

融合顶尖技术 铸造“四最”优势

宝菱重工成套连铸装备占国内高端市场七成以上份额

■记者 施平 报道

本报讯 最新数据显示,工程技术公司宝菱重工制造的连铸成套装备,已占据国内高端市场70%以上的份额。目前,宝菱重工不仅具备了整条连铸生产线的制造能力,其制造的连铸机还创造了轧制速度最快、轧制板坯最宽、最薄、最厚的“四最”纪录。

近年来,通过与西马克、奥钢联、达涅利等全球冶金设计巨头的对标学习,借鉴和消化先进技术,宝菱重工连铸类装备的制造技术日臻完善成熟。目前,宝菱重工

制造的连铸类成套装备,已在国内外大钢厂得到普遍应用。今年前7个月,该公司已完成了总计超过1000台(套)的制造任务,用户不仅有国内的宝钢、首钢京唐、莱钢等,还有印度、俄罗斯、意大利、巴西、墨西哥等国家和地区的20多家企业。

宝菱重工制造的连铸类成套装备,融合了世界最新的一流技术,产品门类齐全,并体现出最宽、最快、最薄、最厚“四最”特征:即制造出国内最宽的板坯连铸机——为宝钢、南钢、安钢、韶钢等制造了目前国内仅有的4套轧制宽度为3.25米的连铸机;连铸拉坯速度最

快——为马钢制造了速度为8米/秒的连铸机;连铸机生产的板坯尺寸最薄可达50毫米,最厚可达300毫米,均为国内同类机组之最。

先进有效的企业管理,为宝菱重工提升制造能力,奠定了坚实基础。年初,针对内外合同资源不均衡等状况,公司制订了以“平衡、服务、监控”为主的工作计划,严格按照计划安排生产,并通过控制生产节点、提高重点机台使用效率和加强外部资源协作等方式,打通制造瓶颈,确保了合同的完成率。

结合不同企业的实际需求与生产特

点,宝菱重工在装备制造过程中还提供了“菜单式”服务,以满足用户的个性化要求。前不久,德国PeineTragge公司刚刚投产的全球最大的异型坯连铸生产线,就是由宝菱重工为其度身定制的。据设计方西马克康卡斯特公司介绍,该产线生产的连铸坯料可以达到同类产线的最宽尺寸。

在此基础上,宝菱重工今年还开始涉足连铸设备自主设计领域,并在太钢连铸扇形段改造项目中进行了积极的尝试,目前已取得成功,为今后进一步开展设备设计工作积累了经验。

要闻 集锦

宝钢发展首次评出“十佳青年科技创新之星”

本报讯 日前,宝钢发展公司首届“十佳青年科技创新之星”新鲜出炉。为树立典型、表彰先进,鼓励广大青年员工为提升公司自主创新能力再立新功,宝钢发展开展了首届“十佳青年科技创新之星”评选活动。今后,宝钢发展将通过多种措施进一步加强青年人才培养工作,全面推进青年职业生涯导航活动和“双推优”工作,为青年人才的成长搭建平台。

此外,另有7名员工获得了“青年岗位能手标兵”荣誉称号。(王云平)

黄石公司一员工获湖北省外商投资企业优秀员工殊荣

本报讯 日前,黄石公司员工刘祖岩被湖北省总工会、湖北省外商投资企业协会授予“2007年度湖北省外商投资企业优秀员工”荣誉称号。至此,黄石公司已有6名员工获此殊荣。(朱伟杰)



场馆名称:国家会议中心
地点:国家体育馆北侧
功能:击剑 气手枪



2008年北京奥运会击剑和气手枪项目的正式比赛场馆就设在国家会议中心主建筑南侧的四层,该场馆可容纳观众4000余人。国家会议中心采用宝钢高频焊接H型钢Q235B、Q345B共计641吨。供货时间为2006年6月。

成为名副其实的钢材「国际质检员」

金艺公司第三方检测业务在海外打响品牌

■记者 徐仁本 报道

本报讯 只有20多名员工的宝钢金属上海金艺材料检测技术有限公司,日前顺利完成了抗震钢塔达到世界第一高度的悬索桥——美国奥克兰旧金山新海湾大桥所用钢材前100批次的第三方检测工作。当检测报告发到美国后,美国合作伙伴特地致电金艺公司,感谢他们的出色工作。

