

CSR2014 社会责任报告

宝钢集团有限公司

BAOSTEEL

铸造钢铁30年，
更铸造“心”的力量，
我们都是宝钢侠。

关键绩效指标

	2012	2013	2014
我们是中国钢铁企业的领先者			
粗钢产量（万吨）	4383	4504	4450
利润总额（亿元）	104.2	101.0	94.2
营业总收入（亿元）	2882.3	3031.0	2977.4
营业总成本（亿元）	2932.1	3004.1	2982.7
资产总额（亿元）	4984.4	5194.6	5347.1
所有者权益（亿元）	2771.3	2738.6	2911.8

我们是员工与企业共同发展的公司典范						
研发投入金额（亿元）	60.4		58.8		60.7	
申请受理专利数（件）	2445		2592		2272	
员工总数（人）	130401		130962		134684	
员工薪酬总额（亿元）	115.2		149.1		152.0	
人均培训课时（小时）	107		73		75.1	
职称技能构成分别为中高级职称、高技能人才 ^注 、其他人员	14.1%\29.5%\56.4%		14.5%\29.2%\56.3%		14.9%\28.3%\56.8%	
员工敬业度	52%		53.8%		64%	
伤害频率（百万工时伤害人数）	0.18		0.78		0.44	
引导供应商通过ISO14001或环境管理体系认证数	宝钢股份大宗原燃料供应商	13%	宝钢股份大宗原燃料供应商	14%	宝钢股份大宗原燃料供应商	15%
	宝钢股份资材备件供应商	37%	宝钢股份资材备件供应商	44%	宝钢股份资材备件供应商	46%
	八一钢铁供应商	10%	八一钢铁供应商	6%	八一钢铁供应商	10.6%
	韶关钢铁供应商	8.3%	韶关钢铁供应商	13.1%	韶关钢铁供应商	28.9%
新产品销售率	18.1%		18.1%		17.7%	

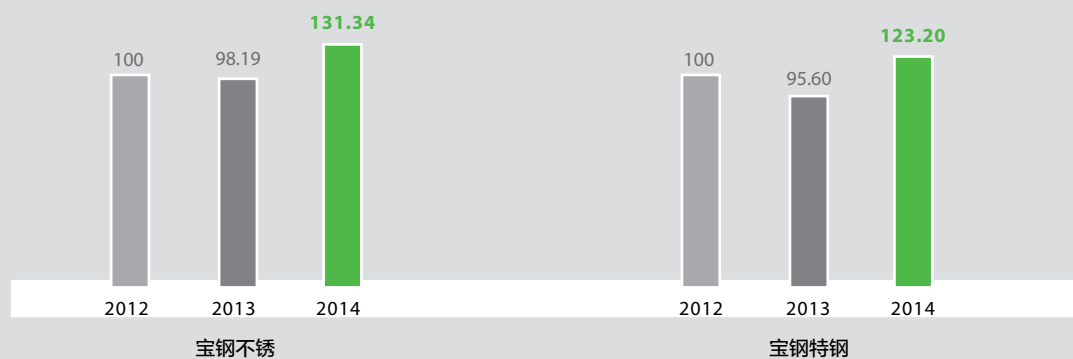
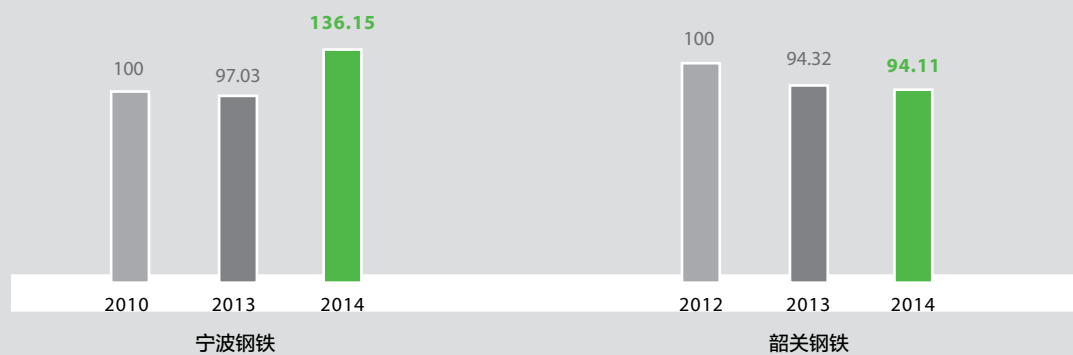
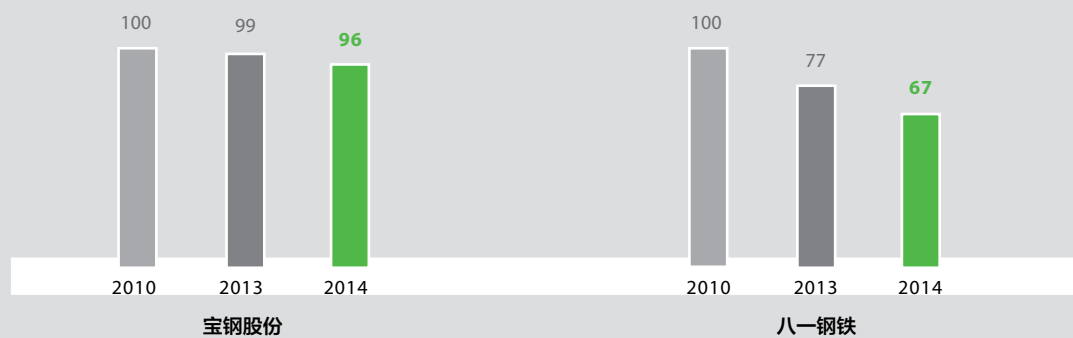
注：高技能人员指技能等级为高级工及以上的人员

绿色产业的社会贡献

2013年节能量—每年通过节能服务 为客户实现的节能总量	32.15万吨标煤	2014年节能量—每年通过节能服务 为客户实现的节能总量	34.62万吨标煤
固体副产资源回收量	794.5万吨	固体副产资源回收量	825万吨
固体副产资源产业化率	59.7%	固体副产资源产业化率	60.2%

我们驱动绿色产业链的发展

吨钢耗新水量 (单位 %)



注：宝钢股份、八一钢铁、宁波钢铁吨钢耗新水量以2010年的相应指标值为基数。
韶钢钢铁、宝钢不锈钢和宝钢特钢吨钢耗新水量以2012年的相应指标值为基数。
由于产量规模、生产工艺以及用水要求等变化，用水指标有所波动。

湛江钢铁六项环保之“最”：

- ※ 每生产一吨钢的污染物排放国内同行业最低；
- ※ 每生产一吨钢的环保投资国内同行业最高；
- ※ 二次资源利用效率水平国内同行业最高；
- ※ 水资源结构最丰富，重复利用率达到98%以上，100%的废水处理；
- ※ 在线监测最完备，违规排放“无处遁形”；
- ※ 清洁生产水平国内同行业最高，达到国际先进水平。

北



烧结烟气净化系统：活性炭技术
(实现脱硫脱硝、脱二噁英)

封闭料场：
粉状料全封闭

皮带机封闭+
微雾抑尘

自备电厂烟气净化系
统：SCP脱硝+布袋除尘
+石灰石石膏法脱硫
+湿法电除尘

原料码头

自备电厂

原料厂

化产

煤气精制
干法脱硫

炼焦

烧结

炼铁

焦炉烟气净化系统：
碱法脱硫+催化
还原脱硝处理

焦化废水人工湿地

焦化废水冲高炉水渣

制氧

环境监测管理系统

湛江钢铁鸟瞰图

湛江钢铁十大环保看点：

- ※ 料场封闭技术：全封闭措施从源头上减少污染产生。
- ※ 除尘器全面提标：除尘器排放标准执行国内钢铁行业最严标准。
- ※ 皮带机封闭加微雾抑尘技术：减少物料运输过程粉尘排放，极大改善了厂区工作环境。
- ※ 烧结“三脱”技术：烧结烟气净化采用活性炭技术，排放达标更有保障。
- ※ 焦炉脱硫脱硝技术：在国内钢铁企业属于首例，排放浓度达到国内最严格的特别排放限值要求。
- ※ 人工湿地：利用人工湿地净化焦化废水在国内属于首例。
- ※ 绿化景观：努力提高绿化覆盖率，打造“绿色、生态”园林企业。
- ※ 含铁二次资源中心：实现国内首家实现含铁尘泥100%返生产利用。
- ※ 废水深度处理：通水资源重复利用率达到97.87%，降低水资源消耗。
- ※ 信息化监控平台：提高环保管理水平和效率，及时发现并快速响应。



报告概述

关于本报告

此报告为宝钢集团有限公司（以下简称“宝钢”或“公司”）第七份对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照国务院国资委国资改革[2012]23号文《关于中央企业开展管理提升活动的指导意见》、国资委2008年1号文《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、《国资委“十二五”和谐发展战略实施纲要》、GRI《可持续发展报告指南》（G3版）、联合国全球契约十项原则、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合宝钢对社会责任的独特理解和宝钢的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2014年1月1日至2014年12月31日期间，宝钢在公司治理、价值创造、环境经营、员工、社区、供应链等方面的工作，报告内容涵盖了钢铁主业、资源开发及物流业、钢材延伸加工业、工程技术服务业、煤化工业、金融投资业、生产服务业、信息服务业。

文本语言和发布形式

本报告以中、英文两种文字出版，若两种版本间有差异之处，请按中文版解读。

对本报告的内容如有疑问或建议，欢迎来电或来函询问。我们的联系方式如下：

宝钢集团有限公司 公共关系部

中国 上海市 浦东新区 浦电路370号 宝钢大厦2202室

邮政编码：200122

电话：+0086 21 20658888

传真：+0086 21 20658899

电子邮件：csr@baosteel.com

本报告以印刷品、电子文档形式发布，其中电子文档可在宝钢集团网站

（<http://www.baosteel.com/>）及APP STORE（宝钢阅览室）下载阅读。

PART 01

领导致辞

- 01 董事长致辞
- 03 总经理致辞

公司概况

- 05 公司简介
- 07 业务板块介绍
- 09 公司领导层
- 11 组织机构图
- 12 规划情况

社会责任管理

- 13 责任治理
- 14 责任推进
- 15 责任沟通

PART 02

诚信经营

- 19 公司治理
- 20 审计体系
- 21 反腐倡廉

价值创造

- 25 直接经济表现
- 26 全面风险管理
- 27 重要项目
- 28 技术创新

环境经营

- 31 绿色制造
- 40 绿色产品
- 44 绿色产业
- 47 员工绿色理念及行动
- 48 绿色收获

PART 03

员工

- 49 员工发展
- 53 薪酬福利
- 54 安全保护
- 55 员工沟通

社会

- 61 捐赠总体情况
- 62 社区
- 64 社会奉献

供应链

- 67 与供应商共同发展
- 70 服务创造价值

APPENDICES

附件

- 78 聚焦2014
- 91 GRI指标参照表
- 92 相关方关注点调查

ADDRESS BY CHAIRMAN

董事长致辞

直面“新常态” 迎接新挑战

2014年,习近平总书记提出的“新常态”重大战略判断,深刻揭示了中国经济发展阶段的新变化。钢铁业在中国经济“新常态”下,继续低位运行,步入了“高产量、低价格、高成本、低效益”的市场“寒冬”。宝钢经受住了市场的考验,公司实现销售收入2977.4亿元,实现利润总额94.2亿元,经营业绩继续保持国内行业领先,处于全球钢铁企业前列。



同时，宝钢连续第11年进入《财富》世界500强，位列第211位；再次当选最受赞赏的中国公司，也是中国钢铁行业唯一上榜企业；全球三大信用评级机构继续给予宝钢全球综合类钢铁企业中最高信用评级。在海外资产收购上，成功控股澳大利亚综合矿业公司阿奎拉。在中国证券市场上，第一个成功公开发行可交换公司债券。湛江钢铁建设日新月异，进展顺利。作为宝钢集团的董事长，我为宝钢取得这样的成绩感到骄傲。

回顾过去是为了更好地走向未来。2015年是全面推进依法治国的开局之年，是全面深化改革的关键之年，也是全面完成“十二五”规划的收官之年。对于中国钢铁企业来说2015年又是一个“冬炼”之年，宝钢将面临着更为严峻的挑战。宝钢将认真贯彻落实十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面深化改革，加快战略转型，着力结构调整，加大扭亏增盈，大力推进安全环保体系能力建设，持续保持并提升业界最优的经营业绩，全面深化改革，全面推进依法治企。宝钢将进一步巩固和拓展教育实践活动成果，持之以恒形成作风建设长效化、常态化机制。面对钢铁行业市场“寒冬”，

宝钢将强化担当意识和攻坚克难精神，进一步深化国企改革，在体制机制和制度创新上下功夫，寻求突破；大力推进技术创新，进一步提升综合竞争力；以人为本，坚持“PDCA+认真”，进一步增强企业活力和实力。2015年，宝钢将严格对照新《安全生产法》和新《环保法》的要求，依法依规做好安全环保工作，为建设生态文明作贡献。认真做好各项准备工作，确保湛江钢铁“15·9”投产成功。

“为者常成，行者常至”，只要全体宝钢人齐心协力、共同努力，我们就一定能在二次创业的征程上，书写更加辉煌的新篇章。



宝钢集团党委书记、董事长

ADDRESS BY PRESIDENT

总经理致辞

为了共同的梦想

宝钢是我国钢铁行业的领军企业，是负责任的、在国际国内有影响力的特大型企业，这得益于宝钢第一代创业者开时代之先河，走出了一条自主创新的超越之路。当前，企业竞争格局发生了深刻的变化，2025中国制造、互联网+，展现了一幅全新的工业蓝图，宝钢人唯有拥抱变化，才能赢得未来！

立足于“成为钢铁技术的领先者、成为绿色产业链的驱动者、成为员工与企业共同发展的公司典范”的公司愿景，为加快实现“从钢铁到材料、从制造到服务、从中国到全球”战略转型，我们重新构架了以集团公司为主体、以智慧钢铁制造和现代钢铁服务为支撑的“一体两翼”战略发展格局，目前正在倾力打造集电商、物流、数据服务、金融服务、技术服务为一体的全新钢铁服务平台——欧冶云商股份有限公司。作为钢铁生产企业、钢铁贸易公司、物流加工服务商、金融服务企业、钢材用户等多方主体共生共赢的发展平台，欧冶云商将形成服务范围覆盖全国乃至全球的钢铁服务生态体系。

宝钢不仅要为社会生产更多、更优质的钢材，还将继续积极承担更多的社会责任。作为都市型钢厂，如何转型发展、与城市相融共生、成为城市发展的有机体，一直是我们思考和努力的重大命题。宝钢不断提升环境经营能力，充分发挥“钢铁制造、能源转换、城市矿山开发”三大功能，助力改善城市能源结构，减少大气污染，减轻环境负荷；不断加大技术创新力度，促进节能减排新工艺、新技术、新装备在全社会的推广应用。在这些方面，宝钢必将大有作为，所属企业所在城市也会乐见其成。在加快转型发展的同时，宝钢始终不忘投身公益事业。中国一直有尊老敬老的传统，面对老龄化不断加剧的社会现状，宝钢还将积极投入到以关爱老年人为主题的社区公益事业和重点项目，让更多的人真切感受到来自宝钢的温暖，共享宝钢为社会发展创造的价值。

所有的愿景、所有的承诺，都需要落实到宝钢每个业务单元、每位员工的实际行动之中，新常态、新挑战、新钢铁，值得每一个宝钢人为之倾注热忱、付出智慧和汗水，为了我们共同的梦想，让我们携手奋进！

陈旭章

宝钢集团总经理





BRIEF INTRODUCTION 公司简介

公司愿景：致力于成为“钢铁技术的领先者、绿色产业链的驱动者、员工与企业共同发展的公司典范”。

发展路径：继续推动“从钢铁到材料、从制造到服务、从中国到全球”的战略转型。

能力建设：提升“技术领先、服务先行、环境经营、数字化宝钢、产融结合”五项能力。

核心价值观：诚信、协同

宝钢集团有限公司（以下简称宝钢）被称为中国改革开放的产物，1978年12月23日，“十一届三中全会”闭幕的第二天，在中国上海北翼长江之畔打下第一根桩。经过30多年发展，宝钢已成为中国现代化程度最高、最具竞争力的钢铁联合企业。截至2014年末，宝钢员工总数超过13万人，遍布全球各地。

宝钢以钢铁为主业，生产高技术含量、高附加值钢铁精品，形成普碳钢、不锈钢、特钢三大产品系列。这些钢铁精品通过遍布全球的营销网络，在满足国内市场需求的同时，还出口至亚非欧美的四十多个国家和地区，广泛应用于汽车、家电、石油化工、机械制造、能源交通、金属制品、航天航空、核电、电子仪表等行业。在汽车板领域，宝钢成为世界上第一个具备第一、二和三代先进高强钢供货能力的厂商。



2014年, 宝钢实现销售收入 **2977.4** 亿元

实现利润总额 **94.2** 亿元

盈利居国际排名前列

钢铁主业完成钢产量 **4450** 万吨

位列全球钢铁企业第 **4** 位

围绕钢铁主业的发展需求, 宝钢还着力发展相关多元产业, 重点围绕钢铁供应链、技术链、资源利用链, 加大内外部资源整合力度, 提高综合竞争力及行业地位, 形成了资源开发及物流、钢材延伸加工、工程技术服务、煤化工、金融投资、生产服务、信息服务等相关产业板块, 并与钢铁主业协同发展。

宝钢经营业绩继续保持国内行业领先, 处于全球钢铁企业前列。2014年, 宝钢连续第十一年进入美国《财富》杂志评选的世界500强榜单, 位列第211位, 并连续当选最受赞赏的中国公司, 也是中国钢铁行业唯一上榜企业。全球三大信用评级机构继续给予宝钢全球综合类钢铁企业中最高信用评级。

新的一年, 宝钢将全面深化改革, 加快战略转型, 着力结构调整, 加大扭亏增盈, 大力推进安全环保体系能力建设, 持续保持并提升业界最优的经营业绩! 面向未来, 宝钢正积极推动从制造到服务、从钢铁到材料、从中国到全球的战略转型, 努力成为钢铁技术的领先者、绿色产业链的驱动者、员工与企业共同发展的公司典范。宝钢将执着追求全球最具竞争力的战略目标不动摇, 成为真诚、友爱、富有创造力、备受社会尊重的全球卓越企业。



BUSINESS UNITS

业务板块介绍

钢铁主业

宝钢钢铁生产基地主要位于长江三角洲、珠江三角洲和西北边疆三大区域。宝钢以钢铁为主业，形成普碳钢、不锈钢、特钢三大产品系列，目前，宝钢钢铁主业包括宝钢股份、宝钢不锈、宝钢特钢、韶关钢铁和八一钢铁。

注：
2014年12月宁波钢铁增资重组后宝钢不再控股。



	2013年	2014年
营业收入（亿元）：	2474.8	2407.0
利润总额（亿元）：	60.9	37.5
员工数（人）：	91194	96789

资源开发及物流业

面向钢铁及其它工业领域的资源开发、贸易和物流综合服务商。



	2013年	2014年
营业收入（亿元）：	449	456.4
利润总额（亿元）：	14.3	8.5
员工数（人）：	761	870

钢材延伸加工业

主要从事钢铁材料延伸加工、工业气体的运营与服务以及金属包装产品的制造与服务、新产业培育等业务。



	2013年	2014年
营业收入（亿元）：	112.4	112.3
利润总额（亿元）：	3.0	3.3
员工数（人）：	2825	3443

工程技术服务业

面向大型工业和城市建设的国际化工程技术服务商。



	2013年	2014年
营业收入（亿元）：	158.9	107.4
利润总额（亿元）：	1.9	-3.9
员工数（人）：	11156	10193



煤化工业

面向下游精细化工领域提供高附加值的煤化工产品, 积极探索环境友好、安全高效的煤化工产业发展之路。



注:
因统计口径变化(增加全资、控股子公司人员)致2014年人数变化

	2013年	2014年
营业收入(亿元):	109.3	92.2
利润总额(亿元):	7.7	5.4
员工数(人):	1357	1928

金融服务业

为集团内部和社会客户提供投融资、收购兼并、资产管理等全方位服务的金融解决方案服务商。



	2013年	2014年
营业收入(亿元):	18.4	19.9
利润总额(亿元):	13.2	13.5
员工数(人):	899	913

生产服务业

面向钢铁及大型工业和城市系统的资源再生综合利用、钢铁物流贸易和制造服务集成供应商。



	2013年	2014年
营业收入(亿元):	114.2	90.8
利润总额(亿元):	2.1	0.4
员工数(人):	13877	12937

信息服务业

国内领先的工业软件行业应用解决方案和服务提供商, 全面提供具有自主知识产权的企业信息化解决方案、自动化系统集成及运行维护服务。



	2014年
营业收入(亿元):	40.7
利润总额(亿元):	3.6
员工数(人):	4393

CORPORATE LEADERSHIP

公司领导层

► 董事会



董事长
徐乐江



董事
陈德荣



外部董事
干勇



外部董事
王晓齐



外部董事
贝克伟



外部董事
经天亮



职工董事
朱义明

注：

2014年1月21日起，刘国胜先生不再担任宝钢集团副董事长，第三届董事会成员先由年初的9名调整为8名；

张富生先生的宝钢集团董事延期至2014年6月底，7月份之后董事会成员调整为7名；

2014年8月1日起，陈德荣先生担任宝钢集团董事，何文波先生不再担任宝钢集团董事

► 高级管理人员



党委书记、董事长
徐乐江



总经理、党委常委
陈德荣



副总经理、党委常委
赵 昆



纪委书记、党委常委
刘占英



党委副书记
伏中哲



党委常委
戴志浩



副总经理、党委常委
赵 峡



副总经理
周竹平



副总经理
赵周礼



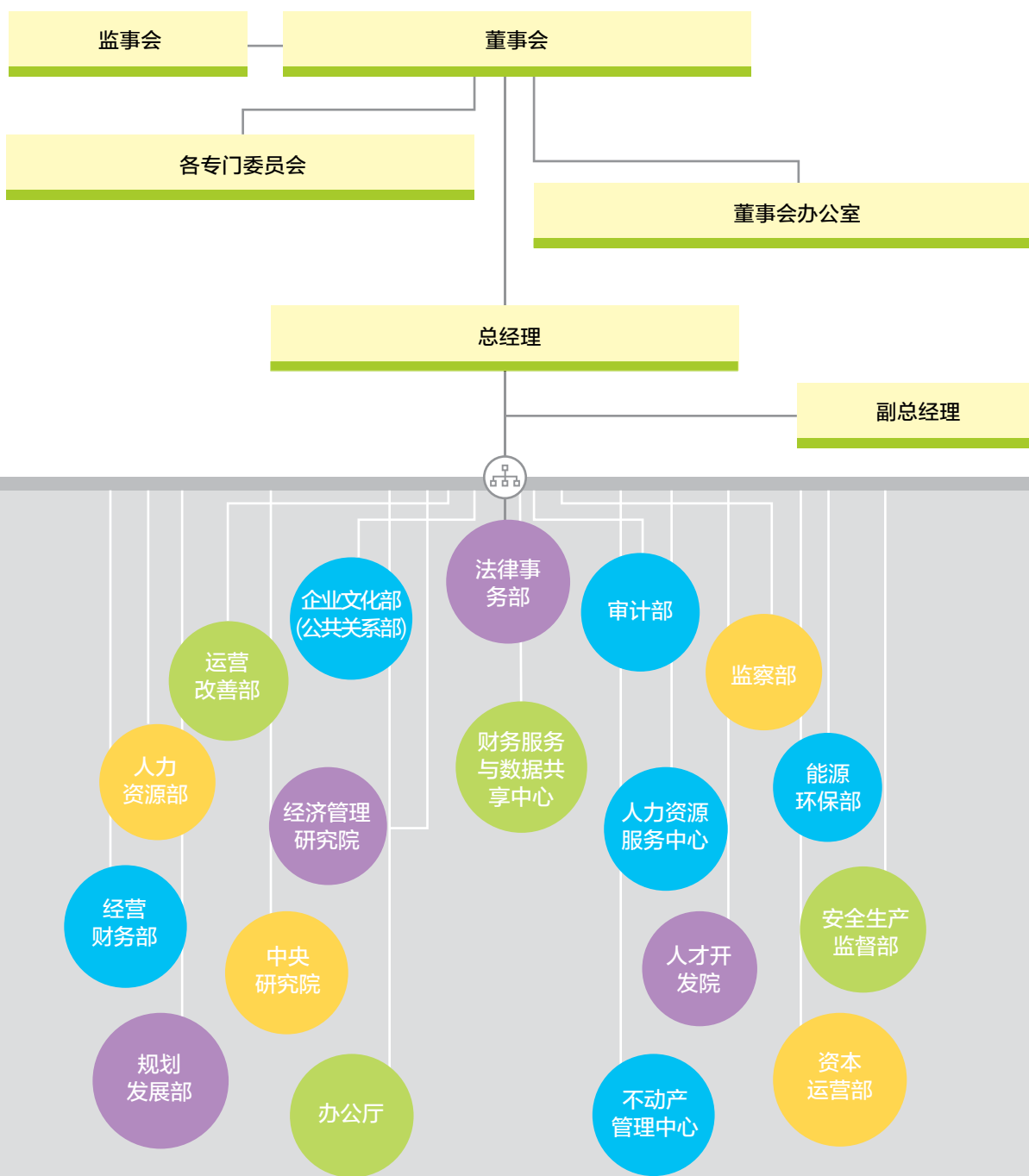
副总经理、董事会秘书
陈 缨

注：

2014年8月1日起，陈德荣先生担任宝钢集团总经理；2014年8月1日起，何文波先生不再担任宝钢集团总经理

ORGANIZATION STRUCTURE

组织机构图



PLANNING STATUS

规划情况



《2013-2018年公司发展规划》

2013年, 公司按照规划管理制度的要求, 在对未来六年内外环境发展变化进行总体判断的基础上, 制定和实施《宝钢集团有限公司2013-2018年发展规划》。

公司发展规划核心要点

本轮规划期, 宝钢将继续坚持以钢铁为核心、多元产业协同发展的既定方针, 保持充足的研发投入, 不遗余力地继续打造高效钢铁供应链, 有计划地实施大规模的钢铁资产重置和跨地域的钢铁生产调整, 坚决革除低效率和无效率的要素, 并以世界最高效率为目标, 打造新的生产基地, 构建新的生产体系。核心企业要努力实现效率上的世界第一的目标, 区域性企业要保证在该地区的比较优势; 同时加快多元产业协调健康发展, 实现整体上全球最具竞争力的战略目标。

本轮规划期, 公司把致力于成为“钢铁技术的领先者、绿色产业链的驱动者、员工与企业共同发展的公司典范”作为发展愿景。在发展路径方面, 公司将持续推动“从钢铁到材料、从制造到服务、从中国到全球”的战略转型; 在能力建设方面, 努力提升“技术创新、服务先行、环境经营、数字化宝钢、产融结合”五项核心能力。

2014年公司规划实施情况

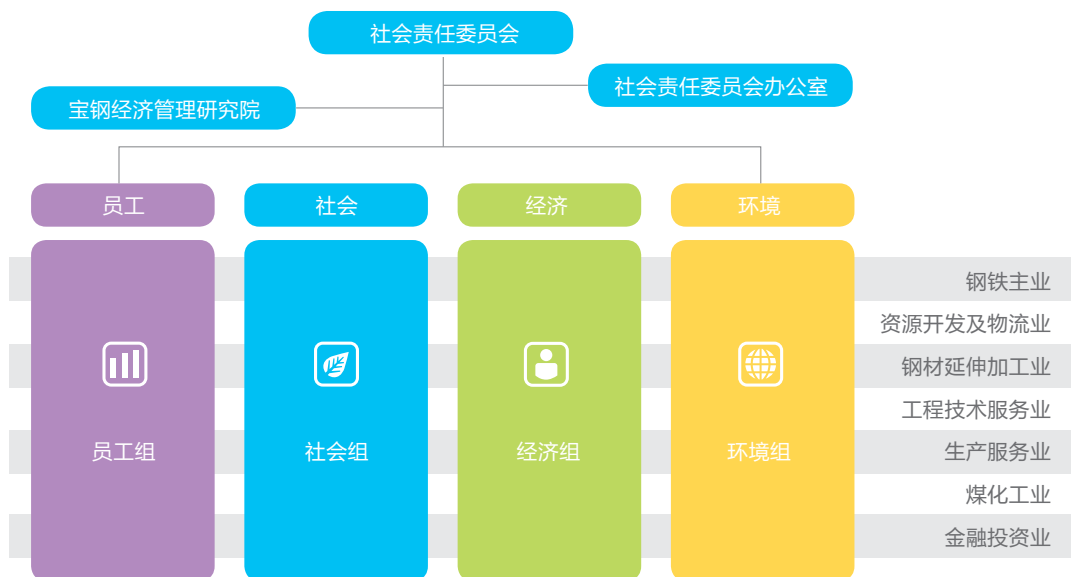
2014年是新一轮三年滚动规划实施的第二年。是年, 宝钢经营业绩继续保持国内行业领先, 处于全球钢铁企业前列。全球三大信用评级机构继续给予宝钢全球综合类钢铁企业中最高信用评级。宝钢连续第11年进入《财富》世界500强, 位列第211位; 再次当选最受赞赏的中国公司, 也是中国钢铁行业唯一上榜企业。

