地球日等重要节日，组织实施了一系列节能减排宣传、教育活动，促进广大员工节能减排意识的提升。

公司制定了包括12款30条检查条目的《危险废物产生单位规范化管理指标及检查表（2017）》，组织115人次深入19家单位现场交互检查、相互学习、取长补短，加深了各单位对危废规范管理的认识，提高了各子公司自查自纠水平，提升了集团公司整体危废合规性水平。

参加“全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛”

由中国机械冶金建材工会全国委员会、中国钢铁工业协会组织的2016年度“全国重点大型耗能钢铁生产设备节能降耗对标竞赛”，共评出7座冠军炉、28座优胜炉。中国宝武获得2项冠军炉、5项优胜炉：

1. 宝钢股份：3DL号660m³烧结机获400m³及以上烧结机 “冠军炉”奖
2. 宝钢股份：4号4747m³高炉获4000 m³及以上高炉 “冠军炉”奖
3. 湛江钢铁：2号550m³烧结机获400m³及以上烧结机 “优胜炉”奖
4. 湛江钢铁：2号5050m³高炉获4000 m³及以上高炉 “优胜炉”奖
5. 梅钢公司：5号4070m³高炉获4000 m³及以上高炉 “优胜炉”奖
6. 韶关钢铁：7号2200m³高炉获2000（含）-3000 m³高炉 “优胜炉”奖
7. 宝钢股份：1号300t转炉获200t及以上转炉 “优胜炉”奖

韶关钢铁能源管理工作获奖

韶关钢铁通过采取调整结构提高产线效率、严格管理提升精细管理力度、开展对标挖潜和现场管理评价等一系列行之有效的管理手段和节能技术措施，不断推进企业能源管理的创新和持续改进，推动能源管理工作不断迈向卓越。2017年，韶关钢铁荣获“2016年广东省钢铁行业能源管理先进企业”称号，吨钢综合能耗被评为标杆指标。

节能减排技术成果

中国宝武合作完成的节能减排技术获2017年度国家科学技术进步二等奖。2017年度国家科学技术奖1月8日揭晓，包括“高效节能环保烧结技术及装备的研发与应用”在内，中国宝武合作完成的3项技术获得国家科学技术进步二等奖。针对我国烧结生产效率低、产品质量不稳定、能耗高、环境污染严重、装备水平落后等诸多问题，宝钢股份联合中冶长天国际工程有限责任公司等单位，开展“高效节能环保烧结技术及装备的研发与应用”技术研究。经过15年的自主创新，研发了厚料层高效烧结关键技术及装备、首创了环冷机液密封技术及装备、发明了余热循环及回收高效利用技术及装备、开发了活性炭烟气净化技术及装备。该项目形成专著1部、国家标准1部，获得授权专利26件、软件著作权1项。

中国宝武多个节能减排项目获冶金科技奖。2017年8月3日，中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖奖励委员会发布公告，中国宝武获得一等奖4个、二等奖4个、三等奖12个。其中，宝钢股份独立完成的“宝钢产品基于LCA的生产过程、环境友好的研究”，梅钢公司与无锡东大工业研究院有限公司合作完成的“焦炉煤气强化烧结技术开发与应用”，以及中钢集团耐火材料有限公司、宝钢股份、郑州大学合作研发的“大型焦炉用节能环保新材料关键技术研发及系列化产品应用”3个节能减排项目获一等奖；另还有多个节能减排项目分获二、三等奖。

绿色生产绩效

2017年，中国宝武二氧化硫、氮氧化物、化学需氧量排放总量分别为30983吨、71000吨、2112吨，与2016年同比分别下降8.7%、10.8%、1.1%；吨钢综合能耗593千克标准煤/吨，与2016年同比下降9千克标准煤/吨，万元产值能耗1.22吨标准煤/万元，较2016年下降10.3%；集团公司上海地区企业用能总量1348万吨标准煤、煤炭消耗总量1299万吨，完成上海市下达的年度考核目标。

指标名称	2017年与2016年同比增减（%）					
	宝钢股份[注1]	八一钢铁[注2]	韶关钢铁	宝钢不锈[注3]	宝钢特钢	鄂城钢铁
吨钢综合能耗	-1.23	3.00	-4.64	-27.65	8.71[注4]	-7.57
余能回收总量	95.25	15.17	5.30	-76.48	-----	-----
吨钢耗新水	-12.88	-15.03	-21.61	6.44	-55.95	-6.02
二氧化硫排放总量	30	-2	-0.1	-98	/	-13
氮氧化物排放总量	5	29	-0.2	-70	-17	-13
COD排放总量	12	-70	-0.6	-16	9	-6
氨氮排放总量	33	/	-0.3	-24	-79	-23
固废资源综合利用率[注5]	99.19	72.69	99.13	56.66	97.28	-----

注：
1. 2017年，湛江钢铁、武钢有限纳入宝钢股份指标统计，使得宝钢股份的总量指标增量明显；
2. 2017年，八一钢铁的欧冶炉投运，引起指标较大波动；
3. 2017年，宝钢不锈的铁前工序全年停产，仅电炉不锈钢生产，指标变化较大；
4. 宝钢特钢用“能源消耗总量”指标替代“吨钢综合能耗”指标；
5. 指标“固废资源综合利用率”为实绩数据。

GREEN PRODUCTS

绿色产品

绿色产品是指在设计、制造、运输、使用、回收、再利用和废弃的全生命周期内节省能源，降低消耗，减少污染物排放，并且在改善环境质量和减少对人体健康的危害方面有所贡献的产品。

产品生命周期研究情况

宝钢股份LCA研究项目获“冶金科学技术奖”一等奖

2017年8月，“2017年中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术奖”获奖名单发布，宝钢股份项目“宝钢产品基于LCA的生产过程、环境友好的研究”获得一等奖。

中国政府实施制造强国战略“中国制造2025”行动纲领中，绿色发展工程是一项重要内容。“宝钢产品基于LCA的生产过程、环境友好的研究”项目不仅追求钢铁制造过程的绿色，更致力于“成为绿色产业链的驱动者”，促进钢铁行业全产业链、全社会的绿色化，是“中国制造2025”行动纲领的具体实践。项目经过十多年发展，从建立基于全生命周期的绿色设计与绿色制造方法学与标准体系，评价与应用模型开发，到在上下游全产业链上应用，升华到产品的生态设计层面，逐步形成了一整套应用体系。

在宝钢实施项目成果，实现制造全流程节能降本增效，绿色用钢服务的用户销售增加。项目通过与上游五大行业8家供应商、下游八大行业（汽车、家电、电力等）27家用户合作，将绿色解决方案推广到钢铁上下游全产业链，体现了项目成果的可复制性和可推广性。项目成果已推广应用到集团范围以及部分上下游企业，具备对外技术推广前景。形成多项自主知识产权成果，获国际钢协“LCA领导力奖”，达到国际领先水平。

绿色产品开发

全球首发高能效变压器用薄规格低铁损取向硅钢产品

为响应国家节能政策，促进配电变压器高效节能化，宝钢股份重点聚焦在0.18mm和0.20mm薄规格高磁感取向硅钢的新产品研发、商业化制造和用户技术研究方面。2014年至今，B20R070、B18R065和B20R065相继成功批量投放市场，并出口欧美。其中，B20R070成功填补国内空白；B18R065和B20R065更是实现全球首发。

截止2017年底，已累计应用于五千余台高能效节能配电变压器。尤为值得一提的是，ABB选用宝钢B20R070成功制造两台110KV电力变压器，实现了国产0.20mm取向硅钢在大型电力变压器上的“零的突破”，也开拓了宝钢≤0.20mm薄规格取向硅钢的下游市场。

采用超薄取向硅钢制造的大型轧机110kV主变调试及负载运行各项技术经济指标良好，能效显著提升；运行显示，空载损耗大大降低，在原铁芯的基础上下降了一半，比国内平均水平低15-20%。

绿色产品营销

2017年宝钢股份绿色产品销售量为884.02万吨，实现年度目标的109.36%；其中，尖端型（BEST型）绿色产品销售量174.54万吨，优良型（BETTER型）绿色产品销售量709.48万吨。

尖端型（BEST型）
绿色产品销售量：

174.54**万吨**

年份	2015	2016	2017
Better产品销量(万吨)	627	710.79	**709.48**
Best产品销量(万吨)	128	139.05	**174.54**
绿色产品总量(万吨)	755	849.84	**884.02**

绿色产品解决方案

宝钢第三代超高强钢-QP钢的开发及推广应用

淬火延性钢（QP钢）是集高强度与高塑性于一身的新一代超高强钢，早期是美国冶金专家提出的一个提高钢板强度和塑性的工艺概念，由宝钢率先实现工业化生产，于2010年成功完成QP钢的工业化试制并于当年实现QP钢的全球首发。2010年以来，宝钢QP钢的家族不断发展壮大，实现了多个第三代超高强钢的全球首发，并实现了QP980、QP1180的批量推广应用。2017年，宝钢首次实现QP钢年销量突破1万吨，实现QP980 GA产品的全球首发，并成功完成QP1180 GA的工业化试制。

让建筑更环保、更亮丽如新

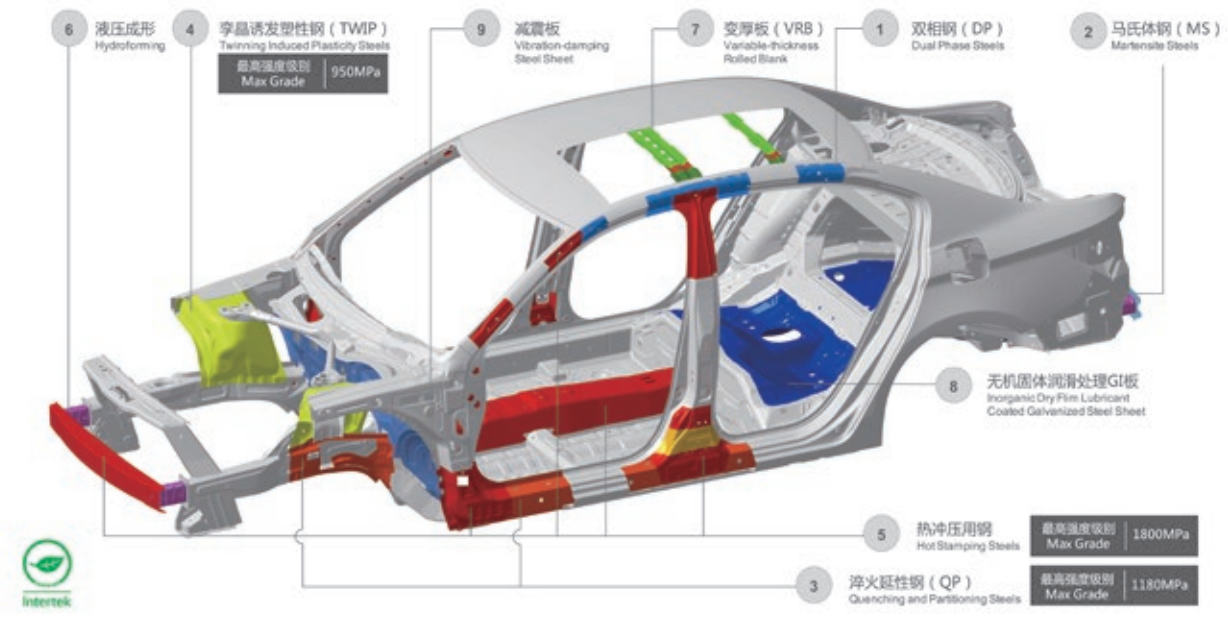
宝钢股份产品研发团队自2014年起历经3年时间研发了镀铝锌NW无铬高耐候耐指纹产品并于2017年面世，同年欧盟发布了有关建筑用材的环保指令，适时满足了环保合规性要求，并获得了欧盟首批订单。该产品不仅具有与有铬涂层产品相当的耐腐蚀性能，还具有高耐候、高润滑等特性，完美的适应了家电、建筑等用途的环保、加工及户外使用需求。此外，由于普通彩涂作为建筑物围护系统使用一段时间后，表面会粘满污物，污物的附着及渗透将极大地破坏彩涂板的装饰性及美感。为解决这一问题，宝钢股份成功开发自洁彩涂，可以利用雨水自动将表面的污物冲掉，保持建筑亮丽如新。经自然曝晒一年后试验结果显示，自洁彩涂色差优于普通彩涂。

高等级热轧汽车钢，帮助商用车减重节能

热轧产品常用于商用车的生产。长期以来，宝钢股份一直推进商用车行业用钢升级，帮助减重节能。

针对卡车行业，宝钢股份推广屈服700MPa级别的热轧大梁钢替代原有B510L生产纵梁与横梁，实现减重20%；客车行业中，高强钢生产的方管、异型管提高了客车的碰撞安全性能，同时减重约18%，降低了能耗，延长了新能源客车的行驶里程。针对改装车行业，宝钢股份提供全面解决方案，900MPa以上的焊接大梁钢、高硬度的耐磨钢等除了减重节能之外更延长了车辆的使用寿命。而高等级汽车钢生产的车轮，轻盈美观具有更高的安全性能，可以替代铝车轮降低生产时的能耗。

宝钢股份不光提供高等级的汽车钢产品，更提供全面的解决方案。通过EVI帮助用户设计、验证、提供使用技术支撑最终协助用户完成材料升级。在整个热轧产销研的推动下，行业内众多用户使用了宝钢的高等级热轧汽车钢，取得了显著的降重与节能效果。



GREEN INDUSTRY

绿色产业

绿色产业就是整合节能环保技术，发展节能环保产业，扩大钢铁业自身积累的节能及环境改善技术在行业内外的应用，对节能环保技术进行系统的商业化开发，形成为行业内外提供节能环保解决方案的能力，在为社会提供有价值的产品和服务的同时，实现企业经济和社会的双重收益。

2017年，
中国宝武绿色产业共实现销售收入：

56.4亿元

工业节能

宝钢股份炼铁厂三烧结环冷机
废气低温余热ORC发电示范项目

宝钢股份三烧结环冷机服役已达15年，长期存在220 °C左右低温废气和低品位蒸汽排放、能量浪费严重的问题。该项目利用三烧结600m2烧结环冷机冷却烧结矿的废气余热和烧结环冷余热锅炉排放蒸汽余热发电。据该环冷机气固换热的计算参数及经验评估，环冷机可利用余热热量取自第三排气筒，取风风量和平均温度分别为600000Nm³/h、220°C ，可利用热量约为28MW；另外有15t/h的烧结环冷余热锅炉放散蒸汽，热源总量约为11MW。

本项目ORC发电机组装机容量为3.0MW，在设计工况条件下，发电机组输出功率为2.8 MW。年运行按8000小时计，建成后预计年发电量2240×104 kWh，扣除自身能源消耗节约标煤约为5368 吨标煤/年。

环保与环境监测

烟气治理

宝钢工程在引进德国GEA的SDA脱硫技术基础上进行创新优化，同时，通过与台湾中鼎合作开发，形成烟气脱硝脱二噁英技术S-SCR集成技术，解决了国际上烧结烟气脱硝脱二噁英无法利用低热值燃料进行补热的技术瓶颈。通过应用中温选择性催化还原技术，匹配换热系统、加热系统形成烧结行业专有的S-SCR技术。SDA+S-SCR集成技术，可实现SO_2脱除效率95%，NOx脱除效率90%，二噁英脱除效率90%以上。相关技术水平达到国际领先。

借力国家系列环保新政，就烧结焦炉烟气净化等业务在本钢、南钢、宁钢、兴澄特钢、青钢等20余家企业进行深度推广，形成潜在跟踪项目近三十个，并成功中标多个项目。

其中，“宁波钢铁焦炉烟气净化项目”是宝钢工程首个集团外项目，建成后，经脱硫、脱硝处理后的烟气满足《炼焦化学工业污染物排放标准》(GB 16171-2012)的排放规定，即脱硫后SO_2排放浓度≤30mg/Nm³，NOx排放浓度≤150mg/Nm³，粉尘排放浓度≤15mg/Nm³。

“武钢9#、10#焦炉烟气净化”项目是宝钢工程实施的第一个BOT项目。项目运行后将实现焦炉排放烟气二氧化硫≤30mg/m³、氮氧化物≤150mg/m³、颗粒物≤15mg/m³的设计要求，并具有提升性能指标的能力。

环境监测

宝钢工程承建上海市环保局国内首台高端环境空气质量移动监测实验室，该移动实验室负责整个上海市工业区并辐射长三角区域环境空气质量移动监测，尤其是环境空气挥发性有机物（VOCs）的日常长期在线监测，并承担环境空气污染突发事故的应急监测。该移动实验室大幅提升了对环境空气VOCs实时监控、流动监控、应急监测和预报预警监测能力，为政府和管理部门对区域VOCs管控提供科学依据。上海市环保局移动式实验室投运，成为中国宝武践行与城市共融共生发展理念的又一实践。宝钢工程围绕移动式实验室成功搭建“集成”+“运维”+“科研”一体化工作团队，成为移动监测行业的领军先锋。