金艺公司是一家金属材料专业检测企业,曾出色承担了上海闵浦大桥的材料检测任务。由于技术过硬、服务优质、运作规范,使其声名远播。近年来,该公司先后担任了韩国仁川大桥、釜山大桥和日本、巴西等有关工程的材料检测任务,成为了名副其实的钢材“国际质检员”。

奥克兰旧金山新海湾大桥为单塔、自锚、抗震悬索钢桥,钢塔高160米,为目前世界同类桥梁中最“高”桥。大桥不仅采用了特殊的焊接结构,所用钢板厚度达100毫米,仅钢塔、桥面钢箱梁的用钢量就达4.5万吨,其钢材主要由美国钢铁企业提供。大桥建设期间,美国加州政府按照国际惯例决定对所有钢材进行质量检测,以确保大桥“寿命”长达百年。经过认真筛选,去年,美国加州交通厅派人不远万里来到上海,就大桥所用钢材第三方检测事宜与金艺公司进行了商洽,并详细考察了金艺公司的实验室装备、检测技术、检测流程和业绩等。最终,放心地将大桥所有结构用钢第三方检测合同交给了金艺公司。

4.5万吨钢材,共涉1000多个品种和大量的冶炼炉号。每一个钢材品种、每一个冶炼炉号分别要进行拉伸、冲击、化学成分、奥氏体晶粒度等20多项化学、力学、金相检验检测。为此,金艺公司专门成立了项目领导、管理小组,举全公司之力应对挑战。项目实施后,为保证检测公平、公正,金艺公司开展了劳动竞赛,进一步强化了试样核对、严格加工、检验每道工序,并及时将检测报告发往美国。

宝钢分公司授予一批优秀员工“曾乐敬业奖”

■记者 冯茂芬 报道

本报日前,宝钢分公司2008年二季度“曾乐敬业奖”评选揭晓,条钢厂俞建敏、设备部高志玲、冷轧薄板厂李维聪、厚板厂吴扣根、能源环保部王慧军、冷轧厂顾卫东等6人获奖。

此次获奖的6位同志长期扎根生产现场,从事生产操作、设备点检和技术管理等工作。他们立足岗位,任劳任怨,与时俱进,奋发有为,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,是基层员工爱岗敬业、无私奉献的典范。

条钢厂设备点检员俞建敏与设备打交道26年,始终把设备当作自己的孩子般精心“照料”,去年,他带领同事完成设备消除382项,消除设备隐患253起,为生产稳定运行做出了重要贡献。设备部区域工程师高志玲近年来投身热轧过程机改造等重大科研、技改项目,她的4项创新成果被认定为企业技术秘密;她本人曾获得集团公司和宝钢股份“新长征突击手”、集团公司“降本增效劳动竞赛先进个人”等多项荣誉称号。

不锈钢分公司 快速增强精品制造能力

■记者 王磊 报道

本报讯 今年以来,根据集团公司党委的总体要求,不锈钢分公司以学习实践活动为契机,紧密联系现场,狠抓突出问题,快速提升现场制造能力,增强市场盈利能力,努力建设宝钢不锈钢精品基地,切实做到了“两不误,两促进”。

在学习实践活动中,不锈钢分公司通过深入学习调研、分析检查,查找出

影响和制约公司科学发展和职工群众反映强烈的突出问题,并重点围绕“制造能力还不适应日趋激烈的不锈钢市场竞争要求”这一瓶颈问题进行了全方位的整改优化。不锈钢分公司把“深化‘双精度’,提升制造能力”作为一项基础性、系统性、长期性、全员性的工作,党政工团齐抓共推,形成合力。该公司还以《提升制造能力三年行动计划》为主导思路,深入推进六大子系统、15个模块,切实提高先进管理工具的应用能力和制度的执行力。