2014年, 按宝钢规划发展的要求, 集团公司各项战略任务得到认真执行, 无论在资源配置还是在能力建设方面都按照转型发展的战略要求贯彻落实, 各项工作有条不紊地推进。面对经济增速换挡期、结构调整阵痛期、刺激政策消化期“三期”叠加的复杂环境和钢铁行业激烈的市场竞争, 宝钢实现销售收入2977.4亿元。实现利润总额94.2亿元, 完成年度预算目标的104.4%。宝钢经营绩效总体保持平稳, 结构提升和战略转型工作已取得积极成效, 但任重而道远。

RESPONSIBILITY GOVERNANCE

责任治理

► 社会责任机构



纵向接受各推进小组领导 横向服从业务板块协调

► 社会责任报告编制流程



RESPONSIBILITY PROMOTION

责任推进

宝钢社会责任报告发布会

2014年6月27日，宝钢集团在广东省湛江市发布了主题为“构筑共享价值”的宝钢2013年社会责任报告。报告表达了宝钢诚信经营、回报股东、保护环境，努力成为员工成长的平台、成为美好社区的一部分、成为合作伙伴成功的因素。宝钢社会责任报告已连续六年发布，今年EVI、宝之云信息技术、宝钢股份厂区空气质量指数、廉洁从业八条禁令、新一轮规划完成情况等内容都是首次在报告中披露。发布会后，6月28日上午，为进一步传递宝钢履行社会责任的理念，树立将湛江钢铁建设成为世界最高效率的绿色梦工厂的信心，湛江市人民政府与宝钢联合举办首届“湛江·宝钢绿色公益走”活动。参加2013年宝钢社会责任报告发布会的与会领导与嘉宾，湛江市学生团体、市民代表共计千余人参加公益走活动。每一位完成5千米健走的人都将换算成2棵小树苗，由宝钢出资，选址湛江市三岭山森林公园，建设主题“宝钢林”园区。初期占地25亩左右，根据活动后续开展情况，不断扩大“宝钢林”范围。

社会责任优秀案例评选

2014年7月，宝钢集团启动了2014年度优秀社会责任实践案例评选活动，旨在通过推选出一批社会责任履行得比较好的子公司的典型案例，在公司内部树立典范、推广宣传，进一步推进宝钢社会责任工作。本次评选启动前，宝钢成立了评审委员会，通过案例收集、整理、专家评审等流程，并邀请公司内、外部专家和领导担任此次活动的主审，本着公平、公开、公正的原则进行了初审。初选出十六个案例，进行公众投票，最终综合公司内、外部专家评审和公众投票的情况，评选出《宝钢股份——推进EVI实现“四个满意”》等10佳社会责任优秀案例。



“分享责任中国行”调研活动到宝钢

“分享责任中国行”项目是由国务院国资委研究局牵头策划，中国社会科学院企业社会责任研究中心发起的。宝钢、南方电网、中国移动、联想集团、华为、阿里巴巴等企业因在社会责任领域的优秀表现，入选项目组调研对象。3月25-26日，通过座谈交流和现场参观，宝钢在社会责任管理实践方面取得的成效给项目组留下深刻印象。项目组认为，宝钢是企业社会责任管理、稳健发展、构筑共享价值的公司典范，具有较强的可持续发展能力。宝钢的社会责任工作获得了调研专家的认可。

社会责任培训

2014年宝钢社会责任报告编写启动

2014年1月，由集团公司公关部和人才开发院共同策划的宝钢社会责任报告编写培训暨2014年社会责任报告编写启动会，在宝钢人才开发院举行，中国社会科学院社会责任研究中心主任钟宏武应邀授课。本次培训，旨在帮助报告编写人员系统学习企业社会责任的基础知识及其最新发展，了解企业社会责任报告的内容及评价指标体系，熟悉企业社会责任报告编制指南的基本内容，提升宝钢企业社会责任报告编写人员的综合能力和企业社会责任报告编写水平。来自集团总部和分子公司近40名从事社会责任报告编写的相关员工参与研修，韶钢、八钢等单位作为视频分会场参与研修。

RESPONSIBILITY COMMUNICATION

责任沟通



► 利益相关方沟通渠道

第四届中澳CEO圆桌论坛

2014年11月15-20日期间, 徐乐江董事长前往澳大利亚堪培拉参加了第四届中澳CEO圆桌论坛等一系列商务、外交活动, 并于11月17日下午, 在习近平主席和澳大利亚总理Tony Abbot的共同见证下, 与澳大利亚Aurizon公司首席执行官Lance Hockridge一起签署了Aquila项目的四方融资协议。国家开发银行董事长胡怀邦、澳新银行首席执行官邵铭高作为助签方见证了签约。在堪培拉期间, 徐乐江董事长与Aurizon公司、必和必拓公司首席执行官在午餐期间进行了简短的交流; 还与力拓公司首席执行官Sam Walsh及中信集团董事长常振明就矿产资源开发事宜进行了沟通。并会见了FMG首席执行官潘纳威。

小贴士: 第四届中澳CEO圆桌论坛概要

本届中澳CEO圆桌会议由国家开发银行董事长胡怀邦作为中方主席、澳新银行首席执行官邵铭高作为澳方主席共同主持, 双方各有十二家企业代表出席会议, 中方包括国开行、中行、银联、中信、中海油、宝钢、国家电网、招商局、绿地、华为、新希望、中福集团; 澳方包括澳新银行、澳大利亚电讯、必和必拓、Aurizon、西太平洋银行、安保集团、金杜万盛律所、康斯律所、力拓、五矿资源、澳德赛能源、FMG集团。双方就双边自贸协定签署及基础设施发展所带来的机遇、深化服务及投资领域合作、能矿资源合作、双边农业合作四个议题进行了发言讨论。

徐董就能矿资源合作议题进行了发言, 重点介绍了中国钢铁行业的发展态势及其对澳大利亚矿业发展的影响, 中澳矿产合作一荣俱荣, 应在符合法律的前提下, 采取措施打破垄断。鉴于中国有许多企业在澳投资矿产, 两国应从国家层面、政策制定方面寻求建立合作协调机制, 从贸易、投融资、税收等方面着手, 共同促进矿业的健康可持续发展。此外, 徐董还提出希望两国深化服务业领域合作, 尤其是深化科技创新服务, 在知识产权、技术转化、产品孵化等领域建立相应的法规和政策。



宝钢“桥”论坛——员工的交流平台

宝钢集团团委在集团公司党委的指导下，成立了宝钢内部覆盖最广、影响最大的非正式交流平台——宝钢“桥”论坛，开通5年多以来，已有注册会员5万人以上，发表了28万余个主题，共计461万篇回帖，团委每月将员工在网络上反映的热点问题和诉求意见进行上报。

宝钢“桥”论坛的“E线互动”版块提供平台，让领导人员能够同时与数量较多的员工在论坛内进行直接对话和沟通。各级组织共计举行E线互动29次，共计5000余名员工参与交流，收到问题2400余条，使得此类通过新媒体方式完成的交流活动成为传统交流活动的必要和有效补充。

阳光讲坛——宝钢人的TED

构建高效、活力总部，需要视野开阔、充满活力、思维多元的职业化团队，集团总部机关党委从2014年4月起开办了阳光讲坛，它鼓励各种新思想、新理念的交流与碰撞，人生感悟、业余爱好的展示与分享，采用20分钟演讲的形式，主场放在宝钢大厦25楼员工创想空间，并充分利用了“宝之云视频会议系统”，使全球各地的员工都能在线观看和参与现场互动，2014年，共举办23场演讲，23位来自总部、宝钢工程、宝钢股份热轧厂、华宝、宝美等单位的员工走上了这个舞台。



首期新疆企业经营管理人才高级研修班

2014年6月16日，由新疆维吾尔自治区党委组织部、自治区国资委和宝钢共同主办的首期新疆企业经营管理人才高级研修班，在宝钢人才开发院正式开班，为新疆企业高层次人才培养提供支撑。

加强企业高层次人才培养，是新疆新一轮发展的重要战略任务。2013年底，新疆自治区党委与宝钢就深化干部人才援疆工作达成重要共识：宝钢将进一步发挥在经营管理、技术创新和人才培养等方面的优势，将宝钢（常熟）领导力发展中心作为新疆企业高级经营管理人才培训基地。首期培训班共有学员49名，大多为新疆各骨干企业的班子成员。

第三方评价



吉力力·纳斯尔（新疆审计厅党组书记、副厅长）：本次培训充分体现了中组部对新疆干部及干部教育培训工作的关怀和大力支持，也充分展现了宝钢高度的大局意识和社会责任意识。

王新堂（中组部办公厅副主任、新闻办主任）：新疆企业经营管理人才高级研修班的举办，是宝钢贯彻中央第二次新疆工作座谈会精神的重要举措，同时，体现出宝钢落实中央决策部署的高度政治自觉和强烈的社会责任感。宝钢建设发展30余年来，在企业创新、管理实践、经营业绩、社会责任等方面取得了长足发展，成长为中国现代化程度最高、最具竞争力的钢铁联合企业。

员工家庭日活动

2014年8月，首次总部员工家庭日活动在宝钢大厦“创想空间”举办。活动是为了让员工家属更多地了解宝钢，请他们走进总部，一睹“活力总部”的风采，体会“宝钢因总部而不同”的内涵。通过设置成人游艺区、益智游艺区、儿童开心乐园、DIY手工坊、中心舞台“娱乐秀”等活动，为员工及家属带来独特愉悦的现场体验，在简单的快乐中体会亲情的美好。同时，让员工在工作之余，相互之间有一个亲密的接触，在放松身心的同时，增强员工之间的沟通；把企业的价值取向、风貌、行为规范发展到一个“家园”的层面，将所有员工融入到和睦的大家庭中。类似家庭日活动在宝钢金属等分、子公司也成为了年度品牌活动。



► 节能减排系列技术交流与合作活动

参加欧洲钢铁环境能源大会

European Steel Environmental & Energy Congress 于2014年9月15日至17日在英国米德尔斯堡大学召开，宝钢代表应邀参会，并在环保分会场作了题为“The latest progress on steelmaking technologies in Baosteel to improve environmental performance”的学术报告。

参加全国冶金能源环保生产技术会

“全国冶金能源环保生产技术会”是中国金属学会组织的四大生产学术会议之一，每两年举行一次。2014年，宝钢作为特邀单位，围绕“烧结烟气综合治理技术”、“烧结烟气二噁英减排与控制技术研究”、“钢铁厂含锌粉尘快速还原循环技术”、“再生酸回用技术在酸再生机组消除‘红烟’中的探索与实践”、“宝钢余热资源利用现状与展望”、“从LCA视角评价钢铁产品改进的环境效益”等内容，在会议上进行了交流。

折桂首届“冶金青年创新创业大赛”

在中国金属学会举办的首届“冶金青年创新创业大赛”中，宝钢选送的《优化点火炉炉压控制降低三烧结煤气单耗》等8个项目分获一、二、三等奖。

组织举办第二期宝钢节能环保技术交流

为了拓展宝钢科技人员的国际视野，促进跨部门、跨单位之间的技术交流与经验分享，2014年11月19日，宝钢科协组织举办“节能环保专题技术共享会”，宝钢集团总部及在沪各子公司从事节能环保工作的管理、技术人员150余人现场参会，沪外子公司通过视频参加会议。会议以宝钢参与的国际钢协项目为依托，梳理了钢铁行业节能环保领域近几年国内外会议中值得分享的学术交流信息。

承办“LCA”高级培训班

为贯彻落实国家新颁布的环保政策，进一步提高人们对资源节约利用和环境保护的意识，推进钢铁企业节能环保工作，分享宝钢近年来在LCA项目方法论、模型、市场应用方面的成果在企业生产经营中的应用经验，2014年中国金属学会与宝钢联合举办“钢铁产品生命周期评价方法（LCA）”首期高级培训班，80多位来自全国各大钢铁企业和科研院所的学员参加了培训。宝钢近年来在产品生命周期评价方法研究及所取得的成就，引起学员们广泛兴趣。

OPINION SOLICITATION FOR 2014 CSR REPORT

2014年报告意见征询

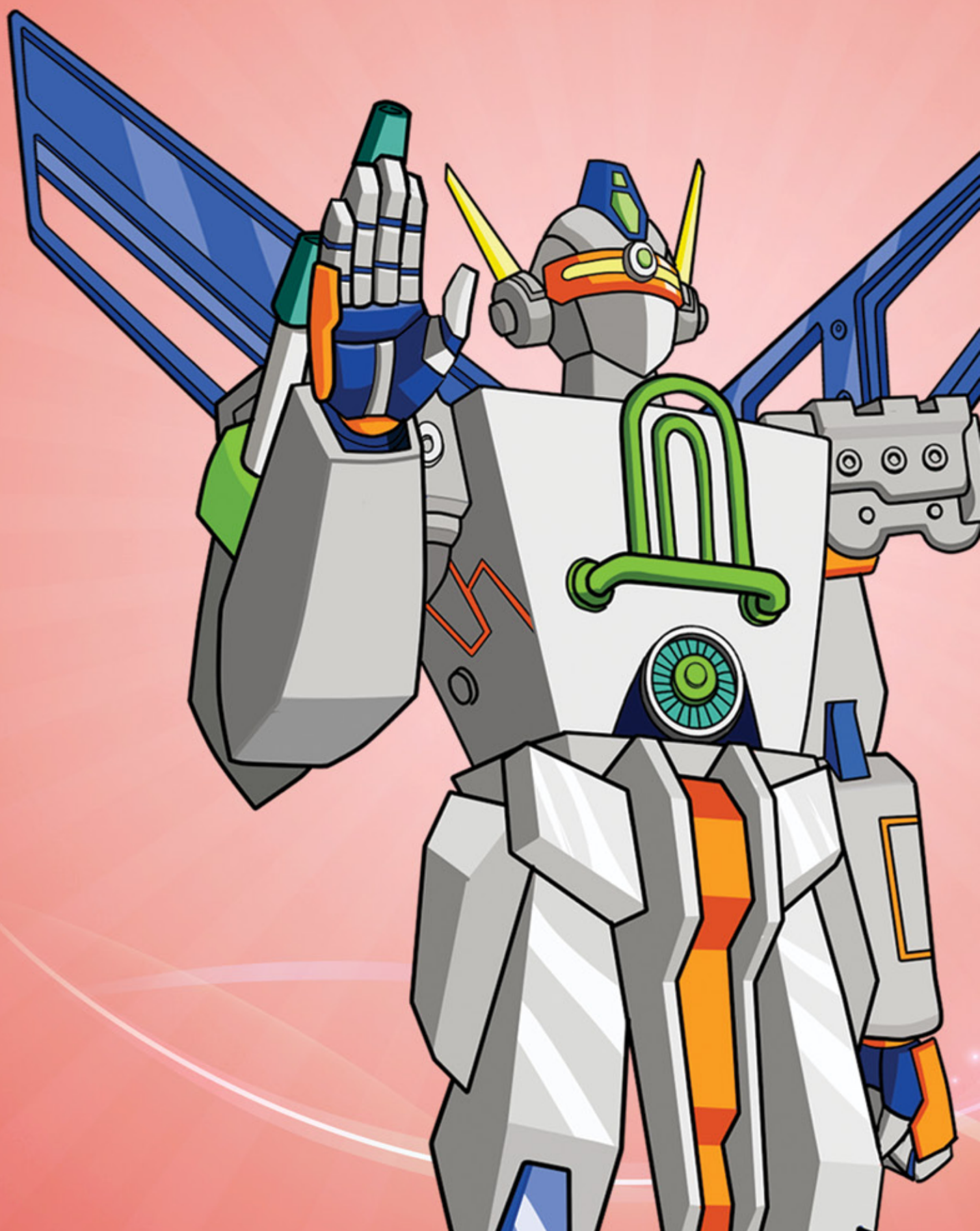


2014年宝钢继续通过官方网站、纸质问卷、电话访问等方式, 针对社会责任关注点进行调查, 以帮助各利益相关方了解公司信息。此次调查共发放问卷、进行访问180份/次, 回收124份/次。其中, 首次回收20份英文调查问卷。

关注点排名前10项

	关注人数	关注度同比变化
公司前景展望	102	↑
薪酬福利	84	↓
慈善事业	95	↑
技术与管理创新	85	↑
利润、销售额等各类经济数据	75	↓
节能减排	70	↓
绿色采购链	75	↑
员工录用与职业发展	68	↓
重点项目推进	66	↑
安全及权益保护	76	↑

根据调查结果, 我们调整了信息披露的比例, 增加数据披露量, 努力回应、满足各利益相关方对关注信息的要求。



诚信的正能量 成就宝钢心力量

诚与信，是宝钢 30 年来无形且无价的资产。宝钢作为国务院国资委首批进行规范董事会试点的央企，全力构筑诚信资产。近年来，标普、穆迪、惠誉**三大信用评级机构**，连续给予宝钢全球钢铁行业**最高信用评级**；作为中国钢铁行业**唯一**上榜企业，连续当选《财富》杂志**最受赞赏中国公司**。荣誉满载，我们秉持诚信的步伐依旧坚定。



大家都知道，董事会作为决策机构，是公司治理的核心，是公司的“大脑”，能够实现科学民主决策、规范高效运作，这就是公司最大的诚信。我很荣幸，亲身经历了公司董事会的日常运作。董事会给我感受最深的有两点：一是董事会中占多数的外部董事，他们有的是跨国公司或知名企业的高管，有的是行业专家或知名教授，具有丰富的管理经验，各位外部董事在宝钢履职期间能够知无不言、严格把控风险、积极分享经验，我从他们身上学到了很多；二是运作规范、高效，董事会认真执行会议年度计划，要求会议材料的决策支撑信息完整，会议筹办的节点工作严谨有序。以 2014 年为例，董事会召开 12 次会议，围绕公司重点战略任务听取或审议 50 项议题，形成 34 项决议。这些都确保了公司重大关键事项的决策出台。

——寇露森
宝钢集团董事会办公室高级专员

CORPORATE GOVERNANCE

公司治理



完善董事会制度体系建设

根据董事会构成变化等情况，董事会及时调整董事会专门委员会成员、修订《公司章程》、董事会议事规则及相关专门委员会议事规则，进一步细化明确了董事会对董事长、总经理的决策授权；总结以往董事会筹办具体经验，制订实施《董事会事务工作管理细则》，细化董事会事务工作管理，为董事会合规、高效运作提供了组织保障和制度保障。

董事会各专门委员会成员构成情况（截至2014年12月31日）

董事		提名委员会	薪酬与考核委员会	审计委员会	战略与风险管理委员会
董事长	徐乐江	●（主任）			●（主任）
董事、总经理	陈德荣	●			●
外部董事	干勇		●	●	●
外部董事	王晓齐	●	●	●	●
外部董事	贝克伟	●	●	●（主任）	●
外部董事	经天亮	●	●（主任）	●	
职工董事	朱义明				

董事会、各专门委员会召开会议的次数与讨论审议事项数

年次	董事会		各专门委员会	
	召开会议次数	讨论审议事项数	召开会议次数	讨论审议事项数
2011	10	63	10	18
2012	9	44	11	17
2013	11	55	10	15
2014	12	50	13	14

AUDIT FRAMEWORK

审计体系

目标

宝钢内部审计体系是公司的“免疫系统”，是公司治理的重要环节和风险管控的最后一道防线。近年来，结合宝钢新一轮战略目标的实施，宝钢内部审计工作扎实、有序、稳妥地向前推进，逐步构建了一个日臻成熟、充满活力的审计体系，形成了一个“监督服务双促进，过程结果双控制，成果价值双体现的管理平台”，审计工作的定位更加准确，目标更加清晰，效果更加彰显，为宝钢集团的持续发展作出了积极的贡献。

措施/项目载体

2014年，宝钢内部审计体系

完成审计项目

344项

共发现问题事项

2742项

提出审计建议

2760条

体系/机制

结合公司审计工作的要求和公司经营领域的特点，集团确立了“超越账簿、深入流程、支撑管控，强化监督”的审计工作定位，建立了“二级设置，统一管理、共享资源”的大审计体系管控模式。

目前宝钢集团和直接管理的一级子公司设立独立的内审机构，二级（含）以下子公司原则上不设内部审计机构，其业务由上一级子公司内部审计机构集中管理。集团公司审计部向董事会负责，接受审计委员会的指导和监督，日常工作由公司总经理直接管理。子公司内部审计机构向本公司董事会（或主要负责人）负责，接受集团公司审计部专业领导，其审计业务由集团公司审计部“统一管理”，“统一管理”主要体现在审计工作计划统筹安排、审计机构负责人任免及审计人员优化配置、审计结果共享和审计质量评估等方面。

该模式的有效运作，确保了宝钢各单位经营者对各自内审职能的需求和发展，又保证了整个公司内部审计体系能达到“系统策划审计项目，统一调配审计资源、扩展完善审计职能，有效支撑战略管控”的目标。

工作成果

2012-2014年审计项目完成一览表

审计项目类别（单位：项）

	2012	2013	2014
财务收支审计	26	19	20
经济责任审计	89	76	78
产权变动净资产审计	36	33	29
投资项目竣工决算审计	69	55	47
投资项目审计评价	12	10	6
投资项目造价审计	12	48	11
管理审计	109	85	153
合计	353	326	344
投资项目造价送审项数	391	758	389
净核减工程款	4.68亿元	5.57亿元	3.40亿元



ANTI-CORRUPTION

反腐倡廉

工作目标

2014年,全面贯彻从严治党、从严治企要求,严明政治纪律和政治规矩、加强纪律建设,紧紧围绕宝钢生产经营和改革发展中心工作,严格落实党委主体责任、纪委监督责任,持之以恒落实中央八项规定精神,强化监督执纪问责,扎实推进党风廉政建设和反腐倡廉工作,为宝钢持续健康发展提供有力保障。 →



体系/机制

2014年,宝钢集团党委认真落实中央纪委和国务院国资委要求,先后在5次党委常委会上专题研究党风廉政建设和反腐倡廉工作,通过党委中心组学习、党委书记例会、“两个责任”专题培训、视频会议等方式,深入学习贯彻习近平总书记关于加强党风廉政建设和反腐倡廉工作重要讲话精神,落实王岐山同志关于强化“两个责任”、聚焦主业深化“三转”要求,对党风廉政建设和反腐倡廉工作做出部署。制定《宝钢贯彻落实<建立健全惩治和预防腐败体系2013—2017年工作规划>的实施意见》、《关于落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任的实施意见》,建立完善责任分解、监督检查、考核评价、问责追究的落实责任工作机制。细化分解了2014年党风廉政建设和反腐倡廉22项重点工作,年内已全部完成。年度召开2次责任制领导小组会,听取了部分二级单位“两个责任”落实情况及职能部门重点工作落实情况报告;对“两个责任”落实、反腐倡廉重点工作推进情况开展了专项巡视;对“两个责任”落实情况进行了评价,并纳入党委工作评价体系。建立了约谈制度、加大问责力度,集团公司和各二级单位党委、纪委分别约

谈了所属单位党政负责人及纪委书记,加强对落实“两个责任”的提醒、督促、指导;对因责任落实不到位的18名领导人员和管理者进行了问责和责任追究。

宝钢集团纪委聚焦监督执纪问责,转职能、转方式、转作风,增强了办案力量,撤销或退出了6个议事协调机构,落实了纪委书记不分管其它业务工作的要求,对17家二级单位纪委书记兼职及分管业务情况进行了清理,7名纪委书记不再兼职或分管生产经营管理工作,确保纪委书记集中精力履行好监督职责。

举措和工作成果

深入贯彻中央八项规定精神,
坚决纠正“四风”问题

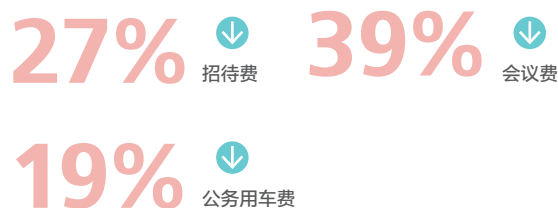
2014年,宝钢集团开展了公款为领导人员办理各种消费卡、公款奢侈浪费购买图书的专项治理,修订完善了“规范使用职工教育经费集中购买书卡(券)”、“规范接待会务工作”、“加强公款购买图书管理”等制度规定。组织开展培训费用使用情况专项检查,规范了培训准入机制和接待标准,明确了严禁在培训费中列支接待费、会议费和烟酒费等禁止性规定。开展落实中央八项规定精神的专项巡视,整改、纠正了收受礼品、礼品管理不规范、虚列费用报支等问题,对违规使用职工福利费、违反履职待遇、业务支出等规定的当事人进行了组织处理并给予了党纪政纪处分。

开展落实中央八项规定精神的专项巡视





按照深入贯彻落实中央八项规定精神的要求，集团公司及各单位领导班子成员严格执行厉行节约反对浪费、领导人员履职待遇、业务支出、礼品礼金登记等规章制度，2014年集团公司业务招待费、会议费、公务用车费同比下降27%、39%、19%。



2014年各级领导人员廉洁从业情况

廉洁从业工作项目	2012	2013	2014
领导人员上交兼职报酬金额（万元）	238	147.8	40.65
上交礼金、礼品、有价证券等人次	2245	2493	1320
上交礼金、礼品、有价证券等金额（万元）	247.8	238	145.9

规范权力运行，加强对领导人员的监督

2014年，宝钢集团党委加强对领导人员报告个人有关事项的监督工作，对个别报告事项进行抽查核实；组织开展对配偶已移居国(境)外的领导人员任职情况的清理工作，对处于限制任职的相关领导人员进行了岗位调整；组织开展对领导人员参加社会化培训的清理整顿工作，清理了领导人员在公司费用支持下参加高收费的培训项目和各类名为学习提高、实为交友联谊的培训项目。

围绕“三重一大”决策、授权受控、选人用人、采购销售、工程建设等制度落实情况以及“八条禁令”等廉洁从业制度执行情况，开展了巡视检查和专项检查，对违反薪酬管理规定发放奖金、违规接受客户宴请及娱乐活动、工程设计中违规指定供应商等7名相关当事人进行了查处，给予行政记

过、调离岗位等党政纪处分和组织处理，对相关领导人员进行了问责。加强了对领导人员经营审计、投资审计、管理审计力度，加强了低效无效资产处置和亏损子公司清理，加强了信用风险管控，加强了法务方面的风险防范。强化职工民主监督，定期向职工代表报告领导人员履职待遇、业务支出等情况。2014年，集团纪委和各级纪检监察组织围绕成本改善、资产运行效率、基础管理和风险防范等重点开展了127项效能监察，推进了阀门备件零库存采购管理、资源配置管控、直拨料管理、生产性消耗物资管理、废钢供应商管理优化等效能监察项目，建立和完善相关制度582个。

严肃查处违纪违法案件

集团公司加大了办信查案工作力度，建立了查办案件以上级纪委领导为主、线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告的工作机制；建立了签字背书、纪委向党委报告案件查处情况工作机制；建立了与所在地司法机关办案协调和预防职务犯罪机制。



2014年，集团纪委和各单位纪检监察组织办信查案情况

工作项目	2012	2013	2014
信访举报件数	106	121	279
立案受理件数	22	31	68
结案处理件数	22	31	61
受党纪处分人数	9	6	15
受政纪处分人数	13	21	61
解除劳动合同人数	9	2	18
移送司法机关受刑事处理人数	8	6	36

2014年反腐倡廉相关工作推进情况

发挥案件治本功能，发布了第十一批禁入名单，有96家单位和346人被禁入。坚持抓早抓小，对领导人员、管理者身上的问题早发现、早处置，及时约谈、函询、诫勉，惩前毖后、治病救人，防止小错误酿成大问题。

函询	诫勉谈话	提醒谈话	发出监察建议书	发出监察建议
21人次	35人次	62人次	32份	81条

2014年，宝钢集团获2014年度浦东新区预防职务犯罪先进单位称号。



信心满怀、实力创新 成就宝钢心力量

以勇于创造的至上热忱，不断提升钢铁对于世界的价值。连续十一年进入**世界 500 强榜单**；连续十三年荣获**国家科技进步奖**，仅一等奖就有 5 项；盈利能力长期居于世界钢铁行业前列。**30 年**不懈创新，自信向前，宝钢已成为全球极具竞争力的钢铁企业。



我于 1982 年加入宝钢，至今已在宝钢从事研发工作 33 年了。可以说，我和我的锅炉管研发团队是与宝钢一同成长的。2014 年，我们荣获了全国科技“奥斯卡”大奖——国家科技进步一等奖，这也是宝钢自汽车板、取向硅钢产品后，再次获此殊荣。这个历时 10 多年合作完成的“600℃超超临界火电机组钢管创新研制与应用”项目，使我国电站用钢管技术跃居国际先进行列。这一切不仅源于宝钢 30 年来在钢管领域的积累和沉淀，也得益于我们团队长期以来心无旁骛的耕耘。

——王起江

宝钢研究院首席研究员

DIRECT ECONOMIC PERFORMANCE

直接经济表现



利润总额 **94.2** 亿

总收入 **2977.4** 亿

2014

宝钢营业总收入2977.4亿元，利润总额94.2亿元。从全球看，新日铁、JFE受安倍经济刺激政策影响，内需及出口走强，盈利情况继续良好。宝钢2014年盈利居国际排名前列，超越浦项。

	2012	2013	2014
营业总收入（亿元）	2882.3	3031.0	2977.4
营业总成本（亿元）	2932.1	3004.1	2982.7
利润总额（亿元）	104.2	101.0	94.2
资产总额（亿元）	4984.4	5194.6	5347.1
所有者权益（亿元）	2771.3	2738.6	2911.8
粗钢产量（万吨）	4383	4504	4450