土壤修复

针对城市工业用地生态修复，中国宝武下属专业环保公司具备从土壤环境检测、技术咨询、修复方案设计、修复装备、工程项目总包等土壤修复全过程技术服务。与上海市环境科学研究院联合开发建设的“国家环境保护城市土壤污染控制与修复工程技术中心”是上海市第一个土壤修复装备研发制造基地，为上海市土壤修复工作提供有力的设备支撑。

宝武环科组织并设立了“上海市土壤修复产业联盟”，并任第一届理事长单位。联盟由致力于推动本市环境污染治理相关产业健康发展的相关企业、大专院校、科研机构、社会团体及工业（创业）园区等自愿组成。围绕土壤及地下水环境保护与污染场地治理修复领域亟需解决的技术创新与行业发展的关键问题，搭建技术装备研发、技术交流合作、创新成果转化应用、政府管理决策支持的综合性平台，提升行业技术水平和综合竞争力，推动上海污染场地修复产业健康发展。

2017年宝武环科修复普陀区桃浦智慧城、静安区彭浦机械厂等污染土壤5万多平方米，已开工未完成或计划开工重大项目4个，包括上海市普陀区桃浦智慧城、松江区新浜镇填埋场地、宝山区南大地区集中处置基地及土壤修复项目等，通过上述项目与北京高能环境、北京建工等国内多家行业尖端单位建立了长期稳定的合作关系。

资源利用业务

冶金渣灰深加工及城市延伸服务

宝武环科对高炉水渣、钢渣、粉煤灰、废耐材、脱硫渣等固废资源进行综合利用，已形成矿渣微粉、钢渣粉、钢矿渣复合粉、钢渣型砂、粉煤灰等多个产品系列。2017年矿粉全年产量达到298.7万吨，其中土体硬化剂3.81万吨，冶金渣硅肥5000余吨。

土体硬化剂以宝钢股份固废加工后生产的复合掺和料为主要原料，加入少量水泥和其他激发剂混合而成（固废含量达70%以上，即可节省70%的二氧化碳排放量），主要用于水泥土搅拌桩施工。其在常温下能够通过搅拌直接与地基土颗粒胶结，具有较高的早期强度和后期强度，加固土的强度可超过水泥土强度的50%-100%，所需养护时间更短，可有效节省工程工期，同时具有节能降耗和保护环境的社会效益。

以安全性高、有效性高的冶金渣加工而成的硅肥产品，既能提供植物生长所需的多种中微量元素，又具有改良酸化土壤、盐碱土和钝化重金属活性等功效，是其它化学肥料无法比拟的一种多功能肥料。

冶金氧化铁红铁鳞磁材化利用

对氧化铁红和氧化铁鳞等固废资源进行综合利用，制成磁性材料。产品主要有软磁铁氧体料粉、软磁铁氧体磁芯、永磁磨细粉，主要应用于电子信息等领域。2017年度完成氧化铁红处置与资源化利用8万余吨。

工业固废回收处置及城市废弃物协同处置服务

大力配合宝山区“五违四必”整治工作，对宝山区“五违”建筑垃圾现状、建筑垃圾处理的工艺路线、处置渠道、产品应用领域、政府补贴等方面进行调研，编制完成“锦沪路地块50万吨建筑垃圾处置方案”，2018年将全面展开。

开展社会废旧油漆桶的消纳工作，2017年全年签约上海市废油漆涂料桶产生单位283家，共消纳处置社会废油漆桶10098吨。

投资2.89亿元建设公司首座含铁固废处置中心，其中包含均质化产线、冷压块产线、氧化铁皮筛分产线以及转底炉产线，对冶金工业生产过程中产生的含锌含铁尘泥进行处置。转底炉产线产品主要是金属化球团、金属化粉、含ZnO粉等，其中金属化球团和金属化粉返生产利用，极大地提升了中国宝武“固废不出厂”的能力。该转底炉2016年6月15日一次热负荷试车成功，2017年9月实现月达产，全年含铁固废处置中心共处置含铁尘泥48.43万吨，转底炉处置约17万吨。达产后，有效缓解了湛江钢铁含铁二次资源回收利用的压力，基本实现了含铁固废厂内循环利用的目标。特别是对于OG泥的回收利用，由原来的必须对外销售处置，改为现在的综合利用，对于环保、储存运输的过程环境污染，带来了极大的益处。转底炉脱出的氧化锌，作为副产品对外销售，全年共销售氧化锌粉共计约4000吨。

开展危险废弃物“城市生活垃圾焚烧飞灰”的安全无害化处置，形成整体解决方案。通过药剂销售和承包运营两种业务类型并举，为深能集团、鸿峰环保、光大集团、桑德集团、首创集团等垃圾发电企业累计安全处置飞灰约120000多吨，为解决城市生活垃圾焚烧中产生的飞灰找到一种安全的处置方式并实现较好的社会效益。

EMPLOYEE PERFORMANCE

员工

深明人心， 方有共荣

人和与兴盛，不聚人心哪有共荣?
业精勤进，人和为本
员工，永远是中国宝武最宝贵的财富。

EMPLOYEE PERFORMANCE

2017 年，中国宝武劳动效率提升 8.8%，
扎实推进瘦身健体。

EMPLOYEE DEVELOPMENT

员工发展

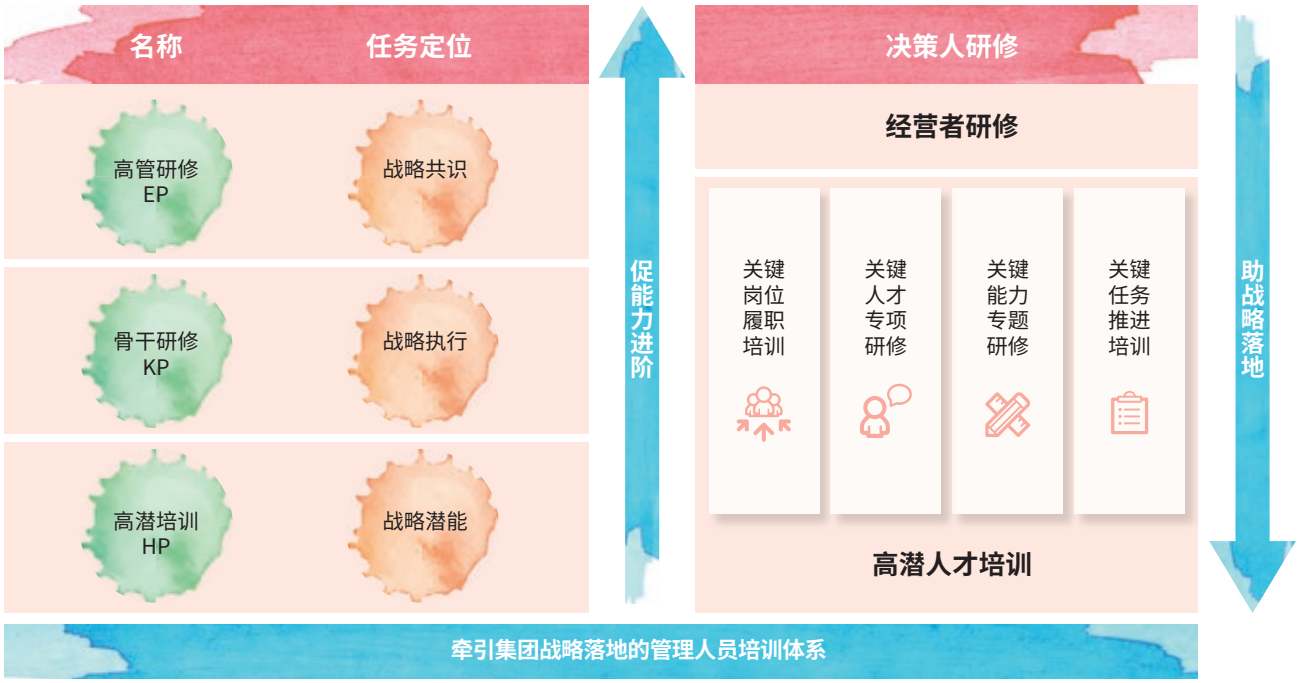
“成为员工与企业共同发展的公司典范”是中国宝武的重要理念，把员工发展放在根本位置，大力推进以人为本的现代化管理，积极营造人尽其才的良好成长环境，从激发员工潜能、实现员工个人价值出发，不断完善员工成长与发展体系，为员工提供保障、创造条件，促进企业与员工共同成长和发展，是中国宝武履行社会责任的重要体现。

	2015	2016	2017
员工总数（人）	126204	190700	**177007**
员工总数中女员工数（人）	25240	37631	**34946**
管理岗位占比（%）	7.6	9.9	**9.5**
新增员工人数（人）/比例（%）	5729/4.6	4869/2.6	**3182/1.8**
员工辞职人数（人）/比例（%）	3962/3.2	5909/3.1	**2774/1.6**
管理团队中女性所占比例（%）	10.5	0.0	**0.0**
年龄构成（%）：35岁以下，36-45岁，46-55岁，56岁以上	33.8\33.8\28.6\3.8	28.9\38.7\29.6\2.7	**27.8\38.5\31.3\2.4**
学历构成（%）：研究生、本科、大专、中专以下	5.9\24.6\30.0\39.5	5.8\26.5\28.7\39.1	**6.1\27.1\28.5\38.4**
职称技能构成（%）：中高级职称、高技能人员[注]、其他人员	16.1\29.5\54.4	15.9\36.8\47.3	**13.9\36.7\49.4**
海外公司当地员工比例（%）	72.2	81.6	**75.5**
外协人员数（人）	3122	5960	**5353**
培训投入（万元）	11432.7	10497.3	**9711.4**
人均培训课时（小时）	67.3	42.1	**50.7**
人均培训投入（元）	1035	724.7	**694.4**
员工薪酬总额（亿元）	140.6	214.9	**222.3**

注：
高技能人员指技能等级为高级工及以上的人员

经营管理类

匹配国有资本投资公司定位和使命，持续优化管理人员培训体系，促能力进阶，助战略落地，公司开展培训体系重塑并取得阶段性进展。强化角色，兼顾层级，形成“抓两头、强关键、留空间、重品牌”的管理人员培训新思路。构建“两高四关”管理人员培训体系。



举办首期新经理人培训班

2017年12月11日，公司首期新经理人培训在宝武管理学院顺利开班。该培训是“两高四关”中“关键岗位”培训的重要组成部分，为期5天，师资主要由集团内资深专家、管理学院老师及外部师资构成。

新经理人培训采用线上线下相结合的培训模式。面授培训前，学员通过宝武云学习平台，在线学习7个模块的课程，内容包括认知角色、设定目标、授权予人、指导工作、激励下属及评估反馈等。线下面授培训主要提升学员的政治能力、领导能力、执行能力和创新能力。通过问道、学道、论道、行道四种培训方式，使学员实现从管理自我到管理他人的转变，为成为合格卓越的经理人打下基础。

国际化人才培养

深入推进国际化能力与素质养成，把大力培养开发国际化人才队伍作为实施人才强企战略的重点，打造公开透明的软环境。在集团范围内选拔31名人员参加浙大托福班、26名人员参加哈佛大学、伯克利大学、曼切斯特大学、马斯特里赫特大学、特温特大学等海外重点培训项目；结合公司实际，研究更具针对性的定制化课程，精确制导，学以致用，组配海外合作企业资源，选拔23名人员参加宝瑞吉A&B项目、三井物产职能研修、三井物产GMA项目，开拓员工国际视野，了解、掌握国外企业的先进管理运营模式。

技术业务类

“金苹果”计划

2017年是第三轮“金苹果”计划实施的关键年，2017年成功开发出4项全球首发产品，40多项业内领先的重点产品、工艺装备技术研发取得突破，新增直接经济效益3.7亿元，有力支撑了公司的技术进步和生产经营。“金苹果”计划是公司人才培养体系的重要一环，为科研人才的成长提供了良好的平台，成为科技人员成长的“阶梯”和展示能力的“舞台”，先后有8人通过“金苹果”项目的实践和培养走上首席师岗位。依托“金苹果”项目、科研大项目，加速推进1580智能车间示范关键技术、炼钢机器人研究、铸坯和棒材等的3D表面检测等。

“青苹果”计划

持续关注高潜质人才培养。按照TTT培训模式，实施三期“青苹果”研修，共115人次参训；10位学员参加海外研修；组织沙龙活动，共40人次参加；编撰《冶锋》杂志1期。通过以上活动，为青年高潜人才搭建了展示自我、提升自我的舞台。

操作维护类

“大众创业、万众创新”氛围浓厚

4月，在武钢集团龚九宏创新工作室开展“育匠心•铸匠魂”职工岗位创新交流会，促进传承中创新、融合中发展。5月，组织公司创新骨干在宝武大厦开展创新沙龙活动，进一步深化岗位创新活动，确定了岗位创新重点推进计划项目。6月，组织劳模先进、创新骨干等34人，走进华东空管局空中管制中心开展创新交流，开阔了岗位创新视野。注重创新工作的传承、融合、共享，举办了员工岗位创新研修活动，来自武钢集团、宝钢股份等单位的70名一线岗位创新能手聚集一堂，通过岗位创新方法交流、实践案例发布和分组研讨，促进了岗位创新经验、方法、成果相互借鉴和推广应用。

举办员工创新活动日活动

举办主题为“匠心•技能 创新•发展”的员工创新活动日活动，组织岗位创新骨干进行主题交流，开展志愿者结对指导、工作室共建共创、岗位创新成果推广应用签约，积极营造员工创新创效浓厚氛围，促进职工岗位创新实现新跨越。在活动日上，公司为退休创新骨干朱有发颁发“资深荣誉创新志愿者”证书，发挥资深创新志愿者的岗位创新指导作用。对232个职工创新工作室进行评估指导，命名了10个集团示范型创新工作室、18个集团创新工作室、10个集团十佳创新工作室；评选出35个中国宝武优秀自主管理小组、35个优秀职工经济技术创新小组。

探索创新成果推广应用取得重要突破

7月，集团工会、科技创新部、人才开发院举办职工岗位创新成果推介与技术咨询启动会，试点推介的53个职工岗位创新成果推介项目，其中36个创新成果收到了来自武钢集团、宝钢股份、八一钢铁、韶关钢铁等单位的90条需求意向，目前有33项成果72条需求已按科技成果转化的管理办法进行成果移植。

创新成果

广大职工积极投身劳动竞赛活动，共提出合理化建议15.66万条，实施10.13万条，创经济效益20.86亿元；建立自主管理（JK）小组7177个，取得自主管理成果6219项；职工经济技术创新小组2312个，共有2.27万余名职工参与创新小组活动；岗位创新申请专利2446件，其中发明专利1319件；产生技术秘密2024件；命名先进操作法445项。

2017年，中国宝武组织参加第116届巴黎国际发明展，荣获2个金奖、5个银奖、3个铜奖，王军被组委会授予巴黎国际发明展最高奖项--列宾发明奖荣誉大奖，成为第二个获此殊荣的中国人；组织211项职工创新成果参展第二十二届全国发明展览会，获得金奖31项、银奖51项、铜奖67项，中国宝武一线蓝领创新实力得到组委会的高度认可并写来了表扬信；组织参加第二十九届上海市优秀发明选拔赛，夺得38个优秀发明奖项，其中金奖3项、银奖10项、铜奖25项，斩获职工技术创新奖40项，其中金奖1项、银奖7项、铜奖10项、入围奖22项，成为获奖数最多的企业。宝钢股份热轧厂高级技师张仁其、梅钢公司高级技师季益龙的岗位创新成果分获上海市科技进步奖二等奖和三等奖；宝钢股份硅钢部宋俊的创新成果获得第十二届“海峡两岸职工技术创新发明展”金奖；宝钢工程高级技师吉志勇的岗位创新成果荣获中国宝武技术创新重大奖工人奖荣誉。

2017年，王军创新工作室被中华全国总工会授予“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”荣誉称号，并在全国工会深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作会议上作了经验交流；宝钢股份钢管条钢事业部金国平、宝钢特钢杨磊创新工作室被命名为上海市劳模创新工作室，宝钢股份冷轧厂高玉强、电厂洪华、宝钢发展许慧华创新工作室被命名为上海市职工创新工作室。宝钢股份洪华、季益龙、宝钢特钢杨磊获“上海工匠”称号，宝钢工程张永洁获江苏省“制造工匠”称号。

以信息化促进员工持续学习成长

2017年2月22日宝武云学习平台上线投入运行，实现云学习平台覆盖整个集团。年内按计划组织实施在线学习435个项目、717个班级、90480人次、4253学时、59045培训日。宝武云学习平台提供网络课程（包括微课）1803门，开设党建与企业文化、领导力与管理、技术技能和安全培训等集团公开课592门、学习专区91个、在线考试197场，有效实现集团培训资源的跨地域共享。

员工发展指数

2017年，中国宝武在全集团范围内实施BSDI(宝武集团员工发展指数)，对中国宝武总部、海外员工及30家下属单位开展员工发展指数调研。共有3.34万人参加，全部采用网络测评，有效参与比率达到98.65%，有效参与比率较之前有所提升。中国宝武BSDI总体水平按同口径比较，相比于2016年，2017年BSDI的总体略有提升。

