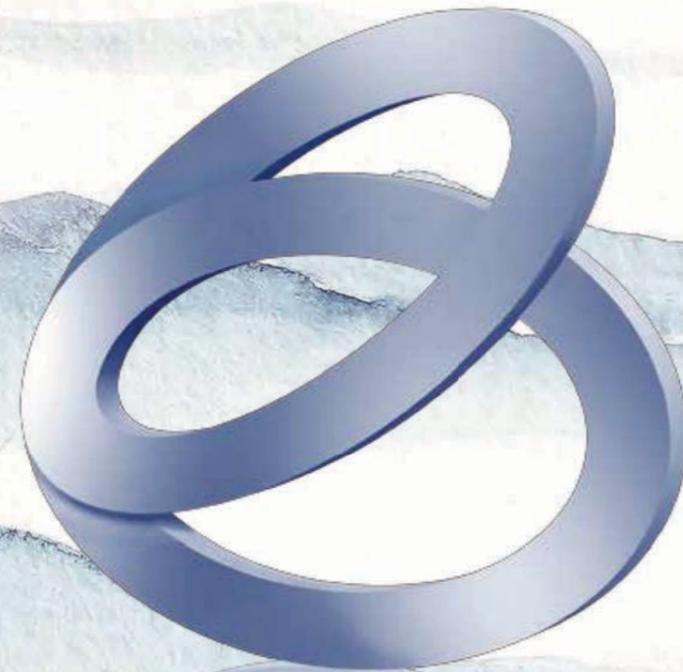


CSR 2016 社会责任报告

中国宝武钢铁集团有限公司



友爱的宝武
宝武集团官方微博



友爱的宝武
宝武集团官方微信

中国宝武钢铁集团有限公司

地址：上海市浦东新区世博大道1859号1号楼宝武大厦
电话：+0086 21 20658888
传真：+0086 21 20658899
邮政编码：200126



印刷于中国上海
2017-7-1-1500
本资料采用再生纸印刷

2016

社会责任报告

报告概述

关于本报告

此报告为中国宝武钢铁集团有限公司（以下简称“宝武”或“公司”）第一份对外公开发布的《社会责任报告》。

本报告参照国务院国资委国资改革[2012]23号文《关于中央企业开展管理提升活动的指导意见》、国务院国资委2008年1号文《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《国资委“十二五”和谐发展战略实施纲要》、GRI《可持续发展报告指南》（G3版）、联合国全球契约十项原则、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合宝武集团对社会责任的理解和宝武的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2016年1月1日至2016年12月31日期间，宝武在诚信经营、价值创造、环境经营、员工、社区、供应链等方面的工作，报告内容涵盖了钢铁及相关制造业、钢铁及相关服务业、产业金融业、城市新产业及武钢集团。报告中2014年和2015年的数据统计范围均为原宝武集团。

文本语言和发布形式

本报告以中、英文两种文字出版，若两种版本间有差异之处，请按中文版解读。对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。我们的联系方式如下：

中国宝武钢铁集团有限公司 公共关系部

中国 上海市 浦东新区 世博大道1859号1号楼 宝武大厦

邮政编码：200126

电话：+0086 21 20658888

传真：+0086 21 20658899

电子邮件：csr@baowugroup.com

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在宝武集团网站（<http://www.baowugroup.com/>）下载阅读。

目录

DIRECTORY

| PART01 | PART02 | PART03 |
|------------------|----------------|--------------|
| 领导致辞 01 | 诚信经营 17 | 附录 73 |
| 董事长致辞 01 | 公司治理 18 | 聚焦2016 73 |
| 总经理致辞 03 | 审计体系 20 | 子公司介绍 79 |
| 公司概况 05 | 反腐倡廉 21 | GRI指标参照表 83 |
| 公司简介 05 | 价值创造 23 | 相关方关注点调查 84 |
| 业务板块介绍 07 | 直接经济表现 24 | |
| 公司领导层 09 | 全面风险管理 25 | |
| 组织机构图 11 | 重要项目建设 25 | |
| 规划完成情况 12 | 技术创新 25 | |
| 加强党的建设 13 | 环境经营 29 | |
| 社会责任管理 15 | 绿色生产 31 | |
| 责任治理 15 | 绿色产品 37 | |
| 责任推进 15 | 绿色产业 39 | |
| 责任沟通 16 | 员工 43 | |
| | 员工发展 44 | |
| | 薪酬福利 47 | |
| | 安全保护 48 | |
| | 员工沟通 50 | |
| | 社会 53 | |
| | 捐赠概况 54 | |
| | 社区 55 | |
| | 社会奉献 57 | |
| | 供应链 61 | |
| | 与供应商共同发展 62 | |
| | 服务创造价值 65 | |

董事长致辞

ADDRESS BY CHAIRMAN



钢铁航母启航，宝武任重道远

2016年12月1日，宝钢和武钢联合重组，组建成立中国宝武钢铁集团有限公司。宝武集团的诞生，是国务院国资委深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神的重大成果，是促进中国钢铁行业兼并重组、健康发展，推进供给侧结构性改革的重要举措，也是积极应对全球竞争、实现企业提质增效的必然选择。

在供给侧改革的大背景下，宝钢和武钢的联合重组意义深远。从社会责任的角度来看，宝武集团首先要承担起钢铁行业发展和技术创新引领者的责任。众所周知，中国钢铁业正处于痛苦的“去产能”阶段，其实中国钢铁行业除了产能严重过剩外，还存在集中度低、产品结构不合理、地域分布不合理、环保水平参差不齐等问题，这种局面是整个行业多年来粗放型发展的结果。宝武集团的成立，要为解决这些问题探索路径。宝武集团要在化解过剩产能、结构调整、转型升级、节能环保、绿色发展发挥示范带头作用，力争成为“全球钢铁业的引领者和世界级企业集团”。

宝武集团要承担的第二项责任是国有资本投资公司的试点工作。宝武集团要按照党中央、国务院关于深化国有企业改革的重大决策，依据国有资本投资公司的功能定位，逐渐从管经营向管资本转型，在坚定不移、做强做优做大钢铁主业的同时，拟选择新材料产业、现代贸易物流业、工业服务业、城市服务业、产业金融业重点发展。公司还将在三项制度改革、体制机制创新、职业经理人制度、“瘦身健体”、提质增效等方面深化改革，打造钢铁领域世界级的技术创新、产业投资和资本运营平台。

宝武这艘钢铁航母已经启航，在感受沉甸甸责任的同时，我对宝武的未来充满信心。这个信心来源于：一是中央的正确决策和社会各界的关心和支持。二是宝钢和武钢具有非常强的协同效应。联合重组后，宝武集团的取向电工钢产品将位于全球第一，汽车板将位列全球第三，在原料采购、技术研发、产线分工、产品销售等诸多领域，都将产生可观的协同效益。三是我们的队伍与文化。宝钢和武钢都是中国工业现代化进程的重要见证者和贡献者，无论是宝钢人还是武钢人都有着很强的历史使命感和自豪感，都有着为中国钢铁行业的可持续发展奋斗的信念，这样的基因将有利于宝武集团从联合重组起步，稳步实现整合、融合和化合。

宝武集团作为新时代的钢铁巨人，怀揣伟大的“钢铁强国梦”，我们要时时提醒自己肩负着的光荣使命，不忘初心，以更加坚定的信念，更加昂扬的斗志，更加蓬勃的朝气，共同绘制新蓝图，携手开创新基业，合力铸就新辉煌！

A stylized handwritten signature in black ink, likely belonging to the Chairman of Baowu Group.

宝武集团党委书记、董事长

总经理致辞

ADDRESS BY PRESIDENT



转型发展2.0

2016年是极其不平凡的一年，全球政治经济形势纷繁复杂，中国经济也在新常态下经受多重考验。在中央提出的供给侧结构性改革方针指引下，宝钢集团与武钢集团在各界的高度关注与期盼中正式启动联合重组工作，9月，国务院批准两公司联合重组方案，12月1日，中国宝武钢铁集团有限公司正式成立，成为年产粗钢规模中国第一、全球第二，总资产超过7000亿元的航母级企业。这是世界冶金工业史上具有里程碑意义的重大事件，也是中国钢铁行业开启划时代变革的标志。作为深化国有企业改革的重要举措，宝武集团成为国有资本投资公司试点企业。因此，无论从哪个角度来理解，2016年公司进入了转型发展2.0时代。

2016年，宝武集团没有辜负各界的期望，取得了开门红。首先，公司经营业绩大幅回升，盈利能力明显增强。全年实现钢产量5840万吨，营业收入3096.2亿元，利润70.3亿元，远超国内同期行业平均利润增长水平。其次，公司全面完成“去产能”年度计划任务。根据与国资委签订的化解过剩产能目标责任书，结合自身产业布局优化实际，2016年宝武集团合计压减钢铁产能997万吨，完成三年化解目标任务的64.65%，为行业“去产能”发挥了表率作用。再次，公司不断深入推进改革，总体架构初见雏形。根据中央深化国企改革有关精神，先后出台了以《深化改革实施意见》为核心、以《关于积极稳妥推进子公司国有企业混合所有制改革的意见（试行）》、《完善子公司法人治理结构指导意见（试行）》和《在全面深化国企改革中坚持党的领导加强党的建设实施要点（试行）》等为配套的“1+N”文件方案，明确了改革总体架构，为公司下一步深化改革奠定了基础。

我们已经成功地跨出了宝武联合重组的第一步，但前方的路依然漫长。一方面，我们所处的外部经营环境并不令人乐观：全球经济增长步履维艰，中国经济总体虽处于战略机遇期，但经济下行压力依然较大；国内钢铁行业供大于求的基本面并没有改变，低效无序的行业竞争态势仍在持续。另一方面，党中

央、国务院对宝武集团寄予厚望，选择宝武集团作为国有资本投资公司的试点企业。因此，宝武集团进一步转型发展势在必行。

展望未来，宝武集团确定了“全球钢铁行业的引领者和世界级企业集团”为公司愿景，“驱动钢铁生态圈绿色智慧转型发展，促进企业各利益相关方共同成长”为公司使命，明确了“以钢铁产业为基础，相关产业协同发展”为公司战略。作为国有资本投资公司的试点企业，宝武集团顺应经济结构升级趋势，结合自身能力和优势发挥，确定了公司业务组合为以下六大板块：钢铁产业、新材料产业、现代贸易物流业、工业服务业、城市服务业、产业金融业。其中钢铁产业是宝武集团资产密集沉淀的领域，是集团承担国家产业责任的主要载体，也是宝武集团从产业经营向资本运营转变的关键一环，宝武集团要打造绿色精品智慧的钢铁产业，成为中国第一、世界领先的精品钢铁制造服务商。其他多元产业要在未来两年内，基本完成内部整合，初步形成产网、产融、产城结合于一体的业务体系，初步完成绿色智慧钢铁生态圈构建，培育若干个千亿级营收、百亿级利润的支柱产业和一批百亿级营收、十亿级利润的优秀企业。

宝武集团已经扬帆启航。2017年，我们要以提高质量效益和核心竞争力为中心，着力推进以产权制度改革为核心的市场化体制机制改革，完善公司治理，坚决做好瘦身健体、提质增效各项工作；以聚焦向外为方向，着力推进专业化整合，加快平台化运营，集聚培育优势企业，实现集团从联合到整合、融合的有效突破；以产融结合、产城结合、产网结合为途径，着力推进产业转型升级，打造集团发展新领域；以引领行业发展为目标，着力推进创新发展战略，完善科技创新体系，持续提升公司竞争力。实现全集团经营及各项业绩的稳步提升，做强做优做大，向党的十九大献礼！

陈 Ruizhang

宝武集团总经理

中国宝武钢铁集团有限公司（简称宝武集团）由原宝钢集团有限公司和武汉钢铁（集团）公司联合重组而成，于2016年12月1日正式揭牌成立。宝武集团注册资本527.9亿元，资产规模7395亿元，雇佣员工19.1万人，是国有资本投资公司试点企业。2016年，宝武集团取得了中国钢铁行业最佳经营业绩，实现营业收入3096.2亿元，利润70.3亿元。

宝武集团以“创新、协调、绿色、开放、共享”为发展理念，按照国有资本投资公司的定位，以驱动绿色钢铁产业生态圈发展，成为员工和企业共同发展的公司典范为使命，实施以钢铁产业为主体、以绿色精品智慧制造和钢铁生态圈平台化服务为两翼的“一体两翼”战略，力争成为引领全球钢铁行业发展，拥有若干与钢铁业相关的千亿级营收、百亿级利润规模的支柱产业和一批百亿级营收、十亿级利润规模的骨干企业的国际一流集团公司。

宝武集团目前业务涉及钢铁及相关制造业、钢铁及相关服务业、产业金融、城市新产业及武钢集团五大领域。其中钢铁作为宝武集团的主营业务，产品涵盖普碳钢、不锈钢、特钢等三大系列，2016年宝钢股份、武钢股份等旗下钢铁子公司粗钢产量合计达到5840万吨，位居中国第一、全球第二。宝钢股份作为中国钢铁行业的龙头上市公司，2016年实现利润约115亿元，是全球盈利能力最强的上市钢铁公司之一。宝武集团钢铁产品定位高端，广泛应用于汽车、家电、石油化工、机械制造、能源交通、金属制品、航天航空、核电等行业。宝武集团钢铁相关服务业包括电商、物流、加工、数据、资源服务、信息技术、工程、生产及生活服务等业务，拥有宝信软件、宝钢包装两家上市公司。宝武集团产业金融业包括助推钢铁产业转型升级的产业链金融业务；提升国有资本运营效率的投资融资、收购兼并等资本运营业务；支撑业务创新的创业投资业务等。宝武集团城市新产业包括配合钢铁去产能、提升土地要素资源价值、拓展业务发展载体的不动产开发运营及城市新产业发展等业务。武钢集团业务包括物流贸易与深加工、资源利用与新材料、城市服务、城市建设与环保等。这些业务通过宝武集团遍及全球的网络，为75个国家和地区的用户提供产品和服务。

宝武集团将继续坚决落实好“三去一降一补”五大任务；作为国有资本投资公司试点企业，宝武集团将进一步深化国企改革，大胆创新体制机制，实现从管资产、管生产经营为主向管资本为主的转变，大力推进混合所有制改革、股权多元化改革和三项制度改革。同时，宝武集团将大力推进内部的整合、融合，钢铁主业按照协同效益最大化原则，实现全面整合，多元产业则按照专业化整合的原则，形成专业化发展的平台。宝武集团将不断做强做优做大，切实承担起提升中国钢铁行业国际影响力的使命，肩负起提升国有资本竞争力的责任。

公司简介

BRIEF INTRODUCTION

业务板块介绍

BUSINESS UNITS

钢铁及相关制造业

涉及碳钢、不锈钢、特钢以及相关制造（化工制品等）业务。钢铁主业实施“绿色、精品、智慧制造”战略。绿色战略就是开展环境经营，打造绿色钢铁，助力城市生态文明，加快促进公司产业结构绿色转型升级。始终追求精品，实现从钢铁向材料转型升级。通过结构调整、整合发展、扭亏增盈，做强运营实体，形成三大钢铁精品智造服务商。实施智慧制造，创新发展，推进技术领先和成本优化，保持并扩大差异化优势。

营业收入（亿元）： 1772.1
利润总额（亿元）： 77.12
员工数（人）： 83950

钢铁及相关服务业

涉及电商、物流、加工、数据、资源服务、IT、工程、生产服务、固废利用等业务。钢铁相关服务业实施“聚焦、整合、创新”发展战略，实现利润中心专业化，专业化基础上的规模化。充分利用集团层面的服务业发展中心，驱动集团战略性服务产业的快速发展。

营业收入（亿元）： 1009.4
利润总额（亿元）： -5.2
员工数（人）： 28300

产业金融业

涉及信托、证券、基金、融资租赁等金融业务；投资融资、收购兼并等资本运营业务，PE\VC等创业投资业务。产业金融业充分利用集团公司已有的相关金融业发展平台，以产融结合为导向，大力提升产业链金融服务能力，实现产业资本和金融资本的耦合发展，助推中国钢铁产业的转型升级。

营业收入（亿元）： 35.8
利润总额（亿元）： 20.5
员工数（人）： 1269

城市新产业

涉及基于存量不动产资源盘活的小区开发运营服务、城市公共服务和城市社会服务等业务。城市新产业整合、盘活集团存量土地资源，以土地空间作为集团转型升级的重要平台，促进集团的服务转型和业务延伸。

营业收入（亿元）： 4.0
利润总额（亿元）： 2.6
员工数（人）： 1839

武钢集团

涉及物流贸易与深加工、资源利用与新材料、城市服务、城市建设与环保等业务。武钢集团全力打造成为以新城市、新工业服务为主，优势产业聚焦、核心竞争力突出、行业地位领先，盈利能力强、深受员工喜爱、倍受社会尊敬的产业经营公司。

营业收入（亿元）： 773.4
利润总额（亿元）： -3.7
员工数（人）： 72990

公司领导层

THE COMPANY LEADERSHIP

董事会



董事长 马国强



董事 陈德荣



外部董事 贝克伟



外部董事 沈肖芜



外部董事 李国安



外部董事 林建清



职工董事 傅连春

注：2016年10月31日，中国宝武钢铁集团有限公司第一届董事会正式成立并开始运作。

高级管理人员



党委书记、董事长
马国强



董事、总经理、党委副书记
陈德荣



党委副书记
伏中哲



副总经理、党委常委
胡望明



党委常委
戴志浩



党委常委
邹继新



副总经理
刘翔



总会计师
朱永红



副总经理
郭斌



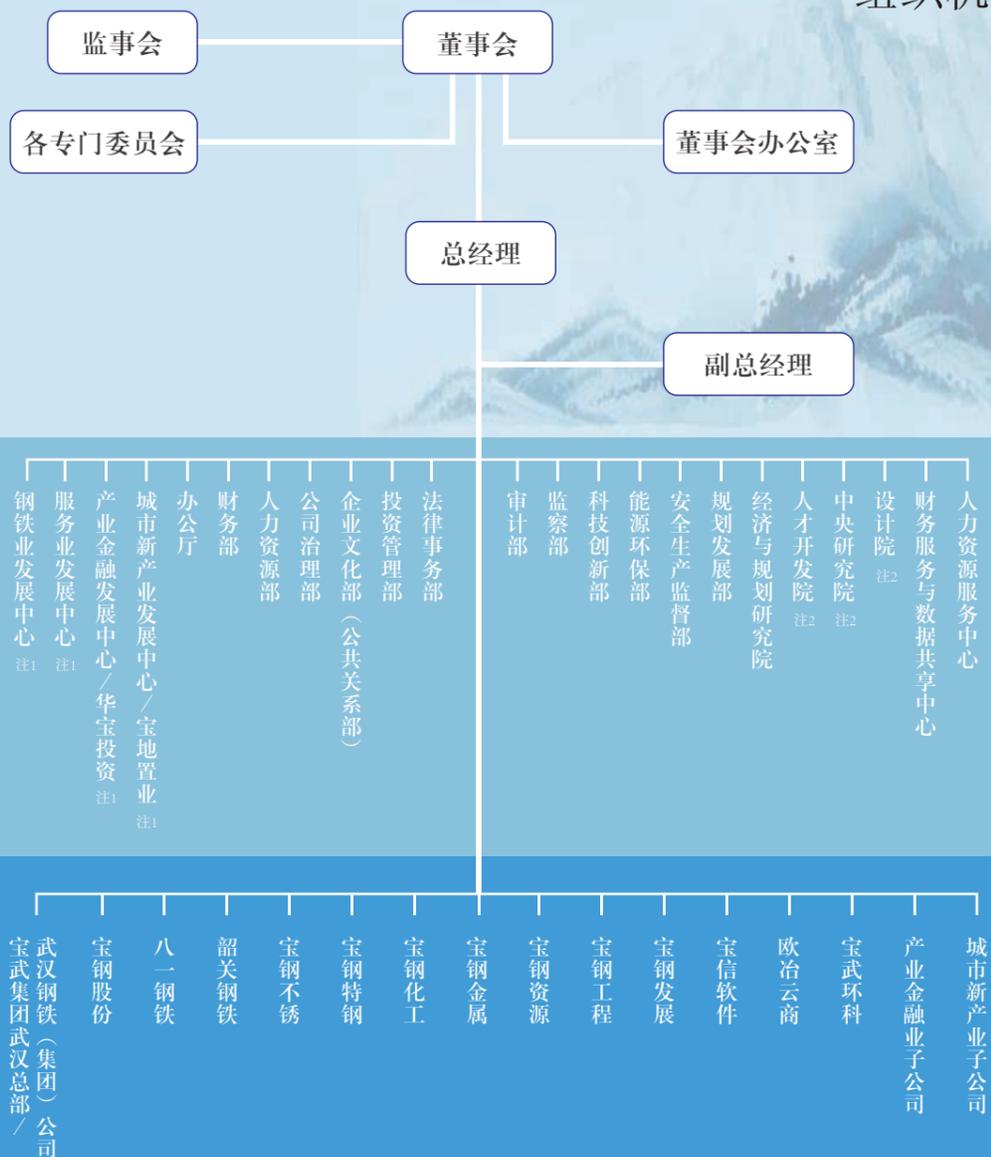
副总经理
张锦刚



党委常委、纪委书记
章克勤

注：2016.01起
陈纓不再担任公司副总经理
2016.05起
陈德荣任公司党委副书记
2016.05起
章克勤任集团公司党委常委、纪委书记
2016.05起
刘占英不再担任公司党委常委、纪委书记
2016.08起
赵周礼不再担任公司副总经理

组织机构图



注：

1. 业务部门全称分别为钢铁及相关制造业发展中心（简称钢铁业发展中心）、钢铁及相关服务业发展中心（简称服务业发展中心）、产业和金融结合发展中心（简称产业金融发展中心）、不动产及城市新产业中心（简称城市新产业中心）。产业金融发展中心、华宝投资实行“两块牌子、一套班子”运作；城市新产业中心、宝

地置业实行“两块牌子、一套班子”运作。

2. 党校与人才开发院实行“两块牌子、一套班子”方式运作；中央研究院（技术中心）与宝钢股份研究院（技术中心）一体化运作；设计院、宝钢工程实行“两块牌子、一套班子”方式运作。

规划完成情况

在供给侧结构性改革方针指引下，伴随着钢铁行业去产能、调结构的号角，宝钢集团与武钢集团实施联合重组，成立中国宝武钢铁集团有限公司。宝武集团成为年产粗钢规模中国第一、全球第二，总资产超过7000亿元的航母级企业。这是世界冶金工业史上具有里程碑意义的重大事件，也是中国钢铁行业开启划时代变革的标志。

宝武集团认真学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神，按照党中央、国务院和国资委相关部署要求，着力顶层设计加大改革力度，全面抓好瘦身健体、提质增效各项工作，聚焦业务优化加快转型升级，新产业培育开局良好，经营业绩显著提升。

2016年，宝武集团实现钢产量5840万吨，营业收入3096.2亿元，利润70.3亿元，同比增利179.0亿元，实现大幅增长，远超国内同期行业平均利润增长水平。



钢铁业淘汰落后产能

2016年，宝武集团根据化解过剩产能目标责任书，结合自身产业布局优化，提前超额完成化解钢铁过剩产能目标任务。全年合计压减钢铁产能997万吨，完成三年化解目标任务64.65%，其中，宝钢去产能完成555万吨；武钢完成442万吨。公司妥善处置去产能涉及的债务问题，人员分流平稳有序，确保了企业和社会稳定。

钢铁行业规划及发展状况

2016年下半年，在中央供给侧结构性改革方针指引下，宝钢与武钢启动联合重组，并于12月1日成立中国宝武钢铁集团有限公司。宝武集团成为年产粗钢规模

中国第一、全球第二，总资产超过7000亿元的航母级企业。

宝钢和武钢联合重组后，将通过对集团发展规划的调整，体现集约化战略、规模化经营的优势，挖掘规模、品种、成本、技术、服务等方面的协同潜能，实现重组后联合、整合和融合化目的。未来一段时间，公司钢铁业规划发展的主要思路有以下几个方面。

总体发展战略：钢铁制造业是宝武集团的核心主业，是宝武集团承担国家产业责任的主要载体。宝武集团钢铁制造业将以成为“全球钢铁业引领者”为愿景，以“成为世界一流的碳钢、不锈钢和特钢精品钢材智造服务商”为目标，实施“绿色、精品、智慧制造”的发展战略。

精品平台建设：以碳钢、不锈钢和特钢产品的完整系列，向用户提供钢材解决方案，打造钢铁业三大精品智造平台。碳钢：坚持高强度、长寿命、耐腐蚀、轻量化、绿色化的品种发展导向，主要为汽车、机械、军工、家电、能源、电力、船舶、海洋工程等下游行业提供高效精品钢材。特钢：以宝钢特钢为主体，实施研发引领的差异化发展战略，围绕镍基合金、特种不锈钢、航空航天用钛合金、核电装备用钢等特种材料领域，集聚核心和优势资源，努力打造中国一流、有国际影响力的高品质特殊钢及特种合金研发及产业化基地。不锈钢：拥有核心制造技术，具备领先服务能力，成本具备竞争力，打造成为世界一流不锈钢板材精品智造服务商。

优化战略布局：宝武集团将根据国家战略，继续巩固“长江经济带”、强化“一带一路”、拓展京津冀的钢铁战略布局，形成沿海、沿江的T型战略布局；同时，探索部署国际化空间布局战略，有序推进集团国际化，对东南亚及南亚等“一带一路”沿线国家实施产业投资的布局研究，进一步完善全球化的钢铁物流加工服务体系，推进国际化产能合作，择机推进海外钢铁基地布局。

加大主业整合：挖掘规模、品种、成本、技术、服务等方面的协同潜能，整合集团内各类优势资源，以战略和问题为导向，并通过企业内部市场化运作手段调配资源，实施协同运作，推进钢铁制造业整合、融合和化合，实现集团公司的价值最大化。

Strengthen the party's construction 加强党的建设

宝武集团党委深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻党的十八大以来中央一系列决策部署，落实全国国有企业党建工作会议精神，在宝武重组、转型发展过程中，认真履行党委主体责任，把坚持党的领导加强党的建设一以贯之，按照“四个同步、四个对接”的要求，充分发挥领导核心和政治核心作用，为重组提供坚强的政治保障。重组后，共有各级党组织3739个，其中党委260个、党总支326个、党支部3153个。党员总数9.53万人，其中在岗党员6.47万人。