ALL-ROUND RISK MANAGEMENT

全面风险管理



按照战略与投资、供应链运营、内部纯粹风险和外部纯粹风险的分类原则，制订针对性的风险管控策略，建立了差异化的风险分类管理框架，持续提升管控能力。还从公司治理、子公司风险管控、风险管理职能等三个层面，提出具体推进工作，提高公司风险管理整体水平。



2014

持续推进规划、重大投资项目和新业务项目的独立风险评估；要求集团各单位积极面对市场环境变化，主动开展风险防范工作；更新了《宝钢集团经营风险控制十条禁令》，明确经营红线；发布《宝钢集团供应链重点经营风险控制指导意见》，建立了经营风险案例的警示教育机制。在董事会、管理层及全体员工的共同努力下，重大风险、重要风险均总体受控。

董事会批准了2015年应重点关注的四项重大风险、四项重要风险，涉及业绩改善、安全环保、经营纪律、汇率利率、投资风险防范等方面。公司明确了每个风险的管控要求和责任单位。

KEY PROJECTS

重要项目



宝钢特钢宝银公司重组项目

宝银公司成立于2006年，是国内从事特种管材研发和生产的专业化企业，其产品覆盖了核电、火电、石油化工、轨道交通、航空航天、军工等领域。2014年10月，宝钢携手中广核、华能集团、银环控股对宝银公司进行重组，旨在通过混合所有制经济模式，整合优势资源，构建集“产品研制、原料冶炼、精密制造、工程应用”的具有世界领先水平的核电产业链，为保障我国核电发展与核领域的战略安全以及我国高端材料的产业化奠定坚实基础。

湛江钢铁工程

湛江钢铁工程是宝钢保持国际领先地位的重要举措，也是宝钢转型升级的重要战场。宝钢以湛江钢铁工程为载体，创造和运用全新的、跨生产基地的协同管控模式，以自动化、信息化、智能化提升我国钢铁生产和绿色经营水平。

2014年，湛江钢铁各项工作按照15·9投产挑战性目标组织推进。各主体工程 and 公辅工程建设推进顺利，全面完成计划任务，工程进展总体受控。同时，建立了生产准备推进体系，人员上岗培训有序实施，各项制度规程基本形成，管理信息化系统同步建设，能源、设备、物流和协力准备等配套工作加紧落实，生产准备工作已全面展开。



“宝之云”云计算数据中心项目

于2013年启动建设的宝之云罗泾云计算数据中心一期项目，于2014年初正式投用，创下了上海市单体规模最大的云计算数据中心以及最快建设交付速度两项纪录，标志着宝信软件在加快业务转型、布局工业互联网方面成功地迈出了关键性的一步。宝之云罗泾云计算数据中心二期、三期项目正在建设中。作为目前上海市单体规模最大的云计算数据中心，宝之云将对推进上海市云计算产业基础设施建设，促进工业化和信息化深度融合发挥重要作用。

宝钢资源（国际）收购澳大利亚 Aquila资源公司

2014年，宝钢资源（国际）有限公司同澳大利亚铁路运营商Aurizon组成联合体，完成了对澳大利亚资源类上市公司澳大利亚Aquila资源公司的要约收购。宝钢资源（国际）有限公司持有Aquila公司85.0%的股份，Aurizon持有其余股份。

此次收购是实现宝钢钢铁上游资源的产业化、国际化发展战略的重大举措，通过后续开发澳洲API铁矿石项目和Eagle Downs硬焦煤项目，将打造宝钢海外资源产业平台。

内蒙古乌海焦油深加工项目

为优化完善焦油加工的产能布局，充分利用宝钢化工在煤化工领域所拥有的技术优势、市场优势和管理经验及当地资源、能源、市场等综合优势，上海宝钢化工有限公司与内蒙古黄河能源科技集团有限责任公司共同出资设立乌海宝化万辰煤化工有限责任公司，在内蒙古乌海合资建设和运营30万吨/年焦油深加工项目。该项目历经一年多的建设，已于2014年7月投入试生产。

TECHNOLOGICAL INNOVATION

技术创新



领先者计划

工作目标

2014年, 宝钢围绕新一轮规划实施, 坚持技术领先, 持续提升技术创新体系能力, 聚焦重点行业及新兴产业需求, 以新产品、新技术支撑企业转型升级。

指标 名称	2012	2013	2014
研发投入金额 (亿元)	60.4	58.8	60.7
申请受理专利数 (件)	2445	2592	2272
R&D投入比例 (%)	2.1	1.9	2.0
新产品销售率 (%)	18.1	18.1	17.7
专利授权数 (件)	1689	1768	1665
科研项目经济效益 (亿元)	22.7	20.1	15.5
技术贸易合同额 (万元)	16227	8823	9119
技术贸易数 (个)	49	40	73

体系建设

持续优化技术创新体系，
提升体系能力

为了提升技术创新体系能力, 强化企业技术竞争力, 宝钢持续开展创新体系的研究与优化。

2014年, 进一步优化研发协同与共享模式, 按照沪内钢铁“一对一”、沪外钢铁“平台共享+项目支撑”、多元产业“联合研发中心”等多种模式, 实现集团内研发协同; 针对长材技术研发相对薄弱的现状, 整合长材研发资源, 设立了专职长材研究机构。为了强化全球技术资源利用, 宝钢进一步强化对海外研发机构策划和布局, 形成了海外研发中心发展规划, 进一步提升全球研发资源利用能力。

持续开展关键制造技术研发，
提升制造能力

围绕炼钢、热轧、冷轧及装备等关键技术领域, “金苹果”团队持之以恒开展研发, 推动公司核心关键技术的进步。其中转炉高效脱磷工艺、TMCP技术拓展与应用、汽车板激光落料技术等取得了显著的进展。

作为宝钢近年来最重大的技术创新项目——薄带连铸连轧技术产业化工作取得了重大阶段性进步。2014年, 在成功建成工业化线的基础上, 相继完成热负荷试车与全线贯通、单炉浇铸卷取和2炉连续浇铸卷取, 部分商品卷已经向用户供货, 标志着薄带连铸技术正持续向产业化目标迈进。

体系建设

以技术为驱动，
加快推进多元板块技术产业化

宝钢工程自主开发出板坯连铸机装备技术，成功应用于宝钢股份五号连铸机和福建青拓镍业板坯连铸机；掌握大型锻钢支承辊产业化关键技术，差温淬火工艺技术达到国内先进水平，产品应用在宝钢、首钢、西马克、达涅利等企业；采用整体感应加热淬火技术制造的支承辊在宝钢股份使用，填补了国内相关领域空白。

宝钢金属立足钢铁产业的材料体系能力，加快高端钢铁制品研发，重点推进切割钢丝、钢帘线、镀锌钢丝等高等级线材-制品制造技术及产品开发，部分产品实现批量供货。

宝钢发展围绕资源利用与环境保护，加快企业转型发展。完成高炉渣制矿棉中试产线建设，开始进行矿棉试生产；与上海环科院合作，拓展土壤修复业务，开展土壤修复（药剂、装备）技术研发，完成土壤修复专业破碎筛分混匀设备制造，完成土壤修复一体化设计。



技术创新成果

持续强化核心产品研发，
建立和巩固钢铁材料竞争优势

全球领先产品培育和研发工作取得新进展，第三代先进高强钢QP钢实现系列化，冷轧中锰钢实现全球首发；特高压变压器用高磁感取向硅钢实现批量稳定供货。“三超”油气井用超高强度高韧性套管BG150V实现全球首发，实现小批量供货和应用。

一批钢铁引擎产品也取得显著进步。超纯铁素体不锈钢全年产销量同比提升约13%，商用车SCR用铁素体不锈钢实现新市场拓展；高品质奥氏体不锈钢316L在建筑领域实现新突破，成功用于目前国内第一高楼上海中心外立面幕墙。CAP1400国核示范堆用690合金U型管综合成材率达到较好水平，支撑国家战略需求；成功试制国家700℃超超临界试验平台用高压锅炉合金小口径管。战略与引擎产品的持续进步，有效地支撑了企业经营。

若干项技术成果获得政府与行业奖励，
提升宝钢技术影响力

2014年，“600℃超超临界火电机组钢管创新研制与应用”获国家科学技术进步奖一等奖；有8项成果获冶金科学技术进步奖，其中“冷轧热镀锌铝锌装备及工艺和产业化”、“中高铬铁素体不锈钢高表面控制技术”等2个成果获冶金科学技术奖一等奖。





技术创新案例

600℃超超临界火电机组钢管 创新研制与应用

我国电源结构中火电占75%左右,由于历史原因,仍存在相当数量的低蒸汽参数火电机组,导致了热效率低、煤耗高、污染物排放严重,在能源成本和环保要求的双重压力下,采用高蒸汽参数机组已经成为火力发电企业的首选技术。

600℃超超临界机组是迄今最先进商用燃煤发电技术,本世纪初我国开始发展该机组。

为了突破超超临界锅炉用管材料瓶颈,宝钢、钢研科技集团、诚德钢管等单位组成产学研用团队,承担了国家863计划和科技支撑计划,围绕600℃超超临界火电机组锅炉管技术开展联合攻关。历经10余年,取得了若干项重大科技创新:在国际上首次成功开发高强韧25%Cr奥氏体钢管成套生产技术;成功研发钢管晶粒度和冷却过程控制新工艺和新设备、9-12%Cr马氏体钢管无 δ 铁素体成套工艺技术;首创高合金锅炉管高效连续化生产控制技术,自主设计、制造和集成了专用生产线;设计制造了我国锅炉管环境腐蚀性能评价设备,制订了国际第一个锅炉管蒸汽腐蚀评价行业标准。

2014年,《600℃超超临界火电机组钢管创新研制与应用》获得了国家科学技术进步奖一等奖。

国家自然科学基金 “钢铁联合研究基金”

2000年,宝钢和国家自然科学基金委员会共同发起成立“钢铁联合研究基金”。“钢铁联合研究基金”面向全国,重点资助我国钢铁工业发展迫切需要的冶金新技术及有关工艺、材料、能源、环境、装备、信息等方面具有重要科学意义和应用价值的基础研究项目,鼓励创新、学科交叉和产学研结合,优先支持青年科技人才。

2014年度,“钢铁联合研究基金”资助了“高性能节约型双相不锈钢的组织性能设计与热加工制备的基础研究”和“超深、超高温、超腐蚀极端环境下气井油管腐蚀机理和耐蚀性能评价方法的研究”等4个重点项目和“1200MPa级冷轧超高强钢板的相变和纳米析出复合强化机制及工艺控制”等8个培育项目。

到2014年底,双方共合作资助了四期“钢铁联合研究基金”。“钢铁联合研究基金”共计资助257个项目研究,已累计资助经费1.34亿元(其中宝钢出资6700万元)。“钢铁联合研究基金”通过资助项目研究,吸引了一批高水平专家参与,形成了一批具有自主知识产权的基础和应用基础领域的重要研究成果。

2014年,双方在总结前四期合作资助项目的基础上,共同决定增资开展第五期(2015-2019年度)合作,重点支持钢铁行业转型发展所需的钢铁高性能、绿色可持续制造技术的基础和应用基础研究、先进材料、资源和能源及环保领域的应用基础研究项目。



呵护人与自然的共生 成就宝钢的心力量

做绿色产业链的驱动者，积极减排，生产更多环境友好产品。宝钢是中国冶金行业**第一家**通过 ISO14001 企业、最先加入联合国“**全球契约**”中国企业之一、是上海**首家**全国工业旅游示范点，也是“**国家环境友好企业**”；更**独家发布**《绿色宣言》和《产品环境声明》，并坚持采用 LCA（生命周期评估）量化评价钢铁产品的资源能耗及对环境的影响。



一个能让周边居民理解、认同的企业必定是一个令人放心的，具备高度社会责任心的企业。我作为宝钢的青年员工，也生活在上海这座大都市，渴望蓝天白云和美好的生活。我觉得自己工作的价值就在于追求企业与环境之间的和谐并存，企业与周边居民之间的理解认同。从清洁生产、余热回收、光伏发电、移动供热，宝钢新能源技术开发、可持续发展的脚步从未停歇；同时，我们用真心和诚意让宝钢人与周边社区居民的心贴得更紧，今年的 3·12 植树节，居民们也一同参加宝钢厂区的志愿植树活动，一齐为宝钢护绿添绿。

——宿阳
宝钢股份能源环保部团委书记

GREEN MANUFACTURING

绿色制造

► 驱动者计划

我国将生态环境质量纳入基本公共产品范畴，节约资源、保护环境已上升为对公众公共利益的保护。作为以资源能源消耗密集、环境负荷较大为产业特征的钢铁企业，宝钢不断加强能源环保管理工作，重新审视能源环保管理方针，强化能源环保管理体系建设，加大节能减排投资力度，尤其是加快实现环境保护工作的“三个转变”，即：在思想认识上，从被动满足外部监管要求向主动践行环境经营战略转变；在工作方式上，从以行政管理手段为主向依法依规治理与行政管理相结合转变；在管理措施上，将环保设施运行管理从辅助离线设备向生产主体在线设备转变，确保环保设施与主体工艺设备同步运行。



绿色发展愿景

成为绿色产业链的驱动者。

能源环保管理方针

依法依规落实法人主体责任

以人为本践行环境经营战略

技术创新驱动产业绿色发展

资源共享助推城市生态文明



能源环保管理体系

2014年，宝钢集团在能源环保管理体系建设方面，突出强化顶层设计和统筹协调，提升能源环保管理的系统性、规范性和执行力，不断健全能源环保管理制度，编制、修订发布了《环境保护合规性管理办法》、《环保事件管理办法（重大环境污染事件应急预案）》、《环保事件问责管理办法》、《能源管理工作评价管理办法》、《能源管理状况评估报告管理办法》、《能源管理状况评估自查报告编制细则》、《能源环保统计管理办法》、《能源环保虚拟团队活动细则》8项重要管理文件。通过完善管理体系、健全管理制度，明确管理责任、规范管理流程，加大管理力度并提升管理能力及管理的有效性。

（一）能源管理体系建设

宝钢股份（直属厂部）是首批通过能源管理体系认证的国内钢铁企业之一。2011年，按照GB/T 23331-2009《能源管理体系要求》和EnMS-GT-2010《钢铁行业能源管理体系认证实施规则》，宝钢股份（直属厂部）、宝钢不锈、宝钢特钢、宝钢股份梅山钢铁、八一钢铁、宁波钢铁先后获得国家能源管理体系认证。宝钢发展下属宝田公司于2011年成为建筑行业首批获得能源管理体系认证的企业。

为此，2014年，宝钢股份（直属厂部、梅山钢铁）、宝钢不锈、宝钢特钢、宁波钢铁、宝钢发展（下属宝田公司）又先后开展了国家能源管理体系新版标准要求的认证转换审核工作，并均获得通过。2014年6月，韶关钢铁通过能源管理体系认证。宝钢化工编制下发了《能源策划和能源评审控制程序》等五个能源管理程序文件，启动了能源管理体系的贯标认证工作。

2014年，宝钢股份《现代钢铁企业“三流一态”能源价值管理》获得上海市管理创新成果一等奖、第二十一届全国企业管理现代化创新成果一等奖。

（二）环境管理体系建设

1998年，宝钢股份（直属厂部）成为中国钢铁行业首家通过环保管理体系认证的企业。宝钢不锈、宝钢特钢、宝钢股份梅山钢铁、八一钢铁、宁波钢铁分别于2005年、2006年、2007年、2003年和2012年先后通过环保管理体系首次认证。2014年3月，韶关钢铁通过中国船级社组织的ISO14001管理体系年度监督性审核。

至此，除宝钢德盛以外，宝钢集团所属主要钢铁生产单元均已通过了环境管理体系认证。

（三）清洁生产审核

按照国家相关要求，宝钢各工业企业定期开展清洁生产审核。

2014年，宝钢股份按照上海市有关要求开展了清洁生产审核预评估工作，并对预评估过程中确定的清洁生产方案组织推进实施，为迎接市环保局新一轮清洁生产审核做好准备。

宝钢特钢于2006年作为上海市清洁生产试点单位开展了第一轮清洁生产审核，2007年6月份通过审核。2010年-2011年期间又开展并通过了第二轮审核。计划于2015年开始启动第三轮审核，持续为企业降本增效做出贡献。

八一钢铁于2012年度开展了首次清洁生产审核, 2013年9月通过审核。

韶关钢铁于2014年3月通过了广东省清洁生产企业换证审核。并制定了《韶钢2014~2016年节能规划》, 分步实施。

宁波钢铁于2011年通过宁波市清洁生产审核验收。2014年, 宁波钢铁对第一轮清洁生产审核过程中提出的方案开展实施效果评估和总结, 为2015年新一轮清洁生产审核工作做好准备工作。

宝钢化工所属宝山分公司、梅山分公司、苏州宝化全部通过了当地政府组织的清洁生产审核, 清洁生产证书全部在有效期内。

宝钢发展从源头提高资源利用效率、减少或避免污染物产生、促进产业升级、推动工业发展方式转变等方面不断提高清洁生产水平, 所属宝田公司、开拓公司和昌新公司已通过清洁生产审核, 宝



磁公司和包装管理部的清洁生产审核工作正在推进实施中。

宝钢金属将所属上海印铁、宝钢制盖、宝闵气体、宝通制品和武汉宝钢制罐等企业作为本年度清洁生产达标审核的重点单位, 加强现场推进。年内, 全部通过了现场评估。

措施

积极推进本质化环保

配合政府环保部门组织开展相关检查

强化环保设施过程管控水平

提升环境管理信息化能力

围绕国家环保新法新规相关要求, 2014年, 宝钢积极组织所属企业开展环保对标与合规性检查工作, 认真梳理各企业的环保达标排放情况。根据梳理结果, 对部分处于临界波动的指标从加强环保设施运行管理出发, 实施了70余条管理优化措施, 从而使80多项环保指标稳定达到新标准要求; 对于其它不能稳定达标项, 确定了152条项目化措施, 计划于2014~2017年分步实施, 总计投资约44亿元, 其中2014年投运的项目有21个。为强化环保达标项目管理, 确定了集团公司重点管理的55个项目, 将项目实施的计划性、有效性纳入对子公司节能环保工作绩效评价中。



节能环保项目有关案例

内河立磨生产线技术改造项目

矿渣微粉是一种具有可持续发展性和环保性的“环境协调型绿色建筑材料”，采用的原料是冶炼生铁过程中从高炉排出的副产品高炉水渣。

内河立磨生产线技术改造项目是在内河水渣码头建设一条年产量为56万吨的矿渣微粉生产线，将高炉渣粉磨成高炉渣微粉作为新型建筑材料，为企业创造可观的经济效益。项目投产后每年可消纳64万吨高炉水渣。该项目所用立磨机由宝钢发展有限公司和宝钢工程技术集团有限公司合作，通过自主研发制造并获得4项专利技术，该立磨机及生产线荣获“上海市科学技术奖”二等奖。

冶金行业固体副产物的综合利用不仅符合国家发展循环经济、节能减排的产业政策，还能提高企业的效益，更重要的是保护了环境和生态，具有明显的社会效益。

宝钢股份1880、2050 热轧加热炉余热回收利用工程

蒸汽——作为钢铁企业生产不可或缺的能源介质之一，其产生与消耗都与整个钢铁生产工艺息息相关。对各种工序上的余热不加以回收利用，对能源是很大的浪费，切实影响企业的利益。

宝钢股份1880、2050热轧加热炉余热回收利用工程通过回收加热炉的烟气余热，产出过热蒸汽并入宝钢股份低压管网使用，从而实现节能降耗的目的。既符合国家“发展循环经济、节能减排”的基本国策，又实现企业保护环境、提高经济效益的目标。



图为宝钢股份建造的世界最大厂房屋顶光伏发电设施



宝钢各子公司把绿色制造作为环境经营、绿色发展的重中之重,坚持从源头减排、过程管控、末端治理三方面做好环境保护工作,切实提升宝钢清洁生产水平。

新能源技术应用案例

2014年1月,宝钢股份50MWp金太阳光伏发电示范项目(一期)全部建成投运,全年发电4500万度。该项目是目前世界最大的屋顶光伏发电项目,对其他钢铁企业发展清洁能源具有引领与示范作用。

之后,宝钢又相继在宁波钢铁、梅钢公司建成或启动了光伏发电项目。

利用冷轧、热轧厂房屋顶(约12万平方米),梅钢公司20MW光伏发电项目于2014年12月正式并网发电,这是2014年江苏省建成的最大屋顶光伏电站。预计年发电量1841万度。

碳减排交易试点

2014年是中国开展碳交易试点工作的第二年,也是第一个履约大考年。宝钢所属9家试点企业按计划完成了《2013年度企业碳排放报告》的现场核查及2013年度碳配额清缴工作。其中,6家试点企业通过配额交易探索了碳资产管理模式的。

试点企业	2013年配额 (万吨)	2013年核查排放 实绩(万吨)	卖出 (万吨)	2013年清缴及交易 后配额余额(万吨)
宝钢股份(本部)	3774.1669	3550.2514	11.0000	212.9155
宝钢不锈(本部)	629.9300	629.6800	无交易	0.2500
宝钢特钢(本部)	121.9897	92.0448	29.9449	0.0000
宝日汽车板	58.0760	58.8479	-0.8000	0.0281
宝钢化工(本部)	76.6976	73.8693	无交易	2.8283
五钢气体	10.8177	11.4629	-0.7000	0.0548
宝田新型材料	10.4500	11.6099	-1.2920	0.1321
威钢能源	125.2374	125.2283	无交易	0.0091

注: 根据广东省有关碳交易管理办法, 韶关钢铁完成履约清缴任务并结余4.3万余吨, 成为广东省第一批履约控排企业。



生态保护与厂区环境绿化

宝钢把厂容环境阶段性整治和长效管理机制相结合, 强调源头治理, 强化区域责任制, 加强操作规范, 提升公司整体环境面貌。

案例

宝钢股份2014年在绿化改造面积和资金投入上都远超往年, 实施绿化改造项目22项, 完成绿化改造面积达46.3万m², 新增绿化面积10.9万m²。

宝钢不锈不断提高绿化率, 2014年, 宝钢不锈厂区绿化率达到29%。

宝钢特钢对厂区、办公区域绿地进行优化, 通过日常养护及绿化补种, 厂区绿化率达到30.3%。

2014年, 八一钢铁厂区新增绿地15万m², 厂区绿化覆盖率达到42.7%, 生活区绿化覆盖率达到52%。

2014年, 韶关钢铁扎实推进绿化整治, 完成绿化整治项目11个, 增加绿化面积71382.71m²; 开展工程项目配套绿化6项, 新增绿化面积31566.5m², 使厂区绿化率提高1.12%, 达到36.10%。



2014年, 宝钢下属宝钢发展公司重点推进“边生产边修复”绿化土壤修复组合技术研究, 利用矿渣微粉、脱硫石膏等研发土壤改良药剂, 开发“以废治废”工艺路径, 在改良土壤的同时消纳固体副产。通过在宝钢股份厂界林带建设项目中推广试点工程经验, 开发绿化种植技术, 实施生态修复。



2014

宝钢重点污染物减排指标全面超计划完成，能源消耗指标完成年度计划。全年排放二氧化硫24391吨，化学需氧量1261吨，氮氧化物51807吨，同比分别下降13.9%、18.2%和17.8%，与2010年比分别下降64%、62%和37%，已全面完成“十二五”减排目标。吨钢综合能耗607千克标准煤/吨，同比下降0.6%；万元产值综合能耗（可比价）0.92吨标准煤/万元，同比下降2.3%。

截至2013年末，宝钢所属参与“万家企业节能低碳行动”的18家企业在“十二五”前三年共完成节能量408.0万吨标准煤，完成总节能量目标的105.1%。2014年12月3日，国家发改委发布2014年第20号公告，宝钢所属参与“万家企业节能低碳行动”的企业全部完成或超额完成2013年度节能量考核目标。

13.9% ↓ 二氧化硫

18.2% ↓ 化学需氧量

17.8% ↓ 氮氧化物

► 各钢铁生产企业的环境绩效:

宝钢股份绿色生产绩效

指标名称	单位	2010	2013	2014
吨钢综合能耗	%	100	107	107
余能回收总量	%	100	76	76
吨钢耗新水	%	100	99	96
吨钢二氧化硫排放	%	100	62	55
吨钢COD排放	%	100	97	98
吨钢烟粉尘	%	100	98	95
固体副产资源综合利用率	%	98.58	98.82	99.15

注1: 2012年, 罗泾区域停产, 宝钢不锈与宝钢特钢从宝钢股份划转宝钢集团。

注2: 表中除“固体副产资源综合利用率”外其余各指标均以2010年的相应指标值为基数。

八一钢铁绿色生产绩效

指标名称	单位	2010	2013	2014
吨钢综合能耗	%	100	95	95
余能回收总量	%	100	144	166
吨钢耗新水	%	100	77	67
吨钢二氧化硫排放	%	100	47	43
吨钢COD排放	%	100	20	2
吨钢烟粉尘	%	100	76	82
固体副产资源综合利用率	%	73.50	91.39	93.37

注: 表中除“固体副产资源综合利用率”外其余各指标均以2010年的相应指标值为基数。

宁波钢铁绿色生产绩效

指标名称	单位	2010	2013	2014
吨钢综合能耗	%	100	99.24	96.80
余能回收总量	%	100	132.13	151.47
吨钢耗新水	%	100	97.03	136.15
吨钢二氧化硫排放	%	100	62.41	80.58
吨钢COD排放	%	100	117.04	95.32
吨钢烟粉尘	%	100	64.70	74.9
固体副产资源综合利用率	%	90.33	96.58	98.73

注: 表中除“固体副产资源综合利用率”外其余各指标均以2010年的相应指标值为基数。

韶关钢铁绿色生产绩效

指标名称	单位	2012	2013	2014
吨钢综合能耗	%	100	95.42	94.75
余能回收总量	%	100	123.53	134.47
吨钢耗新水	%	100	94.32	94.11
吨钢二氧化硫排放	%	100	105.69	95.75
吨钢COD排放	%	100	122.04	110.38
吨钢烟粉尘	%	100	90.18	83.13
固体副产资源综合利用率	%	99.75	99.74	99.72

注1：韶关钢铁于2012年10月正式进入宝钢集团。

注2：表中除“固体副产资源综合利用率”外其余各指标均以2012年的相应指标值为基数。

宝钢不锈绿色生产绩效

指标名称	单位	2012	2013	2014
吨钢综合能耗	%	100	102.04	106.54
余能回收总量	%	100	120.40	125.36
吨钢耗新水	%	100	98.19	131.34
吨钢二氧化硫排放	%	100	58.7	73.36
吨钢COD排放	%	100	79.52	78.49
吨钢烟粉尘	%	100	94.44	105.02
固体副产资源综合利用率	%	99.24	99.21	99.16

注1：宝钢不锈于2012年从宝钢股份划转宝钢集团。

注2：表中除“固体副产资源综合利用率”外其余各指标均以2012年的相应指标值为基数。

宝钢特钢绿色生产绩效

指标名称	单位	2012	2013	2014
吨钢综合能耗	%	100	98.82	98.45
吨钢耗新水	%	100	95.60	123.20
吨钢COD排放	%	100	88.07	87.14
吨钢烟粉尘	%	100	87.88	76.92
固体副产资源综合利用率	%	97.00	96.82	96.96

注1：宝钢特钢于2012年从宝钢股份划转宝钢集团。

注2：表中除“固体副产资源综合利用率”外其余各指标均以2012年的相应指标值为基数。

GREEN PRODUCTS

绿色产品



► 绿色产品分类

宝钢股份将宝钢所有产品分成三大类：第一类是符合各国环保法规要求的基本型产品 (BASE)，第二类是具有良好的环境绩效的优良型产品 (BETTER)，第三类是具有优越的环境绩效，采用突破性技术，环境绩效和经济绩效俱佳的全球领先的尖端型 (BEST) 产品。



2014

724.88 万吨

同比增长

11.01%



2014年，宝钢股份围绕跟进法规和绿色需求发展、夯实内部管理、持续与用户分享经验和成果共同实现可持续发展为工作重点，落实绿色产品各项工作计划。2014年宝钢股份绿色产品销售量为724.88万吨（全年目标为623.98万吨），同比增长11.01%；其中，完成优良型（BETTER型）绿色产品销售量623.20万吨、尖端型（BEST型）绿色产品销售量101.68万吨，同比分别增长7.46%和39.24%。

绿色产品对下游行业的加工以及最终使用的贡献

对下游行业的加工 以及最终使用的贡献 下游行业	提高能源效率和资源利用率	减少环境影响	延长寿命和利于回收
 汽车业	汽车用高强钢、汽车摩擦片用钢、双层焊管用钢、汽车用超高强钢、精冲钢、高效电机无取向电工钢、高扩孔钢、高效电机无取向电工钢	汽车用热镀锌、汽车用电镀锌	耐磨钢、预磷化汽车外板、装甲防护钢
 轻工家电行业	家电用深冲钢、高强搪瓷钢、电梯复合板用热镀锌、电气柜用镀锌、家电用薄规格镀锌、电子元件用镀锡(铬)、低铁损高效无取向电工钢、家电用超深冲用钢、电池壳钢、家电用超薄规格镀锌、压花家电彩涂产品	家电用热镀锌、家电用电镀锌、家电用深冲镀锌、无铬环保涂层无取向电工钢	耐硫酸露点钢、液晶模组用电镀锌、OA用钢
 电力能源行业	高强管线钢、电磁纯铁、高磁感取向电工钢、管线钢、顶级高牌号取向电工钢、低温容器/储罐用钢	水电用钢、核电关键材料	耐酸管线钢
 交通运输行业	交通运输用冷轧高强耐候钢、连续油管用钢、集装箱用高强热镀锌、薄规格高强集装箱用彩涂、船用装饰用彩涂、调质型/低温船板	TMCP船板	汽油油箱专用电镀锌、普通耐候钢、汽油油箱专用钢、高强耐候钢、高耐候钢、船用耐腐蚀钢
 建筑行业	建筑用高强镀锌铝、高强基板的彩涂产品、深冲彩涂产品、氟碳涂层的彩涂产品、抗震用低屈服钢板	环保涂层彩涂产品	建筑用热轧/厚板系列耐候钢
 金属包装行业	DR材、超薄DR材、低涂油/超低涂油油桶板、低锡铁、高端奶粉罐、TFS、减薄型皇冠盖镀锡板	高级环保型镀锡板、D材镀锡板	各类钢罐用镀锡板
 工程机械行业	工程机械用高强钢、超高强钢、调质钢、高强结构钢	TMCP型机械结构钢	厚板耐磨钢
 海洋工程行业	海洋工程用结构钢、海洋平台用齿条钢	超大线能量焊接用钢	耐海水腐蚀钢
 其它行业	模具钢/纺织机械用钢	其它低合金钢	刀模具钢