COMPENSATION AND BENEFITS

薪酬福利

2017年，结合国有资本投资公司定位和深化改革要求，秉持“业绩增，收入增；业绩降，收入降”的理念，按照“坚持效益导向、强调价值回报、强化自我调控、支撑产业发展”的原则，实施工资总额预算备案制试点管理。根据公司大幅提升的经营业绩，全年工资总额222.3亿元。

进一步优化子公司总额管控，强调总量管控，坚持效益导向，鼓励效率提升，建立“利润总额增（减）1个亿，工资总额增（减）600万”的效益联动挂钩机制，强化以丰补歉、分类管理、重点管控等要求。

全年工资总额：

222.3亿元

企业年金

公司范围内共有19家直接管理的一级子公司加入集团企业年金计划，共建立200个独立缴费账户。2017年公司年金管理委员会与受托人华宝信托继续按照“安全为首、稳健投资、强化监督、优化服务”的工作方针，加强对投资管理人的监管力度，调整优化大类资产配置方案，积极探索提升业绩稳定性的管理模式，在国内债市大幅下跌（中债总指数跌幅达4.72%）背景下，2017年最终取得2.53%的净值增长率。

SAFETY AND PROTECTION

安全保护

2017年，公司全面贯彻落实《中共中央国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，坚持重心下移、关口前移，持续深化基层基础管理，优化安全管理体系，以强化安全生产标准化建设为主线，以构建完善“科学、简明、实效”的安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为抓手，突出重点单位、重点业务和危险源点、危险作业、检修施工，贯彻“机械化换人、自动化减人”，有效减少职业危害因素，保障员工职业安全健康，推进公司安全生产形势的持续稳定向好。

精准贯彻安全生产领域改革创新，确保责任体系不断强化

年度安全工作会议上，公司明确将学习贯彻落实《意见》作为2017年安全工作的重中之重。集团公司主要领导及分管领导多次带队深入现场一线，检查、指导安全工作，并要求各级管理者牢固树立安全发展、科学发展理念，始终把安全生产摆在突出位置，强化红线意识和底线思维，警钟长鸣、常抓不懈，把“安全工作作为资金的第一流向和第一保证”，把“安全生产作为首要的工作安排”，把“企业安全生产和瘦身健体、扭亏增盈、转型发展工作结合起来”。

强调科技创新助推安全发展，确保安全管理水平不断提高

公司总结梅钢公司皮带机技术进步工作推进经验，梳理“机械化换人、自动化减人”项目，以打造智慧工厂为目标，继续围绕加大推进先进制造技术、自动化技术和人工智能技术在生产中的实践运用，以机械化换人为手段，以劳动效率提升、安全本质化水平提升为目标，梳理符合“3D”原则的岗位、工序，组织开展全公司范围的“智慧制造”劳动竞赛，健全工作机制、整合项目资源、搭建交流平台。

推动安全文化建设及融合，确保安全管理软实力持续加强

为贯彻落实《意见》关于不断推进安全生产文化创新、严格落实企业安全生产主体责任的要求，以及集团公司党委书记、董事长马国强同志关于总结推广原宝钢和原武钢安全管理经验做法的指示精神，进一步加快企业文化融合、加强安全文化建设，年内，集团公司开展安全文化建设工作调研，组织召开了“中国宝武企业文化融合和安全文化建设”的研修活动。

建立风险隐患双重预防机制，确保重点行业领域全面受控

公司根据国家安全监管总局的《较大危险因素辨识与防范指导手册》，紧扣辨识管控重大风险、排查治理重大隐患，建立全员参与、自主运行、持续改进的内生机制；各级管理人员全面落实一岗双责，关口前移，超前辨识预判岗位和区域安全风险，有效防控各类安全风险；落实事故管理“四不放过”回头看和违章隐患深层次原因分析，深挖管理问题，落实整改责任和措施，确保员工生命安全。

坚持目标导向问题导向，确保夯实基层基础安全管理工作

针对上年度重伤、轻伤和险肇事故，为认真吸取事故教训，集团公司认真开展安全事故警示教育活动，跟踪访谈分厂、车间管理者和员工代表，终端验证事故问责、“四不放过”整改责任和措施落实情况。分厂车间负责人充分利用事故案例分析资料馆，对同工序、同专业的安全生产事故进行“回头看”梳理，开展“历史上的今天”等形式多样的事故警示教育，并针对性地纳入相关岗位风险描述。

在各子公司及全体员工的共同努力下，公司继续保持事故总量、伤亡人数全面下降，未发生较大及以上生产安全事故。

近三年员工工伤事故情况

年份	伤害人数	伤害频率（百万工时伤害人数）	伤害严重率（百万工时损失工作日数）
2015	105	0.40	**111.00**
2016	70	0.18	**102.03**
2017	57	0.15	**47.10**

COMMUNICATION WITH EMPLOYEES

员工沟通

厂务公开民主管理工作

中国宝武2017年职代会

2017年1月18日，公司召开2017年职代会，听取并审议了陈德荣总经理所作的工作报告、《2016年安全生产管理情况及2017年工作计划报告》、《2016年能源环保工作情况及2017年工作计划报告》和《2016年企业年金运作和管理情况报告》，书面审议了《2016年职工教育经费使用情况及2017年培训计划报告》《2016年职工需求与关注点信息管理情况报告》和《2016年厂务公开民主管理工作综合报告》。会议审议通过了《集团公司2017年职代会决议》。代表们一致认为，2016年在中央实施供给侧结构性改革和钢铁行业去产能调结构的大背景下，在中国宝武成立的重要时期，面对纷繁复杂的全球经济形势，公司决策果断，措施有力，克服重重困难，取得了来之不易的成绩。

厂务公开专题报告会

2017年8月15日，公司召开厂务公开专题报告会，会议报告了公司“战略规划”、“经营绩效”、“党风廉政建设”、“领导人员履职待遇、业务支出”、“安全生产”和“节能环保”等情况，并就公司2017年职代会期间代表们对总经理工作报告等所提意见建议的落实情况作了反馈。向代表们报告了职代会闭会期间深入推进岗位安全风险描述活动，维护好职工生命健康权；提升职工岗位技能，推广岗位创新成果，支撑公司经营绩效提升；关心关爱职工，积极推动职工体面劳动；调研产业工人队伍建设状况，为公司成为全球钢铁业引领者打造一支高素质稳定的职工队伍建言献策等工作开展情况。

本次专题报告会是中国宝武联合重组后的首次，呈现出报告内容广、代表人数多、积极性高的特点，新增了“战略规划”、“代表意见建议落实情况”两个专题；各级职代会代表143人参加，较以往增加近两倍；代表们积极建言献策，提出各类意见、建议52条，并进行了满意度测评。

“职工代表看宝武”活动

2017年11月13日，举行以“智慧制造看行动，环境改善看成效”为主题的的首次“职工代表看宝武”活动。公司下属单位的150余位职工代表全程参与。公司分别就中国宝武智慧制造总体情况、职工工作环境改善专项劳动竞赛情况和浦项智能工厂策划与推进情况作了专题介绍，并向职工代表报告了公司经营发展和厂务公开民主管理有关情况。职工代表分三路赴宝钢股份、宝钢化工、宝钢特钢、宝钢发展、宝钢工程、宝武环科等单位进行了现场检查，对各单位职工工作环境改善情况作了书面评价并进行了意见和建议的交流。座谈交流中，职工代表们表示，对智慧制造和职工工作环境的改善有了生动形象的具体认识。

女职工沟通

3月4日，中国宝武举行纪念“三八”国际劳动妇女节暨玫瑰快乐行活动。玫瑰快乐行活动倡导女职工快乐工作、健康生活的理念，营造和培育女职工“我热爱、我创造、我分享、我成长”的文化氛围和职业状态，进一步激发女职工为中国宝武的发展作出贡献。

会议对荣获上海市三八红旗手荣誉称号的宝钢股份财务部部长王娟，荣获上海市三八红旗集体荣誉称号的宝钢工程宝钢技术上海金艺检测技术有限公司电气继保班组，荣获“金玫瑰奖章”和“金玫瑰奖状”的先进集体和个人进行了表彰。200多名女职工参加了5公里徒步活动。

青年员工沟通

关注青年成长共性诉求

面向全体宝武青年，开展中国宝武全青大调查抽样调查，通过对4252份有效问卷进行分析，全面、科学、客观地摸清了当下宝武青年员工群体的价值观念、职业诉求和生活状态，探索开展宝武青年思想引领与职业发展新途径。

调查内容包括

送温暖活动

2015-2017年员工救助数据统计

年份	受益总人次	总金额(万元)	慰问金		助学金		医疗救助	
			受助人次	金额(万元)	受助人次	金额(万元)	受助人次	金额(万元)
2015	46300	3212	42942	2485	1126	133	2232	594
2016	64170	4285	58622	3098	2091	233	3457	954
2017	57624	3764	52866	2641	1817	229	2941	894

三最问题

2017年，公司将《一线职工工作环境改造》项目列为“三最”重点项目，推进和落实职工休息室、浴室、更衣室、食堂、厕所等项目改造。各子公司认真推进“三最”项目的实施，注重“三室一堂一所”场所的自主维护和检查评比，积极促进职工工作区域环境的整体提升。2017年集团公司共立项“三最”实事项目1720个，其中“三室一堂一所”改善改造共1267个，1720个项目全部完成，完成率100%。

桥论坛运行情况

“桥”论坛自开版至今一直运行良好，成为员工间沟通交流的成熟平台，得到员工一如既往的关注。“桥”论坛为员工搭建沟通、解决问题平台的效果也逐步显现。2017年，“桥”论坛职工热线板块共计收到提问199条，其中咨询78条，投诉74条，建议47条。职工所提问题涵括薪酬福利、制度建设、安全环境、餐饮服务、班车通勤、信息系统等多个方面，问题回复率达100%。较2016年同期的444条（其中咨询210条，投诉113条，建议121条）减少近55.81%。同时，进一步推广了“桥”论坛“E线互动”在公司各单位的应用，共计完成1次“E线互动”交流，收到问题17条，形成了相对稳定的领导上“桥”沟通机制。此外，持续推进“五老”上桥工作，定期沟通，紧贴时政热点，借助退休老干部理论功底扎实、经验丰富的优势，在“桥”论坛积极引导青年员工坚定理想信念，树立正确成长观，注重品格塑造，主动投入干事创业中。

同时，公司积极探索运营机制，丰富团员青年新媒体专业队伍建设，组建“青春宝武”媒体中心团队，搭建包含13个直属团组织、18个基层团组织的微信矩阵，整合优化中国宝武•智慧共青团PC端，增加青年中心惠青服务，完成全国“双创”周宝武青年主题日及中国宝武共青团第一次团代会直播等重点项目，不断畅通广泛联系青年的渠道，不断吸引青年参与各项活动，不断引导青年拥抱改革、持续奋斗。

中国宝武资讯APP

中国宝武的员工分布在大江南北，信息渠道的整合、企业文化的融合，是支撑新战略规划实施的重要组成部分。中国宝武在整合、优化原有信息平台的基础上，又新增一个多功能、全覆盖、全天候的资讯平台——中国宝武资讯App。该平台是中国宝武人的专有平台，它像一个信息“中央厨房”，将资讯、工作、学习一网打尽。员工可以根据需要选择任意一个模块进行移动办公或者学习，关注中国宝武的热点新闻和资讯。

援藏
4.46亿元

援青
3539万元

社会

真诚回馈，方有获得

予与得，不予回馈哪有获得？
根生土长，寸草春晖
中国宝武生于社会，必将倾力反哺社会。

SOCIAL PERFORMANCE

中国宝武坚持精准扶贫，
援藏 16 年，投入资金 4.46 亿元，实施 175 个援助项目
援滇 16 年，投入资金 1.49 亿元，实施 482 个援助项目
援青 3 年，投入资金 3539 万元，实施 12 个援助项目

GENERAL INFORMATION ON DONATION

捐赠概况

2017年，中国宝武严格依照《对外捐赠、赞助管理办法》和《关于加强捐赠管理的通知》要求，规范捐赠审批流程，加强捐赠项目跟踪。全年对外捐赠共计12716.9万元。

全年对外捐赠共计：

12716.9万元

项目	金额（单位：万元）
公益救济和公共福利事业捐赠	188.5
扶贫帮困、援建	10647.9
向教育事业捐赠（助学）	39.0
文化体育事业捐赠	1800.0
其他捐赠	41.52
合计	12716.9

RELATIONSHIP WITH COMMUNITIES

社区

上海

一个鸡蛋的暴走

新成立的中国宝武继续支持2017年度“一个鸡蛋的暴走活动”。60多名宝武员工组成11支队伍，完成全程50公里暴走；80多名宝武青年志愿者在沿途打卡、指路，为4000多名暴走队员保驾护航；17辆宝武大巴负责各卡点物资运送、提供队员短驳至地铁等服务，成为一道靓丽的风景线。宝武钢铁侠为爱加油，共同推广“友爱的宝武”公益品牌。

为老服务中心餐厅

宝钢发展餐饮管理公司与宝山区友谊街道合办“为老服务中心餐厅”，主要解决周边社区老人用餐。为了不断提高老人用餐质量，服务人员时常深入到老年人中间，认真听取需求和建议。在日常运营中严格关注食品安全，合理核定饭菜价格，充分考虑到老年人的口味，从营养和健康的角度出发制作清淡可口的饭菜，每日供应包含一荤两素一汤的A/B两种套餐，供应价格十元。针对行动不便和路程较远的老人还提供送餐服务，目前送餐点20余个。经过两年多的运营，社会反响良好，赢得居民群众的广泛赞誉，受到周边老年人的欢迎。

目前为友谊路街道20个居委会提供订餐服务，每日供应量在250份左右（其中配送120客左右）。

湖北

武钢集团对口帮扶湖北宜昌秭归县、湖北恩施建始县、湖北咸宁通山县、武汉汉南区邓南街等4个项目，2017年投入资金201万元。武钢集团注重发挥扶贫资金使用效果，助力受援地经济社会发展和民生改善。秭归县继续投向教育领域，帮扶资金65万元用于秭归县一中女生宿舍改造，促进秭归县教育事业的发展。建始县主要用于官店镇集镇基础设施建设，帮扶资金80万元用于高山地区集镇亮化工程。通山县帮扶资金40万元用于大畈镇美丽乡村建设。武汉汉南区邓南街窑头村为武钢集团驻村扶贫区，驻村工作队按照武钢集团提出的“接地线、架天线、调频道、树形象”要求，认真履责，卓有成效地开展了精准扶贫工作，根据窑头村实际情况，武钢集团2017年实际投入扶贫资金16万元。

广西

武钢集团定点帮扶广西南宁上林县70万元，支持上林县大丰镇里丹村新农村建设及党员群众服务中心建设；帮助搭建上林县农副产品销售平台，促进县特有农副产品销售。

广东

韶关钢铁向韶关慈善总会捐赠200万元，主要用于帮扶省市政府扶贫开发“规划到户、责任到人”方案确定的贫困村，定点帮扶广东南雄市南亩镇樟屋村。湛江钢铁定点帮扶广东雷州市南兴镇东市村，制定雷州市南兴镇东市村委新时期精准扶贫精准脱贫三年（2016～2018）帮扶总体规划，2017年扶贫项目包括塘尾村、东市村饮水工程等，共计捐助资金154万元。

新疆

八一钢铁贯彻落实新疆自治区扶贫工作会议精神，认真开展定点扶贫工作，切实履行中央驻疆企业的扶贫帮困责任。成立扶贫工作队，扎实推进驻喀什岳普湖县也克先拜巴扎镇1村、2村、8村定点驻村扶贫工作、帮扶哈密天山乡牙吾龙开发区及富蕴库尔特乡阿舍勒村。以改善民生为落脚点，扶贫先建档、扶贫扶在技、扶贫扶产业，规范了十字绣合作社、成立了家禽养殖合作社，并利用电子商务平台，创新性扶贫。为确保十字绣、家禽及农副产品的销售，在双语培训、计算机培训的基础上，工作队积极筹划电子商务运营，2016年11月举办了电子商务平台揭牌仪式，第一个月营业额近四千元。

八钢集团对口帮扶喀什地区岳普湖县，其下属子公司雅满苏矿业公司对口帮扶哈密市伊州区、蒙库矿业公司对口帮扶阿勒泰地区富蕴县，其中，“对口帮扶新疆喀什地区岳普湖县”项目是新疆自治区“访惠聚”领导小组的安排，也是八钢公司2017年最大的扶贫项目，2017年投入资金300万元。

CONTRIBUTION TO THE SOCIETY

社会奉献

中国宝武2017年共投入扶贫资金10316.9万元，其中援藏资金6464万元、援青资金1362万元、定点扶贫资金1480万元和其他扶贫资金1010.9万元，扶贫工作得到了国务院国资委的高度肯定。