不锈钢分公司制订和完善了人才发展三年规划和目标,推出了10项配套措施,加快核心人才培养。同时,通过开展“不锈之星”突出贡献奖、技术业务季度业绩奖励、操作维护人员“月度之星”评选,建立以业绩为导向的人才激励机制,进一步激发员工潜能。

今年以来,该公司还在改进工作作风,提高管理效率上下了苦功夫,对领导人员联系点制度进行了完善。仅公司和二级单位的管理干部就先后有86人次在基层联系点现场办公室,确定了40多项整改项目,现已完成18项,有效地加强了与基层员工的沟通。

并成立了由副总经理牵头的整改推进小组,根据梳理出的检修管理、抢修管理、用户服务等17方面的问题,分别建立项目组,并制订出详细的推进方案,力求“事事有回复、件件有着落”。

据悉,目前这17项问题正在逐项落实中。其中,针对硅钢部提出加强强电力量建议,宝检公司已对运保人员进行了调整,20名业务能力强的员工已置换到位;针对用户提出加强重大技改项目的建议,宝检公司已成立了由技术骨干领衔的项目组,全力做好项目施工前后的保障工作。

聚人气、关注民生揽人心、党建创新促人和等,有效促进企业和谐稳定发展,体现了“以人为本”的工作特色;聚焦“三最”问题,落实了21个整改措施。五钢公司还运用项目化管理的方法,形成了有针对性的《整改实施方案》,明确了六个方面的整改方向。目前,《整改实施方案》中的41个整改项目,已完成11项,其余项目将严格按照既定节点于年底前全部完成。

责任编辑 王丹云 刘抒 程行健(见习)

特殊钢分公司强化现场环保治理 启动八项重点改善项目

■记者 张犀 报道

本报日前,特殊钢分公司正式启动8个重点环保治理及改善项目,这是特殊钢分公司持续加大节能减排力度,大力推进清洁生产,深化“绿色特钢”建设的具体举措。

今年以来,特殊钢分公司结合国家

为加快燃气锅炉替代改造项目、水厂污泥脱水改造项目、条钢厂不锈钢酸洗后道改造和废酸综合利用项目等8项重点环保项目的推进速度,特殊钢分公司要求各相关设计、设备制造单位加强合作,组织专业技术人员协同攻关。

此外,特殊钢分公司还将结合“6S”现场管理,不断完善现场环境监察机制,重点从作业现场、厂区道路、施工现场等方面做好厂容厂貌管理工作,并加强作业现场废弃物分类堆放管理、控制施工车辆扬尘污染、实施清洁挂牌管理等,不断提高全员参与厂容厂貌建设的意识。

宝检公司 提升服务水平“感动用户”

■记者 罗耀华 见习记者 吕嘉 报道

本报讯 派往协力单位的协作督导员陆续上岗;对口各用户单位的联络员已履职……连日来,宝检公司针对前期在走访用户中收集到的建议和意见,推出一系列整改举措,力求提高服务水平,感动用户。

学习实践活动,特别是“双感”主题

活动开展以来,宝检公司不断深化“公司利益服从用户利益,为用户创造更大的价值”的企业理念,一方面邀请宝钢分公司硅钢部、炼钢厂等钢铁生产单元的领导和专家前来授课,另一方面,由公司党政领导带队,走访了近10家用户单位,进一步了解和把握用户的需求,倾听意见和建议。

为了更好地落实用户的意见和建议,宝检公司专门召开经理书记会,

感动员工 感动用户 不寻常的“感谢卡”

■记者 陆非然

日前,宝钢分公司冷轧厂涂镀分厂热镀甲班职工胡炳升收到了一张感谢卡:“胡炳升同志,经评审组评审,您的建议由于同热工团队余热利用项目有冲突,暂不采纳。感谢您的建议。”

这是该厂现场改善办公室送来的感谢卡。自冷轧厂开展群众合理化建议活动以来,极大地调动了员工参与现场管理的积极性。仅今年7月份涂镀分厂就采纳、实施员工合理化建议532条。但是,由于种种原因,并非每条建议都能被及时采纳、实施,一些员工的“金点子”提交后,便没了音讯。