一、深入开展“两学一做”学习教育，推动党内教育向普通党员、向经常性教育拓展延伸。

根据中央统一部署，宝武集团党委把抓好“两学一做”学习教育作为重大政治任务。党员领导人员率先垂范，坚持走在前面、深学一层，积极践行“七个带头”，确保规定动作到位；根据钢铁企业特点，因人因地制宜地组织集中学习；按“覆盖到位、有效参与”原则灵活安排境外、属地化党员、不在岗党员学习教育；充分运用党建云、“宝武党员”微信号等新媒体，推送党章党规、习总书记系列讲话知识点；坚持从严从实，强化督导落实；聚焦重点任务，着力解决基层党组织存在的突出问题；发挥支部主体作用，以“两单一计划”为抓手，建强战斗堡垒；坚持把学习教育与做好生产经营中心工作结合起来，确保把学习教育成果落脚在实干兴企实际行动上。



二、将党建工作总体要求写入公司章程，明确党组织在公司治理结构中的法定地位。

为认真贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神特别是习近平总书记重要讲话精神，根据中组部、国资委党委要求，宝武集团党委将党组织的设置形式、地位作用、职责权限，党务工作机构及人员配备、党建工作经费保障等党建工作总体要求写入公司章程，进一步明确党委研究讨论企业重大问题的运行机制。集团公司章程已修订完成并上报国资委审批，目前正在稳步推动下属公司章程修订工作。

三、坚持党建工作和中心工作一起谋划、一起部署，与行政规划同步，编制实施党建工作规划。

紧紧围绕把宝武集团建设成为具有强大国际竞争力的国有资本投资运营公司这一目标，在推出2016-2021年行政发展规划的同时，同步编制出台了2016-2021年党建规划纲要，突出落实党的十八届六中全会、全国国有企业党的建设工作会议精神以及习近平总书记党建思想，构建党建“12345，8+N”体系和“八个抓”工作机制，确保责任落实到位、体制机制到位、力量配备到位、指导推动到位。

四、以考核评价为牵引，认真落实党委抓党建工作的主体责任。

宝武集团党委不断建立健全党建工作责任体系，推动各级党委切实负起党建工作主体责任。采用“季度网上预评 + 年度现场查验”的形式推进二级单位党委绩效评价，采用在线信息查验、日常工作调研和年度现

场验证相结合的方式跟踪检查、分类评优；深入推进党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。在总结2015年中组部在集团公司开展试点工作经验的基础上，探索并建立相应长效机制，促进党组织书记履行好抓党建工作第一责任人的职责，强化抓党建工作意识，提高抓党建工作水平。

五、探索“互联网+党建”，推进党建云平台建设。

以实现“党员全政治生命周期管理”和“党建工作全过程管理”为目标，推进了“宝武党建云”平台建设。目前，基本实现了对下属3582个党组织和86727名党员的覆盖，完成了对党组织换届、党组织考核评价、党员发展、组织关系、党费、民主评议、组织生活的在线管理。通过宝武党建云，基本实现了对每个支部、每名党员的动态、及时管理。

Social responsibility Management 社会责任管理

责任治理

社会责任机构



社会责任报告编制流程



责任推进

评选发布“绿色发展环境经营”优秀案例

2016年，通过专家评审小组认真评审及广大员工的微信投票，宝钢集团表彰了10个“宝钢绿色发展—环境经营优秀案例”，内容涉及能源管理、环境保护、新能源建设、资源综合利用、危险废弃物处理、产城融合等多个领域，较为全面地反映了环境经营工作的成效，为各单位今后进一步发展提供了经验。

- 宝钢股份：原料料场大棚、筒仓环保改造
- 宝钢工程：S-SCR烟气脱硝技术在宝钢股份四烧的应用
- 宝钢股份：厂房屋顶光伏发电技术应用实践
- 宝钢股份：滚筒渣处理技术开发应用
- 宝钢工程：宝钢多功能电化学水处理器BEC开发应用
- 宝钢工程：焦炉荒煤气显热回收技术
- 宝钢股份：社会废旧油桶资源化综合利用
- 宝信软件：企业能源管理中心系统升级与推广
- 宝钢化工：焦化废水新出路
- 宝钢特钢：炼钢40t产线VD炉机械真空节能改造

社会责任报告发布会

2016年7月29日，宝钢集团举行社会责任报告发布会，用户和供应商代表、社区代表、员工代表、媒体代表等200多人参加。会上，环境经营短片《宝钢，与城市相辉映》向人们展示了宝钢投产30年来，如何用实际行动履行社会责任，如何打造一个绿色、自然、诗意的宝钢。短片《友爱的宝钢》则展示了宝钢人在足迹所至，播撒的爱与责任。现场还颁发了10个“宝钢绿色发展—环境经营优秀案例”。

发布会上，宝钢集团副总经理郭斌立足宝钢30年来的社会责任实践，从四个方面同与会嘉宾分享了宝钢对于社会责任的理解、主张和行动。宝钢集团总经理、党委副书记陈德荣作主旨演讲，他指出，宝钢深化改革、转型发展的着力点和落脚点主要从三个方面入手：推进供给侧结构性改革，打好过剩产能攻坚战；坚持“一体两翼”转型方向，实施创新驱动发展；打造都市型钢厂，成为城市的有机组成部分，为城市贡献更多的正能量。

责任沟通

厂区开放

6月6日，宝钢股份邀请一批宝山区社区居民、人大代表和媒体朋友，参观花园式工厂，更直观地感受和了解绿色宝钢。

穹顶之下，共建共享蓝天碧水。空气依然清新，环境依然美好。
——新浪科技网站记者小彭

“我们在月浦镇生活了半辈子，有机会参观宝钢很兴奋！”得知有这样一个参观活动，家住月浦九村的苏阿姨特地号召几位姐妹网购了统一的橙色T恤（如图）。她们被宝钢股份一路上的各种绿色植被所吸引，不断驻足合影留念。



城市钢厂如何生存？每个企业都有自己的文化和灵魂，它彰显着这个企业的实力，宝钢的实力就是高科技！宝钢的颜值有高科技护航。

——界面新闻记者庄健

作为连任六届宝山区人大代表的叶敏，二十多年来对宝钢提出了不少的建议。“我们的每个建议，宝钢都很重视，很真诚，而且在全心全意地经营环境，这让我很欣慰。”在宝钢历史陈列馆，当叶敏代表看到他的师傅参加宝钢一期工程建设的老照片时，不无感慨地说“我的师傅早已离开了我们，能再看到他的老照片很高兴！我也想告诉他，现在的宝钢很好！”

6月2日，湛江钢铁举办环保公众开放日，100多名当地师生、家长实地参观湛江钢铁厂区和生产情况，对湛江钢铁在环境保护、污染防治等方面的治理措施和成效、湛江钢铁履行社会责任方面所出的工作和努力进行了详细了解。8月，又邀请50名湛江市民代表参观湛江钢铁厂区。一位市民参观后深有感触地说“真是令人大开眼界，这里工艺先进，环保措施到位，厂区不见烟尘。”

梅钢在6月和12月分别开展“环保开放日”和社会公众“感知梅钢”活动，邀请在校师生、媒体、社区代表等近百人参观梅钢厂区，学生们感慨很多：“我爸爸妈妈都在梅钢上班，将来我长大了，也要做一个名副其实的‘钢铁侠’”“这里环境整洁、空气清新，叔叔阿姨们都很热情，在这里上班肯定很幸福”，来自梅山街道的一位工作人员动情地说“在梅山服务了这么多年，但全面地参观生产系统还是第一次，看到梅钢厂区环境和硬件设施这么好，我们都感到倍儿有面子。”

2016年报告意见征询

2016年公司继续通过官方网站、纸质问卷等形式，针对社会责任关注点进行调研，以帮助各利益相关方了解公司信息。此次调查共发放问卷150份，回收150份。

关注点排名前10项

| | |
|-----------------|-----|
| 利润、销售额等各类经济数据指标 | 118 |
| 公司前景展望 | 116 |
| 薪酬福利 | 112 |
| 技术与管理创新 | 108 |
| 慈善事业 | 104 |
| 节能减排 | 102 |
| 员工职业发展 | 93 |
| 绿色采购链 | 91 |
| 战略合作伙伴关系 | 90 |
| 安全及权益保护 | 82 |

诚乃厚 信则刚

完善公司治理 构筑百年基业

No.1 钢铁行业第一家国有资本投资公司试点企业。

公司治理是企业可持续发展的重要基石。2016年10月31日，公司第一届董事会成立，外部董事达到2/3。公司坚持党的领导，把党建工作总体要求写入公司章程，明确企业党组织在企业治理结构中的法定地位，进一步健全议事决策机制。



诚信经营
HONEST BUSINESS

Corporate governance 公司治理

董事会章程、议事规则修订

根据《关于宝钢集团有限公司与武汉钢铁（集团）公司重组的通知》（国资发改革[2016]258号）的精神，以及《中央组织部、国务院国资委党委关于中央企业在现代企业制度下充分发挥政治核心作用的意见》（中办发[2013]5号）等文件的要求，结合宝钢集团有限公司董事会试点工作实践情况，完成宝武集团公司章程的草案拟订和报审工作。同时，结合《公司章程》精神以及公司经营需求，完成对董事会及相关专门委员会议事规则的拟订工作，进一步细化明确了董事会对董事长、总经理的决策授权，为董事会合规、高效运作提供了组织保障和制度保障。



董事会、监事会人员任职及运作情况

2016年10月31日，中国宝武钢铁集团有限公司第一届董事会正式成立并开始运作。董事长为马国强，董事为陈德荣、贝克伟（外部董事）、沈肖芜（外部董事）、李国安（外部董事）、林建清（外部董事）、傅连春（职工董事）。

依据国务院国资委2016年10月12日所发《关于派驻中国宝武钢铁集团有限公司监事会的通知》（国资发监督[2016]266号），新一届监事会入驻中国宝武钢铁集团有限公司。监事会主席为赵华林，专职监事为王建雄、陈薇、杨伟国、赵寿山，监事会工作人员为许亚东、刘志波、王威、李星。

截止2016年12月31日，董事会成员担任专门委员会职务情况如下：

| | 董事 | 提名委员会 | 薪酬与考核委员会 | 审计委员会 | 战略与风险管理委员会 |
|--------|-----|-------|----------|-------|------------|
| 董事长 | 马国强 | ●（主任） | | | ●（主任） |
| 董事、总经理 | 陈德荣 | ● | | | ● |
| 外部董事 | 贝克伟 | ● | ● | ●（主任） | ● |
| 外部董事 | 沈肖芜 | | ● | ● | ● |
| 外部董事 | 李国安 | ● | ●（主任） | ● | |
| 外部董事 | 林建清 | ● | ● | ● | ● |
| 职工董事 | 傅连春 | | | | |

2016年，宝钢集团董事会召开会议10次，武钢集团董事会召开会议7次，宝武集团董事会召开会议4次，共审议讨论议题79项。宝钢集团董事会各专门委员会围绕董事会重要的决议事项举行9次会议，共审议议案13项，形成专项意见25项。董事会办公室根据《公司章程》、《董事会议事规则》和董事会各专门委员会议事规则的有关规定，落实各次会议的会务和秘书工作，为公司董事会规范运作提供专项服务。

| 年次 | 董事会 | | 宝钢集团董事会各专门委员会 | |
|------|--------|---------|---------------|---------|
| | 召开会议次数 | 讨论审议事项数 | 召开会议次数 | 讨论审议事项数 |
| 2014 | 12 | 50 | 13 | 14 |
| 2015 | 14 | 58 | 15 | 21 |
| 2016 | 21 | 79 | 9 | 13 |

Audit framework

审计体系

宝武集团内部审计工作以“监督服务双促进，过程结果双控制，成果价值双体现”为审计功能定位，围绕公司经营管理要求和工作重点，有效利用审计资源，通过实施内部审计项目及时发现经营管理过程中存在的风险和管理薄弱环节，充分发挥内部审计监督与服务的双重职能，为公司战略发展提供有效支撑。

结合公司审计工作的要求和公司经营领域的特点，围绕公司战略目标，确立了“超越账簿、深入流程、支撑管控，强化监督”的审计工作定位，形成了“两级设置，统一管理、共享资源”纵向管控的大审计体系，通过“与职能业务部门、风险管理部门实现‘标准统一、信息共享、任务互动’的横向联动机制，扎实、有序、稳妥的推进审计工作。

目前宝武集团和直接管理的一级子公司设立独立的内审机构，二级（含）以下子公司原则上不设内部审计机构，其业务由上一级子公司内部审计机构集中管理。宝武集团审计部向董事会负责，接受审计委员会的指导和监督，日常工作由公司总经理直接管理。子公司内部审计机构向本公司董事会（或主要负责人）负责，接受宝武集团审计部专业领导，其审计业务由宝武集团审计部“统一管理”，“统一管理”主要体

现在审计工作计划统筹安排、审计机构负责人任免与绩效考核、审计人员任职标准、外聘审计机构管理等方面。

该模式的有效运作，确保了公司各级经营者对各自内审职能的需求和发展，又保证了整个公司内部审计体系能达到“系统策划审计项目，统一调配审计资源、扩展完善审计职能，有效支撑战略管控”的目标。

2016年，宝武集团内部审计体系完成审计项目439项，共发现问题事项2,980项，提出审计建议2,663条。



2014—2016年审计项目完成一览表

| 审计项目类别 | 2014年 | 2015年 | 2016年 |
|------------|-------|-------|-------|
| 财务收支审计 | 20 | 12 | 10 |
| 经济责任审计 | 78 | 144 | 140 |
| 产权变动净资产审计 | 29 | 52 | 38 |
| 投资项目竣工决算审计 | 47 | 24 | 27 |
| 投资项目审计评价 | 6 | 12 | 11 |
| 投资项目造价审计 | 11 | 11 | 9 |
| 管理审计 | 153 | 139 | 148 |
| 其他审计项目 | | | 56 |
| 合计 | 344 | 394 | 439 |
| 投资项目造价送审项数 | 389 | 525 | 616 |
| 净核减工程款（亿元） | 3.4 | 4.3 | 4.5 |

Anti-corruption

反腐倡廉

深入贯彻党的十八大和十八届历次全会、全国国有企业党的建设工作会议、中央企业党风廉政建设和反腐败工作会议精神，认真学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实全面从严治党各项任务，把纪律和规矩挺在前面，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

反腐倡廉组织体系和工作机制完善情况

深入学习贯彻中央关于党风廉政建设和反腐败工作部署，进一步提升履行“两个责任”意识。

强化责任分解落实，将53个党风廉政建设和反腐败重点项目分解落实到班子成员和责任部门。组织各二级单位签订落实党风廉政建设责任书；围绕责任落实及重点工作推进情况，集团党委书记、纪委书记集体约谈、单独约谈下属单位负责人及纪委书记112人次；召开责任制领导小组会议，听取“两个责任”落实情况及职能部门重点工作情况报告，研究推进党风廉政建设和反腐败工作方面的新情况新问题。

强化监督检查及考核评价，组织开展“两个责任”落实情况、重点工作完成情况的专项检查，发现和纠正了重点工作推进不规范、述责履责不到位等问题；对各单位责任制落实情况进行考核，纳入党组织及领导人员年度绩效评价。并对责任落实不到位的62名领导人员、管理者进行了问责。

深化“三转”，突出监督执纪主业主责，打造忠诚干净担当的专责监督队伍，认真落实纪委书记、副书记提名考察以上级纪委会同组织部门为主的工作办法，以上级纪委会同组织部门为主对各二级单位纪委书记履职情况进行了评价。

相关工作举措和成果

（一）持之以恒落实中央八项规定精神

严肃查处顶风违纪行为，把违反中央八项规定精神作为纪律审查重点，严肃查处了公车私用、超标准业务接待、违规使用公款组织员工内部聚餐、利用出差之机到景点旅游等问题，给予党政纪处分30人、诫勉谈话15人、通报批评43人。

深入开展“四风”问题整治情况“回头看”，对26家基层单位“四风”问题整治情况进行了专项检查，整

改和纠正了业务招待费报支审批、公务用车使用管理、会议费列支、礼品请购审批管理等方面的63个问题。

强化重大节假日的提醒教育和针对性监督检查，围绕公款吃喝、公款送节礼、公款旅游、公车私用、滥发奖金津贴等15项重点内容，通过约谈提醒、明察暗访等方式，发现并查处了4起违规违纪案件。

完善长效机制，推进履职待遇、业务支出管理、因公出国（境）费用管理、公务用车改革等制度完善，将制度执行情况纳入巡视、专项检查、审计范围，防止“四风”问题反弹。

（二）进一步推进权力规范运行

加强制度建设，全面梳理评估投资管理、财务管理、人力资源管理、党建工作等各领域的制度500余项，制定修订了长期投资管理、投资项目后评价等经营管理制度85项以及《在全面深化国企改革中坚持党的领导加强党的建设实施要点（试行）》等党建制度66项。

深化巡视检查和专项检查，宝钢集团修订《巡视工作实施办法》，设置专门的党委巡视办，强化工作力量配备；开展领导人员亲属违规经商办企业专项治理“回头看”，对报告不及时或整改不到位的6名领导人员进行了处理，对相关的15家单位长期禁入；开展阳光采购、敏感岗位管理检查调研，发现并整改供应商管理、网上采购执行、敏感岗位钝化等8个方面问题。武钢集团围绕落实“两个责任”、选人用人等重点内容开展综合巡视，发现并纠正了私设“小金库”、备件采购管理不规范等问题41个，督促被巡视单位制定整改措施62项、建立完善制度28项，给予党政纪处分8人；开展“两清退、四规范”（清退工程挂靠、转包，规范分包、承包、招投标、房屋租赁）专项整治，发现并整改虚假招标、明招暗定等招标问题177个；开展违规发放奖金专项清理，退缴违规发放奖金1009万元。

开展以问责问效为主线的效能监察，各级纪检监察组织围绕采购销售、节能环保、降本增效、管理者履职等重点领域、关键环节，组织实施效能监察项目380项，提出监察建议1632条，落实整改措施2611项，避免和挽回经济损失4600余万元；通过经销商管控、合金管控、管理者履职等效能监察，对违规签约、焦副产品违规发货、产品销售违规授信等履职不到位的13人进行了问责。

认真落实国资委监事会发现问题的整改工作，对监事会通报的具体问题及体系能力建设方面存在的薄弱环节，制定并落实整改措施113项，追回损失或化解经营风险7100万元。

深化职能监督，宝钢集团大力推进以阳光选人用人、阳光管理薪酬、阳光用工管理、阳光履职待遇业务支出、阳光采购销售、阳光工程建设为主要内容的源头治理工作。

建立监督会商机制，宝钢集团制定《内部监督会商工作制度》，定期组织监事会、纪检监察、审计、投资、财务、法务等部门，研究分析当期发现的管理运营、党风廉政建设和反腐败工作中的苗头性和倾向性问题，进一步提高监督效能。

（三）强化监督制约

加强警示教育。2016年，各级纪检监察组织深入开展党性党风党纪教育2968场次，11.5万余人次参加。

| 廉洁从业工作项目 | 2014年 | 2015年 | 2016年 |
|----------------------|-------|-------|-------|
| 上交兼职报酬金额（万元） | 40.7 | 27.7 | 18.2 |
| 主动上交礼金、礼品、有价证券人次 | 1320 | 1110 | 826 |
| 主动上交礼金、礼品、有价证券金额（万元） | 145.9 | 138.5 | 62.7 |

注：2016年数据不含武钢集团。

加强执纪审查。各级纪检监察组织认真履行党章赋予的职责，坚持把纪律和规矩挺在前面。对苗头性、倾向性问题坚持抓早抓小，诫勉谈话142人次、通报批评125人次、提醒谈话1985人次、函询67人次。通过纪律审查提出监察建议296条，推动物资采购、费用使用、敏感岗位管理等制度完善和流程优化；宝钢集团发布两批禁入名单，443名个人、54家单位被禁止与集团公司发生业务往来。

| 项目 | 2014年 | 2015年 | 2016年 |
|----------|-------|--------------------|-------|
| 各类问题线索件数 | 279 | 801（其中：中巡视组移交419件） | 695 |
| 立案受理件数 | 68 | 83 | 85 |
| 结案处理件数 | 61 | 78 | 81 |
| 受党纪处分人数 | 15 | 50 | 54 |
| 受政纪处分人数 | 61 | 41 | 55 |
| 解除劳动合同人数 | 18 | 12 | 11 |
| 移送司法机关 | 36 | 2 | 18 |



心潮拜 进无尽

创新 激动力 前行 超越不止

No.1 盈利能力继续保持中国钢铁行业第一。

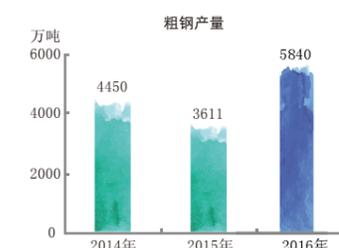
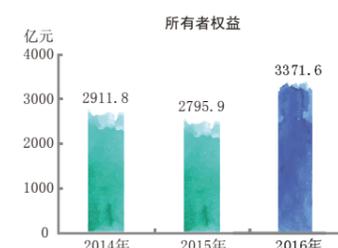
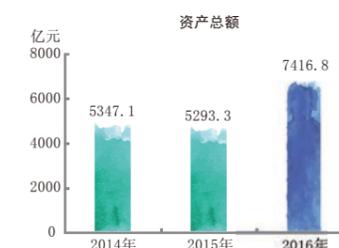
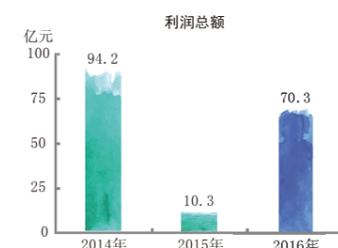
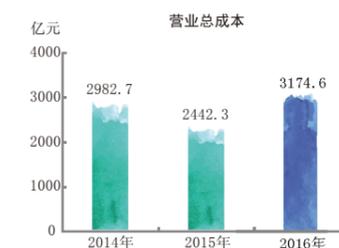
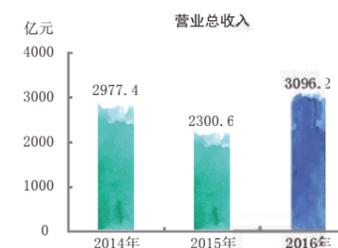
2016年，宝武集团实现营业收入3096.2亿元，利润总额70.3亿元，资产规模达到7416.8亿元。

Direct Economic Performance

直接经济表现

宝武集团认真学习贯彻党的十八大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神，加大改革力度，全面抓好瘦身健体、提质增效各项工作，聚焦业务优化加快转型升级，经济效益呈现恢复性增长，盈利结构和经营

质量显著改善，总体保持了“缓中趋稳、稳中向好”的发展态势。2016年，集团实现钢产量5840万吨，营业收入3096.2亿元，利润70.3亿元，超额完成考核目标、提前完成去产能任务。



All-round Risk Management 全面风险管理

按照战略与投资、供应链运营、内部纯粹风险和外部纯粹风险的分类原则，制订针对性的风险管控策略，持续完善差异化的风险分类管理框架，持续提升管控能力。从战略与投资风险、供应链风险、内部控制体系能力三个层面，提出集团总部支撑性工作、各单位共通性的风险管理重点工作，明确工作目标、工作内容和标志成果，通过推进重点工作，提高公司风险管理整体水平。

依托公司的法人治理结构，建立科学的战略规划和投资约束机制，审慎经营，推进决策规范化和科学化；启动总部机构改革，组建四大业务中心，建立“投、融、管、退”的投资闭环管理，设立投资预审委员会，强化投资项目风险管理。陆续发布了《新增投资项目引入多元投资主体工作的指导意见》，发布了《长期投资管理制度（试行）》、《固定资产投资管理办法（试行）》、《投资预审委员会运行管理办法（试行）》等。

董事会批准了2016年应重点关注的四项重大风险、四项重要风险，涉及结构调整、重组优化、库存、信用、汇率风险控制、流动性风险防范、经营禁令执行与道德风险防范等方面。公司明确了各项风险的管控要求和责任单位。



Key Projects 重要项目建设

湛江钢铁

2016年，湛江钢铁二高炉点火，标志着湛江钢铁一期工程全面建成。项目建成后，湛江钢铁正加快由工程建设向生产经营的转变，主要生产技术指标稳步提升，成本竞争力初步显现，经营绩效好于预期。

宝特长材整合项目

为加快宝特钢长材的转型发展步伐，推进特钢韶钢长材整合，将韶钢打造成高端特钢长材基地，组织实施了宝特长材整合项目，完成韶钢特棒产线改造。2016年韶钢特棒产能大幅提升，经营业绩得到明显改善。

吴淞口创业园



为落实国家战略，推动产业结构升级与增长，践行创新发展，配合上海市科创中心建设，在上海市、宝山区政府的支持下，宝钢集团成立吴淞口创业园。

园区重点聚焦以智慧制造、新材料、信息安全、节能环保等为核心的科技创新产业，加强龙头企业及行业顶尖人才的引进、加强中小创新企业的培育，加快产业集聚，推动产业链完善，实现产业闭环发展。园区致力于打造“专注于硬科技的专业孵化器”平台。开业半年来，引进了以澳大利亚工程院院士和英国材料协会院士吴鑫华、麻省理工大学李巨教授等为代表的行业领军人才，20多家智慧制造、新材料、节能环保等高科技企业，园区产业生态已初步形成。

成立至今，吴淞口创业园已获得国家新型工业化产业示范基地（新材料）、中国产业互联网创新实践区、上海市高新技术成果转化工作联络站等多项资质和荣誉。

Technological Innovation 技术创新

| 指标名称 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--------------|------|------|------|
| 研发投入金额（亿元） | 60.7 | 47.4 | 61.7 |
| 研发投入比例（%） | 2.0 | 2.0 | 2.0 |
| 申请受理专利数（件） | 2272 | 1979 | 2534 |
| 新产品销售率（%） | 17.7 | 16.8 | 14.0 |
| 专利授权数（件） | 1665 | 1476 | 1879 |
| 科研项目经济效益（亿元） | 15.5 | 13.7 | 17 |
| 技术贸易合同额（万元） | 9119 | 1938 | 6075 |
| 技术贸易数（个） | 73 | 30 | 50 |

工作目标

扎实开展和推进创新体系优化，提升技术创新体系能力；坚持技术领先，推进差异化产品研发、科技降本、绿色智能制造技术，不断提升技术创新支撑经营的能力。

体系建设

持续优化技术创新体系，提升技术创新能力

2016年，公司在集团层面设立科技创新部，统筹管理协同创新；瞄准成果转化“最后一公里”问题，组建宝武设计院，搭建成果产业化平台。宝钢股份在前两轮金苹果实践的基础上，不断优化完善，实施第三轮“金苹果”计划。