援藏

按照中央统一部署，中国宝武自2002年起对口援助日喀则市仲巴县，自2004年起对口援助西藏昌都市八宿县。中国宝武援藏工作深入贯彻中央决策部署，根据习近平总书记“治国必治边、治边先稳藏”的重要战略思想，坚持“依法治藏、富民兴藏、长期建藏、凝聚人心、夯实基础”的原则，牢牢把握跨越式发展和长治久安两大任务，以经济建设为中心，以保障和改善民生为出发点和落脚点，紧密结合实际，为仲巴县和八宿县实现跨越式发展和长治久安作出积极贡献。2017年公司共计投入援藏资金6464万元。

全力打造高原美屋，倾心建设美丽西藏。克服工期紧、交通难、气温低、高反重等困难，打造10套高原装配式钢结构样板房，该样板房在抗震、防火和环保方面皆有较大优势，经过一个冬季的试住，当地居民对援建样板房的保温性给予了很高的评价；承建洞朗地区边境小康村建设。

全力打造智力援藏，倾心培养当地人才。第六批援藏项目中专项用于支持教育、支持人才培训的资金计划约1100万元，从教育、医疗、设施、制度等方面全面推进智力援仲工作，提升仲巴的医疗、教育水平，提升仲巴人民的就业水平，目前远程医疗“互联网+医疗”已落户仲巴，空中课堂“互联网+教育”也已调试成功，400台电脑、28台最先进的触摸一体机、3个多媒体、远程教育教室安装也将于2018年上半年完工，全面助力仲巴县的教育设施水平迈上新台阶。3年内为丁青县培训100名学前教育“明月”园长和“种子”教师。来自丁青县、八宿县的2名青年人才分别挂职武钢集团办公厅和武钢集团所属子公司城服集团。

全力打造特色城镇，倾力促进造血功能。原来默默无闻的仲巴县帕羊镇，经过中国宝武援藏的强力支持，现已成为西藏高原特色小镇、西藏西部重镇，是219国道线上的一颗明珠，得到了各级领导和社会各界的高度关注，特别是2016年十一世班禅大师亲笔题写了“神山驿站”，为帕羊镇增添了新的文化内涵。中国宝武第六批援藏项目将为帕羊镇投资2000万元，在促进旅游资源开发的同时，拉动当地人民的自我消费，促进当地人民就业水平与能力的提高，促进当地造血功能的提升，促进产业化援藏的进一步发展。

全力打造维稳系统，倾力落实治边稳藏。中国宝武出资1600万元援建仲巴县公安局指挥中心，致力于打造西藏最先进的县级维稳指挥系统，系统工程由中国宝武集团宝信宝康电子控制有限公司承建，为仲巴县提供最优质的软硬件质量，该项目于2017年10月17日全面落成。

援青

中国宝武对口支援青海海南藏族自治州同德县。坚持把保障和改善民生作为援青工作的出发点和落脚点，集中有效资金办实事、办大事。中国宝武对口援助同德县工作三年一轮，公司将保障和改善民生作为全部工作的出发点和落脚点，聚焦同德县“十二五”、“十三五”规划和广大群众亟待解决问题，已实施第一轮（2013年至2016年）援青项目11项、投入资金2177.3万元、派出干部一名，计划实施第二轮（2017年至2019年）援青项目17项、预计投入资金2415万元，项目涵盖农牧区基础设施、民生改善、提升公共服务能力、扶贫脱贫、人才培训等各领域，致力于推动同德县经济社会的全面发展，使同德县人民直接受益、广泛受益、持续受益，真正成为了益民工程、惠民工程。

志愿者服务

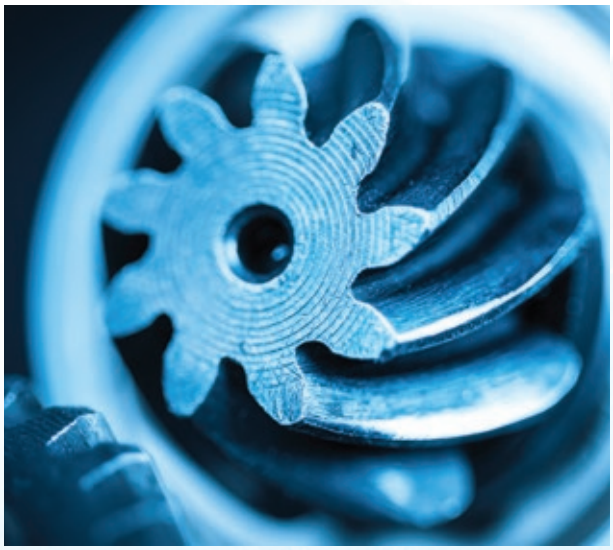
中国宝武致力于健全公益志愿服务体系，打造特色品牌提升影响力。规范、完善团员青年志愿服务注册、登记和管理工作。截至2017年底，共有72个分会的8041名青年志愿者在“志愿中国”网站登记注册。建立了统一的中国宝武青年志愿服务形象识别系统。截至目前，共开展了助学、敬老、环保、助残、爱心义卖等六类18个志愿服务项目，有31099人次参与了约8010场次志愿服务活动，服务总时数达174507小时。形成了以宝钢股份“硅缘园”（入围共青团团中央“青春有约”青年婚恋交友项目）、韶钢“青松i公益”为代表的一批志愿服务队伍和特色品牌。

援滇

中国宝武定点帮扶云南普洱宁洱、镇沅、江城和文山州广南县。充分做好调研工作，科学制定扶贫规划。一是定点扶贫行动计划与特色村寨建设相结合；二是基础设施建设与广大贫困村民生产、生活条件的改善有机结合，做好帮扶县乡村的基础设施建设工程，为少数民族贫困群众的发展奠定坚实基础；三是经济发展与广大贫困村民增收有机结合。将经济发展投入的重点放在挂钩村能够促进增收的种、养业项目上，支持特色产业发展，促进农民增收；四是经济建设和社会事业发展有机结合。适当扶持挂钩村与经济发展紧密相关的建设项目，以促进挂钩村的协调发展，为帮扶县乡村构建和谐社会和建设社会主义新农村服务。2017年实施扶贫项目14项，投入援滇资金984万元。

国家自然科学基金—“钢铁联合研究基金”

2017年，中国宝武继续与国家自然科学基金委员会共同推进“钢铁联合研究基金”管理和运作，强化行业基础研究和应用基础研究，资助了一批行业前沿的重点研发项目和培育项目，包括西安建筑科技大学负责的“超高强铝合金和镁合金同种/异种材料搅拌摩擦焊接技术及相关基础”等6个重点研发项目、上海交通大学负责的“航空发动机用超纯净K4169合金氧氮和非金属夹杂去除机理”等21个探索性的培育项目。至2017年，“钢铁联合研究基金”已累计资助经费2.24亿元(其中中国宝武共出资1.12亿元)。



SUPPLY CHAIN PERFORMANCE

供应链

高瞻远瞩，方有未来

近与远，没有眼界哪有未来？
立足本土，放眼世界
中国宝武将以开放心态，与更多合作伙伴共创美好未来。

SUPPLY CHAIN PERFORMANCE

我们拥有 113 家国内营销网点、
23 家海外营销网点，营销网络遍布全球，
产品结构扩展，将服务更多产业。

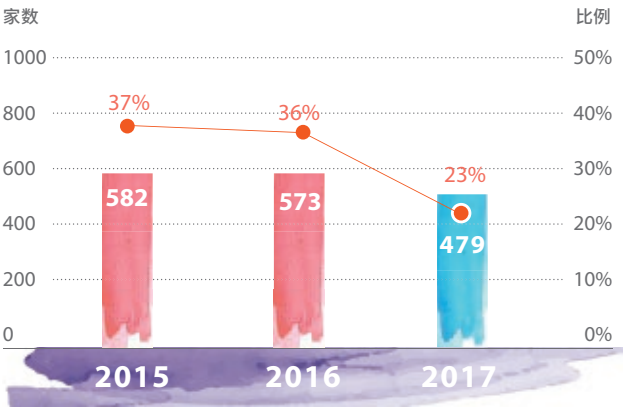
JOINT DEVELOPMENT WITH SUPPLIERS

与供应商共同发展

供应商体系认证

2017年原料供应商ISO14001体系认证率达到22%，工程设备供应商通过环境管理体系认证比例为29%，宝钢股份三基地（指宝钢股份总部、湛江钢铁、梅山钢铁，下同）资材备件合格供应商环境管理体系认证通过率如下图

宝钢股份三基地资材备件合格供应商通过环境管理体系认证情况



制定负责任的采购政策

宝钢股份2015年制定并开始实施的《资材备件供应商审核标准》，分三级过程模块结构，包括持续发展、安全环保职业健康管理、绿色供应、有害物质管理等内容。通过供应商审核标准的制定，提升供应商审核广度和深度，确保审核科学性与有效性，促进供应商管理水平提升，降低采购成本和风险。从审核标准开始实施到2017年底，共审核了119家供应商，有效提升了关键物料、重点供应商的体系能力，同时也在实践中培养和锻炼了一支供应商审核队伍。

阳光采购

订立廉洁协议

截止2017年底，宝钢股份三基地的资材备件2073家供应商，全部签订了廉洁协议。

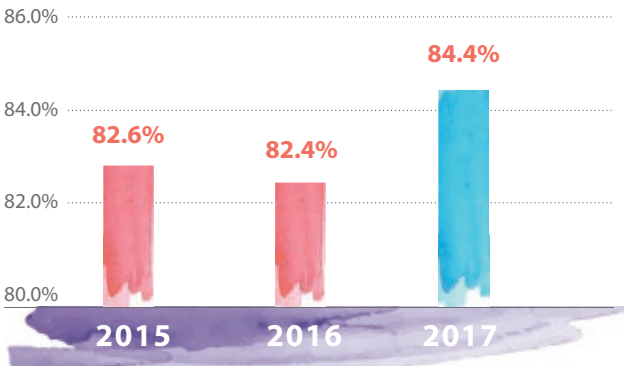
法定招标采购

2017年，宝钢股份总部、湛江钢铁和梅山钢铁范围内，通过招标采购工程设备、工程甲供材料、零星固定资产设备分别为13.3亿元、5.4亿元、0.26亿元。

推进竞争采购

宝钢股份每年编制资材备件分类采购策略指导手册的优秀实践，为多基地一体化协同采购的业务人员在制定采购方案时，提供规范、合理选择定价策略的依据，通过跟踪管控，实现采购过程的阳光透明、效能增值。按照物品分类推进实施竞争性策略，促进按市场机制配置资源，控制采购成本。2017年，宝钢股份总部和湛江钢铁资材备件竞争采购占比达到了84.4%，近三年的实绩数据如下图。

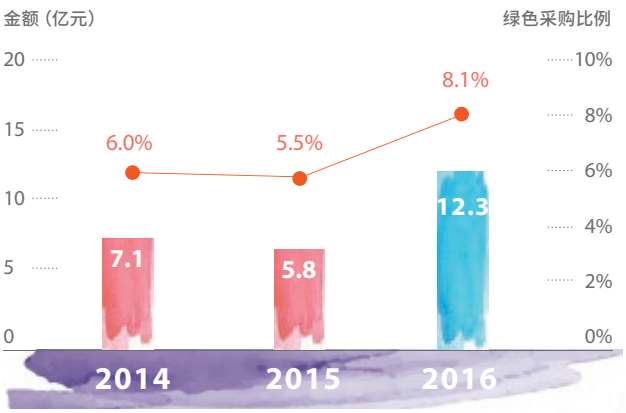
宝钢股份总部和湛江钢铁资材备件竞争性采购比例情况



绿色采购

动态跟踪各行业的环保要求，对采购物品进行绿色属性的识别，并对2014年识别的绿色物品进行了评估，2017年的管理范围从原来宝钢股份总部、湛江钢铁扩展到梅钢，资材备件绿色采购比例为8.1%。资材备件采购已识别的绿色物品可在宝武电子采购平台上的“绿色采购”栏目上查阅。近三年宝钢股份三基地资材备件绿色采购比例实绩数据如下图。

宝钢股份三基地资材备件绿色采购情况

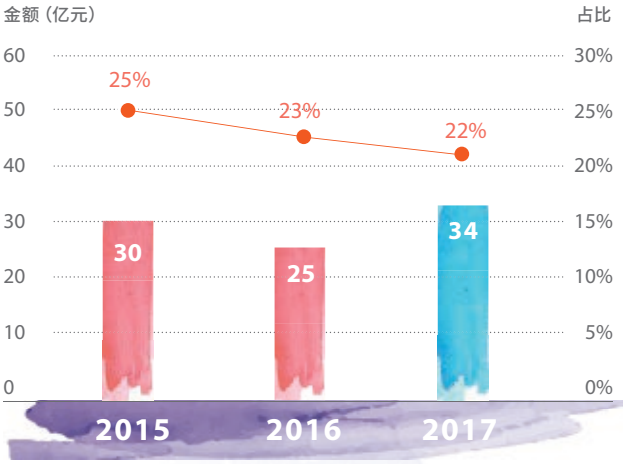


向中小企业采购及本地采购

2017年，宝钢股份首次将梅山钢铁纳入向中小企业采购及本地采购两项管理。

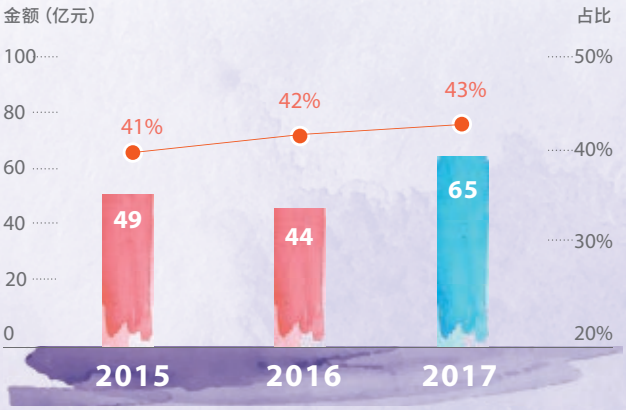
近三年宝钢股份三基地向中小企业采购资材备件的实绩数据如下图。（参照《中小企业划型标准规定》（工信部联企业〔2011〕300号），采用注册资金≤1000万元人民币的标准界定为中小企业供应商）

宝钢股份三基地向中小企业采购资材备件情况



虽然湛江钢铁的资材备件供应充分利用了宝钢股份其它钢铁基地的现有资源，但湛江周边的当地资源，既有成本竞争力又有响应速度快的优势。湛江钢铁项目自开工到2017年底，共开发了当地设备资材供应商71家。近三年宝钢股份三基地总的本地采购资材备件的实绩数据如下图（宝钢股份三基地的采购，对于注册地分别在上海市、广东省、江苏省的生产型企业界定为本地供应商）。

宝钢股份三基地总的本地资材备件采购情况



VALUE CREATION BY SERVICE

服务创造价值

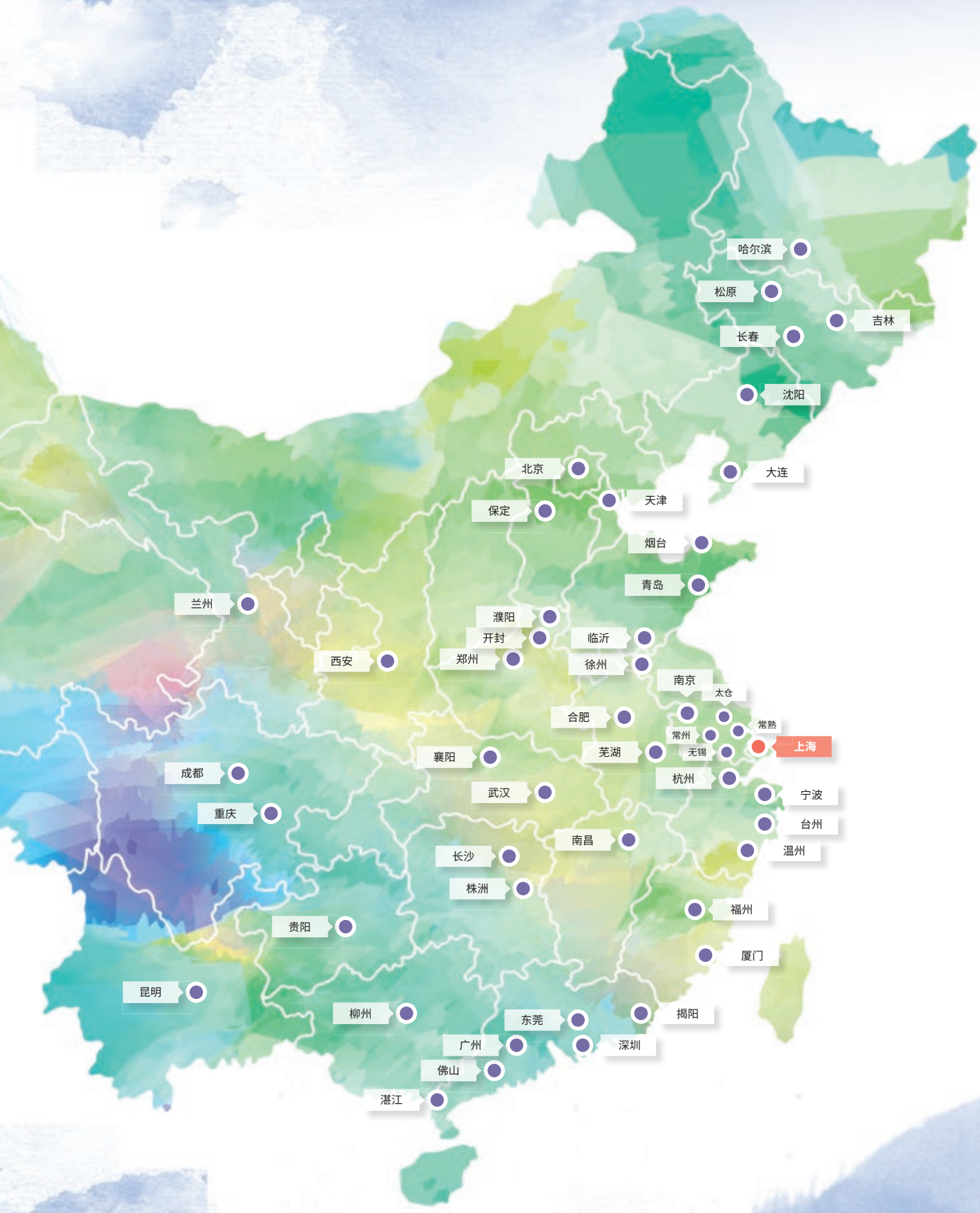
国内网络布局

中国宝武在全国50个大中城市共设立营销网点113家，基本形成对重要用户的贴身服务全覆盖，有效支撑战略用户的多基地发展布局。

HOTLINE

产品服务热线

400-820-8590


哈尔滨
松原
吉林
长春
沈阳
北京
大连
天津
保定
烟台
青岛
兰州
濮阳
开封
临沂
西安
郑州
徐州
南京
太仓
合肥
常熟
常州
上海
襄阳
芜湖
无锡
成都
杭州
武汉
宁波
重庆
台州
南昌
温州
长沙
株洲
福州
贵阳
厦门
昆明
柳州
东莞
揭阳
广州
深圳
佛山
湛江