自宝钢开展学习实践活动以来,冷轧厂领导深感,员工积极参与创新

的激情难能可贵。为了保持员工的创新性积极性,他们经过多次商量后,决定为每位提合理化建议的员工都送上感谢卡。



图为涂镀分厂有关人员向胡炳升(左)送上感谢卡。

五钢公司 加快转型 实现和谐发展

■记者 张犀 报道

本报讯 日前,五钢公司召开了学习实践活动总结大会,动员广大干部职工聚焦宝钢二次创业,加快产业整合,全面推动五钢和谐发展。

五钢公司在学习实践活动中,始终抓住科学发展观的要义和核心,把提高

各级领导人员解决难题的能力作为重点,在“发展、和谐”两大方面形成了“加快整合、推动发展,服务大局、共同发展,以人为本、持续发展,完善机制、构筑和谐,注重需求、营造和谐,提升能力、促进和谐”的六大共识;结合当前“促进企业转型、实施辅业改革”的发展定位,通过正面引导

深入学习实践科学发展观

采访札记

培育具有“三种意识”的自主型员工

——宝日汽车板公司员工队伍建设的有益实践

■记者 尹冉 特约通讯员 李丽娟

日前,在宝日汽车板公司,一本公司自编的小册子——《自主型员工在成长》在员工中广为流传,里面汇集了许多员工自我管理、自主创新的生动实例。原来,从2006年起,宝日汽车板公司实施了“自主型员工培养工程”,积极培育员工的学习意识、责任意识和创新意识,引导员工向主动提升自身素质、主动履行岗位职责、主动参与创新活动转变。宝日汽车板公司“自主型员工培养工程”推进两年多来,员工“三个转变”的成效逐步显现。

按需培训带动全员学习

为了增强员工的学习意识,促进员工队伍整体素质的提高,宝日汽车板从培训入手,在培训设计上提出了“多层次”培养教育理念,因人而异,按需培训。如针对进厂不满1年、换岗不满3个月,安全知识较缺乏的“新人”,采用生动、形象的安全

培训模式,以亲身体验的方法让员工学习安全知识;对检修作业人员,开展危险辨识培训,组织他们集思广益,排出检修作业过程中所有可能出现事故,做好相应的预防措施;针对技术人员工作中遇到的常见问题,开展专项培训;对主任、分厂厂长等中层以上管理干部,请专家举办提高综合管理素质讲座。

培训的针对性和有效性使全体员工的学习意识和学习能力大大提高。能介车间因特殊操作需要,新配备了台空气呼吸器。由于没有专人培训带教,员工们一时难以熟练操作。为此,员工们就自己摸索操作方法,作业长茅江峰更是带头研究设备的性能。经过反复实践,他编制了一套图文并茂的使用教材,并在员工中进行一对一带教,使员工很快掌握了操作要领。

分解指标激发责任意识

宝日汽车板公司积极转变工作思路,从培养自主型员工要求出发,推进岗位职责下移,引导员工由“为领导干”、“为考核

干”向“为责任干”转变。

公司投产以来,为尽快赶超国际先进水平,一直把对标作为重点工作来抓,为了让对标成为员工的自觉意识,宝日汽车板没有采用简单的“层层压指标”的考核方法,而是把指标分解后落实到各责任团队,明确、细化了其责任目标,并通过每月召开与先进性指标对标分析会,由团队负责人根据公司目标,对对标实绩的差距提出改进措施、下月目标值、达到或超过样板厂的时间等。此举,激发了每个团队的责任意识,员工的对标意识不断增强。比如,为了对标赶超,各作业区都实施了“看板”管理,每个作业区和班组都结合对标工作,将作业过程中的特殊情况、需要改进的细节和措施进行明确告示;每个员工都主动在“看板”上进行补充提示,使各项生产作业持续改进,各项指标不断向好。