召开中国宝武集团第一届技术创新大会，强化技术领先战略，实施体系创新，出台“1+N”政策文件；持续完善研究开发、自主集成、持续改进“三位一体”的技术创新体系。

持续建设海外研发中心，拓展外部技术资源利用渠道

2016年，继续以宝澳中心为平台，围绕钢铁、轻金属和储能材料三大领域，开展第二轮（2016-2020）合作；正式启动宝钢-伯明翰大学研发中心建设，重点开展材料服役及安全性评价领域的研究，加强高温合金和低温用结构钢的服役性能评价及合金设计能力。



技术创新成果

面对复杂的市场环境，公司坚持技术领先，大力推进差异化产品研发，一批产品实现全球首发，覆膜铁、高强不锈钢等重大创新项目取得新突破。9项成果获得国家 and 行业的荣誉，其中“薄带连铸连轧产品、工艺与装备一体化技术研发”获得冶金科技进步奖特等奖、“超高抗扭抗硫钻杆产品开发”获得冶金科技进步奖一等奖。公司入选国家发改委“创新企业百强工程试点单位”首批试点，并被国资委评定为“2013-2015年任期科技创新优秀企业”。

新产品研发取得新进展

高性能碳钢产品方面，高磁感取向硅钢B27R080和B30R090、超高强连续油管用钢CT110、冷轧铁素体轻质钢HC420/780DTR5等新产品实现全球首发；覆膜铁机组第一卷覆膜铁产品顺利下线，标志着国内首条高端覆膜铁机组建成投产；武钢CSP成功生产出全球最薄0.8毫米热轧卷，成为全球首创，标志着宝武集团极薄材生产工艺技术和批量生产能力达到国际领先水平；复合板产品族不断扩容，并持续实现产品认证，其中压力容器用不锈钢复合板通过了容标委的技术评审，船用2205双相不锈钢复合板通过BV船级社认证。

高端不锈钢产品方面，沉淀硬化宽幅不锈钢产品以及核电用双相不锈钢超宽板产品研发实现重大突破，打破国外企业在核电用双相不锈钢超宽板产品上的全球独家垄断；高强不锈钢成功在新能源客车应用，实现首台样车制造并亮相德国汉诺威车展，助力车身轻量化的实现。

高品质特殊钢方面，完成核电主泵合金定、转子屏蔽套薄板的全流程试制，打破国外企业的市场垄断，成为国内唯一提供核电主泵屏蔽套薄板的企业；历经10多年不懈努力，成功为长征五号运载火箭配套研制了涡轮转子锻件和超长精细薄壁管材，为助推国家新一代运载火箭飞天做出重要贡献。



智能制造工作取得阶段性成果

作为国内首家开展钢铁智慧制造的企业，宝钢股份精心组织开展智慧制造的系统策划，先后邀请西门子、IBM等全球知名企业进行技术交流，同时组织内部技术力量开展研讨、学习，编制智慧制造专项规划。主办全国钢铁行业智能制造现场交流会，相关工作得到国家工信部和国内同行的高度认可。

持续开展钢铁绿色制造技术研究

为满足环境约束和国家环保法规，围绕大气、废水、固废及节能技术，加快节能环保技术创新，支撑城市钢厂建设。

大气污染治理方面，针对宝钢股份厂区PM2.5污染特征及现状的研究，提出控制PM2.5技术路径及对策措施。废水处理方面，重点开展冷轧废水深度处理达标排放、废水减量化以及废水中有价物资源化回收等一系列难题研究。固废处理方面，完成无价污泥厂内工序

消纳和资源利用技术研发路线制定；开发了行业首套专门用于处理不锈钢渣的滚筒法工艺技术，实现工业化应用。

节能技术方面，深入开展余能深度资源化以及二氧化碳减排与利用的研究，梳理重点跟踪研判节能技术，确定若干项节能潜力大的可实施技术，形成了《宝钢节能减排技术研发推广技术路线图》。

部分冶金新技术实现突破

成套设备设计能力与产线自主集成能力又上新台阶，实现国内容量最大350吨转炉的首次自主设计及冷轧全线工程自主集成；自主集成世界首套焦炉烟气脱硫脱硝装置，整套工艺流程无废水产生，脱硫副产物可由相关化工厂回收利用，各项指标满足国家特殊限制地区环保排放标准。围绕城市钢厂消纳危废的目标，探索冶金炉窑（回转窑、石灰窑）处理危废技术、热电厂协同处置城市污泥、城市垃圾飞灰处置技术等，积极打造环保新产业平台。



大型先进压水堆核电蒸汽发生器核用690合金U形管研制及产业化

核电是清洁高效能源，是优化我国能源结构、实现低碳发展的重要措施，是体现国家能力的标志性技术之一。我国核电已由“适度发展”调整为“积极发展”，发展核电已成为“国家战略”。制约我国核电发展的“瓶颈”问题是核岛关键材料制造技术，而690U形传热管是最难啃的硬骨头，以前该材料国内完全依赖进口，核心技术被国外垄断，进口价格居高不下。

公司通过10年的努力，攻克了合金管高纯净化冶炼、热挤压管成型、超长超细超薄管材冷加工、在线脱脂、热处理、弯管等一系列关键制造技术难题，掌握了大型先进压水堆核电蒸汽发生器核用690合金U形管全流程制造工艺和检验技术。

2013年9月，通过国家能源局组织的鉴定，产品实物质量达到国际同类产品的先进水平，成为国内首家世界第四家能批量生产该产品的企业，产品已应用于CPR1000防城港1#机组、CAP1400重大专项示范工程1#2#机组和“华龙一号”出口巴基斯坦K2机组。

690合金U形管的开发成功，填补国内空白，替代进口，打破国外垄断，摆脱长期依赖进口的局面，极大提升我国在高端镍基合金管领域的制造技术水平，实现我国核岛关键材料设备的全部自主化，形成整套自主供应能力。对保障国家能源安全、改善大气环境意义重大。

2016年，本成果荣获上海市科学技术一等奖。

天地清 成久远

节能 减排 创效 秉持信念 永续发展

No.1 取向电工钢产量全球第一

我们致力于生产全生命周期更节能、更低碳、对环境更友好的绿色产品。联合重组后，宝武集团成为取向电工钢——“钢铁产品皇冠上的明珠”产量全球第一的企业。

环境经营愿景

驱动绿色钢铁产业生态圈发展

环境经营目标

创建具有竞争力的企业绿色品牌

管理方针

坚持环保合规合法 落实法人主体责任
 坚持资源环境约束 构建绿色生产方式
 坚持创新协调开放 促进产业结构转型
 坚持共享融合发展 助推城市生态文明
 坚持优特精品战略 培育绿色品牌优势
 坚持倡导践行并重 引领绿色生活方式

管理原则

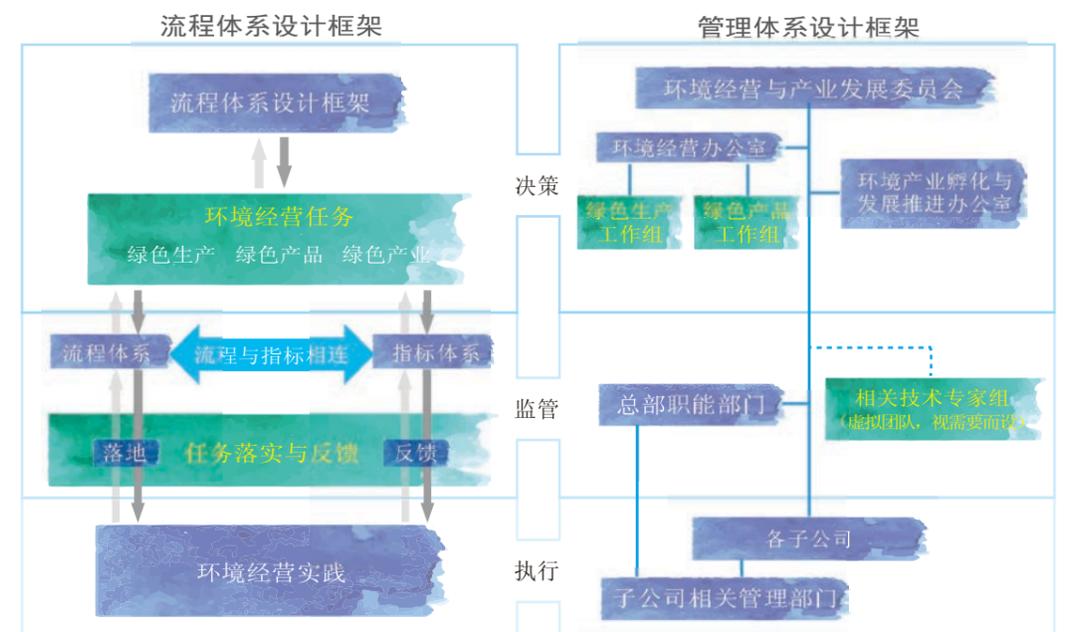
宝武集团实行法人负责、“党政同责、一岗双责”，分层管理、分业管控、业务全方位覆盖、能源环保属地化协同的环境经营管理原则。

管理体系

成立环境经营与产业发展委员会

2016年，公司研究成立了中国宝武钢铁集团有限公司环境经营与产业发展委员会（以下简称委员会），同时原能源环保管理委员会自然终止。

委员会主任为公司董事长、党委书记，常务副主任为公司总经理，副主任为公司分管钢铁及相关制造业工作的副总经理、公司分管钢铁及相关服务业工作的副总经理和公司工会主席，委员由各子公司党政负责人、总部各部门（含业务中心、研究院所、团委）负责人、职工代表等组成。



宝武集团环境经营管理体系结构图

Green manufacturing

绿色生产

能源环保管理体系建设

发布《企业突发环境事件风险控制管理办法》、《辐射污染防治和安全防护管理办法》，下发《关于加强出租场地（所）环境保护管理的指导意见》、《关于加强碳排放权管理工作的指导意见》。各子公司修订完善了本单位相关管理文件。

公司下属钢铁企业全部通过了环境管理体系认证。除宝钢不锈下属宝钢德盛以外，其余钢铁企业全部通过了能源管理认证。

非钢产业下属重点工业企业全部通过环境管理体系认证，除宝钢金属下属宝闽气体公司外，其余重点工业企业均已通过能源管理体系认证。

矿业产业中，梅山公司下属矿业公司2016年已按照单独审核的要求，初步建立和修订了适用于本单位（铁矿采掘的矿山行业）的能源管理体系文件，并按照文件要求，逐步修订了各种标准及规范，为能源管理体系认证奠定基础。宝钢资源下属安徽皖宝矿业股份有限公司，大力开展绿色矿山建设，从水土流失治理、厂区内硬化及裸露地表绿化、破碎系统封闭及产品料场抑尘措施到矿区外运输道路的硬化，共投入约2000万元，大力提升矿山环保水平。

2016年完成16家下属单位的清洁生产审核。

节能减排行动

2016年，公司以坚守环保合法合规底线为原则，严格落实环境保护法人主体责任；通过完善环境保护应急预案，切实做好区域环境质量应急保障工作；不断加强全流程、全业态监管，确保生产经营环境风险受控；因厂施策加大技改投入，以问题为导向重点解决环保突出难题；进一步强化节约能源的基础管理，持续开展能源系统降本增效工作；全面提高资源利用效率，因地制宜推进产城融合、服务城市的相关工作；精心组织碳交易试点工作，为全面开展全国碳交易工作奠定基础。

坚守环保合法合规底线，严格落实环境保护主体责任

成立环保合规性效能监察项目组，借助效能监察的手段进一步推进环保合规性整改，组织140余人次对6家单位检查治污设施33台（套），下发《监察建议书》7份，提出监察建议51条，管理者谈话16人次，全年完成整改161项。这一模式为公司深化能源环保工作开拓了新的工作方法和途径。

积极配合中央环境保护督察工作。公司要求相关单位充分认识环境保护督察工作的重要性和严肃性，以高度负责态度和敢于担当精神配合环保督察；成立宝武集团环保督察协调联络组，各相关单位成立专项工作小组，确保督察组布置的任务在规定时间内完成。宝武集团（上海地区）、武钢集团、韶关钢铁分别接办上海市、湖北省、广东省协调联络组7份、8份和1份事项，均已按规定完成反馈。

完善环境保护应急预案，做好区域环境质量应急保障

钢铁单元均完成《突发环境事件风险评估报告》和《综合环境应急预案》编制、修订和备案工作。非钢铁产业中的部分工业企业也制定了相应的《环境保护事件应急预案》。

做好国家重大活动期间的环保质量应急保障工作，组织各单位严格执行《上海地区冬季空气质量保障工作方案》、《G20峰会长三角及周边地区协作环境空气质量保障方案》，停限产设备20多台次，启动空气重污染应急响应措施6次，顺利完成了区域空气质量保障工作。

加强全流程全业态监管，确保生产经营环境风险受控

加强对各生产单位全流程、全业务形态的节能减排管理，通过自查与督查，确保各单位生产经营活动所涉环境风险全面受控，开展环保典型案例“回头看”。梅钢公司汇编一系列环保典型案例集并组织各级管理者学习，深化了全员环保自主管理和区域负责长效机制，大力提升了环保风险预防能力与管控水平；加强矿业生产环保管理，梅钢公司梅山矿业分公司结合矿山实际，重点对现场存在的潜在环保风险明确整改措施，落实整改项目，有效降低了矿山环保风险；加强环保设施运行和环保数据监督管理，八一钢铁参加乌鲁木齐市数据报表的评审工作，围绕二氧化硫、氮氧化物、烟尘等排放浓度指标，进一步明确企业环保职

责和考核细则，强化了环保设施运行和环保数据监督管理力度，切实保障企业生产经营过程中的环保安全；强化污染源点线面过程管控，宝钢不锈强化污染源点线面过程管控，细化操作维护规程，有效发挥环保视频监控系统作用，加强水污染控制，加强噪声管控要求。

因厂施策加大技改投入，问题导向解决环保突出难题

公司要求各单位因厂施策，以问题为导向，加大环保技改投入，解决一批环保突出难题。

武钢集团实施《拥抱蓝天行动方案》，提出7方面措施24个重点环保治理项目，10项重点限期治理项目按计划完成；制定下发《公司突出环境问题整改计划》，对环保设施进行全面排查整改，基本消除了炼钢屋顶红尘和高炉放散冒黑烟现象，焦炉冒烟情况得到明显改善，烧结氮氧化物稳定达标排放。

宝钢股份认真落实《上海市大气污染防治行动计划》，完成一二期矿场OC、OD料条C型封闭改造、煤场E、F料条30个筒仓主体建设、4#烧结增设烟气脱硝装置、在3#烧结机建成首套烧结烟气“三脱”装置；完成宝日汽车板废水处理站新增脱水机改造项目，实现宝日汽车板脱水污泥分类处置，降低脱水污泥后续处置成本；启动电厂火电机组超洁净改造项目，首台2号机组改造工程于10月1日开工实施，承诺到2017年8月31日前将实现3台火电机组污染物排放达到2020年国家规定的超洁净排放水平；启动实施炼铁厂三期焦炉节能环保改造工程，工期2年，以实现节能环保、改善现场环境的目标。

韶关钢铁针对企业环境信用评价暴露的问题，完成转炉炼钢厂技术改造等7个建成违规项目整改备案工作，环境信用评价提升为蓝牌（环保良好企业）。

宝钢不锈产线关停过程中未发生环保负面事件。针对存续产线的含油废水处理问题，实施能环部含油废水处理项目，将建设1套日处理20吨的处理装置，实现含油处理物料的减量化、净化处理，达到国家现行环保排放标准。

宝钢特钢顺利投运酸洗含酸废水排放管控和深度处理项目，从源头减少含氮物质的排放；完成废水排放总

口氨氮的在线监测建设，确保废水外排污染因子稳定达标；3月，宝钢特钢环保可视化监控系统正式上线，实现对公司全部烟囱、24套A类环保设施、易产生无组织粉尘排放点、主要固废存放点、9个雨水泵房及废水排放点表观水质的监控，对可视化污染源做到及时发现与消除，与周边社区居民和谐共处。

宝钢化工实施《上海市工业挥发性有机物治理和减排方案》，完成苯槽区、三期煤精槽区和成品装车场3个废气治理项目，区域现场环境得到改善。

宝钢金属按照各地区关于挥发性有机物治理要求，梳理下属10家制罐和印铁单位的排放情况，制定整改对策，下属北京印铁公司和宝翼制罐公司建成2台RTO废气燃烧炉。

强化节约能源基础管理，持续开展能源系统降本增效

武钢集团积极参与电力需求侧管理，完成直供电申报，全年降低外购电费2亿多元。

宝钢股份优化“蒸汽-余热供汽-发电”综合平衡控制，提升自备电厂发电机组燃用高炉煤气的综合能力，降低高炉煤气放散率，全年减少外购电9.38亿千瓦时，降本6.46亿元；完成硅钢部3号机组节能改造，硅钢3号机组新增130套一级空气预热器、二级空气预热器和辐射管主烧嘴以及配套烟气管道、电仪控制系统等，预计每年可节约煤气150多万立方米，减少约8000吨低压蒸汽排放，实现节能约100吨标准煤，减少碱液消耗200余吨和近6000吨碱性废水排放；二期20兆瓦光伏发电项目并网发电，预计年发电量可达1800万千瓦时。加上已投运的一期50兆瓦项目和梅钢公司20兆瓦项目，宝钢股份光伏发电装机容量已达到90兆瓦，预计每年发电量达8000万千瓦时，相当于每年节能2.56万吨标准煤、减排二氧化碳6.5万吨、二氧化硫1956吨。

八一钢铁在经济运行模式下，以能源降本为重点，成立冶金炉窑煤气消耗攻关虚拟团队，实现轧钢工序能耗较上年下降7%；积极利用直购电和新能源发电替代政策，降本7629万元。

韶关钢铁成立7个能源环保管理支撑虚拟团队，每日发布能源日报和各单位绩效结果，定期对各单位重点能

耗源的管控过程进行监察；通过降低烧结主抽电耗、提升烧结余热发电、提升转炉煤气吨钢回收量，以及实施高炉鼓风机脱湿改造、加热炉余热回收、电站锅炉改造、锅炉风机改造等节能项目，以项目化管理为抓手，有序推进技术节能。全年实现技术节能3.15万吨标准煤；吨钢能源成本890元，低于公司年度计划目标，创历史最好成绩。

宝钢不锈2500立方米高炉停产后，原先利用高炉冲渣水进行余热回收的设备全部停用，影响冬季厂区浴室供应热水。为此，宝钢不锈投建能环部锅炉放散乏汽回收利用项目。项目分为生活水余热利用和锅炉软水余热利用两部分，改造后软水温度提高10℃，同时每天产生90℃生活用水800余吨。预计年可节能3100余吨标准煤，可降低生产成本600余万元。

全面提高资源利用效率，因地制宜有序推进产城融合

公司以“固废减量化、不出厂、协同处置”为目标，积极推进固废资源综合利用工作，实现“内部企业间协作处置、钢厂处置城市危废”的新突破，固废协同处置效果明显，环保潜在风险得到缓解。宝钢股份协同处置宝钢化工固体废弃物及部分危险废物工作取得突破性进展，119吨历史存量全部处理完毕，宝钢化工与宝钢股份炼铁厂建立内部处置工作流程与制度，确保不产生新量。

武钢集团积极推进含铬污泥内部处置利用，完成了含铬污泥烧结无害化和资源化利用试验以及综合利用方案内部审查，并已向市环保局进行申报。

宝钢股份炼钢厂二炼钢启动钢渣处理装置技术改造施工，该装置是在第三代滚筒设备的基础上，进行工艺优化与本体改造，是目前国内最为先进的渣处理工艺。

梅钢公司一炼钢渣处理滚筒改造项目成功投入使用。该项目是梅钢公司重点环保改造项目，投用后将大幅度改善渣处理的废水、废气等污染物排放，实现钢渣处理的清洁化生产。

宝钢发展某作业区实行废弃物回收实名制。保护环境，降低成本，从我做起，从身边的小事做起。2016年以来，宝钢发展特钢作业管理部条钢作业区磨一作业区结合实际，在作业长王国庆带领下，从“一双废弃手套”处置行动发起，对工作中产生的废弃油手

套、油角布、油回丝等废弃物实行实名制回收，不但有效管控了废弃油手套的回收过程，而且减少了手套等消耗品的使用，增强了员工的环保意识。

宝钢股份利用冶金炉窑协同处置城市废油漆桶，共签约社会废油漆涂料桶产生单位165家，合同量1万吨，解决了上海市小宗零星客户的难题，在此基础上，积极改进预处理工艺，与设备生产单位协作、研究，共同设计开发了废油漆桶压块包膜设备，进一步控制VOCs污染物的排放。通过对压块整形后的油漆桶块外层包覆塑料膜，从而杜绝VOCs无组织排放。相关专利正在申报中。

利用高炉处置市政垃圾焚烧飞灰研究工作取得进展，完成为期两周的现场试验；利用钢铁企业余热生产热水向周边社区进行移动供热，完成对宝山区范围内60余家单位186台燃油、燃煤小锅炉的替代；实施宝山湖扩容150万立方米工程项目，完成后将有效缓解咸潮期陈行水库的原水供水压力，保证市民饮水水质，实现原水资源共享。

精心组织碳交易试点工作，为全国碳交易奠定基础

公司12家试点单位全面完成试点期履约工作。其中，上海地区8家试点企业配额盈余894万吨，武钢集团4家试点企业配额盈余约88万吨。

为积极响应全国碳市场建设，公司完成低碳发展路线图研究工作，建立包括134项最佳可行技术的《低碳制造技术方案库》；完成碳资产管理模式研究，提出直接减排、抵消机制、市场交易等组合履约手段以期降低碳配额成本；初期探索建立“集中管理、分散经营”的碳资产管理模式，后期将逐步向“集中运营”模式发展。

绿色技术研发

“新一代节能高效连续热处理关键技术研究及示范项目”通过验收。该项目被列入“国家十二五科技支撑计划”，由宝钢集团牵头实施。项目历时近5年，全面完成了合同规定的各项任务，达到了项目要求的各项指标，通过国家科技部组织的验收。

宝钢股份建成投运国内首台套烧结烟气脱硝、脱二噁英示范工程。10月28日，宝钢股份四烧结增设烟气脱硝项目建成投运。经运行考核，其氮氧化物排放浓度、脱硝效率以及二噁英控制水平等，达到行业超洁净排放的要求。该项目由宝钢工程采用总包方式实施，是国内首台套烟气脱硝、脱二噁英的示范工程，也是全球第四家实施选择性催化还原技术脱硝的工程。项目吸收国际上现有烧结烟气脱硝脱二噁英技术优势，并根据国内钢铁行业实际情况进行二次研发，形成的烧结烟气脱硝S-SCR技术，运行费用可降低30%以上。该项目工程与宝钢股份一期焦炉烟气脱硫脱硝工程一起入选《世界金属导报》评出的2016年度“世界钢铁工业十大技术要闻”。

宝钢股份首次实施焦炉烟气脱硫脱硝工程。11月22日，宝钢股份一焦炉烟气脱硫脱硝工程建成投运。该工程充分考虑焦炉烟气的特点，先后开发出前置加热炉烟温调节、热交换热量循环回收、烟气负压和烟温自适应控制、催化剂在线再生等核心技术。其中，热交换热量循环回收技术，不仅可以降低烟气脱硝部分的加热煤气消耗量，还可以大大降低焦炉原烟气温度的要求，为降低焦炉生产的工序能耗提供了坚实的基础。投运以来，设备运行稳定可靠，脱硫脱硝效果明显，各项参数全部满足我国新《环保法》的相关排放要求。

“煤炭焦化节能减排关键技术与开发”课题由宝钢工程与宝钢股份承担实施。经理论实验、结构设计、系统设计等前期工作之后，由宝钢股份在二期3B焦炉上实施中试。中试工程研究成果显示，每生产一吨焦炭，系统可回收热量200-277兆焦，炼焦工序能耗可下降6-9千克标煤，节能减排指标达到国际先进水平，且对炉顶作业环境也有效改善，实现了焦炉荒煤气显热高效稳定回收。11月24日，国家科技部组织召开项目结题评审会，评审专家对该课题创新成果给予

高度评价，认为该项目节能减排指标达到了国际先进水平，建议尽快组织推广应用，为加快社会绿色环保发展进程作出更大贡献。

宝钢工程主导编制《排污单位自行监测技术指南 黑色金属冶炼和压延加工业》（征求意见稿）。该征求意见稿获国家环保部认可，并于2016年9月8日在全国公开征求意见。

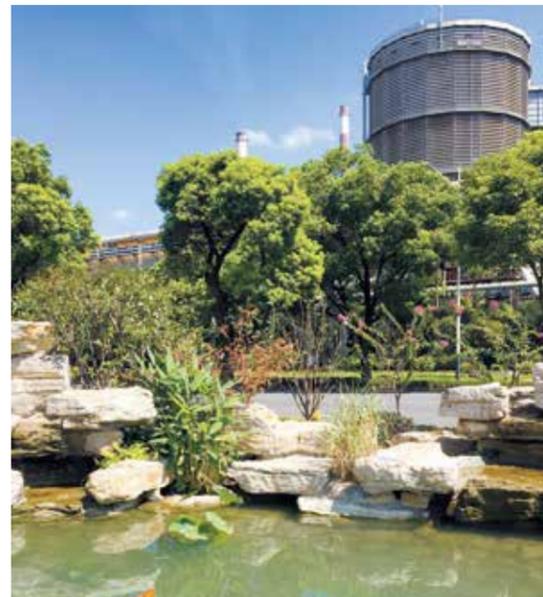
八一钢铁作为主要起草单位制定的《高炉热风炉热平衡测定与计算方法》《轧钢加热炉节能运行技术要求》两项国家标准发布，将于2017年起相继实施。这是八一钢铁首次参加国家标准的制定，不仅大大提高了八一钢铁标准管理水平，同时也提升了企业在同行业和市场的知名度，极大地增强了企业产品的市场竞争力。



花园工厂建设

公司进一步加强生产厂区绿化工作，组织开展了一系列活动，持续提升厂区绿化率、优化员工工作环境。同时，宝钢股份获评“全国绿化先进集体”称号。围绕“建设花园式工厂和文明整洁的现场环境”，倡导“人人动手、从我做起”，培养员工爱厂如家的主人翁精神，建立员工对环境保护民主管理和民主监督的机制，营造人人争当环境保护“第一维护人、第一发现人、第一报告人”和“三室一堂一所”（休息室、更衣室、浴室、食堂和厕所）文明整洁实践者、参与者的浓厚氛围，厂区道路、绿化和卫生状况得到明显改善，实现厂区公共设施外观整洁、内部干净卫生，实现厂区施工现场环境卫生、整洁有序。