VALUE CREATION BY SERVICE

服务创造价值

海外网络布局

中国宝武的海外营销服务网络遍及全球各大区域，在21个国家和地区设立了23个服务网点。

俄罗斯
德国
意大利
西班牙
土耳其
韩国
日本
中国
上海
台湾
阿联酋
印度
泰国
越南
新加坡
印尼
澳大利亚
南非

服务创新

客户服务提升

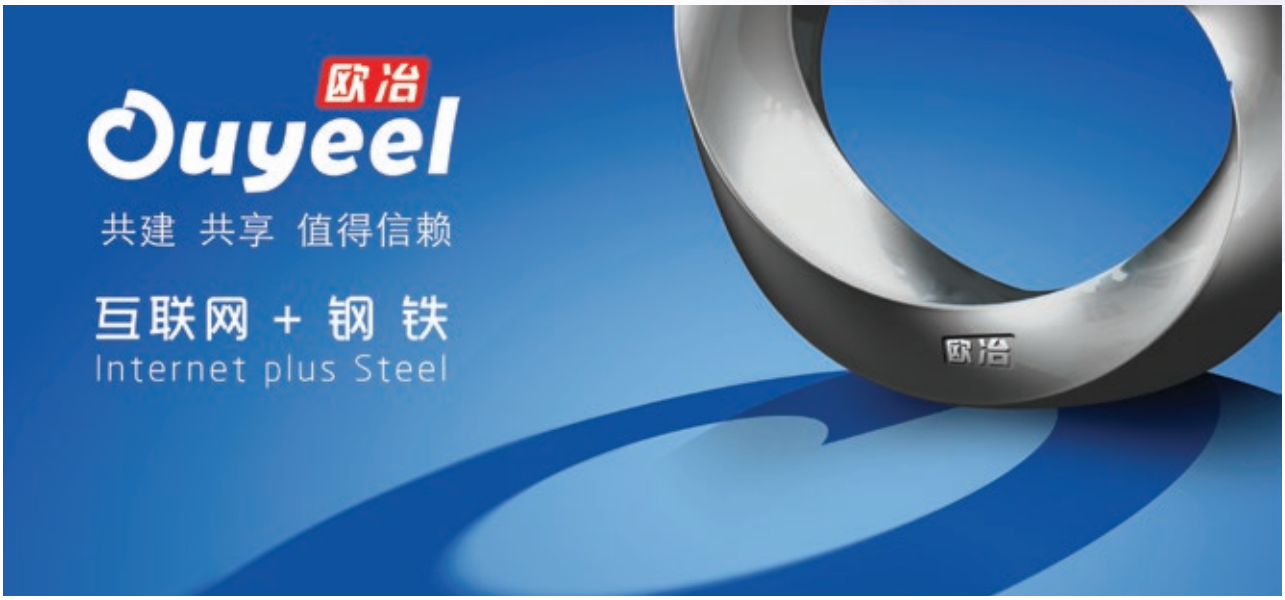
宝钢股份以“市场导向，融合创新，系统策划，供需联动、成为客户最信赖的价值伙伴”为指导思想，快速响应，积极探索与多制造基地相适应的营销管理模式，充分发挥营销协同效应，不断丰富和完善客户服务创新举措，全面探索智慧营销服务，打造智慧供应链，实现对外服务窗口统一，营销信息系统覆盖武钢有限并成功上线；通过移动互联手段实现技术询单自动应答和质量抱怨的在线处理；建立主客观结合的客户满意测评体系，实现各基地客户满意的统一测评。在宝武整合营销当年初显成效，2017年实现营销协同效益4.86亿元。

实现从宝钢多制造基地供应到用户多生产基地的全面对接，实现从钢铁制造到汽车冲压车间的产线级对话。服务延伸，向用户多基地配送延伸，探索平台化的现场技术服务和生产作业协同；向内部制造延伸，探索多制造基地模式下的资源平衡和智能订货；服务扩展，将配套厂、第三方仓储物流等供应链配套环节纳入精益运营范围，实现对汽车战略用户的全覆盖；服务升级，全面升级平台化技术服务能力。

宝钢股份慧创平台

随着“互联网+”与“中国制造2025”的提出，宝钢股份积极部署智慧制造战略，以“面向未来十年，构筑宝钢股份竞争新优势”为目标，对营销整体业务构架进行规划与设计，围绕“客户导向”、“在线化平台运营”、“数据化”，构建开放式互联网慧创平台，旨在打造连接宝钢股份与用户的全新互联网钢铁生态圈，整合供应链及技术营销内外部服务资源，全方位对接用户需求，为用户提供一站式解决方案和全方位在线服务。同时，通过建立全业务链数据中心，实现数据贯通与实时共享，为营销策划、技术服务、供应链保障提供支撑。

慧创平台通过“虚拟服务网络+实体服务网络”结合的方式服务客户，通过智能化、平台化、互联共享，发挥规模优势与协同效应，实现市场响应速度快、成本低、效率高、用户感受好。



钢铁互联网平台服务

在产业互联网快速发展、大宗商品流通领域亟需重构的时代背景下，作为集交易、金融、仓储、运输、加工配送、数据、技术、资讯等综合服务为一体的第三方B2B平台，欧冶云商始终坚持以客户为中心、以钢材供应链服务为核心的第三方平台定位，秉持“共建、共享、值得信赖”的价值观，通过供应链服务产品的不断创新，持续打造全流程、一站式的交易服务，建设集约化、网络化、协同化、智慧化的基础设施，构建多维度、数据化、以风控为核心的供应链信用体系，成为大宗商品交易的服务者、基础设施的提供者、信用体系的构建者，构筑最具活力的大宗商品共享服务生态圈。2017年，欧冶云商成为央企首批实施员工持股试点企业之一，并于上半年成功完成了第一次股权开放，引入民营资本、海外资本、员工持股平台等优势资源，募集资金约10.5亿元，实现了混合所有制改革。

经过近三年的发展，欧冶云商不断优化钢铁供应链服务体系、架构和能力，努力为生态圈用户及合作伙伴提供最优质的服务。2017年，欧冶GMV交易量达6815万吨，保持行业领先地位。通过整合社会资源，不断夯实线下基础服务能力，实现系统合作库1880多家，形成了覆盖全国的物流服务网络。同时，基于物联网、区块链、大数据征信等现代风控技术的应用，欧冶云商重塑流通领域新秩序，创新推出绿融、保理、保价共赢等供应链金融服务产品。

用户服务工具

用户满意度调查

2017年国内用户满意度整体评价情况较好，年度平均值91.9分

年份	年度目标	年度实绩	1季度实绩	2季度实绩	3季度实绩	4季度实绩
2015	91	92.2	92.4	92.6	91.9	91.8
2016	91	91.6	91.7	91.5	91.2	92.0
2017	91	91.9	92.0	91.6	92.0	92.0

用户授予的荣誉

颁奖单位	奖项名称	授予单位/产品
通用本部	全球年度优秀供应商	宝钢股份
一汽大众	卓越合作伙伴奖	宝钢股份
一汽奔腾	奔腾事业部卓越供应商	宝钢股份
上汽大众	优秀合作表现奖	宝钢股份
上汽通用	最佳供应商	宝钢股份
广汽丰田	品质优秀奖	宝钢股份
西门子总部	最佳综合表现奖	宝钢股份
西门子总部	最佳产品信赖奖单项奖提名	宝钢取向硅钢
东风本田汽车	年度领域优秀供应商	宝钢股份
海尔集团	金魔方奖	宝钢股份
江南造船	五星优秀合作单位	宝钢股份
东风柳汽	优秀供应商、战略供应商	宝钢股份
海马汽车	年度管理贡献奖	宝钢股份
上汽通用五菱	优秀供应商	宝钢股份
广汽三菱	优秀合作供应商	宝钢股份
广汽菲克	VAVE贡献奖	宝钢股份
吉利汽车	优秀材料供应商	宝钢股份
长城汽车	真心合作伙伴奖VAVE成本改善奖（连续6年获奖）	宝钢股份
奇瑞汽车	优秀供应商	宝钢股份
郑州日产	优秀供应商（连续9年获奖）	宝钢股份
福建新龙马	优秀供应商	宝钢股份
江西五十铃汽车	优秀供应商(连续3年获奖)	宝钢股份
江淮汽车	优秀供应商	宝钢股份
长安福特	优秀供应商	宝钢股份
陕汽重卡	优秀供应商	宝钢股份
江铃股份	优秀供应商(连续17年获奖)	宝钢股份
长丰猎豹汽车	优秀供应商	宝钢股份
东南汽车	优秀供应商	宝钢股份
凌云股份	最佳供应商	宝钢股份
长安马自达	优秀供应商	宝钢股份
华菱新马汽车	优秀供应商	宝钢股份
印度菲亚特	最佳质量奖	宝钢股份
金固车轮	最佳服务奖	宝钢股份

颁奖单位	奖项名称	授予单位/产品
上海延锋安道拓	技术创新奖	宝钢股份
延锋汽车饰件系统	技术创新奖	宝钢股份
东风裕隆	优秀供应商	宝钢股份
东风乘用车	优秀供应商	宝钢股份
北京恩布拉科雪花压缩机有限公司	优秀质量供应商	宝钢股份
青岛海信电器	优秀供应商	宝钢股份
松下•万宝（广州）压缩机有限公司	优秀供应商	宝钢股份
大金空调（上海）有限公司	大金中国合作伙伴奖	宝钢股份
宇通客车	最佳质量奖	宝钢股份
中国一冶集团	优秀供应商	鄂城钢铁
上海申美饮料	2016服务最佳供应商	上海宝翼制罐
上海百事	2016年度优秀供应商	上海宝翼制罐
浙江太古可乐	年度最佳合作伙伴	上海宝翼制罐
广药集团	2017年钻石级饮料合作伙伴	宝钢包装

宝信软件助力城市轨道交通发展

宝信软件通过物联网、互联网、移动互联网、云计算、大数据及智能优化模型技术等技术的应用，开展城市轨道交通的关键技术、技术难点的研究攻关。经过十余年的发展，宝信软件轨道交通行业形成了完整的、且具备完全自主知识产权的"面向调度、面向设备、服务乘客"的L1-L4全层次智慧轨道交通控制与管理体系，也是业内唯一一家提供全层次解决方案的集成商。公司的轨道交通业务至今参与了全国13个城市，累计500多个开通运行车站的建设。

提供"一站式"专业集成服务 为大飞机C919首飞保驾

上海宝钢源康物业管理有限公司上飞项目部采取"管理＋技术＋社会协同"的合作模式，以宝钢发展设备设施管理体系为标准，向上飞公司提供七大专业动力设施运维业务的服务。

在大飞机C919首飞期间，上飞项目部全体员工充分体现了出自国企的政治敏感性和责任心，用不折不扣、任劳任怨及认真细致的行动诠释了团队的价值。诸如24小时人员保障连续待命，总装厂房照明紧急维修，2001电气室照明改造、应急保驾方案的编制演练等。上飞项目部为首飞成功做出了应有的贡献，获得了来自上飞公司的肯定和表扬。

HIGHLIGHTS 2017

聚焦2017

主要获奖情况

中国宝武钢铁集团有限公司入围《财富》2017年全球最受赞赏公司排行榜

中国宝武钢铁集团有限公司入围世界顶尖第三方品牌企业估值及战略咨询公司Brand Finance发布的“2018全球最有价值的采矿和钢铁品牌”排行榜，位列第10，并在钢铁行业中列第4，品牌价值20.04亿美元，增幅达103%。

01 中国宝武钢铁集团有限公司获得“2017年度产权交易资本运营金奖”、“2017年度产权交易组织金奖”

02 中国宝武钢铁集团有限公司获得宝山区2017年度经济工作特殊贡献奖

03 中国宝武钢铁集团有限公司获得中国冶金报社颁发的“中国十大卓越钢铁企业（2016-2017年度）”

04 中国宝武钢铁集团有限公司获得上海市安委办颁发的“2017年度上海市安全生产工作优胜单位”

05 韶关钢铁荣获“2016年广东省钢铁行业能源管理先进企业”称号，吨钢综合能耗被评为标杆指标。

06 宝信软件荣获中国软件行业协会颁发的“2017十大创新软件企业”

07 八一钢铁被新疆维吾尔自治区人民政府授予2017年度“访惠聚”工作先进单位称号

EVENT CHRONICLE

大事记

01 JANUARY 2017

01/05

中国宝武召开集团成立后的第一次安全生产、能源环保工作会议，总结2016年工作，部署2017年重点任务。会上，中国宝武分别与武钢集团、宝钢股份、宝钢不锈、宝钢特钢、宝钢化工、宝钢金属、宝钢资源、宝钢工程、宝钢发展、安监部、能环部等单位签订《安全生产目标责任书》、《节能环保目标责任书》。

01/09

在2016年度国家科学技术奖励大会上，宝钢股份热轧厂技能专家王军的“热轧带钢柱塞式层流冷却系统研发及应用”项目获国家科技进步奖二等奖。

01/18

中国宝武召开2017年度工作会议暨职工代表大会，总结2016年在生产经营、深化改革、“三去一降一补”、转型发展等方面的成绩与不足，部署2017年重点工作。

同日中国宝武举行集团成立后的第一次年度人物颁奖典礼，表彰2016年度获得全国、省部级及中国宝武各类先进荣誉称号的集体和个人。中央企业优秀共产党员标兵、中央企业优秀党务工作者、上海工匠、湖北省荆楚工匠、全国五一劳动奖章、上海市五一劳动奖章、宝钢工人发明家、国家科技进步二等奖、冶金科学技术奖、全国青年岗位能手标兵等获奖代表先后登台亮相。

01/23

武钢股份（证券代码600005）在上海证券交易所以每股3.71元收盘，结束最后一个交易日，停牌。

01/25

武钢股份向上海证券交易所提出关于股票终止上市的申请。

01/

宝钢股份覆膜铁产品通过美国食品药品监督管理局（FDA)认证,并得到认证证书，标志美国官方对宝钢股份覆膜铁产品食品安全性能的认可，为其进入美国市场奠定了基础。

02 FEBRUARY 2017

02/04

中国宝武党委发文，任命戴志浩为宝钢股份党委书记（兼），邹继新为宝钢股份党委副书记（兼）。

02/06

中国宝武与中国远洋海运集团有限公司在宝钢大厦签订战略合作协议。根据协议，双方将建立全面战略合作伙伴关系，在航运、物流、修造船、码头等领域加强合作。中国宝武党委书记、董事长马国强，总经理、党委副书记陈德荣，宝钢股份总经理戴志浩，中国宝武总会计师朱永红；中国远洋海运集团有限公司董事长、党组书记许立荣，总经理、党组副书记万敏，总会计师孙月英，副总经理黄小文等领导，以及双方有关职能业务单位负责人出席签约仪式。陈德荣、万敏分别代表双方在协议上签字。