自主管理实现自我价值

宝日汽车板公司通过推进自主管理,

搭建员工自主创新的舞台,促进员工进一步追求自我价值。公司以提升作业长自主管理水平为突破口,邀请日方管理人员向作业长介绍“新日铁JK活动开展情况”,派作业长出国学习和考察JK活动,还在4个倒班作业区举行每季度一次的自主管理发布会,有效调动了每位员工参与自主管理的积极性和主动性。在此基础上,公司还请专家帮助员工进行JK活动专题总结、明确改进措施,使员工主动查找问题的意识大大提高,参与自主管理活动的面更广。两年多来,宝日汽车板公司自主管理活动在安全管理、产能提高、质量改善、设备改进、节能降耗等方面都取得了突出成果。

今年以来,宝日汽车板员工合理化建议人均实施数达到了1.38条,两项自主管理成果获得中国质量协会2008年全国QC小组成果发表赛优秀奖,一项成果及课题小组获得2008年冶金行业优秀QC小组成果发表赛优胜奖及“冶金行业优秀质量管理小组”称号。

综合短波

不锈钢炼钢厂 AOD 转炉 炉龄突破 150 炉大关

本报讯 今年以来,不锈钢分公司炼钢厂 AOD 转炉炉龄不断取得新突破。5 月份达到 140 炉,6 月份达到了 150 炉,7 月份一举突破了 150 炉,达到了 152 炉,创下了不锈钢分公司 AOD 转炉投产以来的新高,使不锈钢分公司 AOD 转炉炉龄跻身国内同行业先进水平。(张勇 徐晓华)

特殊钢高合金产线 成功轧制 TC11 产品

本报讯 日前,特殊钢分公司条钢厂高合金产线成功轧制直径为 28 毫米的 TC11 产品。经探伤和理化检验,该产品质量达到标准要求,为提升企业的市场竞争力打下了良好的基础。

TC11 产品用于航空的特殊材料。在这一新品的生产过程中,条钢厂重新设计了锻坯的坯型和轧制流程,由于轧制时措施得当,棒材的平直度等指标都达到了要求。(张玩良)

梅山新事业质检站 实现铁前取样自动化

本报讯 梅山新事业分公司日前引进了一套烧结矿转鼓、化学分析试样全自动制样装置,彻底改变了以往皮带机旁手工取样的工作方式,实现了铁前取样自动化。

在新建煤场、新 1 号、2 号焦炉改扩建项目中,质检站先后提出了关于取制样、强度检测方面的若干建议;并对鼓前、鼓后滚筒筛的应用及转鼓托圈、电子称挂钩等设施提出改进意见。到 2009 年,随着改扩建项目的相继投用,新事业质检站铁前取制样能力将会有新的提升。(邓翼)



近日,梅山矿业公司积极开展起重设备的专项自查工作,梳理完善特种设备岗位操作规程及事故应急预案,保证设备运行安全平稳。图为检修人员正在对起重设备进行自查。张新发 郭建国 摄

告示

2008 年 4 月 1 日起,全国已统一使用新版驾驶证,在有效期内的原旧版驾驶证继续有效,驾驶证到期换证或补证的驾驶人必须重新拍摄驾驶证照片,即日起,凡辖区驾驶人可直接到宝江分局交警支队驾驶证管理窗口(漏浦路 331 号)拍摄驾驶证照片,然后再委托统一办理换证、补证业务。
宝江公安分局交警支队



日前,宝钢分公司设备部《2030 轧机自适应功能改进和优化》项目结题。该项目不仅大幅提升了 2030 轧机数学模型精度,而且使产品的成材率提高了 0.14 个百分点,创效 100 多万元。图为设备部技术人员正在向现场操作人员了解项目运行状况。 记者 刘杰 摄影报道

降低故障时间 优化工艺流程

特殊钢分公司多项举措提升设备保障能力

■记者 张犀 报道

本报讯 日前,特殊钢分公司推出多项设备管理举措,提升设备保障能力,力争 11 条主作业线故障时间比上半年下降 10%;通过全面启动设备功能精度管理,实现工艺、工序流程优化量占总产能 50% 的目标。