宝钢股份完成发三路等厂界林带建设，新增绿化面积20.3万平方米。特别是炼铁区域，两年来新增或改造完成18万平方米绿化面积，投入使用了多项环保新技术和装备，大幅度降低了该区域的大气降尘量。梅钢公司每年投入近亿元用于厂容环境美化，先后栽植香樟、垂柳、白杨等乔木10万余株，绿化覆盖率达37%。韶关钢铁开展“保护环境，为家园添绿”种植、认养活动，在旧高炉拆除区域新增绿化面积16.3万平方米，改善了厂容厂貌，让员工和社区居民切实享受到了环境整治和绿色发展的红利。宝钢发展生态绿化公司为提升园林绿化工的技能水平举办全员技能大赛。通过比赛，提升了绿化员工的专业技能，促进了同事之间的相互学习，激发和提升了员工立足岗位、更好地为绿色宝钢作贡献的热情。



宝钢股份炼铁厂高炉大修纪念广场的景观水池



韶关钢铁在旧高炉拆除区域进行绿化

绿色生产绩效

公司组织督促各单位切实落实《节能环保目标责任书》，有序推进能源环保重点工作，严格执行年度节能减排专项计划，实现能源环保主要指标不断向好的目标。

2016年，宝武集团吨钢综合能耗为**602千克标煤/吨**，较2015年下降**3千克标煤/吨**，万元产值能耗**1.36吨标煤/万元**，较2015年下降**3.3%**，上海地区用能和用煤总量分别为1440万吨标煤和1342万吨，完成上海市下达的1450万吨标准煤、1350万吨年度考核目标。二氧化硫、化学需氧量和氮氧化物排放总量分别为**33919吨**、**2137吨**和**79559吨**，完成年度目标，分别较上年下降**11%**、**14%**和**6%**。武钢股份被评为湖北省“环保诚信企业”。

国家发改委组织的“万家企业节能低碳行动”，宝武集团共有29家企业参加，涉及上海、河北、广东、新疆、江苏、浙江、云南、山东八个省市自治区。经统计，集团29家企业均完成各自节能目标，完成节能量合计777.98万吨标准煤，比目标值652.37万吨标准煤多节能125.61万吨标准煤，完成率为119.3%。

钢铁板块各子公司绿色制造绩效

| 指标名称 | 2016年与2015年同比增减(%) | | | | | |
|------------------------|--------------------|--------------------|--------|-------|---------------------|--------------------|
| | 武钢集团 ^{注3} | 宝钢股份 ^{注3} | 八一钢铁 | 韶关钢铁 | 宝钢不锈钢 ^{注4} | 宝钢特钢 ^{注1} |
| 吨钢综合能耗 | -0.86 | 持平 | -0.12 | -0.9 | -1.09 | 2.09 |
| 余能回收总量 | / | 6.7 | 2.27 | 117.4 | 47.99 | / |
| 吨钢耗新水 | -0.43 | -2.3 | 10.85 | -10.5 | 44.25 | -25.60 |
| 二氧化硫排放总量 | -9.26 | -1.46 | -38.99 | -1.7 | -59.08 | -5.63 |
| 氮氧化物排放总量 | -5.66 | -1.03 | -23.77 | 持平 | -56.42 | -14.90 |
| COD排放总量 | -16.39 | -5.60 | -21.11 | -1.5 | -37.82 | -59.86 |
| 氨氮排放总量 | -7.25 | 持平 | -55.92 | 持平 | -52.91 | -76.44 |
| 固废资源综合利用 ^{注2} | 99.50 | 99.16 | 74.21 | 99.96 | 96.70 | 96.78 |

注1：宝钢特钢的考核指标为“能源消耗总量”；

注2：各单位的“固废资源综合利用”为实绩数据。

注3：武钢集团——宝武联合重组前的武钢集团；宝钢股份——宝武联合重组前的宝钢股份。

注4：宝钢不锈钢因结构调整，关停2500m³高炉及碳钢产线，因此指标波动较大。

Green products

绿色产品

绿色产品是指在设计、制造、运输、使用、回收、再利用和废弃的全生命周期内节省能源，降低消耗，减少污染物排放，并且在改善环境质量和减少对人体健康的危害方面有所贡献的产品。

产品生命周期研究情况

生命周期评价(LCA)是一种量化评估产品生命周期过程的环境负荷和环境影响的方法，通过十多年来的研究与应用，LCA已成为宝钢支撑绿色采购、绿色制造、绿色营销、绿色用钢解决方案等驱动上下游共同绿色的一种重要方法，是公司致力成为“绿色产业链的驱动者”实践的有力工具。

2016年起开始建立湛江钢铁LCA在线数据采集系统。这是除宝钢股份外，另外一个非常重要的LCA数据基础库。在线系统建立完成之后，能够实现湛江钢铁各个工序、各个产品环境相关数据即生产过程的产品、副产品、原料、辅料、能源消耗以及大气排放、水体排放和固体废弃物排放等数据，并且能够实现数据校验。

公司开展了“加强绿色产品研发，显著提升产品节能环保低碳水平”等项目研究，针对产品研发人员进行了绿色产品生态设计培训，建立和更新了产品LCA环境绩效数据库，开展了绿色产品生态设计试点研究，推进LCA技术在绿色产品开发中的应用。

公司参加了国际钢协2016年度LCA数据更新项目，参与了其中方法论的制定，相关数据准备和递交，以及相关结果的分析等工作。

绿色产品开发

宝钢产品环境绩效指数(BPEI)是以宝钢股份生产的产品LCA量化结果为依据的综合性指数，可用于量化诊断、评价宝钢产品在设计、采购、运输、制造、使用、废弃等全生命周期过程的环境绩效。BPEI指数综合反映了宝钢产品环境绩效的变化趋势，2016年以热轧汽车板、热镀锌汽车板、普冷汽车外板等产品为研究对象开展了BPEI指数深化研究，为开展宝钢汽车板产品环境绩效基准值研究打下基础。

宝钢的价值也体现在我们为整个社会做出的碳减排中，比如说高强度钢减少用钢量、耐磨耐候延长使用寿命，更轻的车辆、船只、装备使耗能更低。以厚板煤矿液压支架(Q890CFD)高强减薄为例，生产过程每架减重9%，二氧化碳减排13642kg，我国每年大约生产约15万台煤矿液压支架，如果全部替换相当于种植136万棵树，大约188平方公里的森林。



绿色产品营销

公司积极跟进国内外法规变化和用户绿色需求发展，组织开展各项认证评估。并及时跟进欧盟REACH指令SVHC高度关注物质限制要求，组织内部评估并更新发布宝钢产品REACH合规性声明；同时，把握用户个性化需求动态，及时组织开展第三方认证工作并作出相应承诺，涉及汽车、家电及电子、金属包装及容器、能源交通运输、输配电和工程及建筑六大行业等近二十家用户。

公布覆盖热轧、酸洗、冷轧、热镀锌、电镀锌、镀铝锌、镀锡、电工钢等八大类产品38种后处理方式的138份第三方检测报告，体现产品的绿色公信力。报告结果显示：宝钢股份所有产品符合中国RoHS、欧盟RoHS指令、REACH法规等法规要求。同时，跟进湛江钢铁投产进度，同步启动湛江产品绿色环保法规符合性评估工作，向用户公示了湛江热轧、酸洗、冷轧、热镀锌四大类产品的环保法规符合性检测结果。

在向用户公布检测结果的基础上，启动绿色标志在产品质保书和标签的列印工作，不断完善绿色产品体系

建设；推进QC080000体系向宝钢国际剪切中心的延伸，逐步完善产品全生命周期的有害物质管控体系；通过客户端EHS超标实践的应急预案演练，提升环境经营意识，强化应急处置能力。

2016全年实现高端绿色产品销量849.8万吨，实现年度目标的112.2%。

绿色产品解决方案

公司充分发挥绿色钢铁产品在研发、成型、分析及用户使用技术研究方面的技术优势，在“技术服务、产品拓展、先期介入(EVI)、整体解决方案(一揽子方案)、双赢方案、满足用户特殊需求以及感动用户”等方面涌现了诸多典型营销案例。

宝钢自主研发的高端取向硅钢新品实现全球首发

在2016年5月底举行的“第二届宝钢取向硅钢EVI论坛”上，宝钢集团自主研发的B27R080和B30R090两个牌号的高端取向硅钢新品全球首发，代表了同规格取向硅钢制造技术的最高水平，不仅实现了企业自身产品序列和工艺技术的升级换代，还将助推我国电力设施制造向高端化发展。

近年来，国家对电力设备的节能、高效提出了更高的要求，作为取向硅钢重要性能指标的“铁损和磁感”，是影响变压器铁芯制造是否高效节能的关键因素。B27R080在损耗、激磁功率、交流磁化特性上均有优势，相比B27R085，相同的铁心，变压器空载耗能可降低约6%。B30R090相比B27R090，相同的铁芯，变压器耐受过电压能力可提高0.5%以上。

此次全球首发的两个新品还能使铁芯制作用料更省、加工更便利。B27R080为0.27mm厚度规格中最高等级产品，考虑性能优势，使用其制造的变压器，材料成本可节约3.1%。B30R090为0.30mm厚度规格中最高等级产品，考虑在高场下的性能优势及叠片系数的相对优势，与B27R090相比，一台重200吨的变压器，材料可节约5.2万元。

滚筒洗衣机领域整体解决方案



通过对滚筒洗衣机行业发展趋势的把握，针对“绿色设计(轻量化、使用环境友好性材料)”和“低噪音低振动”两个与钢铁材料密切相关的需求，推出了整体解决方案。

选材优化—采用家电高强度钢新产品对滚筒洗衣机高强轻量化设计，结构减重15%；

使用技术支持

- 通过计算机辅助工程分析验证：
 - 高强度成形性(降低冲压开裂风险)
 - 整机刚度(验证噪音振动以及设计结构的适应性)
 - 箱体动态强度以及产品结构优化
- 通过盐雾腐蚀实验及循环腐蚀实验等分析技术，分析各类材料在不同腐蚀环境的腐蚀性行为，为客户材料涂镀层选择提供支撑；

提供“减重的完整数据包”—对于重要结构件及复杂成形零件，提供完整的材料数据包，供客户在产品、模具设计等环节开展模拟仿真，降低用户的成本和工作量；

“建立关键零部件的冲压技术档案”—对于复杂成形零件，宝钢帮助客户评估新开模具的设计质量，测量所选钢板在新模具上冲压成形时的安全裕度，从而使模具验收有章可循，更具科学性，同时对投产试做过程中的各种因素进行详尽记录，便于大生产中的质量回溯。满足了用户从设计到试模到生产的各阶段需求，实现了方案/设计/工具/投产的相关支持，并提供了持续优化支撑。

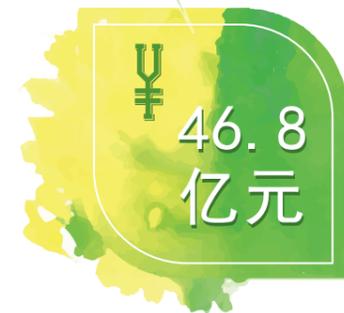
Green industry

绿色产业

绿色产业就是整合节能环保技术，发展节能环保产业，扩大钢铁业自身积累的节能及环境改善技术在行业内外应用，对节能环保技术进行系统的商业化开发，形成行业内外提供节能环保解决方案的能力，在为社会提供有价值的产品和服务的同时，实现企业经济和社会的双重收益。

2016年，宝武绿色产业共实现销售收入46.8亿元。

宝武绿色产业共实现销售收入



工业节能

大规模高效电机节能改造项目大幅提高电机效率

2016年11月26日，由宝钢节能以EMC商业模式承接的湖北大冶特钢高效电机节能改造项目完成整体项目验收。此次项目改造涉及的电机台数达369台，总装机容量为9743kwh，项目实施后，电机整体能效提升2.8%，年节电176万千瓦时，年节约标煤530吨，经济效益明显。

本次改造的电机全部为运行十年以上的低能效落后电机，被列入国家低效电机淘汰目录。改造方案采用YE3系列高效电动机置换原Y系列异步电机，通过对高效电动机的设计优化、增加有效材料、改进制作工艺等方法，降低电机损耗，更大幅度地提高电动机效率，达到降耗节能。

湛江钢铁余热回收项目顺利通过验收

2016年11月8日，由宝钢节能以EMC模式承接的湛江钢铁烧结工程余热发电项目顺利通过验收，并将于12月1日正式进入节能效益分享期，比原合同预计提前2个月。

该项目是将2台550m²烧结机配套的2台600m²环冷机区域余热烟气进行利用，通过换热使余热锅炉产生两种不同品质的余热蒸汽，再通过汽轮发电机组装置进行蒸汽发电，达到烧结环冷生产线余热烟气的充分利用。作为宝钢节能在湛江钢铁投资最大的合同能源管理项目，高效支撑了湛江钢铁烧结节能装备与主体工程同步投运，最大限度地降低了湛江钢铁的能源消耗，并带来良好的经济效益。



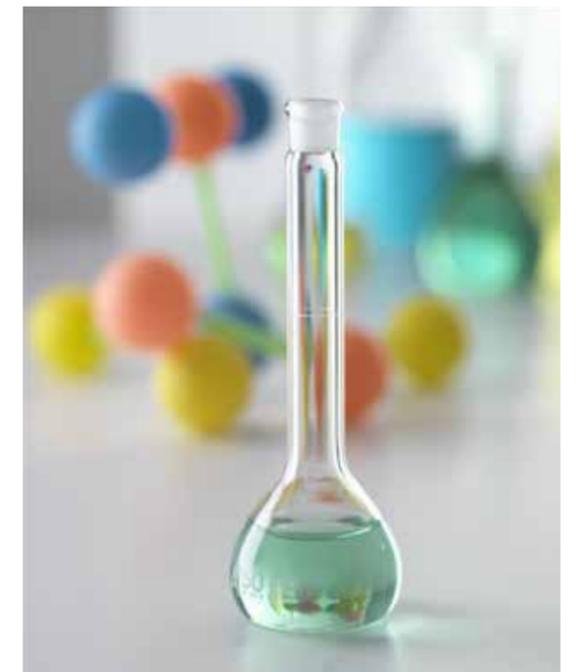
环保与环境监测

工业水处理

宝钢工程承接的宝钢股份2030冷轧废水回用项目于2016年12月竣工投产。该项目以高起点的技术要求，通过源头减排、分类处理、按质回用，实现废水回用与资源化，所采用的磁混凝、电吸附、电氧化等新型技术，取得行业内的技术突破；设计回用水量合计189m³/h，回用率高达63%，在宝钢各冷轧废水处理站居首。由于设计规模中考虑冷轧预留机组的排水需求，目前实际废水处理量约为220m³/h，实际废水回用量达140m³/h左右，废水站实际排水量达80m³/h左右，实际废水排放量比原先降低60%以上，且COD年排放总量仅为28.6吨，达到了新国标的最严格标准，为目前国内钢厂最低排放水平。



环境监测技术



2016年，集团环境监测平台建设加速推进。宝钢环境监测站参与2项国家标准、地方标准制定，承办第六届全国恶臭研讨会，行业话语权不断得到加强；努力打造集“场地调查、排污核算、职业卫生评价及节能审计”四大类咨询服务产品，整合VOC综合治理产业链，形成总量排查、在线监控及综合治理一站式解决方案能力，集成国内首套环境监测移动实验室，奠定移动实验室领域的行业领导地位。

节能、环保装备制造

世界首台套不锈钢渣滚筒处理设备

由宝钢工程、宝钢节能、宝钢股份、中央研究院自主集成的世界首台套不锈钢渣滚筒处理设备在嘉兴东方特钢热负荷试车成功，标志着宝武集团具有世界领先水平的冶金熔态渣处理技术实现了新的突破，既能处理碳钢渣，也能处理性能复杂、难度更高的不锈钢渣，对推动促进我国钢铁行业实现可持续发展具有深远的意义。

2016年3月3日，进行的第一炉不锈钢渣处理，在全封闭的滚筒里，1500℃左右的熔态不锈钢渣在循环冷却水及冷却介质的作用下，通过短期速冷、破碎，热态渣变成固态的小颗粒送至成品料仓，不锈钢成品渣粒度均匀，且相对转炉渣粒度更小，基本在5毫米以内，处理量为2吨/分钟。处理后的不锈钢可直接进入球磨机进行后续分选，实现钢渣分离及尾渣的后续利用。装置投运以后，日处理量基本保持在700吨左右，装置稳定性及钢渣处理质量都保持良好水平。

土壤修复

宝钢节能首个对外承接的土壤修复及地下水治理项目，通过了来自福建省福州市环保局、福州市环科院等五位专家的鉴定验收。工程修复后的目标区域土壤及地下水各项污染因子，均达到国家相关标准规定的修复目标值。

该项目位于福建省福州市明扬交通器材公司厂区内。由于电镀工艺生产发动机活塞环等部件，使其产生的含铬电镀废水等污染物，以跑、冒、滴、漏等形式进入土壤与地下水，造成生产区域及周边局部一定程度的铬污染。

项目验收监测结果显示，修复后土壤中的六价铬最高含量为0.26毫克/公斤，地下水中的六价铬最高浓度为0.021毫克/升，均远低于国家相关规定的土壤30毫克/公斤，地下水0.1毫克/升的要求。修复项目实现预定目标。在修复后土壤上种植的红薯类食物，经专家对其污染物浓度测定，完全达到了人类可食用的要求。

焚烧设施环保适应性改善

2016年8月30日，由宝钢节能承接的宝钢股份焚烧设施环保适应性改善项目点火成功，改造后能焚烧处置2万吨/年工业危险废弃物并达到无害化、减量化、稳定化、资源化利用。该项目是宝钢节能承担的首个固废焚烧类型EP项目，也是宝武集团支撑城市钢厂绿色发展的重点项目。该示范项目按照上海市最新环保排放的严格要求进行改造并成功实施，使焚烧炉尾气降温过程中550℃-200℃段降温时间控制小于1秒，有效防止了尾气中二噁英的生成，同时实现余热回收利用。该项目建成，标志着宝钢节能已逐步掌握在工业危废及污泥处置等业务的核心技术。



欧冶云商开创了贯穿第二、第三产业，打通国际、国内，贸易、金融等领域，贯穿生产、流通、消费全过程的崭新平台。很多的电商平台只是做一个交易，欧冶则是打通整个产业，我们希望更多的产业能够复制这种模式。

——上海市商委副主任刘敏

钢铁互联网平台服务

2016年，欧冶云商大力推进线下能力建设，完善平台服务架构，加快服务产品创新，平台流量得到快速增长，市场份额和整体价值大幅提升，奠定了行业领导地位。

在线下能力建设方面，欧冶云商超额完成“千仓布局”，监管能力快速提升，为金融服务的拓展提供了坚实保障，并以“共建共享”为理念，依托加盟仓库、加盟加工中心等，构建覆盖全国、贴近用户的多层次营销服务网络。

在商业模式创新方面，欧冶云商创新迭代服务产品，通过信息流、资金流、物流和技术流的协同，大力拓展寄托、绿融、加工金融等综合产品，满足用户差异化需求，努力打通大宗商品供应链各个环节。

经过全体欧冶人协同努力、创新谋变，2016年欧冶云商各项业务指标快速增长，超额完成了年初设定的工作目标。同时欧冶云商积极推进体制机制变革，在混合所有制改革、核心员工持股，以及网络型管理体制等方面取得了突破，为国资背景互联网企业的成功发展探索出一条创新发展之路。

同心德 致千里

同心同德 聚力成长 护航员工发展

○我们拥有员工19万人，照顾好我们的员工，坚持员工与企业共同发展。结合实施产业转型战略、化解过剩产能，公司开展人力资源优化，2016年劳动效率提升17.3%，助推提质增效。

○2016年劳动效率提升17.3%
助推提质增效

Employee development

员工发展

“成为员工与企业共同发展的公司典范”是宝武集团的重要理念，把员工发展放在根本位置，大力推进以人为本的现代化管理，积极营造人尽其才的良好成长环境，从激发员工潜能、实现员工个人价值出发，不断完善员工成长与发展体系，为员工提供保障、创造条件，促进企业与员工共同成长和发展，是宝武集团履行社会责任的重要体现。

| | 2014年 | 2015年 | 2016年 |
|-----------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 员工总数(人) | 134684 | 126204 | 190700 |
| 员工总数中女员工数(人) | 27244 | 25240 | 37631 |
| 管理岗位占比(%) | 8.4 | 7.6 | 9.9 |
| 新增员工人数(人)/比例(%) | 7906/6.0 | 5729/4.6 | 4869/2.6 |
| 员工辞职人数(人)/比例(%) | 4054/3.0 | 3962/3.2 | 5909/3.1 |
| 管理机构中女性所占比例(%) | 10.7 | 10.5 | 0.0 |
| 年龄构成(%)：35岁以下，36-45岁，46-55岁，56岁以上 | 34.7\32.9\27.9\4.4 | 33.8\33.8\28.6\3.8 | 28.9\38.7\29.6\2.7 |
| 学历构成(%)：研究生、本科、大专、中专以下 | 5.3\23.0\28.0\43.6 | 5.9\24.6\30.0\39.5 | 5.8\26.5\28.7\39.1 |
| 职称技能构成(%)：中高级职称、高技能人员、其他人员 | 14.9\28.3\56.8 | 16.1\29.5\54.4 | 15.9\36.8\47.3 |
| 海外公司当地员工比例(%) | 68.6 | 72.2 | 81.6 |
| 外协人员数(人) | 3748 | 3122 | 5960 |
| 培训投入(万元) | 13397.4 | 11432.7 | 10497.25 |
| 人均培训课时(小时) | 75.1 | 67.3 | 42.07 |
| 人均培训投入(元) | 1091 | 1035 | 724.7 |
| 员工薪酬总额(亿元) | 152.0 | 140.6 | 214.9 |

经营管理类

持续提升经营管理人才的国际化水平

宝武集团的国际化人才队伍建设，旨在培育一批具有全球理念和视野、熟悉国际规则的经营管理人才，是支撑公司“从中国到全球”的战略部署的重要人才战略。在进一步整合海外知名院校培训资源的基础上，2016年继续本着“公开公正、阳光透明、育用结合”

的原则深入推进海外重点培训项目，共选派11人赴美国哈佛商学院、伯克利大学、英国曼彻斯特大学以及荷兰温特大学、马斯特里赫特大学进修。并结合海外研修需求，开展系列英语强化培训；选送23人赴浙江大学参加托福英语强化学习。

技术业务类

“金苹果”计划，培育技术创新领军人物



“金苹果”计划旨在用8-10年的时间，培育出能在世界钢铁发展史上留下宝武印记的自主创新技术，具有国际影响力的技术创新领军人物。2016年，第二期5支金苹果队伍完美收官，项目成果显著，产生的经济效益超过5亿元，实现全球首发产品15项，超过110项科研成果达到国际先进水平。第三期10支金苹果队伍闪亮登场，公司

一如既往地“金苹果”计划创造积极的科研及生产实践环境，聚焦重要创新领域和重大技术难点问题，鼓励专家勇于挑战困难，敢于创新实践，实现重大技术突破，垒筑钢铁技术的新高地。未来将在更广泛的产业范围内推进“金苹果”计划实施，进一步的有效支撑公司技术进步和生产经营。

“青苹果”计划，储备战略性人才

“青苹果”计划旨在基于公司未来发展的需要，提前发现、培养、储备一批高潜青年，是公司重要的战略性人才储备，也是公司实现员工与企业共同发展的需要。2009年推出以来，青苹果已经历六期，遴选了360余名高潜青年纳入计划培养。并以“TTT培养模

式”开展为期两年的培养和研修。2016年完成第五期青苹果两期集中研修、海外研修选拔和实施，第六期青苹果三期集中研修和沙龙活动，共计135人次参加，为高潜质青年人才成长、展示自我搭建了舞台，赢得了青年员工赞誉。



宝武集团技术业务专家大会

宝武集团技术业务专家大会前身为宝钢技术业务专家研修会，成立于2013年初，旨在为百余名技术业务专家搭建一个开放、共享的自主学习、无界交流和互动研修的平台，通过学习、沟通、分享、研讨，在思想的交流与碰撞中激发创新活力，促进专家彼此共同发展。在宝武集团联合重组的大背景下，为深入推进宝武集团技术分享和交流，加强技术业务人员队伍建设，提升技术研发体

系的能力，宝武集团技术业务专家大会暨“技术创新活力营”研修在宝武集团人才开发院举行。来自宝武集团的近百名顶尖技术专家齐聚一堂，围绕智能制造、城市钢厂发展等热门话题展开交流探讨，共同为宝武集团未来发展建言献策。宝武集团总经理陈德荣、副总经理张锦刚出席大会，陈德荣勉励宝武集团技术业务人员充分发挥作用，为公司成为全球钢铁行业引领者提供支撑。

操作维护类

职工技能比武

宝钢第七届职工技能大赛决赛设立了烧结工、转炉炼钢工、轧钢工（线材）、无损检测员、设备点检员（仪表）、营销（模拟）、档案管理等7个竞赛项目，320名选手参加角逐，24人晋升技能等级。二级单位开展了55个项目的技能比武，有7414人次参加比赛；三级单位组织了227个项目的技能比武，共有14577人次参加了大赛；武钢第十六届职工技术运动会，共设

一类工种竞赛项目4个，二类工种竞赛项目52个，基层单位自办竞赛工种158个，近2万名职工参加了技能比武活动，涌现出86名技术状元和技术能手。

宝钢组队参加“鞍钢杯”第八届全国钢铁行业技能竞赛，设备点检员（仪表）获得第2名的好成绩，并荣获中国钢铁协会技术能手、上海市五一劳动奖章。



“大国工匠”王军

职工岗位创新

2016年9月份，公司举办了主题为“智·工匠、慧·创新”的第七届员工创新日活动，通过表彰创新先进，共话“工匠精神”，积极营造员工创新创效浓厚氛围。对139个职工创新工作室进行评估指导，命名了3个集团示范型创新工作室、23个集团公司级创新工作室、10个集团公司十佳创新工作室；评选出30个宝钢优秀自主管理小组、30个优秀职工经济技术创新小组、10名宝钢优秀创新指导志愿者进行表彰。孔利明、王军、王康健等三人获评首批“上海工匠”，他们用“工匠精神”引领职工岗位创新不断取得新的突破。王军荣获“中华技能大奖”，8人获“全国技术能手”称号。