02/07

上海证券交易所受理并出具《关于武汉钢铁股份有限公司股票终止上市的决定》。

02/08

中国宝武召开集团成立后的第一次党风廉政建设和反腐败工作会议,回顾总结2016年党风廉政建设和反腐败工作,研究部署2017年重点工作。会上还通报了2016年原宝钢集团、武钢集团纪委及各级纪检监察组织严肃查处的违反党的组织纪律、廉洁纪律、工作纪律、生活纪律等方面的案件。在沪二级单位党委向中国宝武党委递交了《2017年度党风廉政建设责任书》。

同日宝钢股份发布公告:董事长陈德荣和董事刘安因工作需要,向董事会提出辞去公司董事职务以及在董事会中的其他职务,获董事会同意。

02/09-10

中国宝武在常熟领导力发展中心举行2017年度海外发展研讨会。这是中国宝武成立后首次举行的海外工作会议。会议提出,要构建与中国宝武行业地位相称的国际化能力体系。会议对海外事业整合融合、"一带一路"推进等重点工作作了具体部署。

02/14

武钢股份在上海证券交易所终止上市,退出A股市场。宝钢股份向武钢股份全体换股股东发行A股,换股吸收合并武钢股份;宝钢股份为合并方暨存续方,武钢股份为被合并方暨非存续方。合并后的宝钢股份总股数增至221亿股,中国宝武持股52.14%,武钢集团持股13.49%,另有34.37%的股份为其他外部股东所拥有。

02/17

美国《财富》杂志发布2017年"全球最受赞赏公司"排行榜。中国宝武进入该榜单,入选金属行业最受赞赏公司,排名第九。"全球最受赞赏公司"看重企业在创新、管理质量、社会责任、财务健康、长期投资价值、全球竞争力等方面拥有的均衡能力,是代表企业全球声誉的权威排行榜,除了全明星榜之外,还包括50多个行业的"最受赞赏公司"的排行榜。

02/24

中纪委驻国务院国资委纪检组组长江金权一行到中国宝武调研,与基层党员干部进行座谈交流,并参观了宝钢股份宝山基地。

同日　宝钢股份发布公告:当天宝钢股份召开2017年第一次临时股东大会,调整公司董事会成员;在下午举行的临时董事会上,公司原总经理、董事戴志浩被选举为新任董事长,并聘任新任董事邹继新为总经理。

02/27

宝钢股份吸收合并武钢股份上市仪式在上海证券交易所举行。上午9点30分,宝钢股份(600019)正式复牌上市。当日收盘,宝钢股份报7.31元,涨7.5%,成交额26.41亿元。

02/28

中国宝武召开职代会联席会议,选举产生集团公司职工董事、职工监事。中国宝武工会主席傅连春当选职工董事,中国宝武审计部部长路巧玲、党委巡视办主任何柏林当选职工监事。

同日　由华宝投资有限公司、宝钢香港投资有限公司、上海都鼎企业管理中心(有限合伙)共同发起设立并出资组建的华宝都鼎(上海)融资租赁有限公司(简称华宝租赁)在上海自由贸易试验区注册成立。公司以常规租赁业务(直租、回租和经营性租赁业务)及相关咨询业务为主,同时兼顾融资租赁通道业务并与业内其他租赁公司开展联合租赁、转租赁等业务。

03 MARCH 2017

03/01

中国宝武召开2017年首轮巡视工作动员部署会。从3月8日至4月20日，中国宝武党委巡视组对宝钢金属、宝钢不锈开展巡视。

03/02

宝钢股份武汉钢铁有限公司（简称武钢有限）举行成立大会。中国宝武党委常委，宝钢股份党委书记、董事长戴志浩和中国宝武党委常委，宝钢股份总经理、党委副书记邹继新为宝钢股份武汉钢铁有限公司揭牌。

03/07

宝武集团环境资源科技有限公司（简称宝武环科）正式揭牌。这是中国宝武成立后首家设立并直接管理的一级子公司，主要从事冶金固体废弃物回收利用、环境保护技术咨询、污染场地生态修复、环保技术装备集成等业务。中国宝武总经理、党委副书记陈德荣，宝山区委书记汪泓、区长范少军，宝钢股份党委书记、董事长戴志浩，宝山区副区长吕鸣，上海建材（集团）公司、上海市环境科学研究院、中冶宝钢技术、中冶赛迪等产业合作方，宝山区环保局、月浦镇、杨行镇、淞南镇，中国宝武有关领导、总部有关职能部门、有关子公司、宝钢股份有关直属厂部等代表出席仪式。

03/21

中国宝武在宝武大厦广场举行入驻升旗仪式，标志着中国宝武总部办公地点从位于浦电路370号的宝钢大厦迁入位于世博大道1859号的宝武大厦。3月27日起，正式在新址办公。

03/22

上海市举行2016年度科技奖励大会，宝钢特钢首席工程师张立红领衔的“压水堆核电蒸汽发生器690合金U形管产业化制造技术及产品开发”获上海市科技进步奖一等奖，宝钢股份热轧厂技能专家张仁其的“热轧粗轧板形自动控制及质量提升技术”获上海市科技进步奖工人组二等奖，宝钢股份梅钢公司高级技师季益龙的“实现焦炉高环保、高效率的应用技术”获上海市科技进步奖工人组三等奖。

03/25

八一钢铁欧冶炉（熔融还原炼铁装置）开炉点火、恢复生产，次日18时06分出铁。至此，经过近19个月长周期检修的欧冶炉并入生产序列，八一钢铁3座2500立方米高炉和欧冶炉全面恢复生产。

03/31

宝钢股份研究院梅钢技术中心正式揭牌成立。

04 APRIL 2017

04/07

由中国宝武与美国WL罗斯公司、中美绿色基金、招商局金融集团在上海陆家嘴金茂大厦举行《四源合钢铁产业结构调整基金（筹）框架协议》签约仪式，拟共同发起中国第一只钢铁产业结构调整基金——四源合钢铁产业结构调整基金。

04/13

国务委员王勇到武钢有限考察安全生产工作。

同日　宝钢金属与日本JFE钢铁株式会社合资成立的上海宝武杰富意清洁铁粉有限公司正式揭牌。它是国内首家以国产优质铁粉为原料，制造、销售汽车部件用无偏析预混合铁粉的企业。中国宝武总经理、党委副书记陈德荣与日本JFE钢铁株式会社社长柿木厚司为新公司揭牌。

04/14

中国宝武发文，对总部机构进行调整：产业金融发展中心与华宝投资分设，并根据各自定位运作；城市新产业发展中心与宝地置业分设，并根据各自定位运作；规划发展部更名为战略规划部（经济与规划研究院），定位为职能部门；派出子公司监事管理职责分别从钢铁业发展中心、服务业发展中心、产业金融发展中心、城市新产业发展中心划转至审计部。

04/24

人力资源和社会保障部、国家海洋局在北京举行中国极地考察表彰大会。宝钢工程技术集团有限公司中国南极泰山站项目团队被授予“中国极地考察先进集体”称号，该项目总建筑师、宝钢建筑系统集成有限公司王中军被授予“中国极地考察先进个人”称号。

05/04

中国宝武党委发文，对总部党群机构设置和职责分工进行优化调整：老干部工作部实施管办分离，集团公司老干部工作部与党委组织部、党委统战部、人力资源部合署；人民武装部实施管办分离，集团公司人民武装部与党委办公厅合署；科协不再挂靠集团公司党委，不再授予其行政管理职能，具体工作业务接受集团公司科技创新部指导，人员编制置于科技创新部。企管协会不再挂靠集团公司党委，划归宝钢股份，人员编制置于宝钢股份。

05/05

以“交流、融合、发展”为主题的中国宝武首届职工艺术节、青年文化节、老年人艺术节开幕。艺术节设上海、武汉、新疆、韶关、梅山、湛江6个分赛区，共15个文化项目。

05/08

中国共产党上海市第十一次代表大会开幕。中国宝武马国强、李山青、邹东英、张洋、张沛媛、陈德荣、幸利军、储双杰（按姓氏笔画为序）8名市十一次党代会代表出席会议。8名代表中，3名为党员领导干部代表，5名为基层一线党员代表。中国宝武党委书记、董事长马国强为大会主席团成员。

05/08

第116届巴黎国际发明展闭幕，中国宝武11个发明项目参展，获金奖2项、银奖5项、铜奖3项。其中，宝钢股份冷轧厂首席点检陈杰的“用于高速冷连轧机连续生产的超高强钢薄带材精密焊接技术与装备”、宝钢股份热轧厂技能专家王军的“压力稳定性技术在斜盘式轴向柱塞泵的环保降噪实践和智能化探索”获金奖，中国宝武金奖获奖比例占中国参展团的50%。同时，王军被组委会授予巴黎国际发明展最高奖项——列宾发明奖荣誉大奖，成为第二个获此荣誉的中国人。

05/12

中国共产党上海市第十一次代表大会闭幕。中国宝武党委书记、董事长马国强当选中共上海市第十一届委员会委员。

05/16

由吴淞口创业园与上海股权托管交易中心共同成立、上海尚兆投资管理有限公司运营的“上海股权托管交易中心—吴淞口创业园企业挂牌孵化基地”正式揭牌启动。

05/17-19

宝钢股份参展2017年意大利国际钢铁展览会。

05/20

西藏自治区副主席汪海洲到日喀则市桑珠孜区郭加新村，实地调研中国宝武援建的轻钢结构样板房。

05/22

国有重点大型企业监事会和国务院国资委相关厅局组成检查组，进驻中国宝武，对中国宝武境外国有资产进行检查。

05/23

标准普尔全球评级确认：中国宝武和宝钢股份的信用评级为BBB+，评级展望由“负面信用观察”上调为“稳定”。至此，中国宝武和宝钢股份继续维持全球综合类钢铁企业最优评级水平。

05/27

中国宝武与招商局集团签署战略合作协议。双方将发挥各自优势，在物流运输、社区与园区开发、金融、创新业务等领域进行合作。中国宝武党委书记、董事长马国强，招商局集团董事长、党委书记李建红出席签约仪式。中国宝武总经理、党委副书记陈德荣，招商局集团总经理、党委副书记李晓鹏分别代表双方签字。中国宝武副总经理胡望明，招商局集团副总经理孙承铭、王宏等领导，双方有关单位及部门负责人出席签约仪式。

05/31

欧冶云商实施首轮股权开放。本钢集团有限公司、北京首钢及进有限公司、普洛斯投资（上海）有限公司、北京建信股权投资基金（有限合伙）、江苏沙钢集团有限公司和三井物产株式会社6家投资者入股欧冶云商，欧冶云商126名核心骨干员工同时成为欧冶云商的股东。本轮股权开放及员工持股完成后，欧冶云商募集发展资金超过10亿元。

06 JUNE 2017

06/01

梅钢公司在热轧板厂、能源环保部和运输部试行“厂管作业区”管理模式，撤销分厂（车间）级管理建制，7月1日正式运行。

06/09

美国债券评级机构穆迪公司将中国宝武和宝钢股份的评级由Baa1、评级展望“负面”上调为Baa1、评级展望“稳定”。表明中国宝武和宝钢股份继续维持全球综合类钢铁企业最优评级水平。

06/11

截至5时39分，湛江钢铁两座由中国宝武自主集成建造的高炉累计生产铁水突破1000万吨。

06/12

央企助力青海持续健康发展座谈会暨战略合作签约仪式在西宁举行。会上，中国宝武与对口智力援助的西宁特殊钢股份有限公司签订引智合作协议。

06/13

湛江钢铁1550酸轧机组第一卷产品下线。1550酸轧项目于2015年5月5日开工建设，2017年5月8日冷负荷试车。机组设计年产能规模159.73万吨，产品包括碳钢和硅钢两大部分，主要应用于家电等行业。

06/14

历时近两个月，以“创新、协同、共享”为主题的2017年度中国宝武科技节闭幕。本次科技节先后开展各类活动30余场次，2000余人次参加。

06/23

中国宝武与一汽集团战略合作框架协议签字仪式在宝武大厦举行。根据协议，双方将通过项目合作方式在汽车用材供应，新材料、新工艺、新技术研发和应用，产业链整合与发展，供应链“互联网+”的探索与建设，党建交流等多维度、多领域深入开展合作。

06/27

华宝都鼎（上海）融资租赁有限公司揭牌仪式在宝武大厦举行。

07 JULY 2017

07/01

宝钢股份正式受托管理宝钢特钢长材有限公司及其全资子公司宝钢特钢韶关有限公司。

07/12

国务院国资委公布2016年度中央企业负责人经营业绩考核A级企业名单，中国宝武等51家企业上榜。

07/20

美国《财富》杂志发布世界500强企业排行榜，中国宝武以2016年营业收入466.06亿美元、利润4.43亿美元排名第204位，位列全球钢铁企业第二。

同日宝钢股份中央研究院湛江钢铁技术中心正式成立并启用。

07/31

美国《财富》中文网发布2017年《财富》中国500强排行榜，宝钢股份位列第35位。2016年，宝钢股份销售商品坯材2408.7万吨、实现营业总收入1854.6亿元、利润总额115.2亿元，占国内大中型钢铁企业产量的4.3%，收入的6.2%，利润贡献达到38%。

同日　中国宝武召开第二轮巡视工作动员会。第二轮巡视工作，对宝信软件、宝地置业及武钢集团下属工程技术集团、江北公司4家单位开展综合巡视，同时，对宝钢化工、宝钢工程、宝钢发展等3家单位开展“机动式”巡视。

08 AUGUST 2017

08/03

中国钢铁工业协会、中国金属学会公布2017年冶金科学技术评选结果。中国宝武有20个项目获奖，其中“宝钢产品基于生命周期评价（LCA）的生产过程、环境友好的研究”、梅钢公司“焦炉煤气强化烧结技术开发与应用”、武钢有限“薄板坯连铸连轧生产电工钢（取向及无取向）的技术开发及应用”、宝钢股份与中钢集团耐材有限公司合作研发的“大型焦炉用节能环保新材料关键技术研发及系列化产品应用”等4个项目获一等奖，4个项目获二等奖，12个项目获三等奖。

08/06

中国宝武发文，决定成立冶金资产管理公司筹备组，负责承担冶金资产管理公司相关筹建工作，并对口政府部门开展沟通协调工作。

08/17

湛江钢铁1550冷轧智能化生产线全线贯通，进入生产试运行状态，标志湛江钢铁在建工程全部竣工投产。1550冷轧生产线于2015年5月5日打下第一根桩，是湛江钢铁第二条冷轧生产线，由1条酸洗机组、1条酸轧机组、1条连退机组、1条热镀锌机组、2条电工钢机组、2条重卷机组、3条包装机组以及相应配套公辅设施等组成，年产能为255万吨。宝钢股份党委书记、董事长戴志浩，湛江市委书记郑人豪，湛江市委副书记、市长姜建军，湛江市政协党组书记、主席许顺，宝钢股份副总经理、湛江钢铁党委书记、董事长盛更红以及宝钢股份、湛江钢铁相关部门，施工、设计、监理、设备等单位的代表参加投产仪式。

08/21

宝钢股份中央研究院武汉分院（武钢有限技术中心）揭牌成立。宝钢股份党委书记、董事长、中央研究院理事长戴志浩，宝钢股份党委常委、副总经理、武钢有限执行董事、总经理刘安共同揭牌，宝钢股份党委常委、武钢有限党委书记刘强等参加揭牌成立仪式。

09 SEPTEMBER 2017

09/07

中国宝武与温州市政府签署战略合作框架协议。双方将发挥各自优势，在新材料、城市服务业、环保产业、智慧城市等领域开展合作，构建互利双赢、可持续发展的战略合作伙伴关系。中国宝武总经理、党委副书记陈德荣，副总经理胡望明；温州市市长张耕、副市长汪驰等出席签约仪式。胡望明、汪驰分别代表双方在协议书上签字。

09/10

中国企业联合会、中国企业家协会在江西南昌发布“2017中国企业500强”名单，中国宝武位列第44位。钢铁行业有46家企业上榜，中国宝武排名第一。

09/11

中国宝武在宝武大厦举行推动供给侧结构性改革媒体见面会。人民日报、新华社、央视一套、央视二套、中央人民广播电台、中国日报、第一财经日报、第一财经频道等主流媒体聚焦供给侧结构性改革、宝武联合重组后的整合融合、体制机制改革等话题，与中国宝武总经理、党委副书记陈德荣，宝钢股份党委副书记诸骏生，欧冶云商高级副总裁（主持工作）金文海等作了交流。陈德荣在接受媒体采访时表示，宝武联合重组以来，加快推进整合融合步伐，抓住了市场回暖机遇，企业经营绩效显著提升，联合重组的协同效应初步显现。

09/12

中国宝武发文，决定成立雄安新区参建工作领导小组及工作小组。陈德荣、胡望民分别担任雄安新区参建工作领导小组组长、副组长。

同日 宝钢特钢取得法国GTT（Gaztransport & Technigaz）公司颁发的液化天然气船用殷瓦合金认证证书，成为世界上第二家能生产该钢材的企业。液化天然气船是世界公认的造船业“皇冠上的明珠”，能耐-163°C的超低温。殷瓦合金为液化天然气船的核心材料。