产品生命周期研究情况介绍

产品生命周期评价 (LCA) 是一种量化评估产品生命周期过程的环境负荷和环境影响的方法。

2014年宝钢完成了科研大项目“宝钢产品基于LCA的生产过程、环境友好的研究”，该项目历时4年，从宝钢绿色制造、平台建设、生态设计、绿色采购、绿色营销、标准与方法等六个方面开展了12个子项目、20项研究内容。

建立了“宝钢产品LCA环境绩效信息在线查询系统”，提供在线查询的数据内容包括宝钢产品LCA结果、产品全流程完全消耗系数图、宝钢产品环境绩效指数 (BPEI)、碳排放数据。为宝钢绿色环保生产和经营，提供了可靠的数据支撑。

完成基于LCA方法的产品环境声明 (EPD) 第三方认证工作。本领域的国际权威机构英国Intertek公司对宝钢8大类产品进行了为期2个月的LCA方法论、计算模型及数据的验证。已获取由其比利时总部颁发证书及其绿叶标签使用授权。宝钢基于LCA方法的产品的环境声明通过国际权威机构的审查，代表中国钢铁行业在产品环境绩效信息披露方面的重大进步，

标志着宝钢环境绩效信息披露的规则更加明确、程序更加透明、信息更加公开。

根据LCA大项目研究成果编写的宝钢硅钢、两片罐LCA研究案例 (英文版) 入选国际钢协专著《Life Cycle Thinking: Steel a material of choice》，该专著将在国际钢协2014年度会议上发布。专著的目标读者群为消费者、普通公众、政策制订者、学术研究者、非LCA从业人员。

探索白车身LCA整体评价

完成某车型白车身LCA评价研究，涉及13个总成、622个零部件、25个钢种的LCA数据。采用生命周期评价方法对该车型白车身的环境负荷进行评估，提出了针对汽车白车身的LCA计算方法，建立了该车型白车身的生命周期清单数据库。为汽车用钢的“环境性能”进行全生命周期的系统评价，提升宝钢在汽车绿色用钢解决方案领域的知识和服务能力。



负责任产品的开发

2014年宝钢开展产品生态设计研究，LCA是生态设计的重要支撑，通过LCA分析和评价，实现产品生态设计。基于LCA方法的钢铁生态设计其特征表现为：除质量、成本和功能外，关注环境效益；除本工序制造成本外，关注使用成本；关注全生命周期的环境绩效，将对环境的影响降到最低。

LCA在汽车B柱小总成设计中的应用案例分析比较了某车型的B柱小总成三个高强度用钢方案与基准普钢方案的环境绩效，小总成结构细分到外板、加强板、内板，涉及QP980、DP780等8个高强度牌号，以及热压成型、激光拼焊等加工成型方式。案例成果发布于宝钢汽车板EVI论坛，引起了很多汽车用户的兴趣。

绿色产品推进情况

宝钢股份有害物质管理体系通过第三方QC080000体系认证

2014年10月，宝钢股份总部有害物质管理体系通过第三方QC080000体系的认证，成为国内首家通过该体系认证的大型钢铁企业。

跟进法规变化和用户绿色需求发展，组织评估并向社会作出承诺

针对第十一批和第十二批高度关注物质，更新发布了宝钢产品REACH合规性声明；同时，根据动态变化的用户个性化需求，做出相应承诺，涉及汽车、家电及电子、金属包装及容器、能源交通运输、输配电和工程及建筑六大行业。

宝钢主动公布了所有碳钢产品的110份第三方检测报告，产品包括热轧、酸洗、冷轧、热镀锌、电镀锌、镀铝锌、镀锡、电工钢等八大类产品、涉及38种后处理方式，报告结果显示：所有产品符合RoHS指令、REACH法规等法规要求。同时，八大类产品顺利通过第三方的绿叶标志授权的复证。

第三方机构对宝钢八大类产品的环境声明进行了复审和现场验证。验证结果表明：宝钢各大类产品的环境绩效均高于国际平均水平。



► 环境友好产品案例

摩托车轻量化方案

提出新型高强钢实现摩托车轻量化的产品设计方案，在保证甚至提高最终产品质量的前提下，降低整车重量，提高使用能效，降低摩托车生产、运输和使用过程中对环境的影响。

油桶板高强减薄方案

使用新型低成本高强钢替代传统油桶板材料，提高桶身强度。新材料制作的油桶通过了成型、跌落、耐负压、振动等各项测试并实现批量供货。

取向硅钢在高效节能配电变压器的应用

取向硅钢成功应用于能效1级变压器产品的制造，产品表面质量、加工性能良好，电磁性能稳定，整体性能优异，受到用户广泛关注。

系列家电用钢解决方案

以家电行业的“外板功能化、结构轻量化、材料环保化”战略目标，宝钢在家电用钢产品上的技术优势，研发低成本高强钢、高耐蚀涂层镀铝锌板、抗油污/自清洁彩涂板等系列家电用钢，同时开展家电使用技术研究，形成系列家电用钢技术解决方案，与用户合作实现产业链的节能环保。

新型高效硅钢在高效超高效电机的应用

改进优化新型高效硅钢性能并应用于高效电机降成本设计，方案得到用户认可。经对两个规格电机的性能测试，电机的效率和功率因数均有提升，同时主材成本平均降低1.7%。

GREEN INDUSTRY

绿色产业

► 我们驱动绿色产业的发展

绿色制造、产品、产业等11项指标体系



		指标名称	指标单位	2014统计数据值
绿色制造	1	环保项目投资	亿元	9.9
	2	与年度目标相比，主要污染物减排量	吨	二氧化硫：24391 化学需氧量：1261 氮氧化物：51807
	3	主要污染物下降百分比	%	13.9、18.2和17.8
绿色产品	4	优良和尖端型绿色产品比率	%	37.14
	5	绿色产品使用实现的社会减碳量	万吨	441
	6	为客户提供的绿色解决方案数	个	14
	7	原燃料供应商绿色认证比例	%	15
	8	资材备件供应商通过环境认证体系比例	%	46
绿色产业	9-11	绿色产业的社会总贡献	年节能量	34.62万吨标煤
			固体副产资源回收量	825万吨
			固体副产资源产业化率	60.2%

绿色产业

宝钢绿色产业就是整合节能环保技术，发展节能环保产业，扩大钢铁业自身积累的节能及环境改善技术在行业内外应用，对节能环保技术进行系统的商业化开发，成为行业内外提供节能环保解决方案的能力，在为社会提供有价值的产品和服务的同时，实现企业经济效益和社会效益的双重收益。

2014年，在推进绿色产业发展方面，宝钢节能环保、资源综合利用及绿色建筑共实现销售收入34.5亿元。

宝钢节能：2014年，宝钢节能加快技术研发步伐，坚定不移地实施产品化战略，积极拓展宝钢外市场，签约了南京市雨花台区20MWp用户侧分布式光伏发电项目、广州JFE钢板9MWp用户侧分布式光伏发电项目、宝钢德盛煤气能源综合利用、韶钢一电站锅炉节能技术改造工程（一期）等32个合同能源管理项目，已有19项进入分享期，年实现节约标煤34.62万吨。签约并实施了宝钢股份电厂3号锅炉烟气脱硝改造EPSCR装置、新钢公司4#烧结机脱硫项目、宝钢德盛第二粗炼厂回转窑脱硫等重点项目。会同宝钢中央研究院等单位，聚焦面向用户价值最大化的烧结烟气

综合治理解决方案的策划与研发，为后续烧结烟气脱硫脱硝脱二噁英及节能、除尘等综合解决方案的推出创造有利的基础与条件。

2014年，宝钢节能继续致力于对滚筒渣处理技术的研发与优化，形成了独具特色的钢渣处理工艺和技术，同时试点利用高炉热态熔渣在线生产矿棉制品的生产线。共实施了一炼钢钢渣处理综合改造（二期）、二炼钢钢渣处理滚筒除尘系统改造、湘钢炼铁厂105m²烧结机脱硫项目EPC总承包、高炉热态熔渣2万吨粒状棉中试生产项目等重点项目。为走出一条让尾渣价值最大化的钢铁领域资源循环之路奠定了坚实基础。

宝钢建筑：2014年，宝钢建筑紧抓绿色建筑发展机遇，聚焦装配式钢结构建筑，积极开展技术创新、产品创新、市场布局和产融结合，引领建筑产业化发展。全年实现销售收入2.89亿元，实现利润1013万元。

一年来，宝钢建筑完善产品体系，致力于打造协同、高效、规范、专业化的产品服务平台，“公共建筑、居住建筑、轻型房屋、产业园区”4大主要产品系列的产业化、工程化和市场化已基本成熟。宝钢新一代装配式钢结构住宅--Baohouse产品已在上海国际建筑工业化展上正式发布，与北京建谊合作开发的“成寿寺示范工程”项目同步启动，成为国内首个应用Baohouse体系的钢结构百年住宅。



宝钢发展：2014年，宝钢发展持续推进绿色环保产业的发展，围绕降低钢铁主业固体副产处置成本，提高固体副产返生产利用率，提升综合利用附加值，降低环保污染风险为目标，秉持就近、集中集约原则，致力于冶金工业固体副产资源的减量化、无害化和资源化处置及综合利用，持续拓展环境改善的深度和广度，为钢铁产品添绿的同时实现环保服务业务的产品升级和产业链延伸。





案例

主要推进的产业化重点、亮点项目

湛江钢铁基地含铁固体副产处置中心项目

该项目是湛江钢铁基地建设工程的一个重要组成部分，其实施可确保湛江钢铁固体副产资源综合利用体系的完整性，在降低钢铁主业生产成本的同时，提升固体副产资源综合利用效率。项目分期建设，新建1条年产20万吨转底炉生产线（预留二期工程1条年产20万吨转底炉生产线）、1条年产80万吨均质化生产线、1条年产10万吨冷压块生产线和1条年产20万吨氧化铁皮筛分生产线及相应配套设施。项目年处理固体副产量为72.65万吨，最终年处理固体副产量（含2#转底炉投运）为108万吨。目前处于立项阶段，一期项目预计在2015年9月建成。

湛江钢铁污泥处置工程项目

该项目旨在通过对湛江钢铁低品质没有利用价值污泥的集中处理，实现无害化、减量化和资源化。项目实施后可有效处置污泥11.09万吨/年，可回收废水4万吨/年。集中集约化的处置方式不仅减少了污泥的处置费，废弃物占地相应大大减少，为钢铁主业处置污泥开辟了一条新路，具有创新性、示范性。目前项目处于立项阶段，预计在2015年9月建设完成。

宝钢钢渣返生产加工中心项目

该项目由宝钢发展有限公司与中冶宝钢技术服务股份有限公司共同投资建设，利用宝钢股份环保总体规划的契机，加快钢渣集中处置，使钢渣资源以最大限度满足宝钢股份内部“小循环”利用为目标，含铁资源100%返生产利用，尾渣成为“三次”直接利用的原料，最终实现宝钢钢渣“零废弃”。该项目是一项节能减排、典型的环保综合治理项目，其社会效益远远大于经济效益。目前项目处于立项阶段，预计在2015年9月建设完成。

主要推进的重点科研项目 —土壤修复项目

上海市科委2014年科技支撑重大项目“工业场地污染综合评估及复合污染土壤修复集成技术与示范应用”课题启动。作为上海市首个土壤修复领域科技支撑重大项目，该项目由上海市环境科学研究院牵头，宝钢发展有限公司、上海化工研究院、上海市地质调查研究院等多家单位共同承担。其中，宝钢发展主要承担了“高粘性复合污染土壤快速处理集成设备研制”子课题以及修复材料等相关项目的研究。

EMPLOYEE GREEN CONCEPTS AND ACTIONS

员工绿色理念及行动



2014年,围绕新《环境保护法》宣贯、依法依规的法人主体责任落实、能源环保管理体系能力提升、清洁生产与节能减排项目推进、节能环保亮点提升行动等年度重点工作开展培训。全年,举办环境经营与能源环保相关的各类培训班级62个,学员人数2555人次,总课时数326学时。在决策与管理层面,组织各级管理人员开展了环境经营、能源环保管理和环保新法新规的研修。在技术业务层面,开展了环保法规政策与标准、环境经营与社会责任、能源环保管理、节能环保技术、碳减排与碳交易、绿色产品与营销等方面的专题培训;对能源环保管理人员开展了专业管理技能提升培训,对体系审核员开展了能源环保体系知识和新法新规等内容的培训。在生产操作层面,加强了对生产一线技能人员的节能环保知识和环境经营理念的培训。此外,在湛江钢铁校园招聘生的培训课堂上开设“环境经营与能源环保”课程,对即将入职的新员工开展环境经营理念建立和环保行为养成的宣传和教育,班级数21个,总培训人数达1771人。

宝钢重视对全体员工的节能环保教育培训。2014年,以节能宣传周与世界环境日为契机,加强节能减排宣传工作。突破往年的突击宣传模式,除正常的宣传工作外,借助《宝钢日报》宣传平台,刊

发“子公司老总谈环保”、“厂部长谈环保”等系列专题访谈文章,让普通员工了解各级领导对环保工作的认识;举办“‘绿’动青春——宝钢青年看环保”漫画摄影展,积极树立宝钢青年环境保护意识。

宝钢不锈钢组织各级管理者及技术人员近90人集中学习新《环保法》,邀请上海市环保局法规处领导对新《环保法》进行解读,并向每位学员发放《新环保法解读》书籍;各厂部组织作业长和班组长学习新的环保标准,并组织体系内审员开展了相关培训与学习。

韶关钢铁组织各级管理人员与能源环保专业技术人员开展了“能源管理体系外部支撑培训交流”、“能源环保基础管理推进培训交流”、“五制配套外部支撑培训交流”、“环境管理体系基本知识培训”、“环保法规和新政策培训及考试”等活动,提升了广大员工与各级管理者的节能减排意识、管理水平和专业技能。

2014年,宝钢更新了上海地区员工上下班通勤车中的75辆黄标车,其中购置了15辆LNG通勤车替换现有柴油车。目前,进入上海市外环内的黄标通勤车辆已全部完成了淘汰更新。同时,宝钢发展下属物流公司还淘汰了30辆物资运送车辆(黄标车)。

GREEN HARVEST

绿色收获



绿色之碑

通过加强节能减排基础工作，2014年，宝钢获上海市节能工作优秀奖、上海市能源统计工作一等奖、上海市水资源管理工作考核优秀奖等荣誉。

韶关钢铁获得广东省2013年环境信用评价绿牌企业，成为连续六年（2008-2013年）获得绿牌的企业。

宁波钢铁获评中国钢铁工业协会2014年度“清洁生产环境友好企业”。

梅山矿业再次被中国钢铁工业协会、中国冶金矿山企业协会评选为“十佳厂矿”，成为行业内唯一一家连续15年蝉联五届“十佳厂矿”。





激发每位员工的能量 成就宝钢心力量

员工是宝钢最宝贵的财富，在宝钢这个大舞台上员工与企业共同发展。三十多年的发展，宝钢不仅拥有了一支一流的科研队伍，一线工人的“蓝领创新”也硕果累累——上海职务发明**第一人**来自宝钢；两人获国家“**当代工人发明家**”称号、三人获**国家科技进步二等奖**；仅 2014 年宝钢每天申请专利就超过 6 件。



释放个人能量，成就宝钢不断创新、创业的钢铁般力量。1980 年我才 18 岁，跟着我的师傅幸运地经历了“85·9”宝钢一期工程建成投产那个难忘的时刻；30 多年过去，我已经是一名老作业长了。现在我最想做的事，就是像当年我的师傅一样，尽心尽力带好身边小青年，一起见证“15·9”湛江钢铁投产，圆梦二次创业，我也值了。

——郁明

湛江钢铁炼钢厂公辅单元石灰作业区作业长



共同发展计划

“成为员工与企业共同发展的公司典范”是宝钢二次创业提出的三大愿景之一，把员工发展放在根本位置，大力推进以人为本的现代化管理，积极营造人尽其才的良好成长环境，从激发员工潜能、实现员工个人价值出发，不断完善员工成长与发展体系，为员工提供保障、创造条件，促进企业与员工共同成长和发展，是宝钢履行社会责任的重要体现。

EMPLOYEE DEVELOPMENT

员工发展

	2012年	2013年	2014年
员工总数（人）	130401	130962	134684
员工总数中女员工数（人）	26828	26122	27244
管理岗位占比	8.9%	8.85%	8.35%
新增员工人数/比例	6893/5.3%	6720/5.2%	7906/5.88%
员工辞职人数/比例	1912/1.6%	3649/2.9%	4054/3.01%
管理者中女性所占比例	9.7%	10.16%	10.72%
年龄构成:35岁以下，36-45岁，46-55岁，56岁以上	33.6%\34.3%\28.2%\3.8%	34.1%\34.1%\27.7%\4.1%	34.7%\32.9%\27.9%\4.4%
学历构成分别为研究生、本科、大专、中专以下	4.7%\20.8%\27.5%\47.0%	5.0%\21.3%\27.6%\46.1%	5.3%\23.0%\28.0%\43.6%
职称技能构成分别为中高级职称、高技能人员、其他人员	14.1%\29.5%\56.4%	14.5%\29.2%\56.3%	14.9%\28.3%\56.8%
海外公司当地员工比例	65.3%	67.1%	68.6%
外协人员数（人）	19607	8712	3748
培训投入（万元）	14182.3	13199.2	13397.4
人均培训课时（小时）	107	73	75.1
人均培训投入（元）	1287	1008	1091
员工薪酬总额（亿元）	115.2	149.1	152.0

决策人研修

2014年，围绕“深化改革、能上能下，开创干部管理与作风建设新局面”、“积聚内力，驾驭环境，做有价值的事”、“能源、环境及安全生产”等主题开展系列“决策人研修”活动，邀请政府相关部委负责人、集团公司领导、国际知名咨询公司专家探讨交流，激发公司经营决策人在新环境、新形势下修炼内功，转变思维与发展模式，迎接新的挑战。

董监事队伍建设

建立和完善派出董事、监事完备的履职知识结构，提高实际履职能力，防范履职风险。结合派出董事、监事能力素质要求策划建立宝钢派出董事、监事专业资格培训体系。实施首期宝钢派出董监事专业资格培训，18名集团公司派出董监事、部分职工董监事参训，并围绕宝钢经营开展课题研究。

宝钢技术业务专家研修会， 孕育宝钢领先技术的摇篮

宝钢技术业务专家研修会成立于2013年初，旨在为百余名宝钢技术业务专家搭建一个开放、共享的自主学习、无界交流和互动研修的平台，通过学习、沟通、分享、研讨，在思想的交流与碰撞中激发创新活力，促进专家彼此共同发展。2014年4月，宝钢技术业务专家年度大会召开，徐乐江董事长出席会议，与专家零距离交流。年内，研修会根据董事长的期望，把握制造业发展新趋势，邀请国内外高等学府、著名跨国公司研究院的顶级专家群体，围绕“工业4.0与智能制造”、“宝钢产品竞争力”、“技术创新与发展”等课题开展系列自主研修活动，探索宝钢制造未来发展的新机遇。

集团公司还为专家量身定制了“技术创新活力营”，先后邀请西门子中国研究院、GE中国研发中心、ABB集团中国研究院的顶尖技术专家开展讲座，分享研发创新及研发管理的经验与实践，并与宝钢专家探讨、交流，拓展了专家群体视野的广度和深度，进一步锤炼专家创新思维与技术领导力。

“金苹果”计划，造就具有全球影响力的技术创新领军人物

宝钢集团“金苹果”计划旨在用8-10年的时间，培育出能在世界钢铁发展史上留下宝钢印记的自主创新技术，具有国际影响力的技术创新领军人物。2014年，公司一如既往地针对“金苹果”计划4个领域团队和6个项目团队，创造积极的科研及生产实践环境，聚焦重要创新领域和重大技术难点问题，鼓励专家勇于挑战困难，敢于创新实践，实现重大技术突破，垒筑钢铁技术的新高地。在上年度5个首发产品市场拓展顺利，全年完成销售量13000吨的基础上；2014年，“金苹果”团队又新实现5个产品全球首发。



宝钢技能专家， 技能人才成长计划

宝钢的发展离不开一支技术精湛、训练有素的技术人才队伍。新一轮规划的实施，更需要加速培养造就一大批高技能人才。

2014年，根据宝钢集团《技能专家称号及命名管理办法》有关规定，经过提名推荐、同行支持率测评、资格初审、专家书面评审、评委会评审、集团公司总经理办公会审定、公示等程序，决定授予丁海绍等57名同志“第四届宝钢技能专家”称号。



宝钢不锈钢技能人才进阶计划

为了培养与发展技能人才，宝钢不锈钢推进技能人才进阶计划，将培训融入日常生产，培训内容与岗位需求紧密结合，让培训更“接地气”。1902名现场作业员工自愿报名参加，且通过能力验证帮助现场筛选出高技能人才，由工作绩效确定激励额度，使激励真正向现场“高技能、高绩效”人员倾斜。



湛江钢铁预招员工培训

自2013年初起，湛江钢铁先后从9省区25所国家示范院校招录在校大专生作为校园预招员工，并按照“2+1”校园预招模式实施培养。为了支撑湛江钢铁建设，为其顺利投产储备人才，宝钢股份顶层策划湛江钢铁新员工培养方案，专门编制湛江钢铁新员工培训手册。在经过在校“双月训”的基础上，组织预招员工分6批赴宝钢股份总部进行生产现场岗位培训，累计培训3253人，投入2238名带教师傅。

“点善军团”，筑就宝钢的人才蓄水池

“点善军团”是宝钢高层次后备领导力培养的标志性项目，旨在锤炼宝钢内部创业型人才队伍。“点善军团”分2期实施，首期及第二期分别于2011年7月、2012年7月启动，首期项目历经3年、12次主题研修后，于2014年圆满收官，大部分学员成长为集团公司各单元骨干力量。且经过两期项目运转后，“点善军团”注重发现有潜质的人才甄选模式、公司领导直接参与的运作机制、直面知名创业家坐而论道的研修模式，都发挥了溢出效应，为各子公司培养经营管理后备人才所学习和借鉴。

宝钢“青苹果”计划， 发展、储备宝钢高潜质人才

宝钢“青苹果”计划旨在基于公司未来发展的需要，提前发现、培养、储备一批高潜质青年，是宝钢重要的战略性人才储备，也是宝钢实现员工与企业共同发展的需要。2009年推出以来，青苹果已经历四期，遴选了270余名高潜质青年纳入计划培养，在此基础上，2014年，层层选拔出27名高潜质青年与12名集团管理培训生，纳入第五期“青苹果”计划培养，并启动全新的“TTT培养模式”。



“青苹果”点评“青苹果”

三期学员张华伟：青苹果是完整的，它的特点是青涩。青，代表着活力蓬勃；涩，会有些缺点和不足。而这些不足，逐渐地在培训中得以认识、弥补。聚起来是一团火，散开来是满天星。



四期学员沈春锋：青苹果研修围绕管理、心理学、思维方法，乃至审美等诸多方面展开，让我们知道，推开一扇窗，外面还有更为广阔的世界。学员来自不同的专业和岗位，在学习中互相交流，对于未来做好自己的工作有非常好的互补性。而且通过青苹果的平台，使很多很好的理念能够在集团内部交流和酝酿，促进了大家的成长。



宝钢“蓝色之师”， 持续推进国际化人才培养

宝钢“蓝色之师”是指宝钢国际化人才队伍建设，旨在培育一批具有全球理念和视野、熟悉国际规则的经营管理人才，是支撑公司“从中国到全球”战略部署的重要人才战略。在进一步整合海外知名院校培训资源的基础上，2014年继续本着“公开公正、阳光透明、育用结合”的原则，深入推进海外重点培训项目，共选派34人赴美国哈佛商学院、斯坦福大学、密苏里州立大学、伯克利大学，英国曼彻斯特大学，以及荷兰特温特大学、马斯特里赫特大学进修。并结合海外研修需求，开展系列英语强化培训：选送43人赴浙江大学参加托福英语强化学习，组织53人参加GlobalEnglish网上学习、263人参加EF网络英语学习。



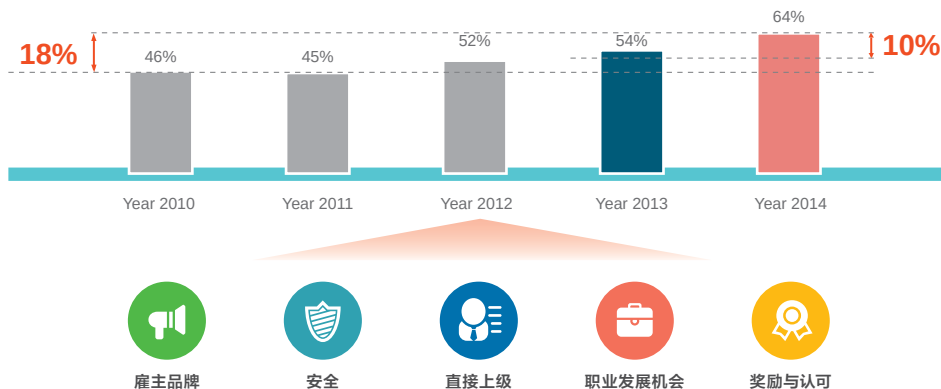
员工敬业度评估

2014年，继续对宝钢集团总部、海外员工及14家下属单位开展员工敬业度调研。经过4年持续推进，宝钢整体员工敬业度水平长期处于稳定地带并不断向高绩效地带趋近，绝对水平从2010年的46%上升到2014年的64%。在过去的五年中呈现出不断向上的趋势，且不断缩小与高分位区域的差距。完全敬业的员工占比不断提升，不敬业与完全不敬业的员工占比不断下降。在宝钢集团的三支队伍——管理类、技术业务类、操作维护类之中，操作维护类员工群体的敬业度水平在去年获得了明显的提升。由于操作维护类员工群体的占比较大，因此对于推动宝钢集团整体员工敬业度水平的提升起着非常重要的作用。

我们的人才

10人获2014国务院政府特殊津贴殊荣（累计逾200人）
1人被纳入国家百千万人才工程（累计6人）
1人纳入上海市领军人才地方队（累计19人）
2人获全国技术能手、4人获上海市技术（杰出）能手称号
3个国家级技能大师工作室，6个上海市技能大师工作室
数十人获上海市首席技师千人计划资助

2010-2014年宝钢集团敬业度水平



COMPENSATION AND BENEFITS

薪酬福利



2014年，公司整体经营绩效持续保持了业内优秀，国内领先水平；员工整体薪酬水平小幅合理增长，全年实发工资总额151.97亿元；公司对各类人才的激励方式，坚持以绩效为导向，推进实施绩效年薪方式，增加绩效薪酬的弹性，让绩效在薪酬决定机制中拥有更大的话语权；公司创新管理团队以有限合伙企业方式实现出资入股等激励方式，建立风险共担、利益共享的激励约束机制，同时又为今后新的团队成员持股预留。集团总部及子公司在薪酬模式上都有创新的尝试，在国企薪酬改革的背景下进行了积极的探索。

弹性福利

2014年“宝钢爱礼”弹性福利计划覆盖面进一步扩大，以人为本的设计思路，愈来愈多的福利包项目丰富了员工的选择。员工对这种能够按需选择福利项目的形式非常满意，认为这是一种选择带来的幸福感。2014年，集团沪内外子公司及其下属子公司共226家单位，结合自身经营绩效及人事效率达标情况，选择实施了弹性福利计划，覆盖员工126,381人，共赋值3.13亿元。

企业年金

集团范围内共有168家独立缴费单位参加宝钢年金计划，覆盖员工人数为120,207人。在年金管理机构合理、审慎的投资策略下，宝钢企业年金自2009年3月25日正式投资运作，2014年集团企业年金收益率为8.79%，超出同期三年期存款利率4.57%，确保员工年金投资获得合理的收益。

海外&总部员工暖心行动 EAP计划

针对集团总部、海外等处于高压氛围中工作的员工，开展暖心行动 EAP计划，关心特殊群体员工身心健康，倡导健康工作，快乐生活。2014年，暖心行动推出宝钢《员工综合压力状况评估》报告；暖心行动参与人次达1758人次；心灵e站提供心理专业测评61个，全年心理咨询服务总计81人次。