为进一步发挥创新指导志愿者的作用，建立新一期108名志愿者组成的公司级创新指导队伍，同时向孔利明、韩明明、杜国华三名退休宝钢工人发明家颁发了“资深荣誉创新志愿者”证书，让他们立足员工创新活动基地进一步发挥岗位创新指导作用。开展了两年一届的宝钢工人发明家评选工作，共评选出11名第五届宝钢工人发明家，进一步充实了职工岗位创新人才梯队。2016年杨建华创新工作室被评选为“上海市劳模创新工作室”。

公司注重创新工作的传承、融合、共享，举办了首届职工岗位创新研修活动，来自武钢集团、宝钢股份等单位的70名一线岗位创新能手聚集一堂，通过岗位创新方法交流、实践案例发布和分组研讨，促进了岗位创新经验、方法、成果相互借鉴和推广应用。

创新成果

广大职工积极投身劳动竞赛活动，为企业经营献计献策。2016年共提出合理化建议13.6万条，实施11万条，创经济效益12.6亿元；建立自主管理（JK）小组10688个，取得自主管理成果10200项；职工经济技术创新小组2487个，共有3.65万名职工参与创新小组活动；岗位创新申请专利1995件，其中发明专利1063件；产生技术秘密1990件；命名先进操作法718项。

2016年公司组织一线岗位创新能手组队参加第115届巴黎国际发明展，9个参展项目分别获得1银、5铜与3项列宾奖的成绩。组织参加第28届上海市优秀发明选拔赛，宝武一线职工夺得了31个优秀发明奖项，其中金奖5项、银奖12项、铜奖14项；斩获职工技术创新成果68项，其中金奖2项、银奖5项、铜奖22项、入围奖39项。11月，中国宝武集团重组后首次亮相第九届国际发明展，135个参展项目共获得23金、30银、33铜，成为所有展团中获得金奖最多的企业，向国际展现了宝武集团一线职工的创新水平。

宝武一线工人陈杰的创新项目荣获上海市科技进步二等奖，这是宝武职工连续4年获得上海市为工人创新所设的最高奖项。

此外，共有2名员工荣获全国五一劳动奖章，1个集体荣获全国工人先锋号，4名员工荣获省部级劳模，3个集体荣获省部级五一劳动奖状，9名员工荣获省部级五一劳动奖章，4个集体荣获省部级工人先锋号。同时，评选出20名曾乐奖等先进个人，为广大职工树立了学习榜样。

在第十三届高技能人才表彰大会上，有30人获“中华技能大奖”，299人获“全国技术能手”称号。其中，王军荣获“中华技能大奖”，另有8人获“全国技术能手”称号。这是我国技能人才领域最高政府奖项。

员工发展指数

2016年，宝武集团结合实际情况，探索更具实用价值与意义的调研工具，启动了全新的BSDI（宝武集团员工发展指数），对宝武集团总部、海外员工及14家下属单位开展员工发展指数调研。共有2.32万人参加，全部采用网络测评，参与比率达到97.84%，较之前所采用的敬业度调研有大幅提升。统计显示，全集团整体BSDI指数得分为69%。

Compensation and benefits

薪酬福利

2016年，公司经营业绩大幅回升，公司坚持与效益和效率相挂钩的激励理念，员工薪酬实现了稳健增长，全年工资总额214.9亿元。公司按照下属产业的不同特点，实施薪酬总额预算的分类管理，牵引效率提升和效益增长；公司积极探索多种形式的激励约束机制建设，坚持并完善知识要素参与分配，激发员工干事创业的动力，完成了2013-2015年实施任期制单位的激励兑现工作，积极推进实施下属上市公司股权激励计划，并申报欧冶云商作为国务院国资委员工持股试点企业并被批准，将员工利益与企业利益更紧密地结合起来。

企业年金

集团范围内共有17家二级子公司加入集团企业年金计划，覆盖人数113,336人。年金管理机构坚持安全为首、稳健投资、强化监督的投资策略，通过加强对投资管理人的监管力度，重点优化大类资产配置和防范信用风险，2016年收益率3.96%，取得了行业中上水平。同时，继续坚持强化以员工为客户、贯彻客户至上、服务至上的服务理念，保持高标准、人性化的网站页面和短信功能，为广大员工提供了优质、全面、便捷的服务。



Safety and protection

安全保护

2016年，公司充分认识钢铁行业严冬和宝武改革重组期间的安全生产严峻形势，强化党政同责和“管专业、管业务、管生产经营必须管安全”原则，狠抓重点单位、重点区域、重点环节、重点人群的安全风险管控，夯实基层基础管理，优化安全体系管理，保障员工职业安全健康，确保实现安全生产形势持续稳定向好。

严守安全底线，强化法制意识

深入学习贯彻落实习近平总书记、李克强总理等中央领导关于安全生产的重要指示批示精神，主要领导亲自挂帅，审定签发2016年度安全生产工作要点，确定年内安全管理重点工作，并多次带队深入现场一线，赴八钢、韶钢、梅钢等地检查、指导安全工作。

持续深入宣传落实新《安全生产法》，开展“安全生产月”活动，围绕“强化安全发展观念，提升全民安全素质”主题，多渠道、多形式加大宣贯力度，确保员工全覆盖、内容无遗漏、工作见实效。

完善管理体系，夯实基层基础

根据新《安全生产法》强调企业主体责任的要求，结合钢铁子公司产能变化、多元子公司业态变化，参照国际钢协的工亡频率先进指标，考虑管理幅度与管理难度，对子公司进行重新分类，修订《安全生产管理办法》、《安全生产评价管理办法》、《安全生产事故问责管理办法》等管理文件。

持续推进安全生产标准化企业达标创建工作。宝钢德盛通过二级企业评审并定期开展自评；湛江钢铁已制定标准化达标创建的推进工作计划；武钢股份炼钢总厂通过国家安监总局组织的全国标准化示范企业复验收。引进精益安全管理理念，继续抓好专业人员、一线岗位员工、安全生产责任者安全培训。策划工

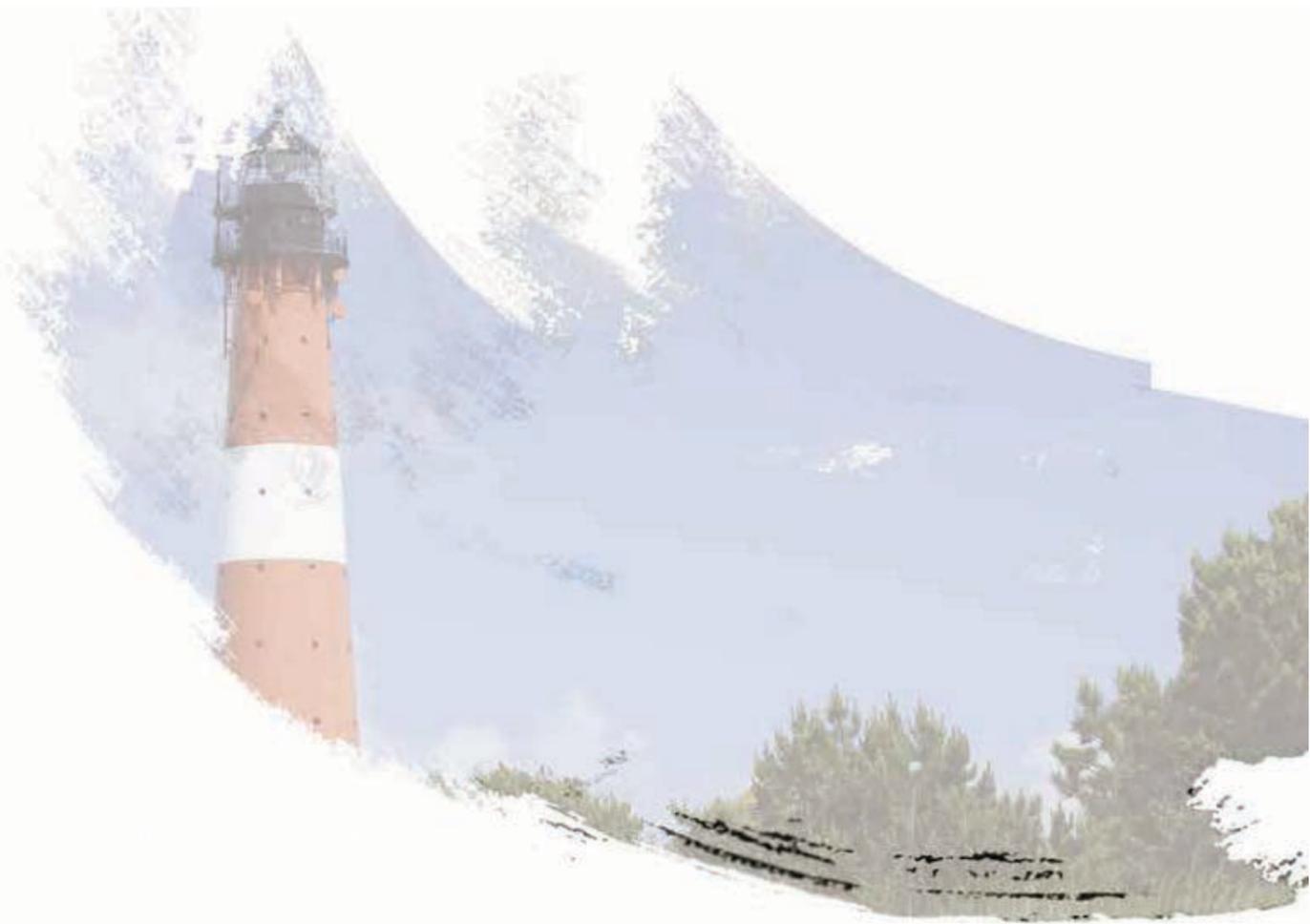
艺、设备、技术等专业一岗双责培训，启动建设工程项目监理人员和管理人员安全管理网络培训。

开展风险防控，推进科技兴安

对于较大安全管理风险开展重点防控，制定《关于开展工贸企业较大危险因素辨识管控提升防范事故能力行动计划的实施方案》和《标本兼治防范遏制较大及以上事故实施方案》，要求各子公司在开展较大危险因素辨识管控、提升防范事故能力行动过程中，聚焦现场危险源风险预控，聚焦“风险、措施、责任、效果”。

制定煤矿年度监管计划，重点以项目化管理、培训、现场验证等方法确保督导成果形成长效机制，不断提升煤矿单位安全绩效煤矿安全管理。对宝钢德盛、八一钢铁等单位放射源安全管理工作进行抽查，要求各单位对放射源进行全面的排查梳理，完善技防措施，查找放射源在使用、环境、安全等方面存在的隐患问题，落实整改，做到安全可控。

以宝钢股份梅钢公司为试点，对皮带机管理进行系统分析，优化外包业务体系，加大技术改造投入，提高机械化、自动化和智能化程度，实现管理变革。12月9日，召开梅钢公司皮带机安全管理变革和技术进步专项工作现场会，有关子公司就提高各自钢铁业原料及皮带机智慧制造和都市钢厂转型工作进行交流研讨。



深化专项督导，完善监管体系

公司安全专项督导组年内组织实施宝钢股份湛江钢铁协力安全管理、宝钢化工沪外分子公司及宝钢金属气体业务2015年安全专项检查问题的整改验证、检修协力及冶炼区域、生产协力安全管理及事故管理等四项专项督导。共发现问题151项，均纳入管理和当年安全绩效评价。年内，对八一钢铁、韶关钢铁、宝钢德盛开展安全管理专项督导工作“回头看”工作。3家被督导单位主体责任意识不断增强，安全管理取得了一定进步。

在全体员工的共同努力下，公司初步实现“不发生较大及以上生产安全事故，区域内有责亡人数在近三年平均数的基础上下降20%，伤害频率稳步下降”的安全工作目标，事故起数与受伤人数实现双下降，降幅均达到40%以上。2016年，公司安全管理总体受控。区域内共发生生产安全亡事故6起6人，重伤2起2人，轻伤60起62人，事故总量降幅达到40%以上，事故指标绩效为历史最佳。

| 年份 | 伤害人数 | 伤害频率（百万工时伤害人数） | 伤害严重率（百万工时损失工作日数） |
|------|------|----------------|-------------------|
| 2014 | 125 | 0.44 | 164.70 |
| 2015 | 105 | 0.40 | 111.00 |
| 2016 | 70 | 0.18 | 102.03 |

Communication with employees

员工沟通

转型发展关键时期的员工沟通

为了保证每一位有工作意愿的职工都有岗位，武钢集团成立人力资源服务中心，积极争取上级组织的支持，帮助职工找岗位。2月26日和3月19日，为武钢职工及家属举办2次专场招聘会。共有330余家用人单位提供了财会、仓储、物流等96个工种，1.3万个招聘岗位，现场求职登记5098人，意向成交2017人。针对离岗职工，联合社会培训机构开展职工转岗技能培训，1000多名职工参加学习，拿到上岗从业证书。

2次专场招聘会
1.3万个招聘岗位

八一钢铁针对职工思想多元，对企业前途忧心忡忡的实际，持续开展“进班组、访职工，服务职工在行动”活动。通过电话访、微信访、入户访等形式了解职工思想动态和主要诉求，定期组织开展文体活动和家访慰问工作。坚持每周召开公司领导与基层员工面对面沟通会，直接听取基层员工在改革转型过程中的意见和想法，编制“公司领导与基层员工沟通交流会”信息快报，收集职工热点难点信息并及时研究答复。认真组织八届一次职工代表大会，203名职工代表对职工高度关注的《八钢公司第十轮集体合同》、《八钢公司职工内部退养管理办法》、《劳动合同管理办法》、《岗位聘用管理办法》等制度进行了热烈的讨论，以平均95%的同意率高票通过并实施。

宝钢不锈本部认真贯彻落实党中央、国务院号召，大力推进供给侧结构性改革，主动化解钢铁行业过剩产能，员工实行转型发展1743人。在产线关停的推进过程中，宝钢不锈本部牢固树立大局意识，坚决贯彻落实集团公司决策部署，稳步推进产业结构调整员工转型发展工作，保持了整体和谐稳定，实现“五个不发生”目标（不发生群体性事件和非正常集体上访；不发生恶性事件和有社会影响的治安案件；不发生有社会影响的不稳定事件和反复上访事件；不发生有社会影响的舆情事件；不发生重大安全事故和环保事件），为集团的改革发展稳定大局作出了重要贡献。

厂务公开民主管理工作

“职工代表看宝钢”活动

2016年10月26日，公司以“聚焦市场看成本，立足现场看行动”为主题，开展第十次“职工代表看宝钢”活动。当天上午，沪内外百余名职工代表听取宝钢股份资材备件采购部、宝钢工程采购管理服务部、宝钢化工对于采购成本管理的专题介绍，了解各单位在采购成本控制方面的最新进展。下午，职工代表分五组来到宝钢股份、八一钢铁、宝钢特钢、宝钢金属、宝钢工程、宝钢化工、宝钢发展等公司的基层单位，巡视各单位在职工工作环境改善、降本增效和安全基础管理方面的工作实际情况，走进操作室、休息室、更衣室、食堂、厕所和生产现场巡视并作现场评估。

职工代表表示，公司各单元在成本改善方面的工作扎实、有实效，体现公司“一切成本皆可降”的决心。在现场走访中，职工代表认为一线职工工作环境得到较大改善，现场整洁温馨。同时，职工代表也提出意见建议，如建议进一步发挥公司内部的协同效应，整合资源，提高采购谈判能力；在推进职工工作环境改善项目时要更好地兼顾实用和美观；建议各单位都能更好地组织此类活动，并进一步扩大一线职工的参与面。

职代会

宝钢集团召开三届四次职代会，听取并审议陈德荣总经理所作的工作报告，听取并审议《2015年安全生产管理情况及2016年工作计划报告》、《2015年能源环保工作情况及2016年工作计划报告》和《2015年企业年金运作和管理情况报告》，书面审议了《2015年职工教育经费使用情况及2016年培训计划报告》、《2015年职工需求与关注点信息管理情况报告》和《2015年厂务公开民主管理工作综合报告》。会议审议通过了《集团公司三届四次职代会决议》。大会号召全体职工，坚定信心，知难而进，全力推进改革创新，奋力实现转型发展。

武钢集团召开十三届三次职代会，召开预备会单位36个，召开专委会会议2次，审议议题8项，督办提案10条，落实意见建议47条。关注宝武重组，指导武钢股份召开专题职代会。在公司去产能、促改革过程中，先后指导28家单位坚持规范有序召开职代会，将人力资源优化方案等关系职工切身利益的重大事项纳入职代会议题。

女职工沟通

2016年3月7日下午，公司举行主题为“在历练中成长，在严冬中绽放”的2016年纪念“三八”国际劳动妇女节女职工岗位降本、岗位创效“玫瑰坊”活动。来自公司不同领域、不同岗位的女职工走上舞台，分享她们在岗位上的勤俭有为，在用户服务中的甜酸苦辣，在成长道路上的坚韧不拔，用特殊的方式纪念“三八”妇女节。

会议还对上海市“巾帼文明岗”先进集体、上海市“巾帼建功标兵”先进个人，集团公司“玫瑰培育奖”、“玫瑰绽放最佳实践奖”等获奖集体和个人进行了表彰。同时，宝钢股份“洪华创新工作室”荣获上海市首批“五一巾帼创新工作室”称号，接受上海市总工会的表彰、颁奖。

青年员工沟通

拓宽工作阵地，设计专题栏目，推进新媒体平台发展。进一步研究移动互联网趋势下共青团工作转型升级、提升能力的创新举措，对接团中央“青年之声”互动社交平台，听取中青舆情监测室针对团干部新媒体和舆情素养的系列课程，深入了解互联网环境下的青年工作。推动广大基层团组织利用QQ群、微信群、飞信群、论坛、社交网站(SNS)社区等资源，广泛设立团员青年的网络家园，实现所有团组织对青年的快速联络体系覆盖。



送温暖活动

2014-2016年员工救助数据统计

| 年份 | 受益总人数 | 总金额(万元) | 慰问金 | | 助学金 | | 医疗救助 | |
|------|-------|---------|-------|--------|------|--------|------|--------|
| | | | 受助人次 | 金额(万元) | 受助人次 | 金额(万元) | 受助人次 | 金额(万元) |
| 2014 | 46254 | 3432 | 40182 | 2466 | 1668 | 121 | 4404 | 845 |
| 2015 | 46300 | 3211 | 42942 | 2485 | 1126 | 133 | 2232 | 594 |
| 2016 | 99006 | 6126.1 | 88958 | 4794.1 | 2249 | 257.8 | 7799 | 1074.2 |

厂务公开专题报告会

2016年8月17日下午，公司举行2016年厂务公开专题报告会，公司职代会综合民主管理委员会委员、部分集团公司职代会代表、各单位职代会民管委正副主任等，听取公司上半年经营绩效、党风廉政建设工作以及领导人员履职待遇、业务支出管理、安全生产和节能环保情况通报。与会代表认真听取各职能部门的报告，分别进行满意度测评。代表们认为，此次通报材料内容翔实、案例丰富，体现公司对厂务公开工作的高度重视。与会代表根据会前收集到的职工关于集团公司经营绩效、党风廉政建设、领导人员履职待遇支出、安全生产、节能环保等方面的情况，提出了25条各类意见和建议。

三最问题

公司将《一线职工工作环境改造》列为2016年职工“三最”重点项目，推进和落实职工休息室、浴室、更衣室、食堂、厕所等项目改造；各子公司也围绕各类信息反馈渠道收集职工的意见，深入基层一线，梳理、排摸、掌握与职工切身利益密切相关的问题，认真推进“三最”项目的实施。2016年，各单位共设立基层“三最”实事项目889个，其中生活后勤类项目676个、现场环境类项目182个、人文关怀类项目17个、薪酬福利类14个；889个“三最”实事项目中包括公司重点项目《一线职工工作环境改造》的“三室一堂一所”改善改造共878个，包括：休息室535个、浴室61个、更衣室89个、食堂28个、厕所165个。目前，889个项目已全部完成，完成率100%。



桥论坛运行情况

“桥”论坛自开版至今一直运行良好，成为员工沟通交流、解决问题的成熟平台，得到员工一如既往的关注。

作为宝武青年的网络家园，2016年，“桥”论坛页面设计进行改版，聚焦热度最高的版块和栏目，增加“桥”空间个人主页，开发日志、相册、记录、分享等功能，推动论坛向社区化的转变和应用，增强“桥”论坛网络和移动系统的协同配合，彰显员工个性化需求。应用“桥”论坛开展青年现状调研、团组织满意度调研、单宿行为调研等问卷，累计收到投票近2000份，进一步深入了解青年所思所想所获。组织“桥”论坛会员自主开展健身运动、公益志愿、联谊交友等各类活动，提高活动的有效覆盖面。

2016年，“桥”论坛职工热线板块共计收到提问444条，其中咨询210条，投诉113条，建议121条。职工所提问题涵括薪酬福利、制度建设、安全环境、餐饮服务、班车通勤、信息系统等多个方面，问题回复率达100%。较2015年同期的938条（其中咨询475条，投诉232条，建议231条）减少近52.67%。同时，进一步推广了“桥”论坛“E线互动”在集团公司各单位的应用，共计完成3次“E线互动”交流，收到问题150条，形成了相对稳定的领导上“桥”沟通机制。

武钢职工服务中心

武钢集团积极推进“数字化工会”建设，完善实体、网站、微信、手机APP“四位一体”职工服务中心功能。从武钢职工服务中心挂牌至今，网站访问量近3.3万人次，微信粉丝量逐月增加，已达1.8万余人，微信消息阅读量165.5万次，职工服务中心通过实体、网站、微信三个平台点对点受理职工诉求近2.2万人次。



始于心 终于行

勇承社会责任 使命担当 善始令终

我们从2002年起启动援藏工作，累计实施项目近160个，投入资金3.84亿元。2014年起启动援青工作，累计实施项目16个，投入资金2177.3万元。

累计实施项目近160个
投入资金3.84亿元

General information on donation 捐赠情况

2016年，宝武集团严格依照《对外捐赠、赞助管理办法》和《关于加强捐赠管理的通知》要求，规范捐赠审批流程，加强捐赠项目跟踪。全年对外捐赠共计9386.0万元。



| 分类 | 金额（万元） | 比例 |
|---------------|--------|-------|
| 公益救济和公共福利事业捐赠 | 61.0 | 0.6% |
| 扶贫帮困、援建 | 6115.0 | 65.2% |
| 向教育事业捐赠（助学） | 2928.5 | 31.2% |
| 文化体育事业捐赠 | 6.0 | 0.1% |
| 其他捐赠 | 275.5 | 2.9% |
| 合计 | 9386.0 | 100% |

Relationship with communities

社区

上海

举办“友爱的宝钢”新年敬老活动，向宝山区困难老人捐赠慰问品；与柏万青艺术团合作，开展走进宝山社区防范诈骗宣传公益巡演活动，持续推进敬老院慰问演出活动，受到老年人欢迎，收到敬老院赠送给宝钢的锦旗：“关爱老人献爱心，送戏送歌送温暖”。与上海联劝公益基金会合作，策划、推进员工参与2016年“一个鸡蛋的暴走”活动，16支宝钢队伍参与此次公益，推广“友爱的宝钢”公益品牌。

为老服务中心餐厅实事项目获好评

宝钢发展餐饮管理公司与宝山区友谊街道合作的实事项目——为老服务中心餐厅自2015年开张以来，得到街道领导和就餐老人的认可与好评，目前已有24个居委会订餐，每日配送量达到300份左右。

为办好这一民生实事，餐饮管理公司本着承担起一份社会责任、真诚服务好社区老人的宗旨，多次召开专题会议进行研究，先后进行餐厅布局跟踪布置、餐厅消毒保洁、设备运行调试，并根据老年人的口味定制了菜谱。公司还特意配备了一辆全封闭箱式食品货

车，送餐至相关居委会，为周边老人提供送餐服务，使得友谊路街道60周岁以上的社区老人既可以自行到餐厅用餐，也可以通过居委会订餐，直接在家中享用午餐，方便、卫生、经济、实惠。

宝乐汇生活时尚中心开业运营

2016年4月28日，宝钢发展旗下首个综合型体验式购物中心——宝乐汇生活时尚中心开业运营，宝乐汇填补了宝山淞宝地区长期缺乏大型综合商业购物中心的空白。总建筑面积达10万平方米的宝乐汇生活时尚中心是公司投资兴建的首个商业文化项目，集购物、餐饮、娱乐、文化、休闲于一体，能够一站式满足不同年龄层的消费者们多方面的消费需求。作为宝山城区核心商圈2016年唯一开业的购物中心，宝乐汇以丰富多元化业态组合和体验式消费特征，使宝山居民获得更为丰富的文化生活和更具品质的居家生活体验。

宝乐汇生活时尚中心是宝武集团持续优化产业布局，融入城市服务，着力打造钢铁与城市融合发展的绿色纽带的重要举措之一。截止2016年12月31日，其累计客流量为530万人次，在淞宝地区处于领先水平。



湖北

武钢集团帮扶湖北黄冈罗田县70万元，进行美丽乡村建设，帮助胡家坳镇胡家冲村发展。充分发挥第一书记的职责，编制整村推进方案，完成50盏太阳能路灯安装，配套完成1.5公里胡家冲村的通组道路建设。

帮扶湖北秭归县65万元，用于秭归县第一中学教学楼扩建及附属工程。新建教学楼3103.4平方米，配套完成供水、供电、消防、绿化、污水处理等工程。

帮扶湖北恩施建始县80万元，用于官店镇集镇亮化工程，安装路灯120盏，改善了集镇面貌，完善了集镇功能。

积极投入湖北省抗洪救灾。2016年6、7月份，湖北省遭受特大暴雨袭击，对口帮扶国家定点贫困县罗田县受灾严重，全县道路桥梁损毁、房屋垮塌、交通、通讯、电力中断，农田水利设施大面积受损，直接经济损失近20亿元。灾情发生后，武钢迅速召开党委会，研究部署救灾扶贫工作，向罗田紧急捐赠1000万元（其中现款500万元，钢材500万元）。

帮扶通山县40万元，用于大畈镇乡村建设。

组派工作队驻点汉南区邓南街窑头村开展精准扶贫、新农村建设和“三万”活动工作。投入帮扶资金40万元。



广西

武钢集团定点帮扶广西南宁上林县70万元，支持上林县大丰镇里丹村新农村建设和党员群众服务中心建设；帮助搭建上林县农副产品销售平台，促进县特有农副产品销售。

广东

韶关钢铁向韶关慈善总会捐赠150万元，主要用于帮扶省市政府扶贫开发“规划到户、责任到人”方案确定的贫困村。定点帮扶广东南海市南亩镇樟屋村。制定2016-2018年三年帮扶总体规划、2016年帮扶计划。2016年帮扶建设樟屋村村民公共服务活动中心、五小活动场所、光伏发电及路灯安装等项目，并重点帮扶41户贫困户。