09/13-15

来自中国宝武总部、宝钢股份宝山基地各厂部、宝钢国际、宝地置业、宝钢工业公司等51家单位的员工在宝钢体育中心参加宝钢红十字会组织的2017年度应急无偿献血活动。

09 SEPTEMBER 2017

09/14

“中央企业贯彻落实新发展理念、深入实施创新驱动发展战略、大力推动双创工作成就展”在北京中国电子科学研究院正式开展。国务委员王勇在国务院国资委党委书记郝鹏，国务院国资委主任、党委副书记肖亚庆等陪同下参观中国宝武展台。

09/15

主题为“双创促升级，壮大新动能”的2017年全国大众创业万众创新活动周在上海市杨浦区长阳谷创意创业园拉开帷幕。中共中央政治局常委、国务院副总理张高丽，中共中央政治局委员、上海市委书记韩正，全国政协副主席、科技部部长万钢，国家发改委主任何立峰，上海市委副书记、市长应勇，中国科协党组书记怀进鹏等领导参观了中国宝武展台，并听取了中国宝武总经理、党委副书记陈德荣的相关工作汇报。

同日2017年全国大众创业万众创新活动周中国宝武分会场启动仪式暨员工创新活动日在互联宝地•上海“互联网+”产业园举行。这里曾是有着近80年历史的上钢二厂，通过空间优化改造、产业转型升级，成为中国宝武第一个初步建成的双创园区，也是上海市科创中心的重要承载区之一。

同日　由中国宝武编著，中信出版社编辑出版的《黎明与宝钢之路》新书首发仪式在宝山宾馆友谊会堂举行。

09/16

由组长徐翔鸿率领的国务院安委会第18督查组第二小组到宝钢股份进行安全生产大检查综合督查。

09/19

宝钢股份电厂技能专家洪华、宝钢特钢首席操作工杨磊、梅钢公司炼铁厂高级点检员季益龙获2017年“上海工匠”称号。

同日　在第17届北京航展上，华宝租赁与中国商用飞机有限责任公司签订30架C919大型客机购机协议。这标志着华宝租赁正式进入飞机租赁领域。

同日　宝钢股份第六届董事会发布第21次会议决议公告，批准《关于收购上海农村商业银行股份有限公司股权项目的议案》。公司拟收购澳大利亚和新西兰银行集团有限公司（简称澳新银行）持有的上海农村商业银行股份有限公司10%股权，收购对价45.95亿元。

09/20

由中国宝武主办、欧冶云商承办的2017“互联网+钢铁”双创高峰论坛在上海长阳谷创意产业园举行。作为全国双创活动周主会场的重点活动，此次论坛汇聚了业内顶级的专家学者、政府领导、投资机构代表以及钢厂和电商平台领军人物，共同分享关于钢铁行业与电商平台协同发展、转型创新的最新观点，共同探讨“互联网+钢铁”的未来。中国宝武总经理、党委副书记陈德荣，上海现代服务业联合会会长、上海市原市委常委、副市长、市人大常委会副主任周禹鹏，宝山区委常委、副区长袁罡，中国宝武总经理助理、欧冶云商党委书记、董事长侯安贵，华东师范大学副校长周傲英等领导出席论坛。

09/21

“圣戈班开放创新孵化基地”在吴淞口创业园揭牌。圣戈班集团是一家设计、生产并分销高性能材料的跨国公司，已有352年的历史，总部位于法国，1985年开始进入中国市场。

10 OCTOBER 2017

10/01

宝钢德盛、宁波宝新由委托宝钢不锈管理调整为中国宝武直接管理。

10/13

中国宝武召开第三轮巡视工作动员会，启动对宝钢特钢、宝钢资源、欧冶云商、宝武环科、华宝投资5家单位的综合巡视。

10/17

在比利时布鲁塞尔举行的世界钢铁协会年会上，世界钢铁协会理事会选举产生2017—2018年度协会领导成员和执行委员会成员。中国宝武党委书记、董事长马国强当选世界钢铁协会执行理事。

10/23-27

中国宝武—中国台湾地区“中国钢铁公司”（简称台湾“中钢”）第18次科技交流在中国台湾举行。台湾“中钢”执行副总经理王锡钦，副总经理蔡松钊、郭新进，中国宝武副总经理张锦刚、宝钢股份副总经理（常务）储双杰、中国宝武总经理助理王建跃等出席开幕式。中国宝武—台湾“中钢”科技交流始于1995年，每年轮流承办。本次交流围绕热轧、冷轧、科技管理三方面进行。

10/24

中国宝武党委书记、董事长马国强当选中国共产党第十九届中央委员会候补委员。

同日　中国宝武武钢集团、武汉市青山区、紫光股份大数据产业园项目战略合作签字仪式在武钢宾馆举行。三方将发挥各自优势，产城结合、产融结合、产网结合，在青山区共同打造国内领先的集人工智能、智能制造、智慧城市等于一体的武钢紫光大数据产业园。

11 NOVEMBER 2017

11/01

以“交流、融合、发展”为主题的中国宝武首届职工艺术节、青年文化节、老年人艺术节闭幕。中国宝武工会主席傅连春等领导为获得“十佳合唱团”及优秀组织奖、最佳进步奖的单位颁奖。

11/03

国务院副总理马凯在国务院国资委党委书记郝鹏，国资委主任、党委副书记肖亚庆的陪同下，参观中央企业创新成就展中国宝武展台。中国宝武副总经理张锦刚介绍宝武联合重组以来战略规划编制、业务整合协同、生产经营情况，以及高强汽车用钢白车身（BCB）等技术创新成果。

11/04

中国宝武—日本新日铁住金株式会社友好合作40周年纪念活动在宝钢股份一号高炉纪念广场举行。马国强、陈德荣、谢企华、胡望明、戴志浩、邹继新等中国宝武方面的领导与老领导，宗岡正二、進藤孝生、三村明夫、柳川钦也、佐伯康光、桥本英二等新日铁住金株式会社的嘉宾出席纪念活动。

11/06

国务院副总理刘延东在国资委党委书记郝鹏，国资委主任、党委副书记肖亚庆等陪同下，参观中央企业创新成就展中国宝武展台。中国宝武副总经理胡望明介绍宝武联合重组以来取得的成效，以及在创建国家双创示范基地中所做的工作。

11/10

惠誉国际信用评级有限公司将中国宝武和宝钢股份信用评级由A-上调至A，评级展望由变动观察调整为稳定。中国宝武和宝钢股份继续保持全球综合类钢企最优信用评级水平。

同日中国宝武发文，明确上海不锈作为中国宝武直接管理的一级子公司进行管理。上海不锈与吴淞地块开发工作小组整合，吴淞地块开发工作小组成建制划转上海不锈，相关职责由上海不锈承担。上海不锈不再委托宝钢不锈进行管理，两家公司独立运作。上海不锈管理关系及管理方式调整从2018年1月1日起正式执行。

11/11

2017年度宝钢教育奖颁奖仪式在宝武管理学院举行。全国75所高校、2家评审单位（上海市教委、中国冶金教育学会）推荐的25名学生获优秀学生特等奖，464名学生获优秀学生奖，6名教师获优秀教师特等奖，12名教师获优秀教师特等奖提名奖，249名教师获优秀教师奖。

NOVEMBER 2017

11/13

中国宝武与中国太平保险集团战略合作协议签字仪式在宝武大厦举行。中国宝武党委书记、董事长马国强，中国太平保险集团党委书记、董事长王滨等双方领导出席签字仪式。根据协议，双方将利用各自主营领域的专业优势，在风险控制管理、产融结合与创新等领域开展合作，实现优势互补与共同发展。

同日中国宝武举行以“智慧制造看行动，环境改善看成效”为主题的首次“职工代表看宝武”活动。来自中国宝武下属各子公司的150余位职工代表，通过“听、看、问、讲”，切身体验了中国宝武智慧制造的发展和职工工作环境的改善。

11/16

中华全国总工会在宁波召开全国工会深化劳模和工匠人才创新工作室创建工作会议，命名100家全国示范性劳模和工匠人才创新工作室。宝钢股份王军创新工作室榜上有名。至此，中国宝武已有孔利明创新工作室、王军创新工作室入选“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

11/17

全国精神文明建设表彰大会在北京举行，宝钢股份获“全国文明单位”称号，这是宝钢股份连续第五次获此荣誉称号。

11/23-25

在第22届全国发明展览会暨第二届世界发明创新论坛上，中国宝武选送的一线岗位创新成果获金奖31项、银奖51项、铜奖67项，分别占国内获奖总数的11.4%、12.8%、15.1%。

11/27

中国宝武举行首届社会责任报告发布会，发布公司战略规划（2016—2021），提出公司愿景、使命、发展战略。未来，中国宝武将以成为“全球钢铁业引领者和世界级企业集团”为愿景，以“驱动钢铁生态圈绿色智慧转型发展，促进企业各利益相关方共同成长”为使命，打造以绿色精品智慧的钢铁产业为基础，新材料、现代贸易物流、工业服务、城市服务、产业金融等相关产业协同发展的格局。最终形成若干个千亿级营收、百亿级利润的支柱产业和一批百亿级营收、十亿级利润的优秀企业。

11/29

韶关钢铁炼钢厂炼钢工马欢获第12届世界模拟炼钢挑战赛中国赛区总冠军。

11/30

中国宝武决定，撤销规划委员会、预算委员会、全面风险管理工作领导小组、经济责任审计领导小组及工作小组、固定资产投资审计评价工作组。

12/11

上海证券交易所调整上证50、上证180、上证380、上证红利等指数的样本股，宝钢股份进入上证50指数。这是继2013年12月宝钢股份被调出后再次进入上证50指数。

同日 在2017年上海职工优秀创新成果交流转化平台上线仪式上，宝钢股份高玉强创新工作室、宝钢发展许慧华创新工作室被上海市总工会、上海市职工技术协会命名为“上海市职工（技师）创新工作室”，宝钢股份洪华创新工作室被命名为“上海市职工（巾帼）创新工作室”。

12/15

共青团中国宝武钢铁集团有限公司第一次代表大会在宝武大厦召开。大会选举产生25名共青团中国宝武第一届委员会委员。在随后召开的共青团中国宝武第一届委员会第一次全体会议上，选举产生7名第一届委员会常务委员会委员，选举周瑾为共青团中国宝武第一届委员会书记。

12/18

湛江钢铁冷轧超高强钢制造技术与装备开发工程正式开工。该生产线主要生产汽车板用高强钢冷轧板，主要机组设备包括一条连退/热镀锌超高强钢机组、一条重卷机组和一条半自动包装机组，设计年产能38万吨，计划于2019年9月底竣工投产。

12/19

云南省普洱市党政代表团参观访问中国宝武，与中国宝武就普洱市定点扶贫工作进行座谈。中国宝武工会主席傅连春、宝钢股份工会主席张勇等出席座谈会，并与普洱市委副书记陆平一行进行了交流。

12/20

国家工业和信息化部公布第一批国家工业遗产名单，武钢集团江北公司汉阳钢厂（前身为1890年创办的汉阳铁厂）入选。

12/22

中国宝武与中国人民保险集团股份有限公司战略合作协议签字仪式在宝武大厦举行。根据协议，双方今后将进一步拓展合作领域，在保险业务、投融资等方面开展合作。中国宝武党委书记、董事长马国强，中国宝武总经理、党委副书记陈德荣；中国人保董事长、党委书记缪建民，中国人保副总裁、党委委员盛和泰等双方领导出席签约仪式。中国宝武总会计师朱永红与盛和泰分别代表双方签字。

12/27

中国宝武发文，自2018年1月1日起，武钢集团鄂城钢铁有限公司（简称鄂城钢铁）管理关系调整，由武钢集团委托中国宝武直接管理。

同日原挂靠中国宝武工会的文体中心建制撤销，整体划转宝钢股份。

12/28

吴淞口创业园薄带地块改造（配套工程）举行开工仪式。中国宝武计划将该地块改造成适合中青年创业人群办公、研发的空间。

12/27-29

在第四届中国B2B（企业到企业的电子商务模式）电子商务大会上，欧冶云商获中国B2B行业百强第二名、传统企业转型先锋第一名。

12/

中国宝武完成2017年压减法人180户，压减率28.4%，法人户数控制在500户以内。提前一年半、超额完成集团公司向国务院国资委承诺“三年任务两年完成”的目标。

SUBSIDIARIES INTRODUCTION

子公司介绍

武汉钢铁（集团）有限公司

武钢集团有限公司（简称武钢集团）是中国宝武钢铁集团有限公司全资子公司，与中国宝武武汉总部实行合署办公，履行区域总部管理职能。截至2017年底，武钢集团共有全资子公司11家，控股子公司2家，直属事业单位3家，集体企业2家，总资产1113亿元，在岗员工2.2万人。2017年，武钢集团实现营业收入361亿元，利润36亿元。

武钢集团积极践行中国宝武“一基五元”战略和“诚信、协同、创新、共享”的核心价值观，秉承60年积淀的优势底蕴，抢抓中部崛起、长江经济带发展、复兴大武汉等国家战略机遇，按照产业化经营、专业化运营思路，深入推动市场化改革，加快新旧动能转换，从制造业向服务业转型，创享城市生活新空间新方式，确立了聚焦新城市新工业服务的发展道路，致力于成为优势产业聚焦、核心竞争力突出、行业地位领先，深受员工喜爱、倍受社会尊敬的专业化产业经营公司。新城市服务业着力发展产城融合园区建设、绿色城市建设、健康养老、高端物业、文化旅游、幼儿教育、城市燃气等业务。新工业服务业着力发展工业技术服务、矿产资源开发、现代贸易物流及发供电等业务。

地址：武汉市友谊大道999号
邮编：430080
电话：86-27-86892772
网址：http://www.wuganggroup.cn/
微信公众号：幸福武钢

宝山钢铁股份有限公司

宝山钢铁股份有限公司（简称“宝钢股份”）是全球领先的现代化钢铁联合企业，是《财富》世界500强中国宝武钢铁集团有限公司的核心企业。宝钢股份以“创享改变生活”为使命，致力于为客户提供超值的产品和服务，为股东和社会创造最大价值，实现与相关利益主体的共同发展。

2000年2月，宝钢股份由上海宝钢集团公司独家创立；同年12月，在上海证券交易所上市（证券代码：600019）。2017年2月，完成吸收合并武钢股份后，宝钢股份拥有上海宝山、南京梅山、湛江东山、武汉青山等主要制造基地，在全球上市钢铁企业中粗钢产量排名第二、汽车板产量排名第三、取向电工钢产量排名第一，是全球碳钢品种最为齐全的钢铁企业之一。

宝钢股份坚持走“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展之路，拥有享誉全球的品牌、世界一流的技术水平和服务能力。公司注重创新能力的培育，积极开发应用先进制造和节能环保技术，建立了覆盖全国、遍及世界的营销和加工服务网络。公司自主研发的新一代汽车高强钢、电工钢、高等级电用钢、油气管、桥梁用钢、热轧重轨等高端产品处于国际先进水平。

宝钢股份充分把握供给侧结构性改革的历史机遇，以领先者自我否定、自我超越的积极姿态，积极发挥宝武整合协同优势，持续提升“多基地管理、成本变革、技术领先、服务先行、智慧制造和城市钢厂”核心能力，努力实现成为“全球最具竞争力的钢铁企业”和“最具投资价值的上市公司”的愿景。

地址：上海市宝山区富锦路885号宝钢指挥中心
邮编：201900
电话：86-21-26647000
网站：www.baosteel.com
电子信箱：ir@baosteel.com
微信公众号：宝钢直通车、你好宝钢

宝钢集团新疆八一钢铁有限公司

宝钢集团新疆八一钢铁有限公司（前身为“新疆八一钢铁集团有限责任公司”，简称“八钢”）始建于1951年9月，是老一辈无产阶级革命家王震将军率领驻疆解放军指战员和新疆各族群众艰苦奋斗、节衣缩食创建起来的，建厂66年来，为新疆的经济建设和社会发展作出了重要贡献。2007年4月进入宝钢集团，成为宝钢集团控股的子公司，现为中国宝武钢铁集团有限公司旗下子公司，是新疆装备水平最高、整体实力最强的钢铁企业。

截止到2017年6月，八钢在册职工1.8万人，其中，少数民族职工比例为22%，党员比例为35%。2017年，八钢实现营业收入149亿元，利润10.2亿元，一举扭转了连续三年的亏损局面。在国家和自治区加快实施供给侧结构改革的大背景下，八钢将积极顺应大势，不断变革变化，增强企业内生动力和发展能力，勇于承担社会责任，努力为自治区社会稳定和长治久安作出更大的贡献。