SAFETY AND PROTECTION

安全保护



安全保护

主题: 持续提升安全管理体系能力

主线: 转变安全管理理念和管理方式

总目标: 在集团公司范围内杜绝群死群伤事故, 全面实现“不发生较大及以上生产安全事故, 工亡人数同比下降30%以上”的安全工作目标, 基本扭转安全生产被动局面。

措施

以推进落实党的群众路线教育实践活动整改项目为契机, 以改进工作作风为突破口, 坚持体系建设和严格管理两手抓、两手硬;

大力推进实施《优化和完善安全管理体系指导意见》, 加强基层、基础、基本功建设, 全面加强安全生产教育培训, 细化落实各类各级人员安全管理责任;

扎实推进安全生产标准化, 有效落实危险源辨识与风险预控, 着重强调重点单位、重点领域、重点时段的安全管理, 加强事故隐患排查治理, 并完善安全生产应急管理体系, 严格落实事故问责制度。

近三年员工工伤事故情况

	伤害人数	伤害频率 (百万工时伤害人数)	伤害严重率 (百万工时损失工作日数)
2014	125	0.44	164.70
2013	210	0.78	211.40
2012	47	0.18	106.53

2014年, 集团公司安全管理总体受控, 区域内共发生工亡事故9起9人, 同比下降62.5%; 重伤事故13起13人, 同比下降69.8%; 轻伤事故167起172人, 同比下降27%。

COMMUNICATION WITH EMPLOYEES

员工沟通



厂务公开民主管理工作

2014年，宝钢聚焦职代会制度运行管理，对集团下属566家不同类型的各级职代会进行了系统梳理和检查，内容涵盖6大类、共计47个子项目（包括集体合同事项）。

2014年，宝钢范围内的所有独立用工单位，均经过平等协商签订了各自的集体合同，集体合同覆盖职工100%，各项条款落实情况较好。



进一步规范职工民主管理的制度体系，修订《宝钢集团公司职工民主管理基本制度（试行）》。

顺利完成了集团三届二次职代会换届和大会的各项议程。

制定《宝钢集团2014年厂务公开民主管理工作要点》，立足宝钢全面深化改革的实际，以宝钢职工民主管理的制度机制协调利益关系为主线，坚持“PDCA+认真”，强化安全生产民主管理和民主监督，推进厂务公开工作有效开展，构建和谐劳动关系，最大限度地凝聚改革共识，汇聚改革的正能量。





第八次职工代表看宝钢活动

为积极贯彻公司环境经营战略，进一步促进企业环境自我改善活动和相互交流学习，加大环境保护、厂容厂貌改善力度，整体提高宝钢厂容厂貌和环境整洁水平，2014年9月中旬，宝钢集团工会策划了主题为“看厂容厂貌、看行为养成、看环境经营”的第八次“职工代表看宝钢”活动。

活动过程中还同步开通了“职工代表看宝钢”微信群，近30人通过微信平台互动交流。基层各单位高度重视此项工作，在扎实开展厂容厂貌劳动竞赛的基础上，认真向职工代表汇报竞赛情况，接受代表们的巡视检查。



女职工才艺展示玫瑰坊

开展文化培育和展示活动，满足女职工的文化需求：集团工会女职委以“艺术启心智、文化慧人生”为主题，举办“女职工才艺展示玫瑰坊”活动。平凡的宝钢“才艺达人”，展示了她们不甘平庸，通过艺术修为来实现自身的职业发展，用坚持的力量来成就美丽的人生。宝钢股份、宝钢金属和集团公司总部机关的女职工烘焙协会会员现场展示了她们制作的精美西点，烘托了快乐的节日气氛，展示了女职工对美好生活的追求。

帮困送温暖

公司对在生活帮困、助学帮困、医疗帮困的员工家庭进行补助：2014年，集团公司共实施帮困46254人次，帮困总金额3449.42万元，其中日常帮困40182人次，帮困金额2466.07万元；助学帮困1668人次，帮困金额121.11万元；医疗帮困4404人次，帮困金额862.24万元。

三最问题

经公司审批同意，《为基层班组配备“爱心箱”》、《建设宝钢职工文化中心项目》、《青年职工月浦单宿整体修缮》等三个项目被列为集团公司2014年职工“三最”重点项目，各子公司也围绕各类信息反馈渠道收集职工的意见，认真推进“三最”项目的实施，全年确立职工“三最”实事项目230项，截至12月底，230个“三最”实事项目中，已完成223项，完成率达96.95%，其余7项由于计划安排和施工周期等原因，将跨年度实施，预计于2015年上半年全部完成。

2012-2014年员工救助数据统计

年份	慰问金		助学金		医疗救助	
	金额（万元）	受助人次	金额（万元）	受助人次	金额（万元）	受助人次
2012	2116	32903	117	1251	946	2744
2013	1902	30546	109	1186	845	2217
2014	2466	40182	121	1668	845	4404
合计	6484	103631	347	4105	2653	9365

2012-2014年，集团公司共实施帮困117101人次，帮困总金额9484万元，其中日常帮困103631人次，帮困金额6484万元；助学帮困4105人次，帮困金额347万元；医疗帮困9365人次，帮困金额2653万元。

► 职工经济技术创新 及职工素质工程建设



承办“宝钢杯”钢铁行业技能竞赛， 持续打造蓝领创新品牌

今年由宝钢承办的“宝钢杯”第七届全国钢铁行业职业技能竞赛包括炼铁、轧钢、点检、天车共4个项目，是聚集全行业高技能人才的“钢铁奥运”盛会，吸引了全国64家单位469名领队、教练、选手报名参加，创历届赛会之最。经过参赛选手的奋力拼搏，宝钢取得了四个竞赛工种第一名、团体总分第一名的骄人成绩，捧得了“特别贡献奖”的奖杯。竞赛组织工作获得了主办方和参赛选手的一致好评，被中钢协誉为“承办水平最高的一届”。

认真组织落实 宝钢第六届职工技能大赛

本届技能大赛决赛设9个项目，共有11000名职工参与了不同层次的岗位比武和技能大赛，创参赛人数、比赛项目历届之最。各单位结合生产现场实际设计的比赛项目多达153项。近500人参加了集团公司层面9个工种的决赛，一批专业知识全面、操作基本功过硬的岗位技能高手脱颖而出，42名选手被授予“宝钢集团有限公司岗位能手”称号，其中21名35岁以下的获奖选手同时被集团公司团委授予“宝钢青年岗位能手”称号。通过开展技能大赛活动，为员工成长搭建了舞台、畅通了企业技能人才的职业生涯发展通道，激发了员工提高技能、钻研业务的内在动力和热情。

岗位创新成果

广大职工积极投身劳动竞赛活动，为企业经营献计献策。2014年共提出合理化建议20.9万条，实施16.6万条，创经济效益17.1亿元；建立自主管理（JK）小组9172个，取得成果9508项；建立职工经济技术创新小组2270个，共有1.69万余名职工参与职工经济技术创新小组活动；岗位创新申请专利2073件，其中发明专利892件（专利申请同比增长8.9%，发明专利同比增长55.9%）；产生技术秘密2179项，同比增长19.2%；命名职工先进操作法380项，同比增长32%。



参加发明展获奖

组团参加第113届巴黎国际发明展，宝钢取得2金、4银、3铜，是中国代表团获奖最多的企业。参加第八届昆山国际发明展，宝钢获得23金、28银、40铜，金奖和获奖数量均名列全国钢铁行业参展单位之首。

职工获奖

2014年，宝钢涌现出4个全国五一劳动奖章、1个全国工人先锋号、1个上海市五一劳动奖状、3个上海市五一劳动奖章、5个上海市工人先锋号、1个上海市劳模年度人物。同时，宝钢评选出10名宝钢工人发明家、20名曾乐奖等先进个人，为广大职工树立了学习榜样。

职工创新工作室

持续深化宝钢“蓝领创新”，进一步激发广大职工的创新热情和创造活力。分别组织开展了第二批“示范型/集团公司级职工创新工作室”、“宝钢十佳职工创新工作室”的评选工作，充分发挥示范的引领作用。宝钢一批创新成果获奖，其中，宝钢股份厚板部丁海绍的“厚板轧机机架辊维护综合技术”成果荣获上海市科技进步二等奖，并获得市总的10万元奖励，同时有两项成果被命名为上海

市职工合理化建议、先进操作法优秀成果。全国总工会经济工作部到宝钢调研劳模创新工作室建设情况，对宝钢劳模创新工作给予充分肯定，并在全国推广宝钢的经验做法。



“包粽子，赛龙舟，彩旗飘飘，锣鼓阵阵”——2014宝钢集团职工龙舟赛在上海市水上运动中心鸣锣开赛，来自11家单位的300余名职工参加了比赛。





宝钢年度人物颁奖典礼

2015年2月10日下午，2014宝钢年度人物颁奖典礼在开场视频《拥抱变化》中拉开帷幕，现场观众真切地感受到了宝钢不同寻常的2014年。宝钢高炉快速大修、宝钢薄带连铸产业化、第七届全国钢铁行业职业技能比赛冠军得主、集团公司营运资金管控、高合金热挤压管产业化、宝之云IDC项目化、BNA汽车板用户感知、湛江钢铁工程建设等团队一一登台亮相，通过主持人与他们的互动访谈，与现场观众分享他们的创造、创新、创业故事，感受他们爱岗敬业的精神。宝钢“曾乐奖”、第四届宝钢工人发明家、宝钢十大杰出青年、国家科技进步一等奖等获奖代表上台接受颁奖。宝钢集团党委书记、董事长徐乐江，总经理陈德荣等为他们颁奖。

徐乐江致新春贺词，并率集团公司领导班子成员集体登台，向全体宝钢员工及家属拜年。

第五届宝钢青年文化节系列活动

扩大品牌活动影响范围，引领宝钢青年文化时尚。以坚持和弘扬宝钢文化，展现宝钢年轻一代的青春风采为出发点，借助宝钢青年志愿者协会成立的契机，举办第五届宝钢青年文化节开幕式暨“梦享青春，志爱宝钢”青年志愿文化主题秀，总结回顾了各单位志愿者组织、项目 and 个人的优秀经验，并开展“特钢杯”篮球赛、“不锈钢杯”羽毛球赛、“宝钢足协杯”足球赛等体育赛事，首届宝钢青年专业英语大赛、第二届宝钢青年辩论赛等语言类赛事以及“我的班组，我的伙伴”摄影大赛、“股份杯”麦霸青年歌手大赛和“华宝杯”第三届青年理财大赛等一系列形式新颖、内容丰富的文化活动，覆盖全集团2000余名青年，使广大青年员工在八小时工作之外放松心情，提升个人综合素质，促进一线青年才俊脱颖而出。同时组织各基层单位开展形式多样的文体活动1200余场，覆盖全集团37000余名青年，极大丰富了基层员工的业余生活，营造了健康向上的青年文化氛围。

宝钢青年“中国梦”主题活动

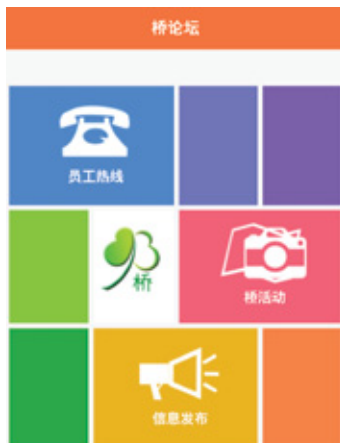
团委组织全国青年岗位能手、宝钢“十大杰出青年”等优秀青年典型参加“奋斗的青春最美丽”故事分享。举办宝钢文化经典故事主人公寻访活动，请王铁梦等经典故事主人公亲身授课，再现“85·9”光辉历程，激发宝钢青年的昂扬斗志，引导广大青年以饱满的激情投身宝钢二次创业。

举办“社会主义核心价值观”微承诺、“我为社会主义核心价值观代言”、宝钢青年践行社会主义核心价值观之行——“我和国旗在一起”摄影作品征选、宝钢青年践行社会主义核心价值观之辩——第二届宝钢青年辩论大赛等活动，引导青年员工树立“立足岗位、实业报国”的理想信念，以实际行动践行社会主义核心价值观。



新媒体平台建设

生动传递团的声音。完成“桥”论坛移动应用，包括员工热线、“桥”活动、信息发布三大系统，在原有网络端“桥”论坛基础上，进一步协同发布信息，完善交流方式，提升响应速度。持续运维集团公司团委官方微博，开发“宝钢共青团”官方微信，发布图文消息500余条，阅读量达18万人次。推动广大基层团组织利用QQ群、微信群、飞信群、论坛、社交网站(SNS)社区等资源，广泛设立团员青年的网络家园，实现所有团组织对宝钢内4万名青年的快速联络体系覆盖。以员工个体及网络社群为中心，对“桥”论坛实施改版开发，彰显员工个性化需求，进一步提高论坛在员工中的使用率，提高管理效率，增强论坛自组织能力。定期召开“桥”论坛工作小组策划会议，推行“桥”论坛工作评价机制。



小贴士：宝钢“桥”论坛大数据

发帖情况：2014年度19457条主题帖，18万条回帖。

访问热度：2014年度访问人次180万，单月最高访问人次18万。

专区版块：9大版块，67个二级栏目。

员工热线：2014年度共计收到提问1149条，其中咨询539条，投诉326条，建议284条，收到鲜花数856，鸡蛋数1192。

E线互动：2014年度共计11次，800余名员工参与。与党的群众路线教育实践活动相结合，以“践行社会主义核心价值观、维护人民群众根本利益”为主题，以宝钢集团新一轮发展规划为主线，邀请宝钢集团党委书记、董事长徐乐江与“桥”论坛网友线上互动交流。

管理队伍：高级特约管理员34人、虚拟编辑部16人。

投票调研：各类投票问卷共计264次，网页端参与97873人次，移动端参与4446人次，阅读数近10万。

怀揣爱与责任 成就宝钢心力量

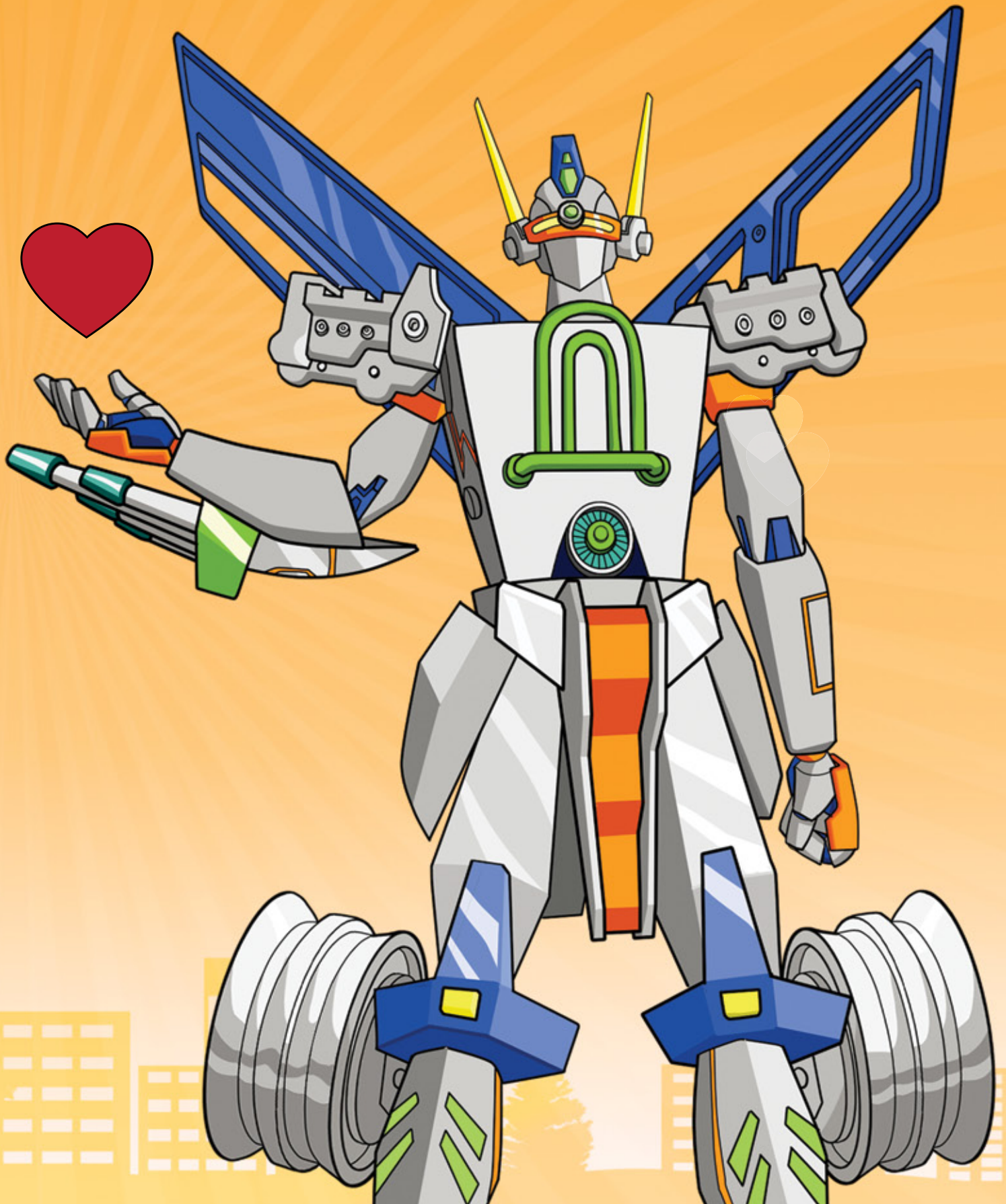
我们深知一个优秀企业所肩负的社会责任。早在 1990 年，宝钢就出资设立了宝钢奖学金，**教育奖励和资助累计超 1.8 亿元**，百余所高校 **20779 名** 师生获益；截至 2014 年底，资助和捐赠**社会公益事业逾 8.5 亿元**。宝钢**连续五次**被授予中国公益慈善领域最高政府奖“**中华慈善奖**”。荣誉背后，是每一位宝钢人爱的温度，是宝钢全力构建共享价值的热度。



宝钢投产 30 年，承载爱与责任 30 年，每位员工都在以自己的点滴行动，履行社会的大责任。记得我第一次献血时，有紧张，有头晕，甚至还有恶心，可当想到 400cc 血可以挽救一个人的生命，就觉得怎样的难受都是值得的。17 年，累积无偿献血 57 次，按国家标准计算全血量达 21000cc。28 本献血证，见证了国家献血政策的变迁，也见证了 my 坚持。现在，我的工友们也加入了献血行列，八钢无偿献血者的队伍在不断壮大。这是八钢精神的体现，也是宝钢社会责任的体现。

——汤辉
八一钢铁炼钢分厂钳工

30th Anniversary
宝钢投产30周年



GENERAL INFORMATION ON DONATIONS

捐赠总体情况

宝钢捐赠额

2012年
6439.8 万元

2013年
6858.6 万元

2014年
9492.5 万元

2014年, 依照宝钢集团有限公司《对外捐赠、赞助管理办法》和《关于加强捐赠管理的通知》的要求, 严格执行年度预算, 完成各项对外捐赠工作, 全年实际捐赠约9492.5万元。

分类	金额 (万元)	比例 (%)
公益救济和公共福利事业捐赠	337.6	3.6
扶贫帮困、援建	8375.4	88.3
向教育事业捐赠 (助学)	97.2	1.0
文化体育事业捐赠	30.0	0.3
其它捐赠	652.3	6.8
合计	9,492.5	100.0

RELATIONSHIP WITH COMMUNITIES

社区

上海

创建宜居社区

以宝山社区为试点，积极推进以关爱老年人为主体的社区公益项目。以友谊路街道为试点，与上海市社会工作者协会合作，探索开展政企社三方共治、合作创建友谊路街道宜居社区。同时，借助柏万青在老年人中的知名度和影响力，传播宝钢热心社会公益事业、关爱老年人的良好形象。与柏万青志愿者工作室合作，冠名“友爱的宝钢”敬老演出，到宝山区38家敬老院和上海市其它区县敬老院开展100场敬老慰问演出。此外，通过与宝山区老年基金会合作，重点向友谊、月浦、吴淞、杨行地区困难老人捐赠1000份新年大礼包。12月中下旬，策划、举办“友爱的宝钢每天一小步”新年敬老活动暨柏万青志愿者工作室常青艺术团进社区演出活动。



一个鸡蛋的暴走

宝钢支持“一个鸡蛋的暴走活动”，以“成为爱的一部分”为口号。4月19日，宝钢40多位志愿者以及设在沿途打卡点和终点的“爱心补给站”，成为活动的一道风景线。210名宝钢员工组成的35支队伍创历届之最，走完50公里全程的人数和捐款的数额也都创了纪录，共计募得善款22万元，相当于27.5万只鸡蛋，可为3063位贫困地区的孩子提供一学期的鸡蛋。



浙江

宝钢集团宁波钢铁自2010年起向宁波市北仑区慈善总会捐赠未成年人重大病救助基金200万元，分5年捐赠，每年捐赠40万元，用于救助北仑区患重大病的未成年人。至2014年已全部完成此项基金的捐赠。

广东

6月30日（“广东省扶贫济困日”），韶关钢铁向韶关慈善总会捐赠200万元，其中定向捐赠140万元，用于帮扶省市扶贫开发“规划到户、责任到人”方案确定的贫困村。

云南

- 5月6日，宝钢集团代表团到普洱市考察宝钢援建整村推进、产业扶持等项目实施情况，宝钢集团分别与宁洱、墨江、镇沅、江城县政府签订了2014年定点扶贫援建协议。自2003年宝钢集团定点扶贫普洱市以来，10年间累计投入帮扶资金9960.7万元，援建了整村推进、产业扶贫、社会事业发展、拉祜族苦聪人帮扶、抗旱救灾等项目376项，项目覆盖全市4个县38个乡镇（镇）255个村4.5万户18.6万人，为普洱市扶贫开发工作注入了强大的动力。今年，宝钢集团投入资金885万元，在普洱市的宁洱、墨江、镇沅、江城四个定点扶贫县援建项目24项。其中，整村推进18项，教育培训、贫困助学3项，产业开发等其它项目3项，项目将覆盖4个县16个乡镇（镇）21个村。

2014年开展“宝钢集团乡村医生培训”项目，解决普洱部分乡村医生业务水平有限，普洱老百姓存在看病难、就医难的问题。项目将通过2014年-2016年的3年时间，采用集中理论培训和临床跟班培训相结合方式，为全市985个村卫生室各培训1名乡村医生，累计资金194万元。2014年投入55万元，已实施完成280名乡村医生的培训任务。

- 2014年，云南省普洱市景谷“6.6级地震”发生后，集团公司决定向普洱市提供150万元地震捐款（其中员工捐款70万元），宝钢集团发扬“一方有难，八方支援”的中华民族传统美德，也得到了当地政府的高度赞扬和评价。

新疆

2014年，八一钢铁对外捐赠折合人民币211万元。其中，向对口帮扶点伊犁州尼勒克县喀拉苏乡捐赠63万元，帮助喀拉苏乡加强基础设施建设。八一建军节、国庆节期间，先后慰问走访驻疆共建部队9次，慰问金、慰问品合计38万元。向东北大学、重庆科技大学、长春工程学院、西安建筑科技大学捐赠助学金、奖学金60万元。选派一个五人工作组进驻喀什地区岳普县也克先拜巴扎乡乌苏特村开展“访民情惠民生聚民心”活动，投资50万元帮助乌苏特村委会修建办公门窗防盗栏、大院内院墙、下水道、村民议事大凉棚、农贸市场，慰问困难家庭。



CONTRIBUTION TO THE SOCIETY

社会奉献



青海

2014年9月，青海省海南自治州同德县宝钢援青工作开展一周年，一个占地3.1平方公里、总投资10个亿的同德县新城区已经在朵巴松多镇拔地而起，并将于2015年建成，届时一个崭新的具有现代水准的新城区将屹立在青藏高原上。

同德县新城区是在党中央的殷切关怀和全国人民的共同支援下建设而成的。一年来通过调研走访，宝钢援青干部以民生工程为主导，制订了一系列详细的计划，先期建立了藏医院药剂室、县新区卫生服务中心和同德县图书馆、影剧院等，并为卡力岗小学改造食堂，为斗合索小学解决取暖设备，共建成11个首批宝钢援建项目。

集善工程·启明行动

宝钢通过与中国残联、中国残疾人福利基金会合作“集善工程·启明行动”，为宁夏固原市及新疆建设兵团1000名贫困白内障患者实施免费复明手术。

案例

“爱就一起来”温暖微公益爱心助学活动

宝钢青年志愿者协会、集团公司机关团委开展总部“爱就一起来”温暖微公益爱心助学活动，资助青海同德县斗合索小学师生改善学习、生活条件。斗合索小学是宝钢集团第一年对口扶贫的青海省同德县中海拔最高、离县城最远的一所小学，地处边远、山大沟深、自然环境差，学校设施极其简陋。此次活动共有400多位员工捐款捐物，合计捐赠服装、围巾、帽子、手套1715件，书包128个、文具1692个、书籍1246本、现金13450元。

宝钢青年志愿者工作

宝钢青年志愿者以宝钢青年志愿者协会为依托，在2014年深入开展各项公益志愿服务工作。以志愿服务活动提升宝钢集团社会形象。同时，积极拓展宝钢青年志愿者服务范围，涵盖助学、敬老、环保、助残、爱心义卖、暴走筹款甚至青奥会等国家重大活动，截至2014年12月31日，宝钢青年志愿者协会2014年共开展志愿服务活动624项，参加人次达10135人。2014年以宝钢青年志愿者协会名义向云南、湖南及江西3省12所希望学校的204位学生、20位教师发放共计81200元宝钢奖学助教金。



案例

仲巴高原格桑花盛开——宝钢对口援助西藏仲巴县12年纪实

宝钢对口援助西藏仲巴县的12年，是仲巴城乡面貌变化最大、群众得到实惠最多、边境社会局势最为稳定的12年。正如仲巴县老干部德吉所言：“我是仲巴的本地干部，我亲眼所见宝钢援藏12年来，对我的家乡所作的贡献。仲巴发生了翻天覆地的变化，仲巴人民永远不会忘记宝钢，不会忘记一批批援藏干部，不会忘记党和政府的恩情！”

每年盛夏，藏语意为幸福的格桑花，在美丽的仲巴草原竞相绽放。12年前，经济排在日喀则地区队尾的仲巴县，如今财政收入已跃升至日喀则第五位。2014年10月15日，宝钢投资规模最大的援藏项目——帕羊镇文化旅游综合体一期工程结构封顶，开启了仲巴县从畜牧业向旅游业精彩转身的新起点。

12年的变迁

2002年7月，宝钢响应国家号召，派出第一批援藏干部入藏，带去的不仅有资金，还有“前五年打基础，后五年抓发展”的远期规划及健全完善的扶贫机制，更有从宝钢优秀青年中选拔出的经验丰富的援藏干部。这实实在在的招式后来经实践证明，的确是打碎仲巴贫瘠坚冰的利器。

基础设施薄弱是导致仲巴贫困的硬伤。就因为全县没有通畅的牧道桥梁，牧民辛苦养肥的牛羊，遇到恶劣天气难以转场，只能受困于冻土一天天掉膘，更别提外销。不到一年的时间，整整1600万元的援助资金，用在了乡、镇、村的路桥建设上。一段段承载着牧民幸福梦想的路、桥，在偏僻山乡蜿蜒着。去年底，仲巴县13个乡镇的路桥网络基本建成。

予人幸福，必将安其居乐其业。随着一批批定居点安居工程配套项目依次铺开，越来越多的仲巴牧民走出了四面漏风的帐篷，住进了宽敞明亮的石木房。

宝钢援藏前的仲巴，教育设施简陋得令人瞠目：走进学校，见不到课桌椅；走进寝室，找不到床铺。孩子是仲巴的明天，是仲巴的希望。援藏干部一份充满焦虑的调研报告立刻发回宝钢，《改善仲巴教学条件》由此成为最先启动的援藏项目之一。援藏干部牵线、宝钢全方位宣传，为仲巴孩子捐款捐物、与贫困学生结对的助学热潮兴起。宝信软件专门设立了“宝信援藏助学爱心基金”，帮助藏族孩子完成学业。援藏干部轮流挂职，开始了绵长的爱心接力。在宝钢集团的大力支持下，“仲巴县宝钢教育基金”设立，主要用于奖励优秀师生和贫困学生。2013、2014年，仲巴县连续十几名农牧民子女考上了大学，实现了县教育史上历史性突破，其中大部分学生是宝钢对口结对捐助的。

2002年宝钢援藏之初，就把保障和改善民生作为重中之重。12年来，涉及民生方面的建设项目98个，累计投入1.68亿元，占援藏总投入的80%以上。教育卫生方面，建成了从幼儿园到小学、中

学、职校等一整套教育基础设施,小学、初中入学率分别达到99.1%和99.87%;乡镇卫生院从1所增加到13所,实现了全县乡镇的全覆盖。基础设施方面,重点实施了仲隆、霍隆公路、进县油路和县城道路硬化,县域内三、四级砂公路通车里程达到127千米和178千米,特别是建成了13个乡镇的路桥网络,极大改善了县内交通状况和农牧民出行条件。生产生活方面,实施了55个村的68口保暖井、2处管道引水工程,使8849名群众受益,解决了36.97万牲畜的饮水问题,共实施牧民安居工程、廉租房配套工程2600余套,高原“菜篮子”试点工程、畜产品交易市场、短期育肥计划、牧民青年创业基地等。一系列民生项目的实施,使仲巴县人民切切实实地得到了实惠,为党和政府赢得了民心。