湛江钢铁定点帮扶广东雷州市南兴镇东市村。制定雷州市南兴镇东市村委新时期精准扶贫精准脱贫三年（2016~2018）帮扶总体规划。2016年着力在道路、水利、教育、卫生方面开展项目，推动基础设施和公共服务向贫困村延伸，向薄弱环节倾斜。2016年帮扶村委建设项目4个，投入帮扶资金104万元。



SCHOOL

Contribution to the society

社会奉献

援藏

宝钢集团对口援助日喀则市仲巴县。牢牢把握跨越发展和长治久安两大任务，以经济建设为中心，以保障和改善民生为出发点和落脚点，援藏项目涉及基础设施完善、产业发展、党建和干部人才队伍建设、教育文化卫生、边防等领域，推动了仲巴县经济社会的全面发展，使日喀则和仲巴人民直接受益、广泛受益、持续受益。宝钢第五批援藏项目（2014-2016）三年共计投入7228.5万元，此外还投入2700万元专项资金，用于日喀则地区医院建设。2016年援藏项目投入1555.11万元。宝钢援藏干部杨千威同志荣获西藏自治区“2014-2015年度全区社会扶贫先进个人”荣誉称号，并多次代表央企在中组部、国家发改委等国家部委召开的援藏20周年座谈会、西藏自治区党委援藏领队座谈会、西藏自治区成立五十周年相关座谈会上发言。人民日报、新华社、中央人民广播电台、中青网、西藏日报、西藏电视台、西藏卫视、新西藏杂志社先后进行10多次采访，发表报道15篇次。

宝钢援藏重点项目积极助力产业发展，以文化、旅游产业带动小城镇建设。结合仲巴县帕羊镇地理位置、交通条件、自然资源等优势，在充分调研的基础上，科学规划，全力打造仲巴县经济发展新引擎。宝钢援建投资2500万元的文化旅游综合体项目顺利投运，形成了“一镇辐射四乡、区域连片发展”的格局，年旅游收入将超过600万元，同时解决一批牧民就业问题。帕羊镇已被列为日喀则、西藏自治区重点建设的特色小镇，并成为“全国重点小镇”。2016年，十一世班禅大师为帕羊镇题词“神山驿站”，成为帕羊镇打造特色文化旅游产业响当当的“名片”。

武钢集团对口援助昌都市八宿县、丁青县。2016年，制定武钢十三五援藏规划（2016-2020），2016年共投入八宿县、丁青县四个民生项目建设资金1500万元。同时，武钢工会按照全总要求，从2015年-2018年对口支援昌都市八宿县150万元，实施文化教育、技能提升、困难帮扶、组织建设四大工程，2016年武钢集团工会投入援藏资金40万元。



“神山驿站”揭幕仪式

援青

宝钢集团对口支援青海海南藏族自治州同德县。坚持把保障和改善民生作为援青工作的出发点和落脚点，集中有效资金办实事、办大事。宝钢第一批援青项目（2014-2016）三年共计投入2177.3万元，其中2016年投入201万元。宝钢集团首位援青干部黄道锋同志被授予“海南州民族团结进步先进个人”、“海南州2015年度对口支援工作先进个人”等荣誉称号。宝钢集团被青海省委省政府授予2013年8月至2016年7月“对口援青工作优秀奖”。



青海同德卡力岗学校收到宝钢的“六一”礼物



青海省海南州
大型藏族歌舞诗剧《千里和缘》在宝钢上演

援滇

宝钢集团定点帮扶云南普洱宁洱、镇沅、江城和文山州广南县。充分做好调研工作，科学制定扶贫规划。一是定点扶贫行动计划与特色村寨建设相结合；二是基础设施建设与广大贫困村民生产、生活条件的改善有机结合，做好帮扶县乡村的基础设施建设工程，为少数民族贫困群众的发展奠定坚实基础；三是经济发展与广大贫困村民增收有机结合。将经济发展投入的重点放在挂钩村能够促进增收的种、养业项目上，支持特色产业发展，促进农民增收；四是经济建设和社会事业发展有机结合。适当扶持挂钩村与经济发展紧密相关的建设项目，以促进挂钩村的协调发展，为帮扶县乡村构建和谐社会和建设社会主义新农村服务。2016年实施扶贫项目14项，投入援滇资金984万元。

志愿者服务

集团团委建立《中国宝武青年公益志愿服务工作细则》，持续做好团员青年志愿服务注册和登记工作。青年志愿者协会配备专属会标和服装，并在每次志愿服务前做好充分的培训和指导。集团团委组织的各类

援疆

八一钢铁贯彻落实新疆维吾尔自治区扶贫工作会议精神，认真开展定点扶贫工作，切实履行中央驻疆企业的扶贫帮困责任。成立扶贫工作队，扎实推进驻喀什岳普湖县也克先拜巴扎镇1村、2村、8村定点驻村扶贫工作、帮扶哈密天山乡牙吾龙开发区及富蕴库尔特乡阿舍勒村。以改善民生为落脚点，扶贫先建档、扶贫扶在技、扶贫扶产业，规范了十字绣合作社、成立了家禽养殖合作社，并利用电子商务平台，创新性扶贫。为确保十字绣、家禽及农副产品的销售，在双语培训、计算机培训的基础上，工作队积极筹划电子商务运营，2016年11月举办了电子商务平台揭牌仪式，第一个月营业额近四千元。

志愿服务活动涵盖助学、敬老、环保、助残、爱心义卖、会务后勤等。截止目前，共有72个志愿服务组织，有7058名青年参与过志愿服务，服务总时数达到95305小时。



国家自然科学基金--“钢铁联合研究基金”

2000年，宝钢和国家自然科学基金委员会共同发起成立“钢铁联合研究基金”。“钢铁联合研究基金”面向全国，重点资助我国钢铁工业发展迫切需要的冶金新技术及有关工艺、材料、能源、环境、装备、信息等方面具有重要科学意义和应用价值的基础研究项目，鼓励创新、学科交叉和产学研结合，优先支持青年科技人才。

双方共合作资助了前四期“钢铁联合研究基金”，按照计划，目前正在开展的第五期(2015-2019年度)合作将重点支持钢铁行业转型发展所需的钢铁高能效、绿色可持续制造技术的基础和应用基础研究、先进材料、资源和能源及环保领域的应用基础研究项目。

“钢铁联合研究基金”对推动我国钢铁工业的转型升级和可持续发展发挥了重要作用，得到了国家领导人的高度赞扬和业内专家的认可。

2016年度，“钢铁联合研究基金”资助了一批行业前沿的重点研发项目和培育项目，如：由东北大学负责的“新一代汽车用耐高温铁素体不锈钢合金化机理及关键性能研究”和清华大学负责的“钢铁生产线的多工序实时智能优化调度理论、方法及应用”等6个重点项目；由上海交通大学负责的“基于轻量先进高强度-铝合金材料的汽车构件制造基础”和中国科学院海洋研究所负责的“海洋耗氢微生物对高强度钢阴极保护的作用规律与机理”等18个探索性的培育项目。



到2016年底，“钢铁联合研究基金”共计资助299个研究项目，已累计资助经费1.94亿元(其中宝钢出资9700万元)。

“钢铁联合研究基金”通过资助研究项目，吸引了一批高水平专家参与，形成了一批具有自主知识产权的基础和应用基础领域的重要研究成果。

累计资助经费
1.94
亿元

武钢博物馆

武钢博物馆是由武汉钢铁集团公司创办的中国第一家钢铁博物馆，馆藏实物及资料照片共七千余件，其中国家二级文物3件、三级文物21件。常设展览有“冶金简史”、“武钢三次创业”、钢铁产品展、“钢城变迁”、“钢铁是这样炼成的”仿真展示。博物馆通过展品、模型、图片、文字、仿真演示等展示手段，展示了从青铜时代到铁器时代的古代冶炼历史和工艺，以及现代钢铁工业的冶炼工艺流程、产品类型及应用范围等。

自2008年9月13日建成以来，武钢博物馆一直坚持免费对社会公众开放，至今累计接待观众40余万人，不仅有机关企事业单位、学生、武警官兵、社区居民等社会各界，还有慕名而来的香港、澳门等地青年访问团体，在弘扬冶金历史文明、传播钢铁科普知识等方面发挥着积极作用。

作为企业忠实履行社会责任的重要载体，武钢博物馆为广大市民特别是青少年提供了良好的科普教育平台，先后与武汉科技大学、中南民族大学、国防信息学院等高校共建了社会实践基地，每年接待来自武汉市、湖北省乃至全国的大中小學生开展科普教育、社会实践、专业实习，约占全年参观人数的30%，并先后被授予“全国科普教育基地”、“湖北省爱国主义教育基地”、“武汉市青山区中小学校外教育基地”等称号。

2016年，博物馆为更好地满足人民群众的精神文化需求，积极发挥公共文化场所的文化引领作用，还在丰富展览内容、创新展示形式方面积极尝试，推出了第二届武汉民间收藏特展和“沈因洛同志在武钢”纪念展。这些展览的展品数量丰富、题材多样，集知识性、艺术性、趣味性为一体，吸引了青山地区广大社区居民、企业职工、学校等团体纷纷前来参观，受到公众的一致好评。

累计接待观众
40余
万人



利之用 合为贵

互惠合作 协力构建共享价值生态

联合重组后，我们的国内营销网点拓展至137家，海外营销网点拓展至36家，营销网络遍布全球。百米重轨等产品加入宝武产品大家族，将有更多产业享受到我们便捷、高效的服务。

国内营销网点137家
海外营销网点36家
百米重轨加入宝武产品大家族

Joint development with suppliers 与供应商共同发展

供应商体系认证

2016年宝钢股份原料供应商ISO14001体系认证率达到20%。

宝钢股份总部和湛江钢铁资材备件供应商通过环境管理体系认证的比例36%。

注：2014年及之前，合格供应商仅指常规级供应商；从2015年开始，将一次性供应商（控制级供应商）也纳入合格供应商范围，因此合格供应商总数比以前有较大的增加。

宝钢股份总部和湛江钢铁资材备件合格供应商通过环境管理体系认证情况



阳光采购

订立廉洁协议。截止2016年底，宝钢股份总部资材备件1581家合格供应商，武钢集团1539家合格供应商，全部签署廉洁协议。

对供应商不良事件的处罚管理作进一步的规定。2016年宝钢股份资材备件采购部按廉洁、诚信、治安类，质量、设备事故类，安全、环保类三个方面制订管理规定，加大对供应商的管控力度。

法定招标采购。2016年宝钢股份总部和湛江钢铁招标采购电缆3.65亿元、管桩0.64亿元，电缆桥架0.2亿元，维修工程设备0.57亿元，零星固定资产设备0.36亿元，耐火材料0.11亿元、钢管0.45亿元。

推进公开采购。2016年宝钢股份总部和湛江钢铁资材备件招标采购以外的网上公开采购金额20亿元，占比19%。

武钢集团全面推行招标采购、竞争性谈判采购、询价采购等方式，实施网上阳光采购。武汉武鑫国际招标代理有限公司作为第三方平台，负责组织网上采购工作。评审组成人员由专业采购员、业主代表和专家评委组成，纪委和员工监督员全程监督，并发布结果公告，保证过程的公平、公开、公正，符合规范性、合法性的要求。2016年开展招标（含竞争性谈判）3445次，成交金额19.19亿元；开展询价4258次，成交金额25.63亿元。

绿色采购

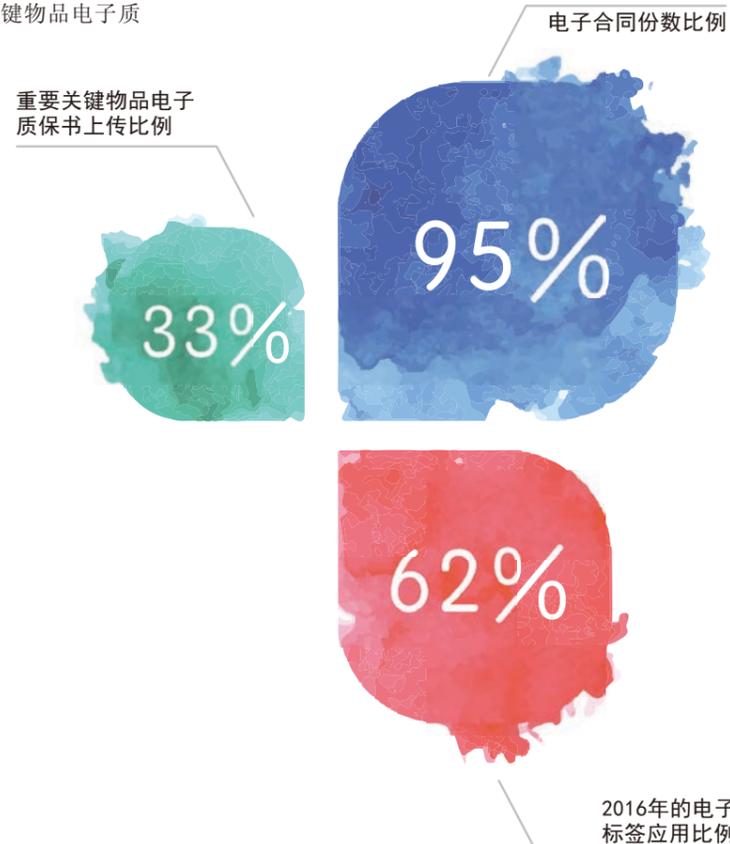
采购绿色物品的情况

宝钢股份启动了对钢铁子公司的绿色物品识别工作，宝钢股份资材备件采购已识别的绿色物品可在宝武采购电子商务平台 (<http://eps.bao-steel.net.cn>) 上的绿色采购网站上查询。2016年宝钢股份总部和湛江钢铁资材备件绿色采购比例为5.5%。

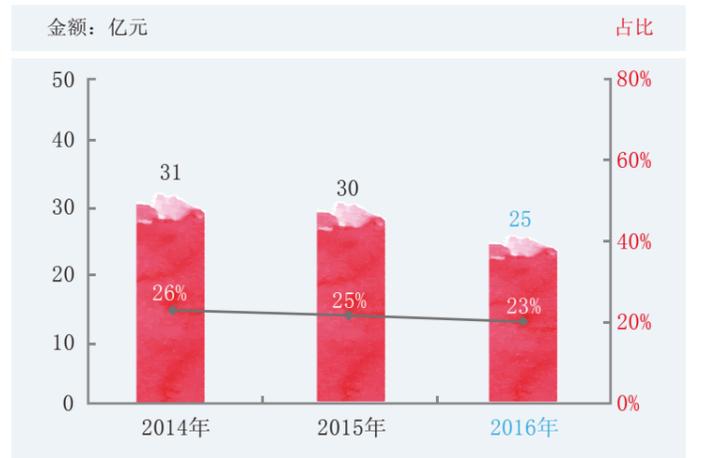


采购信息化

按规划，2016年启动了采购供应信息系统升级改造项目，升级后的系统将运用最新信息技术，以适应采购管理的新要求，支撑公司智慧制造。同时，宝钢股份资材备件采购继续推进供应商电子化协同，2016年的电子标签应用比例达到到货物品的62%，电子合同份数比例升至95%，重要关键物品电子质保书上传比例达到了33%。



宝钢股份总部和湛江钢铁向中小企业采购资材备件情况



向中小企业采购及本地采购

近三年，宝钢股份总部和湛江钢铁向中小企业采购资材备件的实绩数据如图。（参照《中小企业划型标准规定》（工信部联企业〔2011〕300号），采用注册资金≤1000万元人民币的标准界定为中小企业供应商）。

宝钢股份总部上海本地 / 湛江钢铁广东本地的资材备件采购情况



近三年，宝钢股份总部和湛江钢铁本地采购资材备件的实绩数据如图（总部采购注册在上海市和湛江钢铁采购注册在广东省的生产型企业界定为本地供应商）。

武钢集团注重对当地供应商的合作和互惠共赢，积极参与由湖北省政府发起的湖北企业省内循环工作，优先采购省内企业的产品，不断加强与当地供应商和客户的交流和合作。根据主要经营区域内当地资源情况和企业特点优势，发展长期稳定、互惠共赢的合作关系。国内矿省内采购比例达98%。

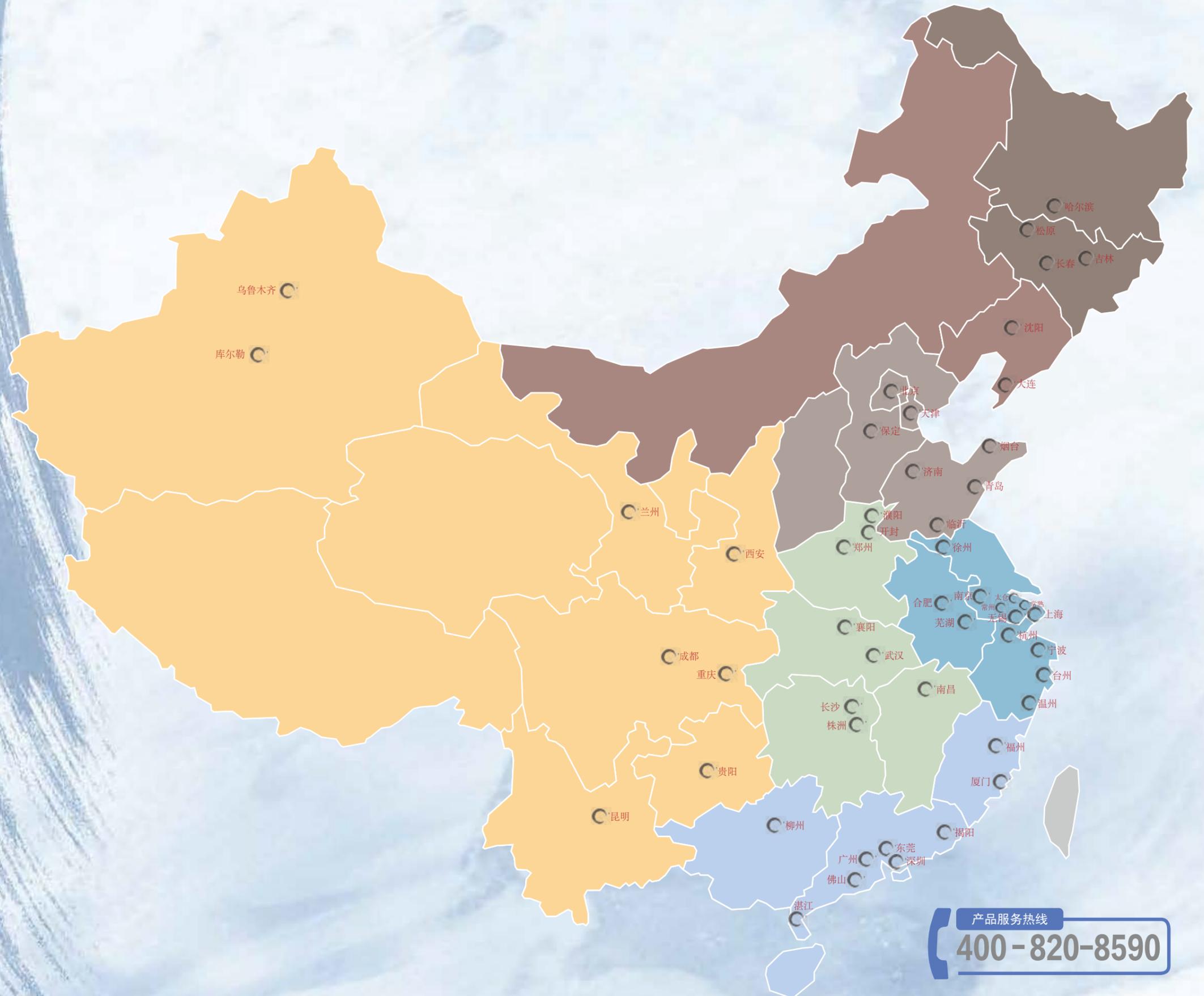
阿克苏诺贝尔涂料（嘉兴）有限公司（以下简称阿克苏公司）原为宝钢股份卷钢涂料主要合作供应商，在2011年招标竞价落标后中断主要品种供应近5年，2016年阿克苏公司凭借有竞争力的价格再次中标，因期间宝钢股份卷钢涂料质量管理要求和方法发生了较大变化，阿克苏公司已难以适应宝钢的质量管理要求。为此，宝钢股份采购项目团队对阿克苏公司进行现场审核，组织“供应商管理改进质量能力提升研修会”，辅导阿克苏公司积极落实问题的分析和整改。按照宝钢股份采购要求，阿克苏公司制定了《纠正预防措施实施状态一览表》、《5D改进报告》、《质量能力提升改进行动计划》等改进措施。根据阿克苏公司的整改计划，宝钢股份采购项目团队对其进行了现场跟踪验证，确认了其质量管理能力得到了改进和提升。

Value Creation Through Services
服务创造价值

国内网络布局

DOMESTIC NETWORK LAYOUT

宝武集团在全国51个大中城市共设立营销网点137家，基本形成了对重要用户的贴身服务全覆盖，有效支撑了战略用户的多基地发展布局。

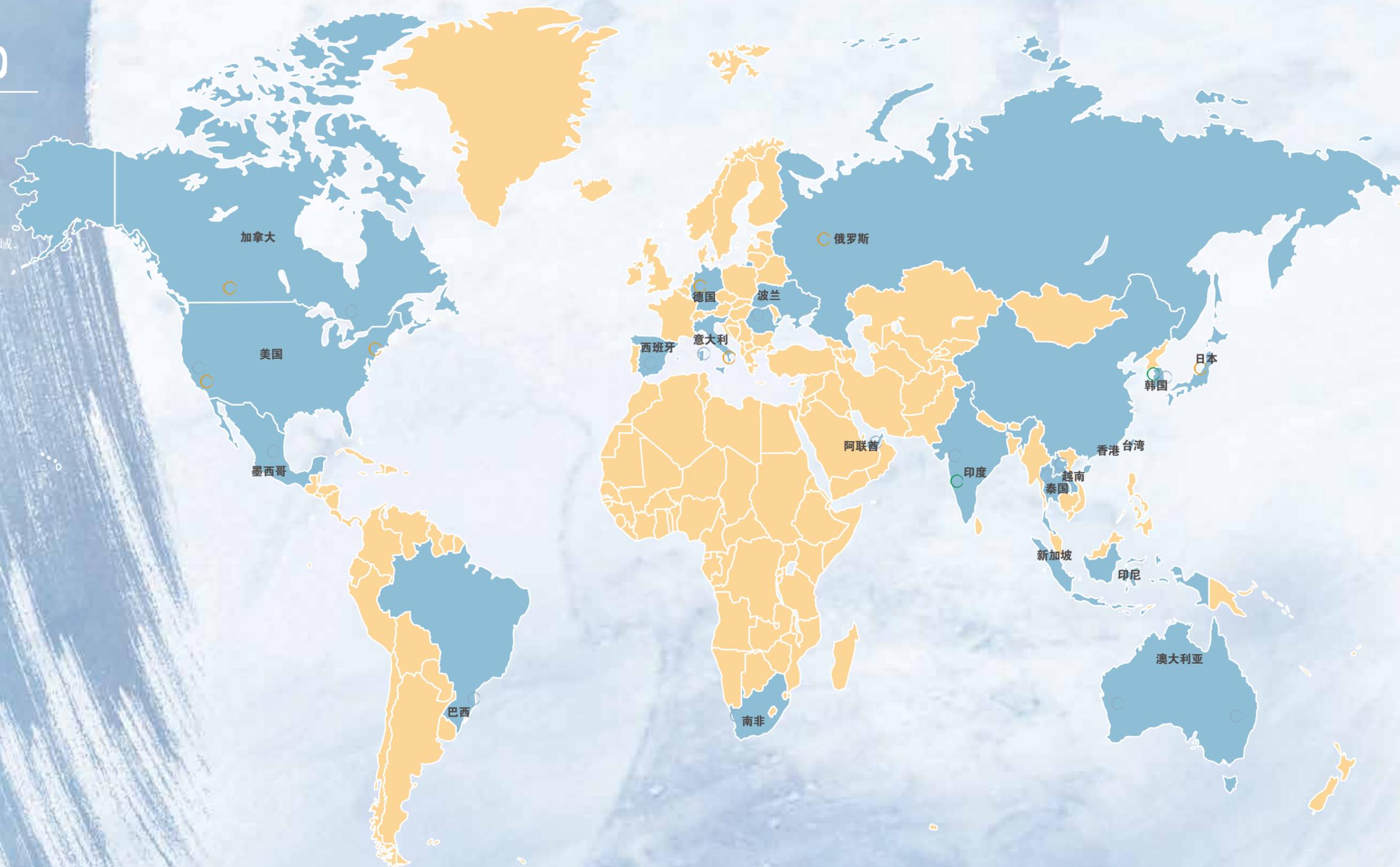


Value Creation Through Services
服务创造价值

海外网络布局

OVERSEAS NETWORK LAYOUT

宝武集团的海外营销服务网络遍及全球各大区域，
在21个国家和地区设立了36个服务网点。



服务创新



2016年，为了实践“从制造到服务”的战略目标，公司持续完善服务体系建设，开展服务资质认证，整体策划并推进询单自动应答、产品异议在线处理等智慧服务项目。依据“以客户为中心”的经营理念、聚焦差异化竞争策略，积极探索和推进各行业EVI项目，全年推进覆盖了汽车、家电及电子、输配电、金属包装及容器、工程/机械及建筑、能源交通运输六大行业的57个EVI项目。同时，为快速响应用户需求，促进研发、制造、生产等部门对产品与服务品质持续改进，进一步加强了用户需求抱怨信息跟踪管理，强化渠道部门对信息搜集与传递的管理，及时掌握市场动态，了解用户对新产品的需求。

2016年，宝钢股份营销体系累计有1132人参与技术服务初级认证，通过914人，通过率为81%；43人参加中级认证，通过14人。同时，尝试不断优化培训内容和考核方式，目前基本实现网络考试与远程监控，进一

步降低了成本，提高了效率；宝钢股份的需求抱怨按期回复率、处理满意率和节点内问题解决率均达到100%；各地区公司独立处理异议比例为88%，在2015年80%的基础上进一步提高；2016年共提出新产品开发需求37项，通过科研立项落实30项，全年实现碳钢板材新试产品销量67.38万吨，实现年度目标的124.49%。