■通讯员 郭玉顺 报道

本报讯 宝钢分公司炼铁厂全力做好电煤的安全输送工作。上月,炼铁厂共完成电煤输送 28.4 万吨,最高日班输送量达到 1.05 万吨,均创历史最高记录,输送量同比增加 25% 以上。整个煤输出系统在未增加任何投入的情况下,系统输送能力由原来 674 吨/小时,提升到目前的 722 吨/小时。

因宝钢分公司电厂等产能扩大,炼铁厂面临输出压力大等困难。结合现场设备易受夏季台风、暴雨、高温影响的实际情况,从

为有效提升设备保障能力,下阶段,特殊钢分公司将重点以设备状态和趋势管理为抓手,强化点检定修制,推广设备全生命周期管理,不断优化设备定(年)修模型,为生产提供更多的有效作业时间。

在推进设备功能精度管理方面,特殊钢分公司将重点针对条

钢厂线材 L2 项目,协同供应商及宝信软件组织攻关,在确保线材产线 L2 功能精度落实后,将其固化成标准模板,并推广至各炉窑设备,全面提升分公司的炉窑设备功能精度管理。为确保下半年设备重大技术攻关项目、改善性维修项目年度完成率 100% 目标的实现,特殊钢分公司将通过加大对检修供应商在合同履行、现场过程执行、安全制度落实、用工规范性等方面的管理,完善检修供应商的考核评价机制,加强检修单位内部技能培训,促进人员综合技能提高。

宝钢分公司炼铁厂全力确保电煤输送 满足电厂迎峰度夏需求

5 月开始,炼铁厂就未雨绸缪,对煤输出系统提前开始了各项前期应对准备工作,突出有界分工、无界合作的理念,力求不断提高生产效率。面对原燃料不断劣化、设备老化、系统瓶颈等难题,相关作业区打破传统思维,立足岗位实际需求,采用“取料机优化操作复合技术”,提高台时能力。他们

还采用“罗氏快速补洞法”等多项创新技术,大大减少了故障停机时间。另外,对取料机及地面皮带系统加强日常巡检维护工作,以“见缝插针”方式及时安排检修和清扫,使炼铁厂在确保喷吹煤、主焦煤稳定输送的同时,满足了电厂用户迎峰度夏期间对电煤大幅增长的需求。



日前,特殊钢分公司条钢厂热处理酸洗分厂在厂房和分厂食堂之间增设了一排黄色防撞栏(如图),彻底杜绝了分厂叉车作业时可能对就餐和过往员工造成伤害的安全隐患,受到员工的好评。 记者 姜为强 摄影报道

2001 年大事记(下)

- 6月13日,中共中央总书记、国家主席、中央军委主席江泽民在“上海合作组织”成员国元首会晤期间,专程到宝钢视察。中共中央政治局委员、国务院副总理钱其琛,中共中央政治局委员、上海市委书记黄菊,中共中央政治局候补委员、书记处书记、中组部部长曾庆红,上海市市长徐匡迪,中央有关部门负责人王刚、华建敏、由喜贵、王沪宁、贾延安等陪同江总书记视察。
- 6月26日,投资110亿元的宝钢集团公司一钢不锈钢工程举行打桩仪式。
- 7月1日,在中共中央召开“庆祝中国共产党成立80周年大会”上,宝山钢铁股份公司党委被授予“全国先进基层党组织”称号。宝钢股份党委书记欧阳英鹏在北京人民大会堂接受江泽民总书记亲自颁奖。
- 8月21日,宝钢与巴西CVRD公司各出资50%开办宝华瑞矿山股份有限公司。
- 10月11日,由宝钢自行开发研制的我国第一套全氢罩式炉,在2030毫米冷轧一次试车成功。
- 10月30日,由复旦大学、华东师范大学等专家组成的联合评审组,对宝钢生态绿地资源进行评估。从1989年到2000年,宝钢生态绿化年均创效益7.2亿元,生态总资产超过70亿元。
- 11月2日,由德国蒂森·克虏伯不锈钢公司与宝钢集团浦钢公司合资建设的上海克虏伯不锈钢有限公司一期工程投产。该工程1999年10月18日动工。
- 11月15日,由宝钢设计制作的彩板房“宝钢楼”随“雪龙”号极地考察船从浦东新华码头运往南极(2002年2月21日,由宝钢股份赠建的“中国南极长城站宝钢楼”正式落成使用。2007年8月6日,南极长城站改建工程项目签字仪式举行,宝钢将对长城站除“宝钢楼”以外的所有建筑进行改扩建)。
- 12月21日,在宝钢开工建设23周年前夕,《宝钢工程建设管理丛书》发行仪式隆重举行。全书112.3万字,共分6册,全面、系统地总结了一、二、三期工程建设的管理经验。
- 年内,蒙古国大呼拉尔副主席扎·宾巴道尔吉等外宾访问宝钢。
- 年内,丹麦王国首相波尔·尼鲁普·拉斯穆森一行30余人访问宝钢股份。