变输血为造血

帕羊镇辐射吉拉、霍尔巴、偏吉、纳久四个乡。它作为219国道线上的一颗明珠,能不能被打造成一个新型现代化牧区小城镇,带动区域连片发展的格局?一套将帕羊镇打造成为雪域高原“神山驿站”的方案跃然纸上:帕羊镇旅游综合体、自驾游营地、219沿线改造,相关旅游、文化项目……

该方案得到了集团公司领导的高度重视,尤其是“建设精品项目,打造以旅游、民族文化为品牌的现代化、新型牧区小城镇,使之成为仲巴县新一轮发展的引擎”,这一彰显扶贫工作新高度的思路

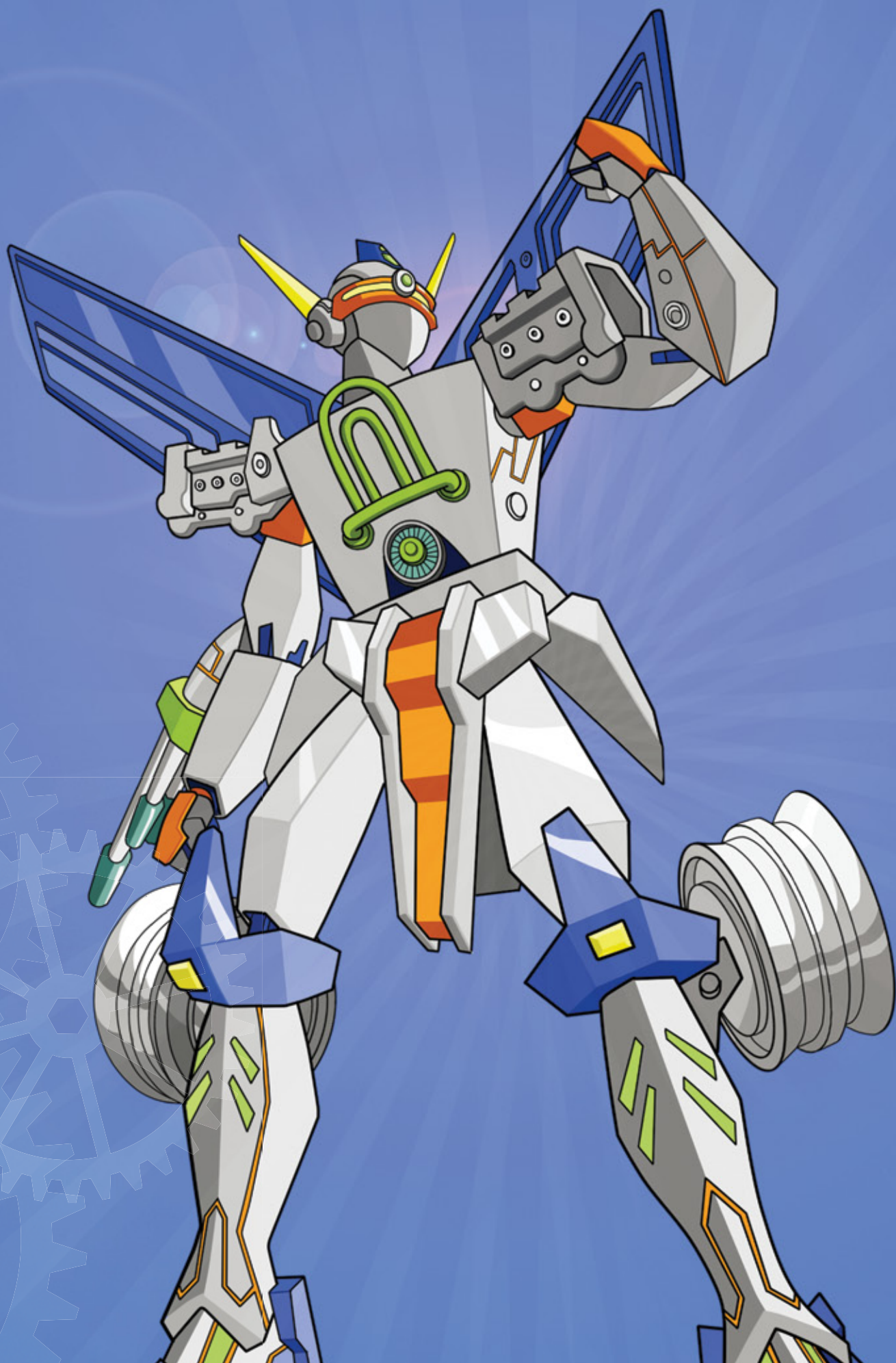


和方案,得到了西藏自治区文化旅游部门及日喀则地区主要领导的高度肯定。在日喀则地区召开的文化产业推进大会上,宝钢援藏干部就此还进行了专题发言和经验交流。日喀则地区将其视为新时期扶贫工作的范本,掀起了一轮宣传推广的浪潮。宝钢援藏干部杨千威也被西藏自治区推选为“全国社会扶贫先进个人”。

2014年5月,投资2400万元的帕羊镇城镇化推进过程中标志性项目——帕羊镇文化旅游综合体(旅游集散中心)一期工程正式启动。2014年10月15日,帕羊镇旅游集散中心一期工程结构封顶。项目建成投运以后,预计将为仲巴县每年直接增加600万元的财政收入,同时还可以解决当地农牧民的就业问题。

在日喀则地区18个县市中,生机勃勃的仲巴,犹如一颗高原明珠,在西部高原冉冉升起。辽阔的仲巴,曾如一块苍凉的画板,宝钢用大爱为其涂抹上了幸福的颜色。





信赖与共赢

成就宝钢心力量

宝钢不遗余力打造一个共建、共享、值得信赖的钢铁服务生态圈。**全国 45 个大中城市，102 家营销网点，运营及战略管控类子公司 74 家；海外区域性总部 4 家、子公司和代表处 15 家，加工中心 2 家；**产品及服务更出口**全球七十多个国家和地区**。宝钢逐步实现从做好钢铁到新材料研究，从“以产品为中心”到“以客户为中心”，从中国到全球的三大战略转型，以创新用户服务模式，建立国内外一体化销售服务体系、资源采购和资源保障体系。



当代企业间的竞争，已超越技术、成本和管理等单项角逐，而是供应链优劣高下的综合竞争。一直从事客服工作的我，亲历了宝钢为用户提供优质的产品和服务的发展历程。30 年来，从宝时达到上海钢铁交易中心到欧冶电商，为钢铁行业上下游企业提供交易、物流、加工、金融、技术、信息等全流程、一站式服务，也是宝钢实现从产品到服务的战略举措。我们作为宝钢互联网+钢铁的冲锋队，一直在思考和重构钢铁流通领域全流程的每一个环节，使业务更加便捷，给用户更好的体验。截至 2014 年底，平台客户数已超过 3.2 万家，交易量超过 550 万吨，结算金额超过 200 亿元，走在了同行的前列。欧冶，欧耶！

——张海峰
欧冶电商客户服务部

JOINT DEVELOPMENT WITH SUPPLIERS

与供应商共同发展



宝钢股份总部和湛江钢铁
资材备件采购，到2014年
底合格供应商数974家，通
过环境管理体系认证的供
应商数451家。

阳光采购

2014年全面推进公开采购，制定了以物料分类为基础的差异化采购定价策略，建立了公开采购的运行规则和信息系统功能，形成了“物料梳理、分类打包、寻源策划、配套保障”四位一体的公开采购模式。运用“产供研”项目平台，将公开采购与用户降本需求紧密契合，推动了一批重要物料引入竞争、打破垄断，使公开采购与现场成本改善形成良性互动。全年采购公开合计46亿元、占比38%，信息公开比例77%。通过公开采购，吸引新供应商336家参与竞争，新供应商供应额达到2亿元，流通商供应比例从9.7%下降到8.3%，不增值环节逐步减少。



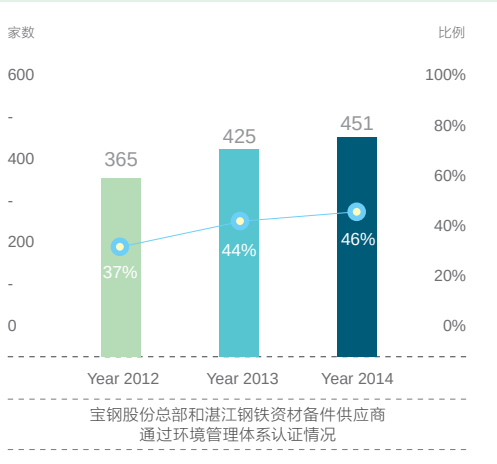
绿色采购

采购绿色物品的情况

动态识别绿色物品并优先采购。按最新的环保法律法规要求, 对所采购资材备件的品种是否绿色环保进行了全面的识别, 并将在宝钢采购电子商务平台上的绿色采购网站 (http://eps.baosteel.net.cn/eps_shp/GreenProcurement/green-Pro.jsp) 上发布。绿色采购比例也将以对外发布的有效的绿色品为依据进行计算。2014年宝钢股份总部和湛江钢铁资材备件绿色采购比例为6.4%。

供应商环境管理体系认证通过率

引导供应商环境管理体系认证, 近三年宝钢股份总部和湛江钢铁资材备件供应商环境管理体系认证通过率, 数据如下图。



帮助中小供应商建立产品生命周期评价 (LCA)

2014年, 在原耐材、辅料试点基础上新增润滑油、石墨电极、轧辊三个品种, 分别与三家行业重点供应商开展产品生命周期评价 (LCA) 研究工作。

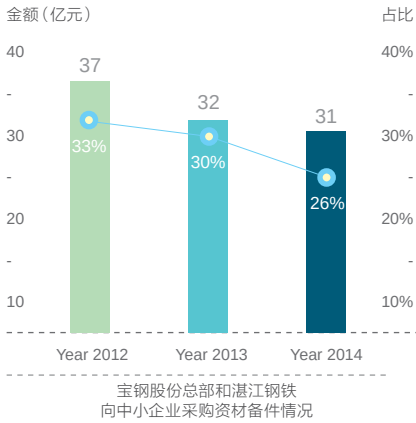
采购信息化

基于原企业资源计划系统 (ERP), 针对湛江钢铁资材备件采购供应由总部集中管理覆盖的业务特点, 在较短时间内完成适应性配置改造, 并实现了工业品超市业务在湛江的扩展应用, 在一套代码体系、一套供应商体系原则下, 以一个系统平台实现了湛江采购供应业务的全面覆盖。

2014年资材备件采购订单网上协同项数比例98.7%, 电子合同份数比例78.1%。

2014年开启了基于自动感知识别、移动网络等物联网关键技术应用的智慧物流建设项目, 项目以工业品超市为试点, 重点推进电子标签技术在超市物流配送环节的应用。首步实现了超市采购物料入库、出库、盘库、分拣配送等环节的信息化作业和规范管理, 确保了过程数据实时交换、实时跟踪。





向中小企业采购，本地采购情况

近三年宝钢股份总部和湛江钢铁向中小企业采购资材备件的实绩数据如上左图。（参照《中小企业划型标准规定》（工信部联企业〔2011〕300号），采用注册资金≤1000万元人民币的标准界定为中小企业供应商）。

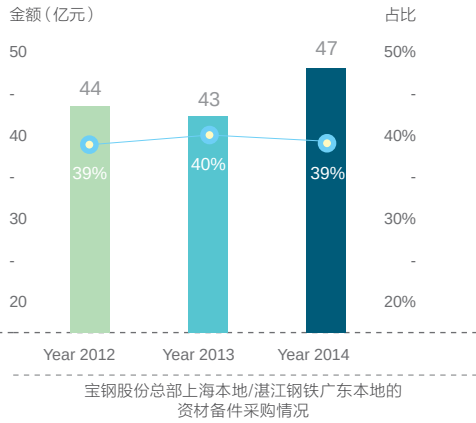
近三年宝钢股份总部和湛江钢铁本地采购资材备件的实绩数据如上右图（总部采购注册在上海市和湛江钢铁采购注册在广东省的生产型企业界定为本地供应商）。

供应商管理

2014年与国际著名的标准认证咨询公司合作，开展供应商管理能力提升的研究，建立了供应商认证、物料认证八步法，以及过程控制、绩效评价六步法，结合钢铁企业资材备件采购特性制定了供应商体系审核标准以及绩效评价体系，为提升供应商质量管理，降低采购成本和风险奠定了基础。

与供应商共同发展案例

2014年7月和9月，分别举办了工程材料甲（业主）供料和零星品供应商研修会，共有53家供应商参加（如右图）。研修会通过对供应商运营体系改善辅导、供需双方交流，以营造供需协同共赢氛围，提升采购核心价值，加强诚信规范合作，打造“干净、开放、双赢”的采购供应链体系。



与供应商共同发展

宝钢成功开发乘用车排气系统用系列超纯铁素体不锈钢，并成为国内唯一一家全面通过欧美系、日系、韩系和自主品牌乘用车产品认证及批量供应全面替代进口的供应商之后，2014年，不锈钢技术中心通过研发先期介入，深入了解用户需求，在技术营销和用户使用技术全面支撑的基础上，实现对用户新需求的引领。针对商用车排放系统服役环境及用户对材料使用性能的要求，为行业设计专用的低成本高性能铁素体不锈钢材料，由国外成熟使用、国内方兴未艾的304转向到宝钢引领研发的商用车SCR用铁素体不锈钢B441M和B436M，改变了国内外行业用材现状，替代304在潍柴、威孚利达、银轮等主机厂和配套厂批量应用于SCR系统，并成功改写了产品设计选材规范。新开发的B441M和B436M替代304不仅为用户降低了材料成本，而且在服役环境下的耐腐蚀性能比304更好。受到用户好评。



VALUE CREATION THROUGH SERVICES

服务创造价值



► 为用户提供优质服务

服务创造价值的典型案例

青岛海尔产线因产品升级，激光焊后焊缝大量开裂，不能满足检验要求，造成7公斤级滚筒洗衣机线濒临停产，海尔工程师、设备商工程师调试一周多未果，转而在宝钢求助。宝钢不锈钢技术中心许海刚到青岛现场进行技术支撑。经过连续两天攻关，获得满足生产要求的焊接工艺，产线恢复生产。此外，海尔先期的一条滚筒自动线目前处于试生产阶段，但是激光焊缝杯突值不能满足检验要求，不锈钢技术中心许海刚和马晓光与海尔技术人员、设备商工程师联合进行攻坚，最终使得焊缝性能满足要求，获得理想工艺，自动线开始正常生产。并在之后对现场技术人员进行焊接知识及工艺改变应对方案的培训。为此，海尔方面特地发来感谢信表示感谢。

VALUE CREATION THROUGH SERVICES

服务创造价值

Providing Customers with Quality Services

为用户提供优质服务

国内网络布局

宝钢在全国45个大中城市共设立营销网点102家，投资设立运营及战略管控类子公司74家，其中贸易公司15家、电子商务公司2家、物流公司3家，以及48家钢材服务中心。基本形成了对重要用户的贴身服务全覆盖，有效支撑了战略用户的多基地发展布局。

截至2014年末，宝钢国际累计批复加工能力800万吨（其中剪切623万吨，落料和摆剪137万吨，钢板切割加工13万吨，耐磨钢生产13万吨，精冲钢生产14万吨），累计批复激光拼焊能力3127万片，车轮1050万只，热冲压成形能力270万冲次，液压成形能力88万冲次，冷冲压能力1500万冲次，部件总成700万套。

产品服务热线：400-820-8590

西部公司

重庆
昆明、兰州、贵阳
重庆宝井、重庆宝钢
西安宝钢、成都宝钢
巴南宝钢、重庆车轮
重庆宝吉

南方公司

广州国贸、揭阳宝钢
佛山联合、长安
佛山宝钢
宝井昌、东莞宝钢
福州宝井、花都宝井
宝丰井、柳州宝钢
厦门宝钢、三水宝钢
东莞部件、广汽宝商

北方公司

保定
天津公司、宝储菱
青岛宝井、天津宝钢
烟台宝井、济南宝钢
天津宝井、山东耐磨钢
铁中宝、烟台车轮

华中公司

南昌宝江、郑州宝钢
长沙宝钢、襄阳宝泓
武汉宝章、湖南车轮
郑州红忠宝、长沙宝盛



东北公司

铁西、大连、哈尔滨
沈阳宝钢、大连宝友
长春宝钢、一汽宝友
吉林宝钢

钢贸公司

南京、无锡、浙南、徐州、月浦
上海宝井、宝钢高强钢
宝钢零部件、宝新零部件
包装钢带、安徽宝钢
南京宝仕、宁波宝井
杭州宝井、宝钢车轮
宝钢阿塞洛、无锡宝井
无锡宝美锋、杭州宝伟
常熟宝升、上海钢管

浦东国贸

台州
常州

上海不锈钢

无锡、温州
南京、宁波
宁波宝钢
鄞州、杭州、温州

宝山公司

商贸公司

无锡
新疆、西安
松原、濮阳

- 分公司
- 办事处
- 钢材服务中心

注1: 58个钢材服务中心包含3家
专营公司(上海不锈钢、佛山宝钢、
宝钢车轮)和华中公司, 以及10家
战略管控类子公司。

注2: 带“——”下划线的子公司
为战略管控类子公司; 海口宝钢、
上海钢管待运营。

VALUE CREATION THROUGH SERVICES

服务创造价值

Providing Customers with Quality Services 为用户提供优质服务

海外网络布局

宝钢的海外营销服务网络遍及全球各大区域，设立欧非
中东大区、东南亚及南亚大区、东北亚及澳洲大区、美洲
大区四个海外总代表体系，海外营销网络包含4家区域性
总部、15家子公司和代表处、2家加工中心，负责宝钢整
体海外贸易服务业务。

01 加拿大

宝美加拿大代表处

地址: SUITE 302 ,941 RUTHERFORD
ROAD, VAUGHAN, ONTARIO, L6A 1S2
电话: 001-905-7315885

02 美国

宝钢美洲贸易有限公司总部

地址: 85 CHESTNUT RIDGE
RD.MONTVALE,NEW JERSEY
07645,USA
电话: 001-201-3073355
传真: 001-201-3073358

宝美洛杉矶代表处

地址: TOWER 17,SUITE 1180 18881 VON
KARMAN AVENUE IRVINE,CA 92612
USA
电话: 001-949-7526789
传真: 001-949-7521234

03 墨西哥

宝美墨西哥代表处

地址: RM 1204,TORRE ESMERALDA II,
BLVD. AVILA CAMACHO #36, COL. LO-
MAS DE CHAPULTEPEC, DEL. MIGUEL
HIDALGO, CP. 11000, MEXICO, D.F.
电话: 0052-55-91711788
传真: 0052-55-91711787

04 巴西

宝钢巴西贸易有限公司(宝美巴西代表 处)

地址: AV.RIO BRANCO, NO.277, SALA
1210,CEP 20040-009,CENTRO, RIO DE
JANEIRO, RJ,BRAZIL.
电话: 0055-21-25311363
传真: 0055-21-25310298

05 西班牙

宝钢西班牙有限公司

地址: AVINGUDA DIAGONAL 662-664,
PLANTA 2A C 08034 BARCELONA SPAIN
电话: 0034-93-4119325
传真: 0034-93-4119330

06 德国

宝钢欧洲有限公司总部

地址: NONNENSTIEG 1,20149 HAMBURG
GERMANY
电话: 0049-40-4199410
传真: 0049-40-41994130

07 波兰

宝钢东欧代表处

地址: UL.MICKIEWICZA 29,40-085
KATOWICE,POLAND
电话: 0048-32-2072886
传真: 0048-32-2072889

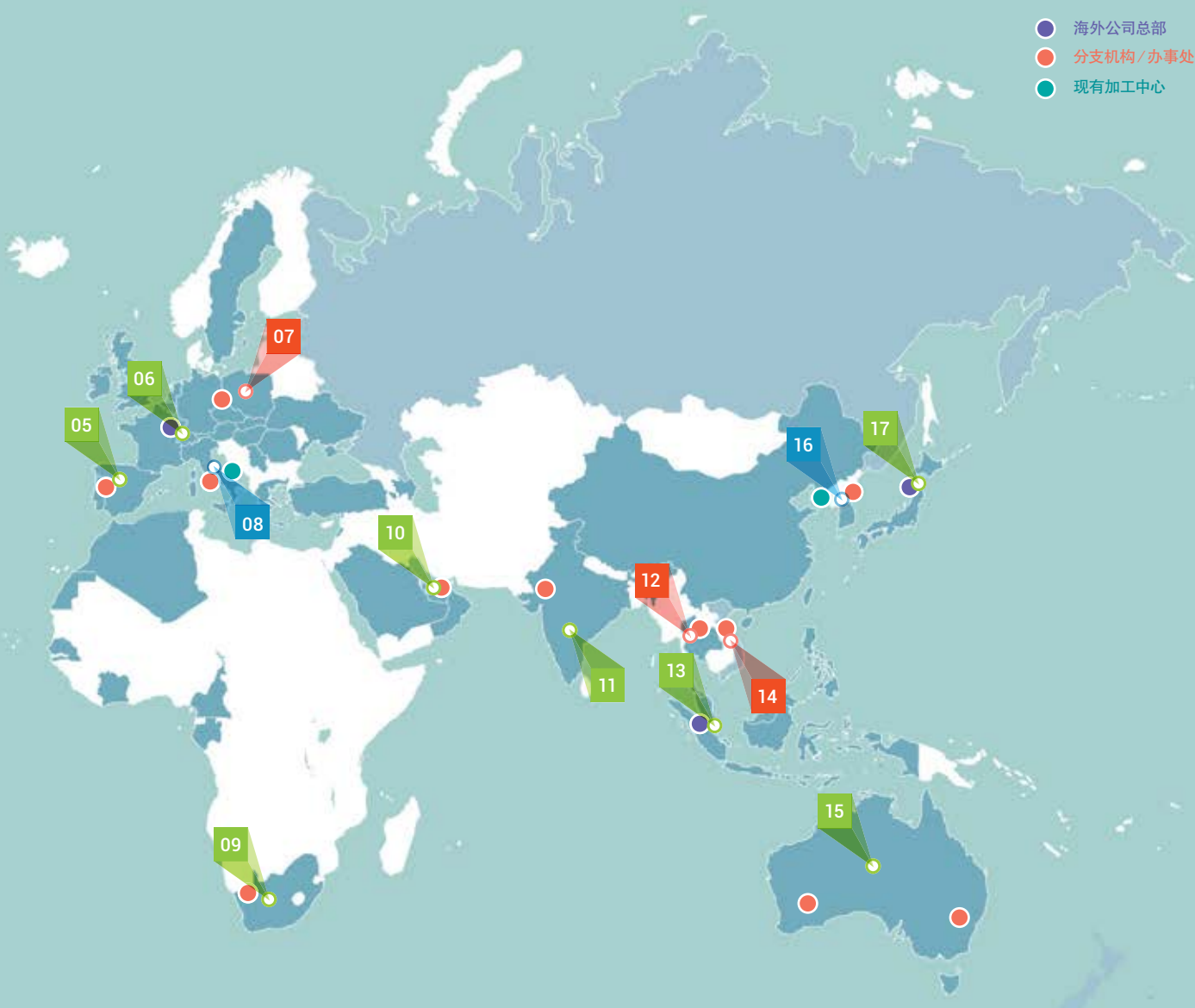
08 意大利

宝钢意大利钢材集散中心有限公司

地址: VIA XII OTTOBRE 2-14 PIANO,16121
GENOVA ,ITALY
电话: 0039-010-5308872
传真: 0039-010-5308874

意大利NSM剪切加工中心

- 海外公司总部
- 分支机构/办事处
- 现有加工中心



09 南非

南非代表处

地址: 11 ALICE LANE, 2ND FLOOR, CORNER 5TH STREET & FREDMAN DRIVE, SANDTON, 2196, JOHANNESBURG, SOUTH AFRICA
电话: 0027-11-7839985
传真: 0027-11-7842408

10 阿联酋

宝钢中东公司

地址: RM 1801, LOB 18, JEBEL ALI FREE ZONE, P.O. BOX 262045, DUBAI, UAE
电话: 00971-4-8840458
传真: 00971-4-8840485

11 印度

宝钢印度有限公司

地址: OFFICE. NO. 602, C & B SQUARE, 127 ANDHERI KURLA ROAD, ANDHERI EAST, MUMBAI 400 059, INDIA
电话: +91 22 30071700
传真: +91 22 30071777

12 泰国

宝新泰国代表处

地址: UNIT 5, 15F CAPITAL TOWER, ALL SEASONS PLACE, 87/2 WIRELESS ROAD, LUMPINI PATHUMEWAN, BANGKOK 10330, THAILAND
电话: 0066-2-6368485
传真: 0066-2-2348989

13 新加坡

宝钢新加坡贸易有限公司总部

地址: 7 TEMASEK BOULEVARD, SUNTEC TOWER ONE, #40-02/03, SINGAPORE 038987
电话: 0065-63336818
传真: 0065-63336819

14 越南

宝新越南代表处

地址: SAIGON RIVERSIDE OFFICE CENTER, UNIT 908 2A-4A TON DUC THANG STREET, HO CHI MINH CITY, VIETNAM
电话: 0084-8-9100126
传真: 0084-8-9100124

15 澳大利亚

宝钢墨尔本事务所

地址: SUITE 302, 140 BOURKE STREET, MELBOURNE, VIC3000 AUSTRALIA
电话: 03-96636830
传真: 03-96636835

宝钢澳大利亚贸易有限公司

地址: 1F, 189 ST. GEORGE'S TERRACE, PERTH, WA 6000, AUSTRALIA
电话: 0061-8-94810535
传真: 0061-8-94810536

16 韩国

宝和首尔事务所

地址: 10F, HONGWOO BLDG., 522, TEHERAN-RO, DAECI-DONG, KANGNAM-KU, SEOUL, 135-280, KOREA
电话: 0082-2-5080893
传真: 0082-2-5080891

BGM株式会社

17 日本

宝和通商株式会社总部

地址: HOWA BLDG., 15 BANCHI, CHIBAN-CHO, CHIYODA-KU, TOKYO, 102-0082, JAPAN
电话: 0081-3-32379121
传真: 0081-3-32379123

产销研工作模式

2014年，产销研管理工作继续完善以“产品经营”为中心的产销研业务链，继续强化“盈利能力”、“各类用户问题的解决”和“成长型产品的推进”等方面的重点推进。同时，加强完善“以用户为中心”的营销机制，明确要求各产销研推进组将用户长期反映的问题纳入产销研年度推进目标中，并制订了相应的分季度行动方案和进行季度评价；将在用户端发生的急需解决的问题及时导入产销研推进工作中，聚焦对用户问题的快速解决，提高用户满意度。

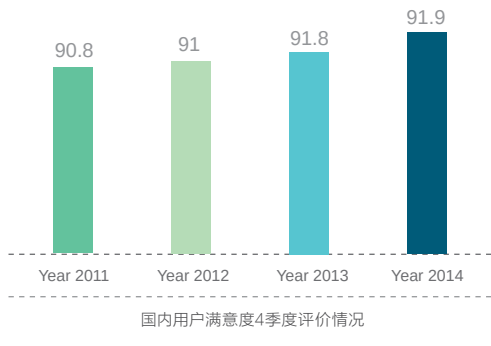
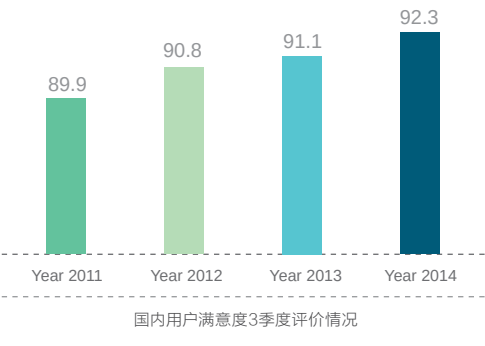
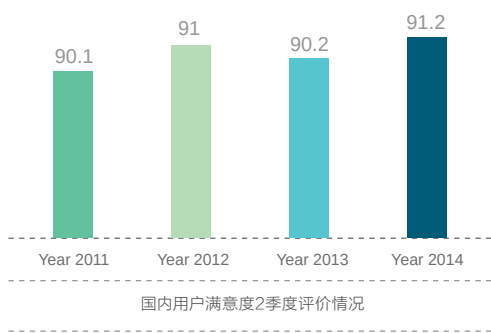
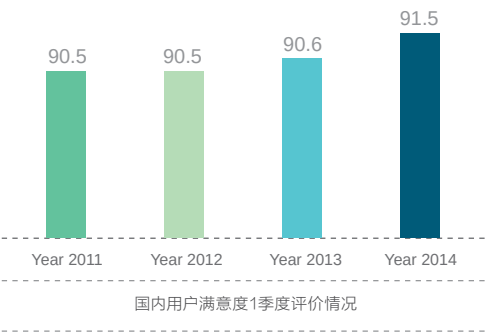
用户满意度调查

2014年国内用户满意度整体评价情况较好，年度平均91.7%，高于年度目标（年度目标为91%）。



2011~2014年国内用户满意度季度评价情况

	目标	1季度实绩	2季度实绩	3季度实绩	4季度实绩
2011	90	90.5	90.1	89.9	90.8
2012	90	90.5	91.0	90.8	91.0
2013	91	90.6	90.2	91.1	91.9
2014	91	91.5	91.2	92.3	91.8





服务热线

2014年以来，为提升宝钢呼叫中心的整体功能和形象，确保呼叫中心建设优化方案中各项工作有效落实，逐步健全了对跟踪事项的持续关注和闭环管理工作。呼叫中心服务热线通过电话、电子邮件、传真、留言、短信等各种接收方式为用户提供了多渠道、专业化的一站式服务。