武钢集团进一步优化业务流程，实现全方位的精细化和产销研协同的立体化营销，以客户价值贡献为宗旨，信息化建设围绕营销机构整合及营销业务创新工作，不断完善。推进区域与剪配系统一体化项目实施。推进区域信息系统期、现货分离业务流程改造。推进欧冶物流宝盈通仓储管理系统与区域SCM系统对接项目实施。推进武钢琴台e网与区域SCM系统对接项目实施。推进《价格网上审批系统》项目实施。配合广钢ERP系统完成销售程序测试及上线运行。

用户服务工具

用户满意度调查

2016年国内用户满意度整体评价情况较好，年度平均值**91.6分**。

| | 年度目标 | 年度实绩 | 1季度实绩 | 2季度实绩 | 3季度实绩 | 4季度实绩 |
|-------|------|------|-------|-------|-------|-------|
| 2014年 | 91 | 91.7 | 91.5 | 91.2 | 92.3 | 91.8 |
| 2015年 | 91 | 92.2 | 92.4 | 92.6 | 91.9 | 91.8 |
| 2016年 | 91 | 91.6 | 91.7 | 91.5 | 91.2 | 92.0 |

注：数据仅包含宝钢股份

服务热线

为提升公司呼叫中心的整体功能和形象，确保呼叫中心建设优化方案中各项工作有效落实，逐步健全了对跟踪事项的持续关注和闭环管理工作。呼叫中心服务热线通过电话、电子邮件、传真、留言、短信等各种接收方式为用户提供了多渠道、专业化的一站式服务。

2016年，呼叫中心热线共接听用户来电23213通，254个工作日，平均每天接听用户来电数量约为91通，平均接通率为98.60%；呼叫中心热线即时满意率100%，无不满意的评价。



客户代表制度

为适应公司重点服务对象的调整，进一步优化了客户代表派驻计划，总部客户代表服务计划对象从2015年的299家调整到313家，增加14家。此外，补充退休客户代表，新增梅钢客户代表，2016年客户代表平均每人任在外服务205天，进一步加强对重要客户的服务频度和力度。运用互联网科技，将现代信息化技术与传统技术服务有效结合。移动应用为战斗在一线的客户代表提供了智能服务支持，方便其及时掌握客户的业务情况，解答客户疑惑，即时开展业务处理，从而全面提升营销工作效率。

持续健全客户走访管理

持续开展多纬度、分层次的用户走访交流，通过各层次的走访交流，推动与用户的交流合作，供需双方优势互补，深化战略伙伴关系。在走访管理方面，通过系统设置提醒等各项管控措施，推进了各相关部门按计划进度实施走访活动有效展开。年度走访用户2885次，计划完成率100%。



完善“三位一体”服务网络

武钢集团按照区域和品种结构特点，以客户经理为核心组建服务团队66个，聘用客户工程师86人，派出驻外技术服务客户代表58名，服务涵盖汽车、家电、电机、建筑、机械等重点、战略用户294家，明确每家用户的服务创效目标，形成《2016年三位一体服务工作对接表》发布到各产品销售部、区域公司以及公司相关部门和单位实施，按照季度确认团队人员对接情况，每季度检查“三位一体”服务成效。提升服务团队人员能力，对客户代表开展一专多能培训，逐步培养全品种客户代表。

客户信息保护

武钢集团信息系统对客户信息分级授权。梳理客户信息使用流程，明确各环节数据使用权限，对于不同类型的客户信息进行分级授权，授权原则依据“知所必需”的最小化原则，同时编制《营销合同管理风险点岗位作业手册》，分别从合同、财务、物流三个方面全面进行风险排查及实时监控。

用户授予的荣誉

| 颁奖单位 | 奖项名称 | 获奖单位 |
|-----------------|--------------------------------|--------|
| 上汽通用 | 2016年度卓越供应商奖（连续两年） | 宝钢股份 |
| | 服务创领奖 | 武钢股份 |
| 韩国通用汽车 | 2016年度“Supplier Recognition”称号 | 宝钢股份 |
| 江淮汽车 | 2016年年度优秀供应商 | 宝钢股份 |
| 江铃汽车 | 优秀供应商（连续十六年） | 宝钢股份 |
| 东风汽车零部件（集团）有限公司 | 战略供应商 | 宝钢股份 |
| 加西贝拉 | 最佳战略供应商 | 宝钢股份 |
| 恩布拉科 | 卓越供应商奖 | 宝钢股份 |
| 东风本田 | 优秀环境供应商 | 宝钢股份 |
| 海马汽车 | 2016年度“优秀供应商” | 宝钢股份 |
| 江西五十铃汽车 | 优秀供应商 | 宝钢股份 |
| 长安福特 | 最佳战略合作奖 | 宝钢股份 |
| 广汽乘用车 | 优秀合作供应商 | 宝钢股份 |
| 东风柳汽 | 优秀供应商 | 宝钢股份 |
| 一汽-大众 | 最佳供应商奖 | 宝钢股份 |
| 特变电工沈变公司 | 优秀供应商 | 宝钢股份 |
| 一汽轿车 | 十佳供应商 | 宝钢股份 |
| 延锋江森座椅 | 技术创新奖 | 宝钢股份 |
| 长安马自达 | 优秀供应商 | 宝钢股份 |
| 广汽丰田 | 品质优良奖 | 宝钢股份 |
| 丰田总部 | 区域贡献奖 | 宝钢股份 |
| 宇通客车 | 优秀供应商 | 宝钢股份 |
| 长安铃木 | 战略合作奖 | 宝钢股份 |
| 长安汽车 | 协调贡献奖 | 宝钢股份 |
| 沪通长江大桥建设指挥部 | 2015年下半年优秀供应商 | 武钢股份 |
| 中天科技集团 | 2015年度战略合作单位 | 武钢股份 |
| 卡特彼勒有限公司 | 合格供应商 | 武钢股份 |
| 德国马勒集团中国第一事业部 | 2015年度优秀供应商 | 宝钢特钢 |
| 美国伊顿公司 | 优质供应商 | 宝钢特钢 |
| 湛江中粮可乐 | 2015年度最佳供应商 | 佛山宝钢制罐 |
| 舍弗勒（中国）有限公司 | 2015年度优秀供应商 | 宝钢气体 |

宝钢不锈钢为博西华创造价值

博西华电器有限公司作为世界高端品牌的生产商在行业内具有较高的知名度和行业代表性，它对产品原材料的要求十分苛刻。由于SKS的关停，市场材料的质量参差不齐，难以满足博西华对原材料的要求，使之面临供货渠道断裂，工厂停工的境地。宝钢不锈钢下属宁波宝新新闻后迎难而上，积极为博西华提供产品技术服务。

通过前期与博西华充分交流沟通，了解到其对供货产品的技术要求非常高，除了要求产品无污染、高环保之外，还要求430研磨产品需满足其120小时盐雾检测无锈点。

对此，宝新技术部经过充分的调查研究，吸收应用了日新的生产技术，并在国内首家引入“研磨缓蚀剂”来提高材料的耐腐蚀性。经过3次同行业工艺设备对标、10多次的技术交流、20多次的内部工艺调整试验、164次内部盐雾检测，历时3个月，终于使产品完全满足了博西华对供货产品的各项技术性能的要求，实现了双方合作，并成为博西华的唯一供货商，先后为博西华提供研磨产品累计达4000多吨。

宝钢特钢全力支持中国航天事业

2016年11月3日，我国首枚大型运载火箭长征五号首次飞行任务取得圆满成功。11月8日，中国航天科技集团公司向宝钢特钢发来感谢信，向宝钢特钢多年来对长征五号火箭研制工作和对中国航天的大力支持表示衷心的感谢和崇高的敬意，高度评价宝钢特钢按时、保质、保量为长征五号火箭配套大量不锈钢、高温合金等原材料，以实际行动践行了创新驱动发展战略和军民融合发展战略，为长征五号火箭的顺利研制和成功首飞作出了突出贡献。未来长征五号运载火箭将承担探月工程三期、载人空间站工程空间站舱段发射、火星探测等重大专项工程的发射任务，我国也将开展重型运载火箭研制，中国航天科技集团公司希望今后与宝钢特钢进一步深化合作关系，不断创造我国航天事业的新辉煌。

“钻石级供应商”的坚守

三一重工，全球装备制造业的领先企业之一；

2011年，三一重工将最高级别“钻石级供应商”荣誉称号授予武钢；

2013年，三一重工订购武钢专用钢占比**35.8%**；

2014年，升至**41.9%**；

2015年1-7月，已经达到**53.5%**……

一直以来，武钢以优质服务相待，派专人跟踪服务，制订跟踪报表，报表内容包括产品规格明细、生产状态、订货事业部、到货地点等，从货物生产出来一直到装船再到异地仓库，最后到各事业部所在仓库，每一笔记录清清楚楚，无论是对方需要什么数据，都能有迹可寻，并迅速提供而且从没有发生一笔差错，形成了售前、售中、售后全方位的跟踪服务。“贴心”的服务赢得了三一重工的信任。

Appendix

附录

聚焦2016

主要获奖情况

- 宝钢集团有限公司被国务院国资委授予“节能减排优秀企业”。
- “薄带连铸连轧产品、工艺与装备一体化技术研发”获得冶金科技进步奖特等奖，“超高抗扭抗硫钻杆产品开发”获得冶金科技进步奖一等奖。
- 入选国家发改委“创新企业百强工程试点单位”首批试点，并被国资委评定为“2013-2015年任期科技创新优秀企业”。
- 参与中国汽车技术研究中心车用材料“绿色标杆企业”评选，成为唯一获得车用材料“绿色标杆企业”的钢铁企业。
- 参加第九届国际发明展，135个参展项目共获得23金、30银、33铜，成为所有展团中获得金奖最多的企业。
- 全球最具影响力的智能信息服务机构Clarivate Analytics在全球范围内首次发布“2016年中国大陆创新企业百强”榜单，原宝钢集团和武钢集团榜上有名。
- 参加“第二届冶金青年创新创业大赛”，41个项目获奖。其中，中央研究院孙建安团队《环保型特殊螺纹油套管接头表面处理技术》、武钢股份质检中心李纪旭团队《重轨三合一检测系统的应用》获特等奖。
- 宝钢股份获评上海市合同能源管理推广工作组织奖。
- 武钢股份被评为湖北省“环保诚信企业”。
- 宝钢股份获得第二届中国（上海）上市公司企业社会责任峰会“杰出企业奖”。
- 宝钢股份获评“全国绿化先进集体”称号。
- 宝钢金属《金属加工企业阿米巴经营模式的应用与创新》，荣获全国企业管理现代化创新成果审定委员会颁发的国家级企业管理现代化创新成果二等奖，同时获上海市企业管理现代化创新成果评审委员会颁发的上海市企业管理现代化创新成果一等奖。
- 华宝信托在第九届中国优秀信托公司评选中获得“优秀组合投资基金类信托计划”、“优秀证券投资信托计划”两项大奖。
- 宝钢财务公司与武钢财务公司分获第九届“中国金融机构金牌榜”的“最具创新力财务公司”和“最佳财务公司”称号。

大事记

1月 JANUARY

- 4日 宝钢召开安全环保工作会议，总结2015年工作、部署2016年重点任务、签订安全生产目标责任书和能源环保目标责任书。
- 8日 武钢集团召开2016年安全防火动员大会。
- 11日 中国钢铁工业协会2016年理事（扩大）会议在北京召开。武钢集团董事长、党委书记马国强出任中钢协新一任会长。
- 12日 武钢集团人力资源服务中心成立。
- 20日 宝钢召开2016年度工作会议暨三届四次职代会，总结2015年生产经营、深化改革、转型发展等方面的成绩与不足，部署2016年重点工作。
- 21日 武钢集团召开十三届三次职代会暨工作会。董事长、党委书记马国强出席大会并讲话。公司副总经理胡望明作题为《全面深化改革，加快调整转型，坚决打赢扭亏增效攻坚战》的行政工作报告。
- 21日 武钢集团举行2015年度“三个文明”建设表彰大会。
- 21—22日 国务院国有企业改革专项第四督查组到宝钢，就宝钢深化改革落实情况开展专项督查。
- 27日 武钢集团召开2016年党风廉政建设和反腐败工作会议。
- 28日 宝钢举行2015年度人物颁奖典礼，表彰2015年度获全国劳动模范、宝钢“曾乐奖”、宝钢技术创新重大奖、宝钢“金牛奖”、宝钢“银牛奖”、“最美宝钢人”等荣誉称号的单位和个人。
- 29日 宝钢召开2016年党风廉政建设和反腐败工作会议，要求认真落实全面从严治党各项任务，把党风廉政建设和反腐败工作落到实处，为宝钢改革、发展、稳定发挥监督促进和保障作用。
- 30日 宝钢举行党委中心组（扩大）学习会，传达贯彻中央经济工作会议（中央城市工作会议）、中央企业负责人会议、十八届中央纪委六次全会、中央企业宣传思想工作会、全国组织部长会议、全国统战部长会议精神。

2月 FEBRUARY

- 1日 标准普尔将宝钢集团信用评级从A-下调至BBB+，评级展望稳定。
- 3—4日 宝钢举行2016年度海外发展研讨会，部署2016年海外工作。
- 4日 宝钢与宝山区签订《关于宝钢特钢地块整体转型战略合作框架协议》，吴淞口创业园同时挂牌成立。
- 5日 宝钢出台《宝钢集团深化改革实施意见》，提出宝钢深化改革目标：通过深化改革，激发企业整体活力，增强资源配置和价值创造能力。在做强做大钢铁产业的同时，加快多元产业和资本投资运营业务的发展，推动子公司间优势互补和协同发展，实现“一体两翼”发展战略。
- 23日 宝钢召开2016年度工作述职评议会。各子公司党政负责人现场述职，对照2015年度经营业绩指标及重点工作计划，报告工作完成情况，提出2016年度经营业绩指标、量化挑战指标及重点工作项目。
- 24日 国务院国资委改组局局长李冰一行到武钢集团调研。
- 同日 宝钢股份“一种冷轧热镀锌双相钢及其制造方法”“高强度冷成型热连轧钢板及其生产方法”获第17届中国专利优秀奖。

3月 MARCH

- 10日 中国钢铁工业协会会长、武钢集团董事长、党委书记马国强在北京接受人民网强国论坛和国资委宣传局共同主办的“对话新国企 加油十三五”大型访谈节目专访。
- 16日 国务院国资委国有重点大型企业监事会主席部风涛一行到武钢集团调研。
- 18日 宝钢黄石新港工业园项目在湖北省黄石新港举行开工仪式。
- 19日 武汉市总工会、武汉市人力资源和社会保障局主办，武钢集团承办的2016普惠服务进企业暨助推武钢转型发展大型招聘会在武钢体育中心举行。

3月 MARCH

- 23日 宝钢与澳大利亚昆士兰大学、新南威尔士大学、莫纳什大学、卧龙岗大学签署《宝钢—澳大利亚联合研发中心二期合作协议》。
- 24日 互联宝地·上海“互联网+”产业园在宝钢大厦举行揭牌签约仪式。
- 24日 国际钢铁协会总干事埃德温·巴松一行访问武钢集团。
- 30日 湛江钢铁2030冷轧工程产线实现全线贯通，进入热负荷试车阶段。
- 30日 欧冶国际电商有限公司挂牌成立。
- 30日 湖北省省长王国生一行访问武钢集团。

4月 APRIL

- 11日 宝钢下发《非股权性资产转让管理办法》《国有产权转让管理办法》。
- 18日 在2015年度上海市科学技术奖励大会上，宝钢股份制造部首席工程师班必俊领衔开发的“二次冷轧(DCR)产品及核心技术研究”项目，获上海市科技进步奖一等奖；宝钢中央研究院首席研究员张汉谦领衔开发的“AP1000核电站安全壳用高强度调质钢板SA738Gr. B开发和工程应用”项目，获上海市科技进步奖二等奖；宝钢中央研究院主任研究员章传国领衔开发的“CT80—CT100级连续油管用板卷研制”项目，获上海市科技进步奖三等奖；宝钢股份冷轧厂首席点检员陈杰的“冷轧高强薄带钢板材焊接技术与设备的研究及其应用”项目获科技进步奖工人农民组二等奖。
- 18日 宝钢集团与中国第一汽车集团在宝钢大厦举行战略合作框架协议签字仪式。
- 27日 宝钢召开迎五一劳模先进交流会，对获得五一系列奖项的个人和集体进行表彰。
- 27日 武钢集团与武汉铁路局举行战略合作签约仪式。
- 27日 宝钢股份屋顶光伏发电二期项目并网发电。

5月 MAY

- 3日 第17次宝钢—台湾中钢（中国台湾地区“中国钢铁公司”）科技交流活动在宝钢开幕。交流期间，台湾中钢代表团参观了宝钢股份炼铁厂、炼钢厂，欧冶云商，并前往湛江钢铁参观考察。
- 4日 宝钢设立钢铁及相关制造业发展中心、钢铁及相关服务业发展中心、产业和金融业结合发展中心，不动产管理中心更名为“不动产及城市新产业发展中心”；对总部部分职能部门进行调整。
- 4日 宝钢组建宝钢设计院，宝钢设计院与宝钢工程集团有限公司实行“两块牌子、一套班子”方式运作；将经济管理研究院更名为“经济与规划研究院”。
- 5日 湛江钢铁三号转炉热负荷试车。
- 6日 湛江钢铁二号RH精炼热负荷试车。
- 15日 湛江钢铁2300毫米连铸机热负荷试车，整个炼钢系统形成3座350吨大型转炉、1座LF精炼、2座RH精炼、2座LATS精炼、2台2150毫米连铸机、1台2300毫米连铸机生产格局。
- 20日 武钢集团第十六届职工技运会在武钢大学开幕。
- 23日 中共中央政治局常委、国务院总理李克强前往武钢股份炼钢总厂二分厂、硅钢事业部四分厂生产现场视察，并在厂前计算机楼主持召开座谈会。
- 24日 首台采用宝钢高磁取向硅钢制造的84万千伏安/500千伏主变压器在三峡水利枢纽地下电站正式并网运行。
- 25日 上海市副市长蒋卓庆一行到宝钢检查调研，就宝钢大气污染治理行动及G20峰会管控重点准备工作、宝钢不锈钢部分产线结构调整的环保保障措施进行实地检查。
- 29日 在第28届上海市优秀发明选拔赛总结表彰大会上，宝钢夺得31个优秀发明奖项，其中金奖5项、银奖12项、铜奖14项。获职工技术创新成果68项，其中金奖2项、银奖5项、铜奖22项、入围奖39项，成为获奖数最多的企业。

5月 MAY

- 同日 宝钢被 DNV GL（挪威船级社&德国劳氏船级社）授予海底管线管制造及涂层工艺认证，成为国内唯一获得该认证的钢铁企业。通过该认证，宝钢具备了参与国际大型海洋管线工程项目投标的资质。

6月 JUNE

- 6日 宝钢股份发布《2015年可持续发展报告》。
- 13日 在国务院总理李克强和德国总理默克尔的见证下，宝钢集团总经理陈德荣与西门子股份公司总裁兼首席执行官凯飒在北京签署《宝钢与西门子智能制造（工业4.0）战略合作协议》。
- 15日 宝钢集团与中国建设银行签订战略合作协议。根据协议，中国建设银行将与宝钢在一体化的供应链融资方案设计、资产证券化、信托理财等方面开展合作。
- 16日 财政部部长助理赵鸣骥一行访问武钢集团。
- 16日 武钢股份召开2015年年度股东大会。
- 20日 宝钢不锈钢2500立方米高炉和碳钢相关产线停产。
- 20日 宝钢股份举行第三轮“金苹果”计划团队签约与授牌仪式。
- 28日 上海吴淞口创业园有限公司正式注册成立并开始运营。
- 30日 武钢集团召开纪念中国共产党成立95周年大会暨“两学一做”专题党课。董事长、党委书记马国强作重要讲话并讲授“两学一做”专题党课。

7月 JULY

- 7日 武钢集团召开防汛排渍保产动员会。
- 15日 湛江钢铁二号高炉点火成功，标志着湛江钢铁一期工程全面建成，生产经营进入一个全新阶段。
- 18日 上海宝钢心越人力资源服务有限公司揭牌成立。该公司由宝钢集团和宝信软件共同出资，是一家以人力资源外包及相关领域最优解决方案和配套服务为主的综合服务运营商。公司的前身是宝钢集团人力资源服务中心。
- 20日 美国《财富》杂志公布世界500强排行榜。宝钢以2015年营业收入366.079亿美元、净利润3.985亿美元，位列第275位，连续13年上榜。
- 20日 上海市委副书记应勇到宝钢调研。
- 25日 宝钢股份覆膜铁机组建成投产。这是国内首条高端覆膜铁机组，填补了宝钢在镀锡产品大类中高端领域的空白，实现了镀锡产品的全品种覆盖。
- 29日 宝钢发布《2015年社会责任报告》。
- 同日 中央企业改革试点工作全面铺开，宝钢成为首批国有资本投资公司试点企业。

8月 AUGUST

- 1日 宝钢第五批援助西藏自治区干部杨千威、廖生行，第一批援助青海省干部黄道锋完成援藏、援青任务，回到宝钢。
- 3日 上海市副市长陈寅到宝钢调研，实地考察宝钢股份原料场封闭改造项目、宝钢股份四烧结区域大气治理设施等。
- 8日 中央党的建设工作领导小组秘书组联系点工作暨课题研究成果交流座谈会在武钢宾馆召开。中央党的建设工作领导小组秘书组组长田培炎主持会议。国务院国资委副主任、党委委员刘强，中央党的建设工作领导小组秘书组副组长周新群，国务院国资委党建工作局副局长姚焕，湖北省委副书记、常务副省长王晓东等参加会议。

8月 AUGUST

- 10日 互联宝地·上海“互联网+”产业园区项目东区工程启动。
- 18日 宝钢股份获“全国绿化先进集体”称号。该奖每5年评选一次，由全国绿化委员会、人力资源和社会保障部、国家林业局共同组织，为国家绿化最高荣誉。
- 18日 宝钢集团与中国大连高级经理学院签署战略合作协议，双方将在管理人员培训、管理研究等领域展开合作。
- 18日 武钢集团与中国建设银行举行合作框架协议签约仪式。
- 23日 国务院派驻武汉钢铁（集团）公司监事会进驻大会召开。国务院派驻武钢监事会主席国一民，监事会第四办事处副主任陈晓飞、副主任史英利，监事会专职监事贾红雨、彭立超出席会议。
- 30日 第十届“宝钢十大杰出青年”评选揭晓，宝钢股份硅钢部苏冲岗等10名青年员工当选本届“宝钢十大杰出青年”。

9月 SEPTEMBER

- 6日 国务院国资委向宝钢派出第六届监事会。监事会主席赵华林，专职监事：王建雄、陈薇、杨伟国、赵寿山。
- 5日 上海市副市长赵雯到宝钢专程调研，实地了解宝钢知识产权工作的开展情况。
- 14日 国务院国资委颁发《关于宝钢集团有限公司与武汉钢铁（集团）公司重组的通知》。《通知》明确：经国务院批准，宝钢集团有限公司与武汉钢铁（集团）公司实施联合重组。宝钢集团有限公司更名为“中国宝武钢铁集团有限公司”（简称中国宝武集团），作为重组后的母公司。武汉钢铁（集团）公司（简称武钢集团）整体无偿划入，成为其全资子公司。

9月 SEPTEMBER

- 22日 宝钢股份、武钢股份两家公司同时发布《吸收合并报告书》，宝钢股份向武钢股份全体换股股东发行A股股票，换股吸收合并武钢股份。宝钢股份为本次合并的合并方暨存续方，武钢股份为本次合并的被合并方暨非存续方。
- 23日 欧冶云商、宝地置业与普洛斯投资管理（中国）有限公司在上海共同签署战略合作协议，计划在全国范围内通过战略投资入股、共同投资开发物流和产业设施、资产管理运营、金融业务合作等多种模式进行全方位战略合作。

10月 OCTOBER

- 11日 美国《财富》杂志发布2016年“最受赞赏的中国公司”榜单。宝钢位列第12位，是钢铁行业中唯一上榜企业。
- 27日 在“上海工匠”培养选树千人计划推进会上，宝钢技能专家孔利明、王康健、王军获评2016年“上海工匠”；宝钢发展许慧华、宝钢特钢杨磊、宝钢不锈方杰获2016年“上海工匠”提名奖。
- 28日 2016年冶金科学技术奖评选揭晓，宝钢有6个项目获奖。其中，“薄带连铸连轧工艺、装备与控制工程化技术集成及产品研发”项目获特等奖，“超深复杂井用钻杆关键技术研究及应用”项目获一等奖，“板坯连铸结晶器电磁搅拌装置的研制与应用”“耐热钢高温安全服役可靠性的评价技术与应用”项目获二等奖，“专线化连铸机自主集成开发与应用技术”“厚板轧机机架辊综合维护技术”项目获三等奖。
- 28日 宝钢股份举行2016年第三次临时股东大会，审议通过宝钢股份换股吸收合并武钢股份方案。宝钢股份拟向武钢股份全体换股股东发行A股，换股吸收合并武钢股份；宝钢股份为合并方暨存续方，武钢股份为被合并方暨非存续方。
- 28日 吴淞口创业园举行开园暨企业入驻仪式，20家企业和项目宣布入驻创业园。

10月 OCTOBER

- 30日 在中国金属学会第十次全国会员代表大会暨表彰会上，原宝钢集团董事长黎明获“中国金属学会冶金科技终身成就奖”，宝钢技术专家李海平、陈守群获“中国金属学会贡献纪念奖”，宝钢科协拓西梅、吴俊培和宝钢中央研究院戴毅刚获“中国金属学会优秀学会工作者”称号，宝钢中央研究院方园获“中国金属学会优秀科技工作者”称号，宝钢中央研究院屈朝霞获“第七届中国金属学会冶金青年科技奖”，宝钢股份钢管条钢事业部谢仕强获“第七届中国金属学会冶金先进青年科技工作者”称号。宝钢集团、韶关钢铁被授予“中国金属学会先进集体”称号。
- 31日 中共中央组织部宣布党中央、国务院关于中国宝武集团主要领导配备的决定：马国强任中国宝武集团董事长、党委书记，其武汉钢铁（集团）公司董事长、党委书记职务自然免除；陈德荣任中国宝武集团总经理，其宝钢集团总经理职务自然免除。徐乐江的宝钢集团董事长、党委书记职务自然免除。同时，国务院国资委党委决定：陈德荣任中国宝武集团董事、党委副书记。
- 31日 中国宝武集团外部董事宣布会举行，贝克伟、李国安、沈肖茏、林建清任中国宝武集团外部董事，任期自2016年10月至2019年9月。原宝钢集团、武钢集团外部董事自然解聘。