地址：新疆乌鲁木齐市头屯河区八一路
邮编：830022
电话：86-0991-3892222
微信公众号：今日八钢
网站：www.bygt.com.cn

宝钢不锈钢有限公司

宝钢不锈是我国重要的不锈钢精品制造基地。它坐落在上海市宝山区境内，占地3.53平方公里，前身为上海第一钢铁厂，毛泽东、邓小平、江泽民等党中央领导人曾亲临视察。

宝钢不锈主要从事不锈钢产品生产，全年可产150万吨不锈钢。不锈钢主要产品有热轧不锈钢板卷、冷轧不锈钢卷等，形成了铁素体、奥氏体、马氏体、双相钢等四大系列产品。

在中国宝武新一轮发展中，宝钢不锈按照集团公司“一基五元”战略布局，积极践行“诚信 协同 创新 共享”的核心价值观，为荣誉而战，为品牌而战，以先进的不锈钢制造和技术能力，致力于为用户提供超值的产品和服务。

地址：上海市长江路580号
邮政编码：200431
电话：86-21-26034567
微信公众号：宝钢不锈

广东韶关钢铁有限公司

中国宝武集团广东韶关钢铁有限公司（简称：韶关钢铁）前身是广东省韶关钢铁集团有限公司，始建于1966年8月22日。2011年8月22日，宝钢和广东省国资委签订股权划转协议，韶关钢铁在分离社会的基础上由宝钢集团直接持股51%。

韶关钢铁年产钢能力660万吨，是广东省重要的钢铁生产基地、国家高新技术企业。钢铁主业产品涵盖板材、棒材、品种线材以及特钢长材等，广泛应用于汽车、石油化工、机械制造、能源交通、航天航空、核电等行业。韶关钢铁发展愿景：努力打造成为华南地区最具竞争力的钢铁产品及服务供应商，成为中国宝武高端棒线材制造基地。

地址：广东省韶关市曲江区马坝镇
邮编：512123
电话：86-0751-8785789
网站：www.sgis.com.cn
微信公众号：家在韶钢

宝钢德盛不锈钢有限公司

宝钢德盛不锈钢有限公司（以下简称“宝钢德盛”）成立于2011年3月，由宝钢集团入资控股，托管于宝钢不锈钢有限公司，2017年10月由中国宝武集团直接管理。2017年1月被评为福州市诚信用工企业。公司占地面积3270余亩，均为滩涂填海造地，并预留后续配套土地5000亩。宝钢德盛主要从事镍合金及不锈钢材料生产，集烧结、粗炼、精炼、热轧、固溶、冷轧等完整的不锈钢生产工艺，目前已形成年产120万吨以上热轧以及40万吨冷轧不锈钢的生产能力。2017年，宝钢德盛完成营业收入120亿元，在册员工数2105人。

地址：福建省福州市罗源县开发区金港工业区
邮编：350600
网站：http://www.baosteel-desheng.com
电话：0591-62586707
微信公众号：宝钢德盛

宁波宝新

宁波宝新不锈钢有限公司是由宝钢集团有限公司、浙甬钢铁投资（宁波）有限公司和日本日新制钢、三井物产、阪和兴业三家株式会社于1996年3月合资组建的专业生产冷轧不锈钢板、卷和焊管的企业。主要产品为冷轧不锈钢板、卷和不锈钢焊管。产品板形精度、厚度精度控制和表面质量在国内处于领先水平，BA产品、研磨品和薄规格产品在市场上具有质量优势。产品广泛用于电梯、汽车配件、家用电器、厨具餐具、卫生洁具、医疗器械等。

“宝新”牌冷轧不锈钢板、卷已先后被认定为“宁波市名牌产品”和“浙江名牌产品”。公司秉承“关注用户需求，协调稳健运营，节能减排控危，制造不锈精品，实现各方共赢”的综合管理方针，努力打造最具竞争力的冷轧不锈钢制造企业。

地址：中国宁波经济技术开发区（北仑.霞浦）
邮编：315807
电话：0574-86718888
网站：www.baoxins.com
微信公众号：宝新不锈

上海宝钢化工有限公司

上海宝钢化工有限公司（以下简称宝钢化工）是中国宝武钢铁集团有限公司下属宝钢股份全资子公司。拥有7套焦油加工装置、3套苯加氢装置、10条炭黑生产线及贸易、电子商务、水务等多个产业。现有4家直属厂（室）、1家分公司、8家一级子公司、1家海外代表处（东南亚代表处），具有165万吨焦油、35万吨粗苯的年处理能力和24万吨炭黑的年生产能力，员工总数1607人（截止2017年12月）。2017年，宝钢化工全年实现营业收入112亿元。新一轮规划期内，公司将以中国宝武“一基五元”战略规划为引领，聚焦“夯实存量、拓展增量、创新发展”三大主题，重点推进聚焦炭材创新发展、夯实基础提升绩效两方面工作。

地址：上海市宝山区同济路1800号
邮编：201999
电话：86-21-26648409
网站：http://www.baochem.com

宝钢特钢有限公司

宝钢特钢有限公司位于上海市宝山区吴淞工业区内，前身为上海第五钢铁厂，创建于1958年，是我国最早的特殊钢生产基地之一。

公司拥有特种冶金、不锈钢及结构钢、高合金钢长材、银亮钢、合金板带及钢管等多条现代化的生产线，形成了以特冶、不锈钢、结构钢三大系列为核心的产品体系，并聚焦于航空航天、能源、汽车（交通）三个关键行业以及模具钢、轴承钢、冷轧辊/芯棒及不锈钢线材等四大类专业化产品。公司采用长材、特材、板带、钢管与锻材“4+1”的品种经营管理模式，以个性化满足客户技术与服务的需求。

地　址：上海宝山水产路1269号
邮政编码：200940
联系电话：(021)56679080
传　真：(021)56670867
电子信箱：office@baosteel-specialsteel.com
网　站：www.baosteel-specialsteel.com

宝钢金属有限公司

宝钢金属有限公司（简称宝钢金属）成立于2007年12月，是集团公司多元业务板块之一，业务涵盖金属包装、工业气体、金属制品、汽车贸易与服务等。自成立以来，宝钢金属各项业务迅速发展，已成长为服务区域遍布全国、并积极开拓海外事业的集团化公司，形成宝钢包装、宝钢气体等著名品牌。

按照集团公司新的战略定位，宝钢金属确立“聚焦融合、创新发展”的经营思路，被赋予新的使命——制品大融合，发展轻金属。宝钢金属要打造具有全球竞争力的一流业务单元，成为中国宝武世界级先进制造业集群的一元。2017年公司在册人数达3266人，全年实现营业收入142亿元，利润2.8亿元。

地址：上海市宝山区双城路803弄宝莲城2号楼
邮编：200940
电话：26099999
网站：www.baosteelmetal.com
微信公众号：宝钢金属有限公司

宝钢资源（国际）有限公司

宝钢资源（国际）有限公司（以下简称“宝钢资源”）是中国宝武钢铁集团公司的全资子公司，主要从事钢铁冶金原燃料的项目投资、贸易及物流服务。

公司总资产约300亿元人民币，在澳大利亚、新加坡、南非、印尼等地设有子公司，在海内外拥有20多个长期投资项目，综合竞争力处于行业前列，矿产资源控制量达50亿吨以上，是具有较强综合实力的矿产资源服务商。2017年，宝钢资源在岗员工673人。销售量5,229万吨，营业收入325.25亿元。

地址：上海市虹口区东大名路568号
邮编：200080
电话：86-21-35880000
网站：http://www.baosteelresources.com

宝钢工程技术集团有限公司

宝钢工程技术集团有限公司是中国宝武钢铁集团有限公司的全资子公司，公司随着中国宝武在长期冶金工程建设与生产运营过程中的技术积累与资源积累而产生、成长和壮大。根据中国宝武“一基五元”战略，公司定位于“工业服务业”，努力打造成为具有专业化技术的工程技术服务商，面向大型工业的装备全生命周期智慧服务商。

宝钢工程背靠全球最优秀的钢铁公司——宝钢股份，坚持技术创新发展的道路，建立了1个国家级企业技术中心、多个国家级实验室及省市级企业技术中心，上海市及中国宝武级别职工创新工作室7个。截止2017年底，累计申请专利2860余项，授权专利1420余项。公司总部位于上海，拥有5000余名员工，中高级技术职称1940余人，国家各类注册执业资质人员700余人，拥有中国宝武级技术专家6人、上海市领军人才 1人、享受国务院特殊津贴4人。

地址：中国上海宝山区克山路550弄
邮编：201900
电话：86-21-66786678
网站：http://www.baosteelengineering.com

上海宝信软件股份有限公司

上海宝信软件股份有限公司系宝钢股份控股的上市软件企业（股票代码：A股：600845，B股：900926），于2001年4月上市。公司总部位于上海自由贸易试验区，现注册资本7.91亿元。

历经40年发展，宝信软件在推动信息化与工业化深度融合、支撑中国制造企业发展方式转变、提升城市智能化水平等方面作出了突出的贡献，成为中国领先的工业软件行业应用解决方案和服务提供商。公司产品与服务业绩遍及钢铁、交通、医药、有色、化工、装备制造、金融、公共服务、水利水务等多个行业。截至2017年底，公司在册员工总数为4,055人，2017年实现营业收入48亿元

地址：中国（上海）自由贸易试验区郭守敬路515号
邮编：201203
电话：86-21-20379999
86-21-20378899
86-21-20378900
网站：www.baosight.com
微信公众号：宝信软件

欧冶云商股份有限公司

欧冶云商股份有限公司（以下简称“欧冶云商”）是中国宝武于2015年2月整合原有钢铁电子商务相关资源，以“服务型生产体系”为商业模式，依托互联网、物联网、大数据、移动互联等全新技术手段打造的生态型第三方钢铁服务平台。平台集资讯、交易结算、物流仓储、加工配送、投融资、金融中介、技术与产业特色服务等功能为一体，使钢铁生产企业、钢铁贸易公司、物流加工服务商、钢材用户等多方主体共生共赢，使得业务更加方便、快捷、可信赖。

地址：上海市宝山区漠河路600号A座28F
邮编：201900
电话：95025
网站:www.ouyeel.com
微信公众号:欧冶云商（ouyeel）

宝武环科

宝武集团环境资源科技有限公司（简称“宝武环科”）是中国宝武钢铁集团有限公司组建后成立的首个一级子公司，注册资本金为5亿元人民币。截至2017年末，主要营业收入达到24亿元，在册员工数1262人。

宝武环科将打造以中国宝武固（危）废资源综合利用及环境保护为基础，面向工业领域和城市领域的环境污染第三方治理专业化平台，为钢铁主业的跨越式发展、为钢铁产业与城市的融合发展提供有力支撑，建设成专业化、市场化、社会化的备受社会尊重的中国环境资源行业的一流企业。

地址：上海宝山区漠河路600弄A座12层、13层
邮编：201999
传真：021-36588798
电话：86-21-36588698

华宝投资有限公司

华宝投资有限公司（以下简称“华宝投资”）成立于2007年3月，注册资本为93.69亿元，为宝武集团的全资子公司。华宝投资以符合法人治理结构的原则对旗下华宝信托、华宝兴业基金、华宝证券、宝钢财务公司等宝武金融板块公司实施管控，推进资源共享、业务互动。

作为宝武金融服务业的旗舰公司，华宝投资秉承“尊崇客户、根植市场”的理念，提升品牌质量及影响力，拓展产融结合新路径为目标，对长期股权投资进行分类管理，实行专业化管控，从而有效地提升股权价值。

地址：上海市世纪大道100号环球金融中心59楼
邮编：200120
电话：86-21-38506555

上海宝地置业有限公司

宝地置业是宝武集团全资子公司，业务聚焦内部存量不动产资产，开展存量不动产资产的盘活利用，业务范围覆盖投资、设计、工程建设、招商运营、物业服务以及资产运作等各个环节。

地址：上海市杨浦区大连路588号宝地广场B座25楼
邮编：200086
电话：65868500

宝钢发展有限公司

宝钢发展有限公司（简称：宝钢发展）前身为宝钢总厂企业开发总公司，创建于1986年，于2007年底改制为现在的有限责任公司。公司系宝武集团全资子公司。2017年营业收入29.52亿元，在册员工数3434人；现直接管理业务单元10家，业务涉及生活服务和生产服务等。

地址：上海市宝山区牡丹江路1813号宝山宾馆南楼
邮编：201999
电话：+86 21 56125101
网站：http://www.baosteeldeveloping.com

上海吴淞口创业园有限公司

上海吴淞口创业园有限公司（以下简称公司）是中国宝武下属全资子公司，隶属中国宝武城市服务业板块。

公司从事产业园区规划、开发、服务和综合运营业务，通过对宝钢特钢转型地块进行逐步改造和开发，盘活利用不动产资产，建设科技产业园区。园区以科技创新产业为主导，优先发展新材料产业，跟进发展“智能制造”、“安全”和“节能环保”产业，致力于打造国内创新创业高地和宝武集团开放式科技创新平台，建设国家级军民融合新材料产业示范基地、张江国家自主示范区宝山基地和中国宝武双创示范基地，最终建成产业引领、产城融合、具备国际影响力的“吴淞口科技城”，实现“厂区-园区-城区”进化之路。

公司地址：上海市宝山区水产路1269号
邮编：200940
电话：+86 21 33791211
微信公众号：吴淞口创业园

GRI指标参照表

报告指标描述	页码
1.1 公司高层决策者对组织可持续和战略的阐述	1
1.2 主要影响、风险机遇	1
2.1 组织名称	3
2.2 主要品牌、产品或服务	3
2.3 组织结构，包括主要部门、营运公司、子公司和合资公司	7
2.4 总部的位置	封底
2.5 主要业务运营涉及的国家	69-70
2.6 企业类型和法律形式	3
2.7 可达市场	3
2.8 公司规模	3
2.9 报告期间内关于规模、结构和所有权的变化	-
2.10 报告期内获得的奖励	75
3.1 报告期的信息	封二
3.2 最近一次报告信息	封二
3.3 报告周期	封二
3.4 报告及相关内容问题的联系方式	封二
3.5 报告内容定义过程	11
3.6 报告界限	封二
3.7 报告界限的特殊限定	封二
3.8 可影响比较性的合资、子公司、租用设备、委外营运和其他的报告基础	-
3.9 日期计量技术和计算的基础，包括应用于报告中复杂指标和其他信息的假设和技巧性地估计	-
3.10 在较早报告中已提及，本次报告中又重复提及的信息的原因	-
3.11 从先前报告中范围、边界和测量法巨大变化在报告中的应用	-
3.12 GRI内容索引	91
3.13 报告的外部保障政策和行为	11
4.1 组织管理架构，包括负责特殊任务的最高管理机构下属的委员会	17
4.2 最高管理机构的主席是否为执行官	17
4.3 最高管理体系中的独立或非行政成员的数目	17
4.4 机构所有者和员工向最高管理机构提建议的机制	54
4.5 最高管理体系成员的补偿，高级经理和行政人员和组织绩效的联系	51
4.6 最高管理机构所采取的避免利益冲突的过程	17
4.7 决定最高管理结构成员资质和专业经验的过程	17
4.8 在最高管理体系中的程序以监视组织身份和经济、环境和社会绩效的管理包括相关风险和机遇、复述或服从国际认可标准、行规和原则。	17
4.9 最高管理体系中监督经济、环境和社会绩效的管理，包括相关风险和机遇、复述或服从国际认可标准、行规和原则。	18
4.10 最高管理体系的绩效评价，尤其是涉及经济、环境和社会绩效的过程	18
4.11 采取的预防措施	26
4.12 公司签订或签署的关于经济、环境和社会的外部契约、法则和其它行动	-
4.13 列举参加的一些协会或组织	-
4.14 参与公司经营的利益相关者的清单	14
4.15 界定和选择利益相关方的依据和过程	14
4.16 利益相关方的参与方式	14
4.17 利益相关方参与所提出的议题和关注点，以及回应方式	14

报告指标描述	页码
EC1	25
EC2	25
EC3	51
EC4	-
EC5	51
EC6	65-66
EC7	47
EC8	61-62
EC9	9
EN1/ EN2	-
EN3-EN7	37
EN8-EN10	37
EN11-EN15	-
EN16-EN25	37
EN26/EN27	38-40
EN28	37
EN29	65
EN30总体情况	34
LA1	47
LA2	47
LA3	51
LA4	54
LA5	54
LA6	52-53
LA7	52-53
LA8	52-53
LA9	54
LA10	47
LA11	48-50
LA12	51
LA13	47
LA14	51
SO1	60
SO2	20-22
SO3	20-22
SO4	20-22
SO5	-
SO6	-
SO7	-
SO8	-
PR1	38-40
PR2	38-40
PR3	71-72
PR4	71-72
PR5	71-72
PR6/ PR7	71-72
PR8	71-72
PR9	71-72

相关方关注点调查

感谢您阅读《2017年中国宝武社会责任报告》。中国宝武非常关心您的宝贵意见和建议，以便我们改进。欢迎扫描以下二维码，登录我们的官方网站，填写《利益相关方关注点调查表》。

友爱的宝武
宝武集团官方微博

友爱的宝武
宝武集团官方微信

中国宝武钢铁集团有限公司
地址：上海市浦东新区世博大道1859号1号楼宝武大厦
电话：+86 21 20658888
传真：+86 21 20658899
邮政编码：200126

印刷于中国上海
2018-7-1-1500
本资料采用再生纸印刷