2014年，呼叫中心热线共接听用户来电15238通，248个工作日，平均每天接听用户来电数量约为61通，平均接通率为98.64%；呼叫中心热线即时满意率100%，无不满意的评价。

持续健全客户走访管理

2014年以来，从用户贡献等级和产品战略意义方面着手，优化并形成了2014年公司直供以上用户走访计划及公司高层领导走访交流计划，开展了多维度、分层次实施的年度公司用户走访交流。通过各层次的走访交流，与客户的互访交流日益频繁，既深化了与重要用户战略伙伴关系，也推动了宝钢与用户的交流和合作，促进了双方的优势互补。为加强对走访计划完成情况的跟踪和管控，采取按月对走访计划执行情况进行实时跟踪，按季度对相关各部门走访活动实施和计划执行情况进行评价，以及通过系统设置提醒等各项管控措施，推进了各相关部门按计划进度实施走访活动有效展开。

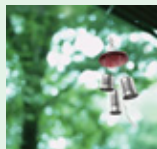
宝钢的钢铁精品



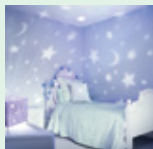
宝钢汽车板
Baosteel Automotive Sheet



宝钢家电板
Baosteel Home Appliance Steel



宝钢镀锡板
Baosteel Tinplate Sheet



宝钢电工钢
Baosteel Electrical Steel



宝钢彩涂板
Baosteel Prepainted Steel

用户授予的荣誉

- 01 一汽大众授予宝钢股份2014年最佳供应商,是本年度唯一获奖的钢铁企业。
- 02 东风日产授予宝钢股份2014年度优秀供应商称号,在上年度,宝钢曾与蝉联多年的优秀供应商称号失之交臂。
- 03 广汽本田授予宝钢股份2014年度供应优秀奖。
- 04 一汽轿车授予宝钢股份2014年度十佳供应商。
- 05 上汽通用五菱授予宝钢股份2014年度优秀供应商。
- 06 东风柳汽授予宝钢股份2014年度优秀供应商,宝钢已连续15年获此荣誉。
- 07 一汽海马授予宝钢股份2014年度优秀供应商,宝钢已连续11年获此荣誉。
- 08 广汽菲亚特授予宝钢股份2014年度优秀成本改善供应商,这是继去年获得广汽菲亚特年度优秀供应商后,宝钢又一次获广汽菲亚特表彰。
- 09 东风本田授予宝钢股份2014年度成本最佳供应商。
- 10 江铃汽车授予宝钢股份2014年度最佳供应商。
- 11 长安汽车授予宝钢股份2014年度优秀供应商,宝钢已连续8年获此荣誉。
- 12 长安马自达授予宝钢股份2014年度优秀供应商。
- 13 江淮汽车授予宝钢股份2014年度优秀供应商。
- 14 潍柴汽车授予宝钢股份2014年度最佳质量奖。
- 15 嘉川汽车授予宝钢股份2014年度最佳质量奖。
- 16 猎豹汽车授予宝钢股份2014年度优秀开发供应商。
- 17 比亚迪授予宝钢股份2014年度十佳供应商。
- 18 中集来福士授予宝钢股份2014年度材料优秀供应商和COSL PROSPECTOR项目优秀合作伙伴奖,系唯一一家获此称号和奖项的钢铁企业。
- 19 特变电工授予宝钢股份2014年度优秀供应商。
- 20 松下万宝授予宝钢股份2014年度优秀供应商。
- 21 北京恩布拉科雪花压缩机有限公司授予宝钢股份2014年度卓越供应商。
- 22 山东万事达建筑钢品科技有限公司授予宝钢股份2014年度最佳合作供应商。
- 23 上海宝钢包装股份有限公司佛山印铁分公司被奥瑞金包装评为2013年“最佳彩印铁供应商”。
- 24 上海宝钢包装股份有限公司被广药白云山集团评为“2014年度钻石级供应商”,成为两片罐供应商中唯一获得此殊荣的供应商。
- 25 上海宝翼制罐有限公司被郑州太古评为“2013年度最佳服务供应商”。

大客户总监制

2014年全面推广大客户总监(经理)负责制,并不断优化大客户管理方案,制定了大客户总监(经理)绩效评价方案,全面深入推进大客户管理。

2014年以来,已在汽车、家电、造船、输配电行业的18家海内外大客户集团推行大客户总监制,向27家大客户集团推行大客户经理制。公司先后共任命6位专职的大客户总监,并选派了19位兼职大客户经理,已成立32个大客户服务团队,持续为客户提供贴身的个性化服务和优质的整体解决方案。

为用户创造价值案例

2013年上半年,江苏区域用户在使用宝钢德盛节镍型不锈钢过程中,频繁地产生冷爆,严重制约了用户的正常生产。面对残酷的市场竞争,宝钢德盛在不锈钢技术中心叶晓宁首席牵头下,制造部、营销部直接参与,共同研发了N1TC抗冷爆新试钢种。在新钢种试制过程中,他们多次深入用户现场,与用户面对面交流,且现场指导用户使用,从用户反馈的信息中不断加以改进。该新试钢种投放市场后,为使用户更快了解该产品的特性,叶晓宁首席与营销部售后服务人员先后多次前往用户现场,推动新试钢种的使用。目前该钢种在用户中赢得良好的口碑,特别在抗冷爆中减少了质量异议的投诉,直接创造不菲的经济价值。目前用户已从初期的江苏地区扩展到佛山地区,其中,江苏新行键等用户已成为宝钢德盛忠实用户,该厂所有产品全部使用宝钢德盛坯料,全年订货总量超过3.5万吨。

第三方评价

“我们从宝钢资源Go平台试运行开始就一直在使用,现在已经在平台上采购了36单,一共12万吨的货,给我的感觉就是非常方便快捷,大大提高了我们的工作效率。”

——陕西震旦纪金属矿业有限公司

HIGHLIGHTS

2014

聚焦2014



共建 共享 值得信赖

主要获奖情况

诚信经营类

3月

“2013中国信息产业年度创新评选”活动落下帷幕，宝信软件荣获“2013年度中国信息产业领军企业”称号。

2013年度上海市质量协会质量技术奖评选结果揭晓，宝钢股份“基于质量管理体系系列标准的整合型客户服务管理体系设计与应用”项目荣获一等奖。

4月

上海宝信软件股份有限公司荣获2013年度“上海市市长质量奖”，这是目前上海市质量工作的最高荣誉。

5月

宝钢股份被上交所评为上市公司信息披露A类公司。

7月

宝钢2013年度档案管理工作在国资委管辖的113家中央企业中被评为A级，这是宝钢档案工作连续第二年被评为A级。

在新疆自治区第三十五次优秀质量管理小组代表会议上，八一钢铁被授予新疆维吾尔自治区质量管理小组活动优秀企业称号；八一钢铁有8个QC小组荣获自治区优秀质量管理小组称号，其中2个二等奖，5个三等奖。

在“2014中国信托业峰会暨第七届优秀信托公司评选颁奖典礼”上，华宝信托荣获最具分量的“中国优秀信托公司”奖，华宝产融生辉4号——莱茵达珠海蓝琴信托计划获评“最佳房地产信托计划”。

8月

“上海市创新型新兴服务示范企业”评选结果揭晓，宝信软件凭借在商业模式、服务、技术等领域的创新优势和带动作用，获得“上海市创新型新兴服务示范企业”称号。

国家海关总署授予宝钢股份“中国外贸出口先导指数样本企业”称号。

宝钢集团有限公司荣获2012-2013年度上海市守合同重信用企业，合同信用等级认定为AAA级。

10月

23日，“宝钢决策人研修”在央企高管培训特色实践案例评选中获得综合评分前三名，荣获“最佳奖”。

宝钢化工“强化过程管理降低物流成本防范物流风险”管理成果获上海市企业管理现代化创新成果二等奖。

11月

11日，八一钢铁通过新疆维吾尔自治区标准化良好行为企业试点验收组的验收，获自治区第三批标准化良好行为企业试点AAAA(4A)级最高级别确认。

国资委授予宝钢集团有限公司等35家单位“2013年度中央企业财务决算管理先进单位”称号，宝钢是入选的唯一一家钢铁企业，也是连续第四年获此殊荣。

世界一流金融杂志美国《机构投资者》杂志首次评选“亚洲投资管理奖”，华宝兴业基金管理有限公司成为“中国股票类”亚洲投资管理奖的唯一得主。

2014年冶金企业管理现代化创新成果评选结果揭晓，宝钢共有8项创新成果获奖，其中，宝钢国际《基于多区域大数据的经营管理可视化研究与实践》、宁波宝新《全员经营模式的组织体制变革与实践》两项成果荣获一等奖。

宝钢连续第三次荣获“全国内部审计先进集体”称号。

12月

4日至5日,在第五届全国冶金矿山“十佳厂矿”评选活动中,梅山矿业再次荣获“十佳厂矿”称号,至此,梅山矿业已连续15年蝉联五届“十佳厂矿”,在行业内是唯一一家。

在2014年全国电子商务创新推进大会上,东方钢铁申报的“上海银行业动产质押信息平台”项目荣获“2014年电子商务集成创新奖”。

由中国电子信息行业联合会、中国电子商会、中国软件行业协会共同发起的“2014年度自主可靠企业核心软件品牌”评选中,宝信软件荣膺前20强,品牌影响力和技术实力再获市场充分认可。

宝信软件子公司宝康电子的“电子警察和智能卡口”产品再次被上海市名牌推荐委员会推荐为2014年度上海名牌。

在《第一财经日报》主办的“第一财经年会”上,华宝证券荣获2014第一财经金融价值榜(CFV)“最佳量化服务平台证券公司”奖。

经上海市“企业诚信创建”活动组委会审核,华宝证券荣获上海市“五星级诚信创建企业”称号。

宝钢工程宝钢技术荣获中国设备管理协会颁发的第十届“全国设备管理优秀单位”称号。

宝钢工程宝钢咨询获国家工商行政管理总局颁发的2012~2013年度全国“守合同重信用”单位称号。

宝钢集团有限公司、宝钢工程技术集团有限公司,荣获“建行杯”第五届上海市住房公积金百佳诚信缴交企业称号。

国际三大信用评级机构标普、穆迪和惠誉对宝钢集团有限公司开展了信用评级复审,分别给予A-、A3和A-的长期企业信用评级,评级展望均为“稳定”。宝钢集团继续享有全球综合类钢铁企业中最高评级水平。三大信用评级机构还同时给予宝钢股份同样的信用评级。

第19批上海市著名商标正式公布,“上海宝磁”商标入选。至此,宝钢共有五件商标荣列上海市著名商标的阵容,除新认定的“上海宝磁”商标外,另外四件分别是:宝钢股份钢板、钢条、钢管产品的“宝钢”商标,宝信软件计算机软件(已录制)产品的“宝信软件”商标,上海宝田新型建材有限公司炉渣产品的“宝田”商标,上海宝翼制罐有限公司马口铁罐产品的“上海宝翼”商标。

价值创造类

1月

10日,在2014年国家科学技术奖励大会上,宝钢“600℃超超临界火电机组钢管创新研制与应用”项目荣获国家科技进步奖一等奖,这是宝钢继汽车、硅钢成果后,第三次荣获国家科学技术进步奖一等奖,也是宝钢连续两年荣获国家科学技术进步奖一等奖。

宝钢工程宝菱重工申报的“大型轧机牌坊高效自动化加工技术开发项目”获2013年度江苏省科学技术三等奖。

2月

2013年我国有效专利拥有量榜单发布,宝钢股份跻身企业十强,以1436件位列全国企业第九。

3月

韶关钢铁生产的“钢筋混凝土用热轧光圆(盘卷)钢筋”和“拉丝用热轧圆盘条”两个产品获“广东省名牌产品”称号。

4月

八一钢铁炼钢厂荣获2013年度全国安康杯竞赛优胜单位。

宝钢股份“高等级无取向硅钢制造技术的开发与产业化”项目获得上海市科技进步奖一等奖。

宝钢发展宝乐汇生活时尚中心项目在第五届中国零售渠道论坛上获得“2014年中国购物中心潜力星秀奖”,这是上海地区参评单位中唯一荣获该奖项的购物中心项目。

在上海市金属结构行业协会大会上,宝钢工程宝钢钢构3个项目获奖,其中金钢奖特等奖1项,金钢奖2项。

在《上海证券报》主办的第十届中国“金基金”奖评选活动中,华宝兴业基金管理公司荣获“金基金·TOP公司大奖”。

5月

宝钢发明成果精彩亮相巴黎国际发明展,摘得2金4银3铜。

6月

宝钢人才开发院荣获“2014中国e-Learning行业卓越实施奖”。

梅钢获评英国标准协会“BSI卓越整合管理奖”。

宝钢股份“第三代铁道车辆用高耐蚀型耐候钢热轧板卷”荣获第二十六届上海市优秀发明选拔赛金奖。

在《证券时报》主办的2013年度“中国基金业明星基金奖”评选中，华宝兴业基金管理公司荣获“2013年度十大明星基金公司”称号。

7月

7日，《财富》世界500强排行榜新榜单出炉，宝钢排名第211位，比上一年上升11位，连续11年上榜。

8月

2014年冶金科学技术奖揭晓，宝钢有8个项目获奖。其中，宝钢特钢有限公司与钢研总院、中国第一重型机械股份公司、烟台台海玛努尔核电设备股份有限公司、上海重型机器厂有限公司等合作的《压水堆核电站核岛主设备材料技术研究与应用》荣获2014年中国钢铁工业协会、中国金属学会冶金科学技术特等奖。宝钢特钢陆江帆、张立红作为主要完成人荣获个人特等奖。《冷轧热镀锌铝锌装备及工艺和产业化》、《中高铬铁素体不锈钢高表面控制技术》2个项目获一等奖，另有2个项目获二等奖、3个项目获三等奖。

22日，在2014年资产管理年会暨第七届“金贝奖”颁奖典礼上，华宝信托获“金贝奖”中“2014年最具服务创新信托公司”称号。

9月

1日，八一钢铁第二炼钢厂俞海明创新工作室主创的《KR脱硫渣改质资源化处理技术》获“2014国家冶金科学技术奖”三等奖。

宝钢特钢BTW1耐磨钢板、镍基U型管、镍基油井管分获第三届中国国际新材料产业博览会金奖。

10月

26-31日，由宝钢承办的“宝钢杯”第七届全国钢铁行业职业技能竞赛圆满举行，宝钢包揽了四个工种的冠军，取得团体第一名的历史最好成绩，并获得特别贡献奖。

中国冶金建设协会公布2014年度冶金建设行业优秀工程勘察、设计、软件奖获奖名单，宝钢工程技术集团共有16个项目榜上有名，其中4个项目荣获一等奖，7个项目荣获二等奖，5个项目荣获三等奖。

11月

22日，在第八届国际发明展览会上，宝钢摘得23金28银40铜，同时荣获第八届国际发明展览会优秀展团奖。

宝信软件获评“2014年度上海市明星软件企业”。“宝信基础能源管理软件”、“宝信MES软件”、“宝信一体化监控指挥平台软件”等3个产品荣获“2014年度上海市优秀软件产品”称号。

宝信软件被评为2013年度国家技术创新示范企业。此项评选由工信部联合财政部共同开展，评选围绕企业核心竞争能力、领先地位、创新能力、研发投入、行业带动作用、自主品牌等六大标准进行，实行动态管理，每三年复核评价一次，获得这一荣誉是对宝信软件在技术创新方面工作的充分肯定。

宝信软件子公司宝康电子入选中国智能交通协会主办的《智能交通产品与技术应用汇编》，并荣获“2014年度智能交通推荐单位”的殊荣。

上海市核电办授予宝钢特钢有限公司2014年度上海市核电设备制造质量先进单位称号。

宝钢化工纯苯特号、精萘产品被评为上海市名牌产品。

宝钢专利“一种铁素体不锈钢及其制造方法”获国家知识产权局授予的中国专利优秀奖。

12月

宝钢工程宝钢轧辊“整体感应淬火大型锻钢支承辊”被江苏省科学技术厅认定为“江苏省高新技术产品”。

环境经营类

3月

宝钢发展规划发展部获得中国资源综合利用协会颁发的全国循环经济科技工作先进集体荣誉。

4月

上海市水资源管理领导小组上海市水务局授予宝钢集团水资源管理工作考核优秀。这是上海市实施最严格水资源管理制度以来宝钢取得的成绩。

5月

八一钢铁荣获乌鲁木齐市2013年污染企业治理先进单位荣誉，并获得财政奖励736万元。

6月

韶钢钢铁连续6年获评广东省环保信用绿牌企业。

9月

上海环境能源交易股份有限公司授予宝钢特钢2013-2014年度上海碳交易“积极参与交易企业”称号。

宝钢集团超额完成节能目标,被上海市经信委评为节能工作优秀企业。

10月

宝钢股份总部获得国际权威认证机构——英国标准协会对公司有害物质管理体系(QC 080000)认证推荐,成为国内大型钢铁企业中首家通过该体系认证的公司。

11月

宝钢集团获上海市统计局授予的上海市能源统计工作一等奖。

12月

宁波钢铁获评2014年度“中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”。

上海市工业经济联合会管理创新成果评选揭晓,宝钢共有14项成果获奖。其中,宝钢股份能源环保部《基于信息通信技术的现代企业能源价值管理》获一等奖。另有10项成果获二等奖,3项成果获三等奖。

员工类

3月

八一钢铁炼钢厂、能源中心计控分厂司秤作业区两家协会,分别获颁2013年度“全国模范职工之家”、“全国模范职工小家”荣誉牌匾和证书。

4月

第八届“海洋王”杯全国QC小组成果发表赛结果揭晓,宝钢推荐选送的六项成果获得两项优胜奖、三项一等奖和一项二等奖的荣誉。

宝钢股份运输部、上海十钢有限公司被授予2012-2013年度“上海市劳动关系和谐职工满意企事业单位”荣誉称号。

4月

宝钢股份硅钢部金国、新疆八钢焦煤集团陈新豫荣获“全国青年岗位能手”称号。宝钢股份硅钢部青安岗被评为“2013年度全国青年安全生产示范岗”。

5月

2013年度上海市“劳模年度人物”揭晓,宝钢工人发明家王康健与其他9位劳模当选,这是宝钢劳模首次当选上海市“劳模年度人物”。

6月

宝钢化工梅山分公司煤精厂铵苯作业区获评上海市青年文明号。

7月

在全国冶金行业优秀QC小组成果发表赛上,宝钢摘六金夺两银。其中,宝钢股份炼铁厂原料分厂混匀作业区白班JK小组的“降低原料三期匀矿堆积系统落矿量”、宝钢股份能源环保部制水分厂二中水丁班JK小组的“提高二中水膜处理一级RO装置产水率”、韶钢板材厂轧钢QC小组的“降低板材厂3450毫米轧机工序吨钢电耗”、宝钢特钢条钢厂探伤小组的“降低GE超声自动化探伤的复探率”、上海宝钢新型建材科技有限公司宝田立磨乙班QC小组的“降低COREX立磨单位气耗”、上海宝钢物流有限公司铁路运输部翻车机JK小组的“减少翻车机推车装置的推车时间”等成果荣获一等奖。

宝钢集团获中华英才网第十二届中国大学生最佳雇主能源化工资源行业TOP10。

9月

韶钢钢铁被授予广东省“十大书香企业”称号,并获得广东省总工会奖励价值1.5万元的图书。

11月

宝钢党委“员工与企业共同发展”课题研究报告荣获全国党建研究会国有企业专委会2013年度优秀课题成果一等奖。

社会类

2月

8日,在中国南极泰山站建成并投入使用之际,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平向泰山站致信表示热烈祝贺。泰山站是宝钢首次采用“设计+采购+施工”EPC一揽子总包承建方式,在南极科考基地构筑的标志性建筑。

宝信软件子公司宝康电子被中国交通技术网评为“十大优秀企业”、“十大优秀系统集成商”。

3月

《财富》杂志2014年全球最受赞赏公司排行榜发布,宝钢再次入选金属行业最受赞赏公司,排名第七。

宝钢集团团委荣获“2013年度上海青工系统先进团组织标兵”。

宝钢股份荣获“中央国家机关等单位定点扶贫先进集体”称号,定点扶贫云南省十年来,宝钢股份已累计投入资金达8933.7万元。

4月

宝钢集团中央研究院冷轧超高强度钢产品开发青年团队、宝钢发展青年志愿者服务队荣获2013年度“上海市青年五四奖章集体”。

6月

宝钢化工党委被国资委党委授予“中央企业先进基层党组织”荣誉称号。

9月

民盟宝山区五钢特钢支部被中国民主同盟中央委员会授予“中国民主同盟基层组织建设先进基层组织”称号。

11月

宝钢老干部一处离休干部第二党支部被评为上海市离退休干部先进集体。

宝钢淞涛合唱团参加由国家文化部全国公共文化发展中心、中国合唱协会与广东省中山市联合主办的“共筑中国梦,唱响文明城”——2014中国城市合唱节,获得金奖。

12月

7日,在中国海洋经济博览会成果发布会上,湛江钢铁获海博会展览展示金奖。

12月

15日,在中国科协会员日暨表彰大会上,宝钢集团有限公司荣获2013—2014年度全国“讲理想、比贡献”活动先进集体称号,八一钢铁荣获“讲比”创新团队称号。

供应链类

3月

在长城汽车2014年供应商大会上,宝钢股份获评长城汽车“真心伙伴奖”,连续两年荣获此奖。该奖项是长城汽车为综合评估供应商而设立的最高奖项。

宝钢股份获“广汽菲亚特汽车有限公司2013年优秀供应商”称号,这是广汽菲亚特首次授予材料供应商此类称号。

4月

宝钢蝉联通用汽车“全球年度供应商”称号。

5月

宝钢特钢获评中航工业黎明公司金牌供应商。

6月

在东方电气集团东方电机有限公司首届供应商大会上,宝钢股份获“东方电机有限公司2013年优秀供应商”称号,成为获此称号的唯一钢材供应商。

8月

宝钢特钢被中国航天科技集团公司授予2012—2013年度中国航天优秀供应商称号。

9月

宝钢特钢BTW1耐磨钢板、镍基U型管、镍基油井管荣获第三届中国国际新材料产业博览会金奖。上海环境能源交易股份有限公司授予宝钢特钢2013~2014年度上海碳交易“积极参与交易企业”称号。

12月

宝钢特钢获得格特拉克(江西)传动系统有限公司唯一“年度VA/VE成就奖”(VA/VE是指价值工程,是通过集体智慧和有组织的活动对产品或服务进行功能分析,从而提高产品或服务的价值)。格特拉克是全球知名的德资乘用车变速箱制造企业。

> 大事记

2014

1月

2日, 宝钢集团有限公司(简称“宝钢”、“宝钢集团”)召开2014年安全生产工作会。要求各单位进一步加强安全管理体系能力建设, 各级管理者要有底线思维和“红线意识”, 狠抓安全管理责任落实, 切实扭转安全生产被动局面, 为广大员工筑牢安全网, 为宝钢二次创业和深化改革创造良好的安全氛围。

8日, 上海宝钢国际经济贸易有限公司与中国储运协会等单位联合发起的中国钢铁流通产学研创新联盟正式成立。该联盟的成立将进一步整合产学研等方面的资源, 搭建多元开放、智力激荡、专注创新的平台, 推进钢铁流通领域的转型升级与健康发展, 为微利时代的钢铁行业注入新的活力与生机。

10日, 宝钢召开2014年度工作会议暨三届二次职工代表大会。会议的主要任务是, 深入贯彻落实党的十八届三中全会精神和中央经济工作会议精神, 总结2013年的工作, 分析当前形势, 深化全体干部员工对深化体制机制改革、创新发展思路的认识, 凝聚改革共识, 部署2014年重点工作和今后几年宝钢改革发展的任务。

10日, 在2014年国家科学技术奖励大会上, 宝钢“低温高磁取向硅钢制造技术的开发与产业化”项目获2013年度国家科技进步奖一等奖。

13日, 宝钢集团召开领导班子扩大会议。中央组织部干部五局巡视员、副局长荆德建和国务院国资委企干一局副局长肖宗辉到宝钢, 受中央组织部委托, 宣布中央关于宝钢集团有限公司党委书记调整的决定: 徐乐江同志任宝钢集团有限公司党委书记, 免去刘国胜同志宝钢集团有限公司党委书记职务, 同时, 国资委党委决定, 免去刘国胜同志宝钢集团有限公司副董事长职务。

14日, 宝钢成立安全专项督导组, 主要职责是: 对安全管理薄弱单元, 特别是进入宝钢时间不长、安全生产形势严峻的单元进行督导; 对安全生产重点专项工作进行督导; 监督安全管理各项制度执行情况, 对制度体系完善及优化提出建议。之后, 安全专项督导组首批成员进驻宝钢集团新疆八一钢铁有限公司、宝钢集团广东韶钢钢铁有限公司、宝钢德盛不锈钢有限公司三家单位。

16日, 宝山钢铁股份有限公司与上海工程技术大学举行企校联合办学签约仪式。双方签署《宝山钢铁股份有限公司—上海工程技术大学企校联合办学协议》。根据协议, 双方将学习借鉴德国“双元制”职教模式, 联合开设“宝钢机电一体化班”, 共同开展宝钢后备高素质技能人才培养。

17—18日宝钢股份举行2014年度管理研讨会。会议围绕宝钢湛江钢铁有限公司(简称“湛江钢铁”)建设和提升制造能力等方面进行研讨。

23日, 宝钢举行党的群众路线教育实践活动总结大会。中央第41督导组组长王为强、副组长鲁红星和督导组成员出席会议。会议总结了宝钢教育实践活动的基本情况、主要做法、主要成效和经验体会, 提出以改革创新的办法巩固和扩大教育实践活动成果, 促进作风建设迈上一个新台阶, 用好的作风扎实推进宝钢二次创业, 为早日实现中国梦、钢铁强国梦作出应有的贡献。

23日, 宝钢成立全面深化改革领导小组, 宝钢集团党委书记、董事长徐乐江任组长, 宝钢集团总经理何文波任副组长。其职责是, 研究确定宝钢集团全面深化改革总体思路和工作方向, 统一部署宝钢集团全局性重大改革, 审议批准宝钢集团及子公司深化改革各项方案, 协调推进宝钢集团深化改革的重大事项, 指导督促宝钢集团深化改革各项举措的落实。

24日, 宝钢在人才开发院礼堂举行2013年度人物颁奖典礼。宝钢“曾乐奖”、宝钢金牛奖、宝钢银牛奖、宝钢技术创新重大成果奖等获奖代表一一登台, 接受颁奖。

26—27日, 宝钢举行2013年度海外发展研讨会。会议明确, 宝钢将顺应大势, 坚定不移、脚踏实地、稳扎稳打推动全球化进程, 继续深化全球供应链体系建设, 加强战略用户的全球服务, 真正成为具备国际竞争力的全球供应商。

1月, “带钢表面质量在线检测核心技术研究、装备开发与应用推广”“高表面中高铬(17-23%Cr)超纯铁素体不锈钢制造技术开发与产业化”“铁镍基奥氏体合金油套管产品开发”“城市轨道交通综合监控系统技术及其在成都地铁1号线应用”等项目获2013年宝钢技术创新重大成果一等奖。

1月, 宝钢股份50兆瓦金太阳光伏发电示范项目(一期)建成投运。该项目是国内首个大型钢铁企业屋顶光伏发电项目, 预算投资5亿元(其中国家专项补贴2.5亿元), 安装光伏板20.6万块, 预计年发电量4500万千瓦时, 年可减排二氧化碳3万吨。

2014

2月

February

7日, 广东省委书记、省长朱小丹到湛江市东海岛宝钢湛江钢铁基地, 慰问在施工现场的宝钢员工和施工人员。

7日, 宝钢集团发文, 任命诸骏生为宝钢股份党委书记; 免去何文波兼任的宝钢股份党委书记职务。

8日, 由宝钢总包承建的中国南极泰山站竣工开站。

11日, 宝钢举行2014年党风廉政建设和反腐倡廉大会。会议回顾总结宝钢2013年党风廉政建设和反腐倡廉工作, 全面部署2014年主要任务。会议要求, 深入贯彻党的十八大, 十八届二中、三中全会和十八届中央纪委三次全会、中央企业反腐倡廉建设工作会议精神, 全面落实中央纪委、国务院国资委纪委2014年党风廉政建设和反腐倡廉工作的要求, 以加强作风建设为重点, 严格落实责任制, 严格执行监督问责, 深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作; 联系宝钢实际认真贯彻落实中央要求, 牢记使命、坚定信念、奋发有为, 扎实推进各项工作, 以党风廉政建设和反腐倡廉工作的新成效, 为宝钢实现二次创业、转型升级、科学发展提供坚强保证。

15日, 宝钢集团与东风日产乘用车公司在广州花都举行了全面战略合作座谈会。会议表示, 双方要责任共担, 价值共融, 共同面对未来挑战。 17日 宝钢股份召开2014年技术创新工作会议。会议明确了2014年技术创新工作思路和重点工作; 号召广大科技人员坚持以市场为导向, 瞄准技术领先, 用智慧创造价值, 为建成具有差异化竞争优势的企业, 早日实现“成为钢铁技术领先者”的愿景目标而不懈努力。

17日, 宝钢智慧工作平台投入运行。该平台由原有协同办公系统升级改造而成, 2013年6月启动。新系统充分运用移动互联网、云计算、统一通信等新技术, 对原有各专业子系统及多项办公应用系统进行整合, 集成一个以智慧沟通、智慧办公、智慧空间三大功能模块为主的高度智能化工作平台, 使日常工作变得更加高效、便捷。