11月 NOVEMBER

- 13—15日 国务院国资委验收组到中国宝武集团验收化解钢铁过剩产能工作。截至11月，中国宝武集团提前完成2016年的化解钢铁过剩产能任务，其中，宝钢集团化解过剩产能555万吨，武钢集团化解过剩产能442万吨。
- 14日 第五届“宝钢工人发明家”评选揭晓，李华明等11名员工被授予“宝钢工人发明家”称号。
- 15日 由宝钢不锈、泛亚汽车技术中心有限公司、上海天纳克排气系统有限公司共同发起的汽车用不锈钢联合实验室揭牌。这是国内钢铁企业与汽车主机

11月 NOVEMBER

- 厂共同建立的首家汽车用不锈钢联合实验室。
- 16日 中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席李建国，在中共中央政治局委员、上海市委书记韩正的陪同下，到中国宝武集团视察调研。
- 17日 上海市工商行政管理局核发“中国宝武钢铁集团有限公司”营业执照，注册地为中国（上海）浦电路370号，注册资本5279110.1万元。
- 20日 为期4天的第九届国际发明展在昆山国际会展中心闭幕。中国宝武集团首次亮相国际发明展，选送了135个一线群众性技术创新、专利发明成果参展，23个项目获金奖、30个项目获银奖、33个项目获铜奖。中国宝武集团获第九届国际发明展优秀展团奖。

12月 DECEMBER

- 1日 中国宝武钢铁集团有限公司成立大会在宝钢大厦举行。中共中央政治局委员、上海市委书记韩正，国务院国资委主任、党委副书记肖亚庆，湖北省副省长许克振，中国宝武集团董事长、党委书记马国强为中国宝武钢铁集团有限公司揭牌。
- 26日 中国宝武集团举行首届技术创新大会，为未来科技创新工作明确了重点，指明了方向。
- 30日 在中国金属学会主办的“第二届冶金青年创新创意大赛”上，宝钢中央研究院孙建安团队“环保型特殊螺纹油套管接头表面处理技术”项目、武钢股份质检中心李纪旭团队“重轨三合一检测系统的应用”项目获特等奖。
- 30日 宝武集团环境资源科技有限公司注册成立。这是中国宝武集团成立后首家设立并直接管理的一级子公司，主要从事冶金固体废物回收利用、环境保护技术咨询、污染场地生态修复、环保技术装备集成等业务。

子公司介绍

武汉钢铁（集团）公司

武钢是新中国成立后兴建的第一个特大型钢铁联合企业，于1955年开始建设，1958年9月13日建成投产。2016年9月22日，宝钢集团与武钢集团实施联合重组，组建“中国宝武钢铁集团有限公司”，武钢集团整体资产无偿划入，成为其全资子公司。武钢集团原钢铁产业主体单元武钢股份换股吸收合并进入宝钢股份，于2017年3月2日挂牌成立武汉钢铁有限公司，成为宝钢股份的制造基地之一。

在新的历史起点上，武钢集团将秉承近60年积淀的优势底蕴，在中国宝武集团的领导下，抓住中部崛起、长江经济带和复兴大武汉等国家战略机遇，加快战略转型步伐：全力打造成为以新城市、新工业服务为主，优势产业聚焦、核心竞争力突出、行业地位领先，深受员工喜爱、倍受社会尊敬的产业经营公司。武钢集团紧紧围绕“聚焦向外”总方针，借助宝武集团资金、技术、品牌等优势资源和服务支撑体系的平台共享，积极推进产融结合、产城结合和产网结合，创新产业培育发展模式，着力打造优势产业，在转型发展中实现企业不断做强、做优、做大目标。

武钢集团目前业务主要涉及贸易物流与深加工、金融、资源利用与新材料、城市建设与环保、城市服务及钢铁业。武钢瞄准未来，积极培育更年轻态、更跨周期的产业，加快形成新的产业品牌和利润增长点，首批已组建绿色城建、楠山康养、长江水务、不动产等中心。

武钢集团秉承用户是第一使命、员工是第一资本、股东是第一责任的原则，努力构建“用户、员工、股东”三位一体的商业模式。公司真诚关爱员工，坚持以奋斗者为本，以价值创造者为荣，激发员工干事创业热情，努力实现员工与企业的共同发展。

站在巨人肩上，依托宝武这艘世界级钢铁航母旗舰，在服务为主的后工业文明时代，武钢将再创新的辉煌！

地址：湖北省武汉市友谊大道999号武钢办公大楼

邮编：430083

电话：+86 27 86892114

客服电话：+86 27 86898888

网站：www.wisco.com.cn

微信公众号：幸福武钢



幸福武钢

宝山钢铁股份有限公司

宝山钢铁股份有限公司（简称“宝钢股份”）是全球领先的特大型钢铁联合企业，是《财富》世界500强中国宝武钢铁集团公司的核心企业。宝钢股份以“创享改变生活”为使命，以“成为钢铁技术的领先者、成为环境友好的最佳实践者、成为员工与企业共同发展的公司典范”为愿景，致力于为客户提供超值的产品和服务、为股东和社会创造最大价值，实现相关利益主体的共同发展。

2000年2月，宝钢股份由上海宝钢集团公司独家创立，同年12月，在上海证券交易所上市（证券代码：600019）。2016年11月，湛江项目全面投产。2017年2月，宝钢股份吸收合并武钢股份。合并后，宝钢股份拥有上海宝山、武汉青山、南京梅山、湛江东山等主要生产基地，在全球上市钢铁企业中粗钢产量排名第三、汽车板产量排名第三、取向硅钢产量排名第一。公司拥有享誉全球的品牌、世界一流的技术水平和服务能力，是全球碳钢品种最为齐全的钢铁企业之一。

宝钢股份始终坚持走“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展之路，注重创新能力的培育，全面掌握钢铁制造核心技术，积极开发应用先进节能环保技术，建立覆盖全国、遍及世界的营销网络和加工中心，并积极寻求整个产业链的绿色发展和低碳的解决方案。公司自主研发的新一代汽车高强钢、取向硅钢、高等级家电用钢、油气管、桥梁用钢、热轧重轨等高端产品处于国际先进水平。自2002年起，宝钢股份连续14年获得“国家科技进步奖”，是中国唯一获此殊荣的企业。

展望未来，宝钢股份将聚焦钢铁主业，大力拓展智能制造和欧冶云商钢铁生态圈平台化服务，强化“成本变革、技术领先、服务先行、智能制造与城市钢厂”五大能力，努力实现成为“全球最具竞争力的钢铁企业”和“最具投资价值的上市公司”的战略目标。

地址：上海市宝山区富锦路885号宝钢指挥中心

邮编：201900

电话：+86 21 26647000

网站：www.baosteel.com

电子信箱：ir@baosteel.com

微信公众号：宝钢直通车、你好宝钢



宝钢直通车



你好宝钢

宝钢集团新疆八一钢铁有限公司

宝钢集团新疆八一钢铁有限公司始建于1951年9月，是老一辈无产阶级革命家王震将军率领驻疆解放军指战员和新疆各族群众艰苦奋斗、节衣缩食创建起来的，是新疆整体实力最强的钢铁企业。2007年4月，八钢与宝钢集团增资重组，成为宝钢集团控股的子公司，现为中国宝武钢铁集团有限公司旗下子公司。八钢在册职工为19466人。八钢本部坐落于乌鲁木齐市头屯河区，现有年产钢能力900万吨，产品覆盖棒材、线材、型材、中厚板、热轧薄板、冷轧板、镀锌板、彩色涂层板以及金属制品等多个品种，产品规格达到2000多个。

地址：新疆乌鲁木齐市头屯河区八一路

邮编：830022

电话：+86 0991 3893018

网站：http://www.81steel.com.cn/

广东韶关钢铁有限公司

前身是广东省韶关钢铁集团有限公司，始建于1966年8月22日。2011年8月22日，宝钢集团与广东省国资委签订股权划转协议，韶关钢铁在分离办社会的基础上由宝钢集团直接持股51%。

2012年4月18日，宝钢集团广东韶关钢铁有限公司挂牌成立。韶关钢铁年产钢能力650万吨，立足钢铁业，工、科、贸并举，多元化经营，是广东省重要的钢铁生产基地、国家高新技术企业，及中国重要的船板钢、工程机械和水电站用高强钢板、高层建筑用钢板、桥梁板、锅炉和压力容器用钢板生产基地。板材、线材、优特钢棒材等产品，主要在珠江三角洲、华东地区及广东邻近省销售，部分出口。

地址：广东省韶关市曲江江

邮编：512123

电话：+86 0751 8785789

微信公众号：家在韶钢



家在韶钢

宝钢不锈钢有限公司

宝钢不锈是我国重要的不锈钢精品制造基地。目前拥有宝钢不锈本部、宝钢德盛不锈钢有限公司和宁波宝新不锈钢有限公司三个生产基地，主要从事不锈钢产品生产，年可产270万吨不锈钢和225万吨碳钢。不锈钢主要产品有热轧不锈钢板卷、冷轧不锈钢薄板和冷轧不锈钢焊管等，形成了铁素体、奥氏体、马氏体、双相钢等四大系列产品。碳钢主要有优质碳素钢、耐大气腐蚀钢、低微合金高强度钢、焊接结构钢、X管线钢等多种产品。

产品广泛应用于核电、工业结构件、食品机械、化工设备、海洋运输、车辆船舶结构件、铁路货车、建筑装潢、电梯、家用电器、电子元件、汽车配件、厨具餐具、卫生洁具、医疗器械等，产品远销美国、德国、意大利、罗马尼亚、韩国和台湾等国家和地区。

地址：上海市长江路580号

邮政编码：200431

电话：+86 21 26034567

微信公众号：宝钢不锈



宝钢不锈

宝钢特钢有限公司

宝钢特钢有限公司是中国宝武集团旗下的特种材料制造单元，成立于2012年4月，是专业研发、生产、销售特殊钢材的大型国有企业，目前企业人数3400人，注册资本166.26亿元。经营范围为：钢铁冶炼、加工；有色金属冶炼及压延、加工；钢铁、有色金属产品延伸加工；国内贸易；工业炉窑修造；码头装卸、仓储；货物及技术的进出口业务；钢铁冶炼领域内的技术咨询、技术服务、技术转让、技术开发，房地产投资、开发、经营，自有房屋租赁。

公司目前下辖炼钢、长材、特材、钢管、板带五个生产制造单元，拥有特种冶金、不锈钢和结构钢长材、银亮材、合金板带及钢管等多条现代化生产线，形成了以耐蚀合金、钛及钛合金、高温合金、精密合金、特殊不锈钢、特种结构钢六大类战略产品为核心，聚焦于航空航天、能源电站及交通运输等国民经济关键行业的战略产品群。产品有板、管、棒、丝、盘园、带、饼、环及异型材，广泛应用于航天、航空、核电、汽车、机械、电站、电子仪表和石油化工等行业。年生产能力约100万吨。

地址：上海宝山水产路1269号

邮政编码：200940

联系电话：(021) 56679080

传真：(021) 56670867

电子信箱：office@baosteel-specialsteel.com

网站：www.baosteel-specialsteel.com

上海宝钢化工有限公司

前身是宝钢总厂化工厂，1985年一期工程与宝钢股份同步建成投产。2005年5月，成为宝钢股份下属分公司，2007年9月恢复独立运作，成为宝钢股份全资子公司。2009年4月，宝钢集团把宝钢化工列为宝钢多元产业之一，负责宝钢煤化工产业发展。注册资本金为21.1亿元。经过30多年的建设和发展，宝钢化工现已拥有遍及华东、华南、北方等区域的4家直属厂（室）、1家分公司、8家子公司、1家海外代表处。

宝钢化工以冶金化工产品的生产、销售、科研为主营业务，生产高技术含量、高附加值化工精品，形成苯类、萘类、酚类、沥青类、炭黑类等五大产品系列。主要产品有苯类、萘类、酚类、喹啉类、油类、古马隆、硫酸铵、唑啉、蒽醌、沥青焦、针状焦、炭黑系列产品等50余种，广泛应用于建筑、医药、农药、塑料、轮胎、染料等领域。宝钢化工纯苯、精萘等产品多项指标行业领先，持续荣获市优、国优品牌荣誉称号，纯苯、精萘产品连续荣获上海市、全国用户满意产品，苏州宝化宝牌炭黑获评江苏省名牌产品。

地址：上海市宝山区同济路1800号

邮编：201999

电话：+86 21 26648409

网站：http://www.baochem.com/

宝钢金属有限公司

宝钢金属有限公司（简称宝钢金属）成立于2007年12月，是宝钢集团多元业务板块之一，业务涵盖金属包装、工业气体、金属制品、汽车贸易与服务等。自成立以来，宝钢金属各项业务迅速发展，已成长为服务区域遍布全国、并积极开拓海外事业的集团化公司，形成宝钢包装、宝钢气体等著名品牌。

宝钢金属富有社会责任感，追求企业与员工共同成长，已逐步形成以团队为基础，战略、文化、流程聚合发展的核心优势。按照宝钢集团新的战略定位，宝钢金属正在致力于成为聚焦三大战略业务发展的价值创造平台。

地址：上海市宝山区双城路803弄宝莲城2号楼

邮编：200940

电话：+86 21 26099999

网站：www.baosteelm.com

微信公众号：宝钢金属有限公司



宝钢金属有限公司

宝钢资源有限公司

2006年7月21日成立，是中国宝武钢铁集团有限公司的全资子公司，主要从事矿产资源的投资、贸易及物流服务，倾力打造面向钢铁及其他工业领域的资源投资与贸易，以及综合物流服务平台。

2010年12月21日，在香港成立宝钢资源（国际）有限公司，该公司定位于宝钢资源产业的海外总部；2012年，宝钢资源新加坡有限公司挂牌成立，至此，宝钢资源在澳洲、非洲、美洲、东南亚等全球资源产地形成网络布局雏形。

宝钢资源着眼于矿产资源的全球化配置，致力于为客户提供优质产品和增值服务，追求矿石、煤炭、合金、有色金属、金属再生资源及航运物流等业务的跨越式发展和国际化的合作共赢。

在朝着战略目标迈进的过程中，宝钢资源不断创新经营模式，持续推进投资合作、贸易经营“双引擎”建设，航运物流业务空间进一步拓展，国际化经营能力不断提升。

宝钢资源始终坚持与股东、用户、供应商、员工和社会共同发展，不断完善勘探、设计、采选、加工、运输、贸易、投资等经营运作功能，构建更为成熟的产业结构；不断提升核心竞争力，努力成为世界一流的矿产资源综合供应商。

地址：上海市东大名路568号

邮编：200080

电话：+86 21 35880888

邮箱：bgresources@baosteel.com

网站：http://www.baosteelresources.com

宝钢工程技术集团有限公司

1999年8月5日，成立上海宝钢工程技术有限公司。2009年8月，成立宝钢集团有限公司工程技术委员会。2010年4月，原上海宝钢工程技术有限公司在吸纳和整合相关工程技术、钢结构业务及资源的基础上组建成立旗舰型公司，并更名为宝钢工程技术集团有限公司，是中国宝武钢铁集团有限公司的全资子公司。注册资本金为28.20亿元。

宝钢工程具有完整的工程技术产业链，正在重点打造节能环保、城市建筑战略性业务；巩固提升冶金工程技术、装备制造、建设管理咨询等专业化业务；工业技术服务作为再生型业务，保障钢铁主业竞争力提升。公司业务涵盖工程总承包、项目管理和工程咨询、工程设计、工程招标、工程监理、设备设计与制造、成套设备供应、施工管理、运行维护、产品检验等，服务领域从冶金延伸至环保、能源、金融、煤化工和市政等行业。

地址：中国上海宝山区克山路550弄

邮编：201900

电话：+86 21 66786678

微信公众号：宝钢工程

网站：http://www.baosteelengineering.com/



宝钢工程

宝钢发展有限公司

宝钢发展有限公司是宝钢集团的全资子公司，前身为1986年9月成立的宝钢总厂企业开发总公司；2007年底通过改革重组，更名为宝钢发展有限公司。主要业务包括固废资源综合利用、环境改善、品质生活、不动产运营管理、辅助生产、物流配送、工厂物业等服务，能够为工业企业及城市系统提供系统集成解决方案，致力于成为有品牌影响力的提供生态环保、品质生活、生产辅助等组合式服务的一流供应商。

地址：上海市宝山区牡丹江路1813号宝山宾馆南楼

邮编：201999

电话：+86 21 56125101

网站：http://www.baosteeldeveloping.com

上海宝信软件股份有限公司

宝钢股份控股、中国宝武钢铁集团有限公司实际控制的软件企业，2004年4月成立，2001年4月在上海证券交易所上市，总部位于上海浦东张江高科技园区，注册资本金为3.41亿元。

宝信软件秉承“IT服务，提升信息价值”的经营理念，凭借30多年的经验和技術积累，全面提供具有自主知识产权的企业信息化解决方案、自动化系统集成及运行维护服务。产品与服务遍及钢铁、有色金属、装备制造、医药、化工、采掘、智能交通、金融、水利水务等多个行业。宝信软件累计已申请专利、软件著作权、技术秘密认定数百项，承担着国家发改委高新技术产业化示范项目、国家科技部863项目、国家工信部电子基金项目等诸多重大技术和产品项目。

地址：中国（上海）自由贸易试验区郭守敬路515号

邮编：201203

电话：86-21-20379999 86-21-20378899

86-21-20378900

网站：www.baosight.com

微信公众号：宝信软件



宝信软件

欧冶云商股份有限公司

欧冶云商股份有限公司（以下简称“欧冶云商”）是宝武集团于2015年2月整合原有钢铁电子交易相关资源，以“服务型生产体系”为商业模式，依托互联网、物联网、大数据、移动互联网等全新技术手段打造的生态型第三方钢铁服务平台。平台集资讯、交易结算、物流仓储、加工配送、投融资、金融中介、技术与产业特色服务等功能为一体，使钢铁生产企业、钢铁贸易公司、物流加工服务商、钢材用户等多方主体共生共赢，使得业务更加方便、快捷、可信赖。

地址：宝山区双城路803弄9号楼3001室

邮编：200940

电话：95025

网站：www.ouyee.com

微信公众号：欧冶云商（ouyee1）



欧冶云商 (ouyee1)

宝武环科

宝武集团环境资源科技有限公司（以下简称“宝武环科”）成立于2016年12月30日，是经中国宝武钢铁集团批准设立并直接管理的一级子公司。

宝武环科的经营宗旨是：打造以中国宝武钢铁集团的固废资源综合利用及环境保护为基础、面向工业领域和城市领域的环境污染第三方治理的专业化平台，为钢铁主业的跨越式发展、为钢铁产业与城市的融合发展提供有力支撑，建设成专业化、市场化、社会化的备受社会尊重的中国环境资源行业的一流企业。

地址：上海市宝山区漠河路600弄东鼎国际A座12楼

邮编：201999

电话：+86 21 36588698

华宝投资有限公司

华宝投资有限公司（以下简称“华宝投资”）成立于2007年3月，注册资本为93.69亿元，为宝武集团的全资子公司。华宝投资以符合法人治理结构的原则对旗下华宝信托、华宝兴业基金、华宝证券、宝钢财务公司等宝武金融板块公司实施管控，推进资源共享、业务互动。

作为宝武金融服务业的旗舰公司，华宝投资秉承“尊崇客户、根植市场”的理念，提升品牌质量及影响力，拓展产融结合新路径为目标，对长期股权投资进行分类管理，实行专业化管控，从而有效地提升股权价值。

地址：上海市世纪大道100号环球金融中心59楼

邮编：200120

电话：+86 21 38506555

上海宝地置业有限公司

宝地置业是宝武集团全资子公司，业务聚焦内部存量不动产资产，开展存量不动产资产的盘活利用，业务范围覆盖投资、设计、工程建设、招商运营、物业服务以及资产运作等各个环节。

地址：上海市杨浦区大连路588号宝地广场B座25楼

邮编：200086

电话：+86 21 65868500

吴淞口创业园

上海吴淞口创业园有限公司（以下简称公司）于2016年6月注册成立，是宝武集团下属全资子公司，隶属集团公司不动产及城市新产业板块。

为响应国家“大众创业、万众创新”的号召，贯彻落实“上海建设具有全球影响力科技创新中心”目标，使得宝钢特钢的转型融入上海市和宝山区的发展战略，宝武集团和宝山区政府共同谋划，创建“吴淞口创业园”。作为“吴淞口创业园”的开发和运营平台，公司将特钢转型地块进行逐步改造，积极构建以科技创新产业为主导，以创新金融产业和文化创意产业为支撑的产业发展体系，重点聚焦“新材料”和“智慧制造”方向，导入宝钢自身科技创新元素，吸引内外部产业链、创新链、资源链等要素集聚，将“吴淞口创业园”打造成为宝钢科技创新体系主要承载平台之一，未来升级为“吴淞口科技城”，为城市更新与产业转型树立标杆。

园区位于上海北部的宝山吴淞地区，紧邻外环高速，距离中心城区约10-15公里，直连地铁三号线水产路、宝杨路、淞滨路出口，交通体系发达，配套设施完善。园区首期开发面积约500亩，对标宝山区政府“一部三中心”的定位，打造具有科技氛围的区域总部、研发中心、营销中心及配套商务中心。

公司地址：上海市宝山区水产路1269号

邮编：200940

电话：+86 21 33791211

微信公众号：吴淞口创业园



吴淞口创业园

GRI指标参照表

| 报告指标描述 | 页面 |
|--|-------|
| 1.1 公司高层决策者对组织可持续和战略的阐述 | 1 |
| 1.2 主要影响、风险机遇 | 1 |
| 2.1 组织名称 | 5 |
| 2.2 主要品牌、产品或服务 | 5 |
| 2.3 组织结构, 包括主要部门、营运公司、子公司和合资公司 | 11 |
| 2.4 总部的地点 | 封底 |
| 2.5 主要业务运营涉及的国家 | 5 |
| 2.6 企业类型和法律形式 | 5 |
| 2.7 可达市场 | 5 |
| 2.8 公司规模 | 5 |
| 2.9 报告期间内关于规模、结构和所有权的变化 | — |
| 2.10 报告期内获得的奖励 | 73 |
| 3.1 报告期的信息 | 封二 |
| 3.2 最近一次报告信息 | 封二 |
| 3.3 报告周期 | 封二 |
| 3.4 报告及相关内容问题的联系方式 | 封二 |
| 3.5 报告内容定义过程 | 15 |
| 3.6 报告界限 | 封二 |
| 3.7 报告界限的特殊限定 | 封二 |
| 3.8 可影响比较性的合资、子公司、租用设备、委外营运和其他的报告基础 | — |
| 3.9 日期计量技术和计算的基础, 包括应用于报告中复杂指标和其他信息的假设和技巧性地估计 | — |
| 3.10 在较早报告中已提及, 本次报告中又重复提及的信息的原因 | — |
| 3.11 从先前报告中范围、边界和测量法巨大变化在报告中的应用 | — |
| 3.12 GRI 内容索引 | 83 |
| 3.13 报告的外部保障政策和行为 | 15 |
| 4.1 组织管理架构, 包括负责特殊任务的最高管理机构下属的委员会 | 19 |
| 4.2 最高管理机构的主席是否为执行官 | 19 |
| 4.3 高管理体系中的独立或非行政成员的数目 | 19 |
| 4.4 机构所有者和员工向最高管理机构提建议的机制 | 50 |
| 4.5 最高管理体系成员的补偿, 高级经理和行政人员和组织绩效的联系 | 43 |
| 4.6 最高管理机构所采取的避免利益冲突的过程 | 19 |
| 4.7 决定最高管理结构成员资质和专业经验的过程 | 19 |
| 4.8 在最高管理体系中的程序以监视组织身份和经济、环境和社会绩效的管理包括相关风险和机遇、复述或服从国际认可标准、行规和原则。 | 19 |
| 4.9 最高管理体系中监督经济、环境和社会绩效的管理, 包括相关风险和机遇、复述或服从国际认可标准、行规和原则。 | 20 |
| 4.10 最高管理体系的绩效评价, 尤其是涉及经济、环境和社会绩效的过程 | 19 |
| 4.11 采取的预防措施 | 21 |
| 4.12 公司签订或签署的关于经济、环境和社会的外部契约、法则和其它行动 | — |
| 4.13 列举参加的一些协会或组织 | — |
| 4.14 参与公司经营的利益相关者的清单 | 15-16 |
| 4.15 界定和选择利益相关方的依据和过程 | 15-16 |
| 4.16 利益相关方的参与方式 | 15-16 |
| 4.17 利益相关方参与所提出的议题和关注点, 以及回应方式 | 16 |
| EC1 | 24 |

| 报告指标描述 | 页面 |
|-----------|-------|
| EC2 | 31 |
| EC3 | 44 |
| EC4 | — |
| EC5 | 44 |
| EC6 | 64 |
| EC7 | 44 |
| EC8 | 55-56 |
| EC9 | 12 |
| EN1/ EN2 | — |
| EN3-EN7 | 36 |
| EN8-EN10 | 36 |
| EN11-EN15 | — |
| EN16-EN25 | 36 |
| EN26/EN27 | 37-38 |
| EN28 | 36 |
| EN29 | 62 |
| EN30 总体情况 | 31-36 |
| LA1 | 44 |
| LA2 | 44 |
| LA3 | 47 |
| LA4 | 50 |
| LA5 | 50-51 |
| LA6 | 50-51 |
| LA7 | 49 |
| LA8 | 51 |
| LA9 | 50 |
| LA10 | 44 |
| LA11 | 45-47 |
| LA12 | 47 |
| LA13 | 44 |
| LA14 | 44 |
| S01 | 55-56 |
| S02 | 21-22 |
| S03 | 21-22 |
| S04 | 21-22 |
| S05 | — |
| S06 | — |
| S07 | — |
| S08 | — |
| PR1 | 37-38 |
| PR2 | 69-70 |
| PR3 | 69-70 |
| PR4 | 69-70 |
| PR5 | 69 |
| PR6/ PR7 | 69-70 |
| PR8 | 69-70 |
| PR9 | 69-70 |

相关方关注点调查

感谢您阅读《2016年宝武集团社会责任报告》。宝武非常关心您的宝贵意见和建议, 以便我们改进。欢迎扫描下方二维码, 登录我们的官方网站, 填写《利益相关方关注点调查表》。