20日, 在中国(上海)自由贸易试验区人民币跨境使用细则出台首日, 宝钢股份成功提入7000万元跨境人民币流动资金贷款, 完成首笔跨境人民币融资业务。

20日, 国家知识产权局在北京发布2013年全国发明专利有关情况。在该权威榜单中, 宝钢股份以有效专利拥有量1436件, 位列2013年全国企业第九。

3月

March

1日, 湛江钢铁4200毫米厚板工程开工。

5日, 宝钢发文, 华宝投资有限公司(简称“华宝投资”)资本运营部业务整体划转宝钢集团资本运营部, 华宝投资不再承担宝钢集团资本运营业务。

12日, 通用汽车公司2013年度“全球年度供应商”颁奖典礼在美国底特律举行, 宝钢自2006年、2011年、2012年后第四次获得通用汽车的“全球年度供应商”称号。

14日, 湛江钢铁资源再生综合利用项目——钢渣处理工程项目开工。

19日, 《财富》杂志发布2014年全球最受赞赏公司排行榜, 宝钢再次入选金属行业最受赞赏公司, 排名第七。

20日, 宝钢股份营销中心组建运行。新组建的营销中心将负责宝钢股份营销管理、客户价值管理、技术和客户服务体系管理、碳钢板材产品销售管理等工作。原宝钢股份营销

管理部、薄板销售部、厚板与工程材料销售部、汽车板销售部、客户与产品服务部建制划转至营销中心。

25日, 全国首个银行业动产质押信息平台——上海银行业动产质押信息平台, 落户宝钢电子商务公司东方钢铁, 并由该公司负责建设与运营。

25—26日, 由国务院国资委研究局策划, 中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心发起的“分享责任中国行”项目组到宝钢调研。项目组认为, 宝钢是企业社会管理、稳健发展、构筑共享价值的公司典范, 具有较强的可持续发展能力。

26日, 中共中央政治局常委、全国政协主席俞正声视察八钢金属制品公司喀什金属制品厂。

3月, 宝钢股份获“中央国家机关等单位定点扶贫先进集体”称号。

2014

April

4月

1日, 湛江钢铁一号高炉炉壳正式吊装。

1日, 在2013年度上海市科学技术奖励大会上, 宝钢股份“高等级无取向硅钢制造技术的开发与产业化”项目获2013年度上海市科技进步奖一等奖; 宝钢股份“高强度高韧性热连轧系列产品及其配套焊接材料的开发”“X80大口径直缝埋弧焊管用钢板及焊管的研制”“厚板轧机机架辊维护综合技术”“热轧高品质卷取控制技术”项目获2013年度上海市科技进步奖二等奖; 宝钢股份参与的“石油天然气开采用钻具制造中的若干关键技术与系列自动化装备”、宝钢集团南通线材制品有限公司参与的“超高强度低松弛耐腐蚀桥梁钢丝关键技术及应用”项目获2013年度上海市技术发明奖二等奖; 宝钢工程技术有限公司(简称“宝钢工程”)“铁水罐搅拌脱硫成套技术装备开发”项目和上海宝信软件股份有限公司“基于云计算技术的现代冶金企业产供销软件研发及应用”项目获2013年度上海市科技进步奖三等奖。

3—4日, 宝钢举行领导人员集中轮训暨第十六期决策人研修上, 宝钢集团党委书记、董事长徐乐江对宝钢干部管理提出要求: 宝钢“三项制度改革”的重点是干部能上能下, 要加强干部管理, 看品行、重业绩、严奖惩, 着力推动干部人事制度改革, 开创宝钢干部工作新局面。

22—23日, 由中国工程院主办, 中国工程院工程管理部、宝钢集团有限公司承办的第178场中国工程科技论坛——工程思维与工程方法论, 在宝钢(常熟)领导力发展中心举行。与会专家就加强工程方法论研究, 为工程实践提供科学的方法指导等问题进行了研讨。

23日, 宝钢集团召开2014年度宝钢技术业务专家大会。

27日, 宝钢股份与中国农业银行签署《战略合作协议》和《湛江钢铁项目融资协议》, 湛江钢铁项目融资及企银合作进入实质性阶段。

5月

6日, 宝钢股份与东风雷诺汽车有限公司(简称“东风雷诺”)签订《东风雷诺—宝钢股份战略合作协议》, 并为双方2014—2015年的5个具体合作项目进行授权。

15日, 湛江钢铁第二座5050立方米高炉开始打桩建设。

20日, 宝钢股份召开2014年第一次临时股东大会。大会通过《公司A股限制性股票计划(草案)》《公司A股限制性股票计划首期授予方案(草案修订稿)》《公司A股限制性股票计划管理暂行办法》《公司A股限制性股票计划实施考核办法》等议案, 启动员工股权激励计划。根据该计划, 宝钢股份将在经营业绩满足条件时向激励对象授予限制性股票, 在2年禁售期内, 股票不得转让。禁售期满后3年内公司经营业绩满足解锁条件时, 股票限制将逐步解除, 激励对象可转让所获股票, 授予的股票来源为二级市场回购的宝钢股份A股股票。

28日, 宝钢第十届职工艺术节和第八届老年人艺术节开幕。第十届职工艺术节为期半年, 将开展班组才艺、宝钢职工文化艺术十佳、文化之旅、美食文化4个系列20余项活动; 特设了安全生产小品和征文比赛、班组活力才艺大赛、职工家乡菜厨艺大赛等项目, 在新疆、广东、宁波、梅山、上海等地的6个会场展开竞技。

31日, 韶关钢铁四号烧结机余热回收利用改造工程投产试运行。

5月, 宝钢在江苏宜兴宝银特种钢管有限公司(简称“宝银公司”)举行新一代蒸汽发生器用690合金U形传热管(简称“690核电管”)交付仪式。仪式后, 该产品分别发往东方电气(广州)重型机器有限公司和上海电气核设备有限公司, 用于国家重点示范工程CAP1400机组上。宝钢是国内第一家生产690合金U形管的企业。此次宝钢研制的新一代690核电管打破了国外的技术壁垒, 为CAP1400核电机组国产化作出了贡献。

5月, “宝之云”罗泾云计算数据中心一期项目启用。作为上海市单体规模最大的云计算数据中心, “宝之云”将对推进上海市云计算产业基础设施建设, 促进工业化和信息化深度融合发挥重要作用。

5月, 宝钢研发的具备国际先进水平的搅拌车用BW300TP新型耐磨钢实现全球首发, 该产品能使机械服役寿命延长两倍。

5月, 在第113届巴黎国际发明展上, 宝钢取得2个金奖、4个银奖、3个铜奖的好成绩, 成为中国代表团获奖最多的企业。其中获金奖的项目为: 宝钢股份倪广明的“小型全自动激光焊机”、宁波钢铁有限公司陈君明的“一种适用于烧结系统的两机或多机一塔脱硫装置”。

5月, 宝钢股份在上海环境能源交易所挂牌出售1万吨的碳排放权。

May

2014

6月

June

5日, 宝钢股份五大员工环境实事工程分阶段竣工交付仪式在宝钢股份炼钢厂举行。2013年, 宝钢股份全面启动以改善员工工作和生活环境、拓展员工福利、开展人文关怀为主要内容的首个实事工程三年行动计划。三年内, 宝钢股份将实施一批关系员工“三最”(最关心、最直接、最现实)问题的生活后勤设施改善、厂区新增绿化等项目, 并最终实现翻班休息室改造、更衣楼装空调、食堂餐饮“自选”模式、厂区厕所改善、85万平方米绿化改造的“五个百分百”目标。

6日, 2014年度宝钢—斯凯孚战略合作交流会在宝钢大厦举行。会上, 宝钢与斯凯孚就双方的合作情况作了交流, 双方还就如何进一步加强战略合作, 实现共赢进行深入探讨。

6日, 宝钢集团工会“为基层班组配备职工健康‘爱心箱’”项目中的首批“爱心箱”, 发放到一线职工手中。“爱心箱”里放置了电子血压计、针线包、防暑降温常用药品等。

9日, 宝钢股份财务部通过宝钢财务公司电票系统向民生银行提交了一笔电票提示付款指令, 不到2分钟便收到银行方汇出的50万元承兑款。至此, 宝钢财务公司顺利加入中国人民银行大额支付系统, 正式成为首批允许与各商业银行直接进行电票资金清算业务的财务公司。在全国180多家财务公司中, 参与此次首批试点的财务公司仅有7家。

11日, 宝钢股份举行钢铁行业低温余热利用与燃煤锅炉清洁能源替代技术对接交流会, 向社会企业公开展示钢铁余热资源再利用的全流程和未来规划。

12日, 上海宝信软件股份有限公司与中国移动上海公司签署《进一步深化战略合作协议》。双方将依据“优势互补、相互支持、平等互利、共同发展”原则, 通过全方位、多样化的合作模式与机制, 进一步在互联网数据中心(IDC)业务、信息通信技术(ICT)领域拓展、创新产业平台、优势资源互动等领域展开深入业务合作, 携手为上海“四个中心”建设提供从基础数据服务、云计算, 延伸至大数据的“端到端”服务。

27日, 《宝钢2013年社会责任报告》发布会在湛江举行, 首次向社会提出: 共同努力, 成为美好世界的一部分。该报告的主题为“构筑共享价值”, 表达了宝钢与各利益相关方共同发展的良好意愿: 诚信经营、回报股东、保护环境, 努力成为员工成长的平台、成为美好社区的一部分、成为合作伙伴成功的因素。会后, 还举行了“湛江·宝钢绿色公益走”活动。

6月, 宝钢特钢有限公司获上海海关A类管理企业资格。

6月, 上海梅山钢铁股份有限公司被英国标准协会(BSI)授予“BSI卓越整合管理奖”。

7月

July

1日, 宝钢举行纪念建党93周年主题座谈会, 号召全体党员时刻牢记“我是党员”, 立足岗位, 以“PDCA+认真”的态度, 在二次创业、转型发展中发挥好“带头带动”作用, 以优异成绩为党的事业和宝钢的事业作出贡献。

4日, 宝钢集团通过下属的宝钢资源(国际)有限公司完成对澳大利亚阿奎拉公司(英文名“Aquila Resources Limited”)的收购, 在海外铁矿石、煤炭资源控制方面取得实质性突破。阿奎拉公司是总部位于西澳大利亚的综合性矿业公司, 经营业务有铁矿石、煤炭和锰矿。阿奎拉公司资源储备足以实现3000万吨以上铁矿石和500万吨焦煤的年开采量。

7日, 2014年《财富》世界500强排行榜揭晓。宝钢以营业收入492.973亿美元、净利润9.25亿美元, 位列第211位, 这也是宝钢连续第11年进入该榜单。

7日, 中共中央政治局委员、广东省委书记胡春华与广西壮族自治区党委书记、自治区人大常委会主任彭清华率领的

广西壮族自治区考察团到湛江钢铁建设基地考察, 了解项目规划、工程进展等情况。

22日, 宝钢总部基地项目地上工程在世博园区开工。

22日, 国务院国资委公布2013年度中央企业负责人经营业绩考核A级企业名单, 46家企业被评为A级企业, 宝钢位列其中。根据企业负责人经营业绩考核得分, 年度经营业绩考核和任期经营业绩考核结果分为A、B、C、D、E五个级别。

7月, 宝钢工程技术集团有限公司与通用电气公司(GE)本特利公司联手打造的“宝钢—GE本特利诊断技术客户体验中心”挂牌。

7月, 宝钢特钢成功研制出CAP1400核电蒸汽发生器管子支承板, 成为国内第一家核电蒸汽发生器管子支承板制造企业, 也是全球首家具有CAP1400核电蒸汽发生器管子支承板供货能力的企业。

2014

August

8月

1日, 宝钢集团召开领导班子扩大会议。中央组织部干部五局副局长杜业栋和国务院国资委企干一局副局长王铎到宝钢, 受中央组织部和国务院国资委委托, 宣布中央关于宝钢集团有限公司总经理调整的决定: 陈德荣同志任宝钢集团有限公司总经理, 免去何文波同志宝钢集团有限公司总经理职务, 另有任用。

1—2日, 宝钢集团举行2014年度领导人员集中轮训暨第十七期决策人研修, 分别从宝钢集团战略规划与投资管理、资产运营效率、人事效率、总部价值以及国际钢企借鉴等方面开展深入研修, 以问题为导向, 探讨应对策略。

13日, 刁可山、郑涛、王庆亮、张端阳、蒋少林、程畅、刘志、沈田力、李国军、陈琪当选第九届“宝钢十大杰出青年”。

13日, 宝钢股份举行2014年建设技改工作研讨会。

15日, 宝钢与海油工程(青岛)公司签订Yamal项目12万吨厚板合同供货框架协议。Yamal项目是俄罗斯液化天然气出口基地建设项目之一, 也是全球最大的液化天然气项目。该项目将把俄罗斯北极地区的天然气通过液化, 供应给欧亚两洲。海油工程(青岛)公司承建该项目的核心工艺模块部分, 所有模块均在青岛场地建造, 主结构及装船固定用钢板需求量达12万吨。

15日, 宝钢采用“宝洋联动”模式, 发运首批外贸集装箱。这种在厂内完成外贸集装箱监管通关及水运中转的出厂运输模式, 开创企业码头与地方港口实现联动的先例, 也为宝钢优质钢材出口海外提供“快捷通道”。

15日, “集善工程·启明行动”宝钢宁夏项目正式启动。“集善工程·启明行动”由中国残联、中国残疾人福利基金会共同发起, 是迄今为止国内规模最大、覆盖面最广、成效最显著的白内障复明项目。作为第一家参与该项行动的国有大型企业, 宝钢自2007年起, 已先后捐资400万元, 帮助云南、西藏等地4200名贫困白内障患者免费实施复明手术, 脱盲率达100%, 实现“康复一个人、解放一家人、影响大批人”的目的, 取得良好的社会效益。

20日, 宝钢党的群众路线教育实践活动整改落实“回头看”督导工作正式启动。启动会提出落实不到位不放过, 群众不满意不放过。要求督导组督促指导各二级单位领导班子及成员真改、实改、彻底改, 把整改工作落到实处、见到实效, 重点抓好班子主要领导整改和推动解决群众反映强烈的突出问题。

25日, 宝钢举行向米兰世博会中国企业联合馆提供钢结构解决方案签约仪式。2015年米兰世博会, 宝钢以“核心参展”合作方式参与“中国企业联合馆”项目建设, 包揽该馆建设所需的全部钢材, 由宝钢钢构有限公司负责钢结构制作。

30日, 湛江钢铁1550冷轧酸洗项目工程开工。该项目由1条酸洗机组、1条酸连轧机组、1条连退机组、1条热镀锌机组、2条中低牌号电工钢机组、3条重卷机组、4条包装机组以及相应配套公辅设施等组成。

8月, 国家海关总署授予宝钢股份“中国外贸出口先导指数样本企业”称号。

September

9月

1日, 宝钢股份四号高炉(一代炉役)炉缸改造大修工程正式启动。

1日, 2014年冶金科学技术奖评奖揭晓, 宝钢有8个项目获奖。除宝钢与钢研总院等合作的“压水堆核电站核岛主设备材料技术研究与应用”获特等奖外, “冷轧热镀锌装备及工艺和产业化”“中高铬铁素体不锈钢高表面控制技术”获一等奖, 还有2个项目获二等奖, 3个项目获三等奖。

2日, 宝钢股份炼钢厂一号连铸机综合改造正式启动。

4日, 宝钢首期“点善军团——未来创业者修炼营”结营。该“修炼营”是宝钢基于二次创业需要, 面向未来, 为发现、

牵引、培养一批更具企业家精神、更具创业者素养的经营管理人才而组建的培养项目。“点善”意为“日修一点, 日积一善, 点滴完善, 持续进步”。相比于知识和技能, 这一项目更注重于学员的悟道和行动力提升。自2011年7月项目启动后, 首期点善军团三年间开展了包括拜访企业家、讲学悟道、高管融入、自主研修等四个方面的活动。学员不仅在培训过程中, 扩展了视野, 心智模式更为成熟, 同时, 更获得了充分的岗位历练, 并在岗位上以创业思维突破性开展工作, 收获了更大的进步。

15日, 宝钢举行主题为“‘绿’动宝钢·环保有我”的2014年“公司日”纪念活动。

2014

9月

September

19日, 宝钢首期派出董事、监事专业资格培训班在人才开发院结业。培训班重点就中国国企改革与公司治理现状、国企改革背景下的董(监)事会运作、宝钢董事会的运作与管理、宝钢的母子公司管控与子公司治理、董(监)事的角色定位及履职、风险管控以及董事、监事优秀实践案例等, 进行了集中学习与强化培训。

23日, 宝钢集团有限公司、上海华谊(集团)公司、中国盐业总公司战略合作协议及合成气项目签约仪式在上海举行。根据协议, 三方将在空分、合成气及相关业务上, 强强联合, 发挥各自专业领域优势。

10月

October

14日, 宝钢发布新一代装配式钢结构百年住宅体系——Baohouse。该体系采用建筑信息模型技术, 实现建筑产品的全生命周期管理。

17日, 宝钢举行宝钢汽车板新技术研讨会。宝钢将针对汽车工业“绿色、安全、成本”的发展要求, 结合用户未来的用材策略和需求, 坚持技术创新, 加强汽车板产品的研发工作, 与用户充分共享新材料、新技术方面的研发成果。结合用户的个性化需求, 进一步完善汽车板供应链体系, 提升剪切加工配送的服务能力, 为用户提供更便捷、更有效益的价值服务。

26—31日, 宝钢成功承办“宝钢杯”第七届全国钢铁行业职业技能竞赛。来自国内64家钢铁企业的216名选手, 分别参加了高炉炼铁工、金属轧制工、设备点检工和天车工等4个工种的比赛。最终, 宝钢包揽4个工种的冠军, 并取得团体第一名的历史最好成绩; 竞赛组织和服务工作受到中国钢铁工业协会及各参赛单位的高度评价, 获特别贡献奖。

28日, 2014钢铁行业“新知识、新技术、新理念”高峰论坛在上海举行, 旨在搭建钢铁行业全产业链政产学研用各方高端人士沟通与交流的平台, 使行业及企业的高层管理人员能站在行业的最前沿, 及时了解和掌握行业发展的新知识、新技术、新理念、新动态, 加强知识管理, 拓展思维能力, 提高行业和企业领导者与时俱进、科学决策的能力和水平。

30日, 中央网信办组织人民日报、央视新闻、新华网等粉丝数多、影响力大的12家媒体的法人微博组成采访团, 以“从企业看信心”为主题, 对宝钢进行采访。

31日, 宝钢资源有限公司在线交易电商平台“资源GO”正式上线运行。此电商平台为用户提供从网上询价、签约到交易、支付、提单, 再到信息咨询、金融物业服务的“一站式解决方案”。

10月, 宝钢特钢完成首批700℃超超临界电站用高压锅炉合金小口径管的生产。此次试制成功, 表明宝钢在700℃超超临界高压锅炉合金管研制方面走在了国内最前列, 并步入国际第一梯队。

10月, 宝钢工程成功研发自主技术集成的国内首台数字化、高精度、高效率焊管检测设备系统。该设备系统的高动态分辨率和射线透照质量达到了国际焊管检测最高等级的B级水平, 成为国内首台达到“欧标”要求的检测设备。

10月, 宝钢股份总部获得国际权威认证机构——英国标准协会(BSI)对公司有害物质管理体系(QC 080000)的认证推荐, 成为国内大型钢铁企业中首家通过该体系认证的公司。

2014

11月

1日, 湛江钢铁炼钢厂主厂房设备开始正式安装。

7日, 由宝钢科协主办的“三院”(宝钢中央研究院、经济管理研究院、人才开发院)首次共享交流会在人才开发院举行。“三院”集中了宝钢在技术创新、经营管理研究、人才培养等方面的优秀人才, 形成了丰富的知识资源。在宝钢二次创业深入推进及新常态市场形势下, 如何发挥“三院”人才、管理和技术优势, 并形成合力, 进一步寻求跨领域的协同与合作, 为宝钢集团的发展提供服务和支撑, 是摆在“三院”面前的新课题。为此, 宝钢科协搭建了此次“三院共享交流”平台。

7日, 宝钢全天候成品码头建成投运。

12日, 宝钢股份四号高炉(二代炉役)完成大修成功点火, 开启设计寿命为18年的第二代炉役。

12日, 湛江钢铁自备电厂一号发电机组锅炉点火成功。

14日, 湛江钢铁首次发布《员工发展报告》。

17日, 在国家主席习近平、澳大利亚总理阿博特的共同见证下, 宝钢集团党委书记、董事长徐乐江与Aurizon公司首席执行官霍克里奇作为主签人在澳大利亚堪培拉国会大厦签署《宝钢、Aurizon、中国国家开发银行和澳新银行金融合作谅解备忘录》。该《备忘录》明确了四方合作的原则、目标、领域和机制。表明了金融机构对宝钢和Aurizon在澳洲地区合作开发资源项目的信心, 提高了项目的信誉度, 有利于降低融资成本。

19日, 宝钢科学技术协会举办第二期宝钢科技共享论坛——节能环保专题技术共享会。与会专家就节能环保工作开展技术交流, 并为宝钢环境经营工作建言献策。

22日, 在第八届国际发明展览会上, 宝钢参展项目中“热轧带钢边部缺陷诊断与控制装备技术”“超高效节能减排灭火系统安全技术”“钢厂码头输送机金属检测和防护技术”等23个项目获得金奖; “一种刀唇擦拭装置”“远程气体充排气保压控制系统”等28个项目获得银奖; “一种适用于取料机回转轴承更换的多点顶升的方法”等40个项目获得铜奖, 宝钢同时荣获第八届国际发明展览会优秀展团奖。

28日, 宝钢建成国内首个钢制品无人化仓库。

11月, 宝钢获“2013年度中央企业财务决算管理先进单位”“全国内部审计先进集体”称号。

11月, 国际三大信用评级机构标准普尔、穆迪和惠誉对宝钢集团有限公司开展信用评级复审, 分别给予A-、A3和A-的长期企业信用评级, 评级展望均为“稳定”。宝钢集团继续享有全球综合类钢铁企业中最高评级水平。三大信用评级机构还同时给予宝钢股份同样的信用评级。

November

2014

12月

December

4日, 上海宝钢化工有限公司(简称“宝钢化工”)与四川达兴能源股份有限公司(简称“达兴能源”)签订项目合作意向协议。根据协议, 宝钢化工与达兴能源将在冶金煤化工领域开展深入合作, 为城市绿色发展提供新的平台。

5日, 宝钢美洲公司总裁叶萌当选美国中国总商会贸易委员会主席。

5日, 湛江钢铁基地大型配套生活园区“申蓝宝邸”项目开工建设。这是一个生态休闲、具有生气和活力的中高档、大型、综合性、多元化的风情园林式小区, 以解决湛江钢铁员工住房需求。

5日, 湛江钢铁与宝钢发展有限公司签署《商业合作框架协议》, 双方将在固体副产再生利用以及一部分生产配套服务上展开合作。

8日, 宝钢集团发布公告, 将其所持有的新华保险的部分A股股票作为标的股票, 于12月10日公开发行可交换公司债券, 发行规模为40亿元, 本次债券未来将在上海证券交易所上市交易。这是中国证券市场第一单公开发行的可交换公司债券。本次可交换公司债券的发行人主体(宝钢集团)及债项信用评级均为AAA, 债券期限为发行首日起三年, 换股期限为发行结束日满12个月后的第一个交易日起至可交换公司债券到期日止。本次债券的标的股票初始换股价格为43.28元/股。

8日, 宝银公司重组揭牌仪式暨高温堆蒸发器换热组件启动仪式在江苏宜兴举行。宝银公司成立于2007年6月, 由宝钢股份与江苏银环精密钢管股份有限公司合资组建, 其产品覆盖核电、火电、石油化工、轨道交通、航空航天、军工等领域。2014年10月, 中国华能集团入资, 与宝钢集团、中国广核集团、银环控股集团联合注资完成宝银公司新一轮的资产重组。此次重组, 旨在通过混合所有制经济模式, 整合优势资源, 建设成集“产品研制、原料冶炼、精密制造、工程应用”的具有世界领先水平的核电产业链, 为保障中国核电发展与核领域的战略安全以及高尖端材料的产业化奠定坚实基础。

15日, 宝钢集团有限公司获2013—2014年度全国“讲理想、比贡献”活动先进集体称号, 宝钢集团新疆八一钢铁有限公司获“讲理想、比贡献”创新团队称号。宝钢“讲理想、比贡献”委员会副主任莫臻获2013—2014年度全国“讲理想、比贡献”活动优秀组织者称号, 宝钢工程技术集团有限公司沈杰、宝钢发展有限公司赵玉静、宝钢集团新疆八一钢铁有限公司俞海明获2013—2014年度全国“讲理想、比贡献”创新标兵称号。

24日, 交易代码为132001的宝钢可交换公司债券, 在上海证券交易所挂牌上市。

12月, 由宝钢承担的国家“烧结废气余热循环利用低碳排放工艺技术创新及产业化示范工程”项目通过国家验收。

12月, 宝钢特钢有限公司获“2014年度上海市核电设备制造质量先进单位”称号。

12月, 宁波钢铁有限公司获“2014年度中国钢铁工业清洁生产环境友好企业”称号。

GRI指标参照

报告指标描述	页码
1.1 公司高层决策者对组织可持续和战略的阐述	1
1.2 主要影响、风险机遇	1
2.1 组织名称	5
2.2 主要品牌、产品或服务	5
2.3 组织结构, 包括主要部门、营运公司、子公司和合资公司	11
2.4 总部的位置	封底
2.5 主要业务运营涉及的国家	5
2.6 企业类型和法律形式	5
2.7 可达市场	5
2.8 公司规模	5
2.9 报告期间内关于规模、结构和所有权的变化	-
2.10 报告期内获得的奖励	78
3.1 报告期的信息	封二
3.2 最近一次报告信息	封二
3.3 报告周期	封二
3.4 报告及相关内容问题的联系方式	封二
3.5 报告内容定义过程	13
3.6 报告界限	封二
3.7 报告界限的特殊限定	封二
3.8 可影响比较性的合资、子公司、租用设备、委外营运和其他的报告基础	-
3.9 日期计量技术和计算的基础, 包括应用于报告中复杂指标和其他信息的假设和技巧性地估计	-
3.10 在较早报告中已提及, 本次报告中又重复提及的信息的原因	-
3.11 从先前报告中范围、边界和测量法巨大变化在报告中的应用	-
3.12 GRI内容索引	91
3.13 报告的外部保障政策和行为	13
4.1 组织管理架构, 包括负责特殊任务的最高管理机构下属的委员会	19
4.2 最高管理机构的主席是否为执行官	19
4.3 最高管理体系中的独立或非行政成员的数目	9
4.4 机构所有者和员工向最高管理机构提建议的机制	55
4.5 最高管理体系成员的补偿, 高级经理和行政人员和组织绩效的联系	53
4.6 最高管理机构所采取的避免利益冲突的过程	19
4.7 决定最高管理结构成员资质和专业经验的过程	19
4.8 在最高管理体系中的程序以监视组织身份和经济、环境和社会绩效的管理包括相关风险和机遇、复述或服从国际认可标准、行规和原则。	19
4.9 最高管理体系中监督经济、环境和社会绩效的管理, 包括相关风险和机遇、复述或服从国际认可标准、行规和原则。	20
4.10 最高管理体系的绩效评价, 尤其是涉及经济、环境和社会绩效的过程	19
4.11 采取的预防措施	26
4.12 公司签订或签署的关于经济、环境和社会的外部契约、法则和其它行动	-
4.13 列举参加的一些协会或组织	-
4.14 参与公司经营的利益相关者的清单	15-18
4.15 界定和选择利益相关方的依据和过程	15-18
4.16 利益相关方的参与方式	15-18
4.17 利益相关方参与所提出的议题和关注点, 以及回应方式	18

报告指标描述	页码
EC1	25
EC2	38
EC3	53
EC4	-
EC5	53
EC6	67-69
EC7	49
EC8	62-65
EC9	27-28
EN1/ EN2	-
EN3-EN7	38-39
EN8-EN10	38-39
EN11-EN15	-
EN16-EN25	38-39
EN26/EN27	40-48
EN28	48
EN29	67-68
EN30总体情况	32.37
LA1	49
LA2	49
LA3	53
LA4	55-60
LA5	55-60
LA6	54
LA7	54
LA8	54
LA9	55-56
LA10	55-56
LA11	50-52
LA12	49
LA13	49
LA14	53
SO1	62-65
SO2	22-24
SO3	22-24
SO4	22-24
SO5	-
SO6	-
SO7	-
SO8	-
PR1	40-46
PR2	75
PR3	40
PR4	75-76
PR5	75-76
PR6/ PR7	75-76
PR8	75-76
PR9	75-76

相关方关注点调查

感谢您阅读《宝钢集团2014年社会责任报告》。宝钢非常关心您的宝贵意见和建议，以便我们改进。欢迎扫描下方二维码，登录我们的官方网站，填写《利益相关方关注点调查表》。



我们的微信矩阵

自媒体时代，我们打造与您沟通的多种渠道，请通过微信公众号搜索我们的微信矩阵，以便您深入了解宝钢，关注我们的最新动态。



30th Anniversary

宝钢投产30周年



宝钢集团官方微信



宝钢集团官方微博

宝钢集团有限公司
中国 上海市 浦电路370号 宝钢大厦
电话: +0086 21 20658888
传真: +0086 21 68404832
网址: www.baosteel.com

本报告以环保纸



无水油墨印刷