宝钢分公司质量攻关降缺陷 29个重大项目顺利推进

■通讯员 杨渊 特约通讯员 沈悦明 报道

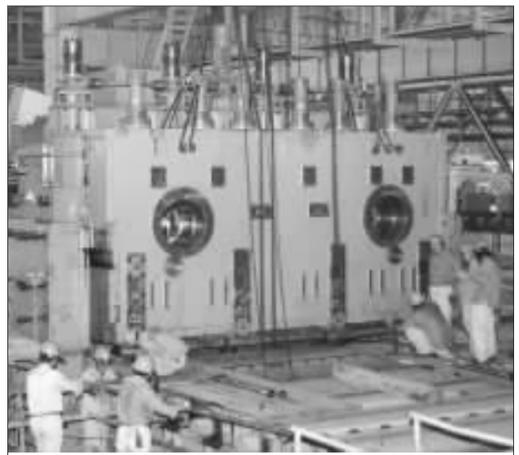
本报讯 今年,宝钢分公司以降低内部质量缺陷为主题,组织了重大生产技术攻关29项,经过半年多的努力,各个攻关项目都取得了良好的成绩。其中,“提高HFW管线管成材率攻关”等12个项目已达到目标值要求。

今年,宝钢分公司以各单位申报和制造部指令两种形式,初定了

攻关项目,并经过与项目责任单位协商、制造部初审、公司领导审定,最终确定。作为管理部门,制造部要求各项目单位根据实际情况,进一步制订明确的攻关项目目标、推进人员、推进计划等。

同时,制造部根据立项实际,按月跟踪攻关指标完成情况,并不定期组织现场检查。各项目单位在质量攻关工作中,进一步细化了攻关工作计划、实施方案,落实措施责任,保证了攻关项目的按节点推进。

工地传真



宝钢分公司厚板厂热处理线新建3号定尺剪项目,目前进入施工阶段。该定尺剪机主要对热处理后的钢板进行定尺及取样切割,建成后,可大幅提高热处理钢板的切割及区域间的物流速度。

记者 姜为强 摄影报道

梅钢三号转炉全面进入设备安装

■特约通讯员 陈立勋 报道

本报讯 经过两个多月的紧张工作,梅钢公司新增三号转炉技改工程全面进入设备安装阶段。目前,炉壳拼装已顺利完成,炉体采用整体平移的方法成功安装到工位上,预计9月份可开始设备调试。

炉壳焊接期间正处于高温期,为确保焊接质量,炉内不能开启风机通风。施工已结束,即将具备设备安装条件。各种蒸汽、氧气等多度高温进行连续焊接作业,

每焊接一小时轮换一次,历时10天完成全部拼装工作,所有焊缝经超声波探伤检查全部合格。

目前,施工人员正在进行炉体附属设备的安装,其中倾动系统正在安装方向切换装置和减速机;转炉上部烟道系统中,末端烟罩的4个部分已全部安装上线;一次除尘系统风管开始安装,喷淋塔、脱水器已温期,为回收风机土建基础内不能开启风机通风。施工已结束,即将具备设备安装条件。各种蒸汽、氧气等多度高温进行连续焊接作业,

以国际化视野培养高技能人才

——宝钢技师团赴德学习交流记

■李一鸣

技高一筹摘金牌

去年9月,宝钢技师培训团参加了在南京举办的首届菲尼克斯电气自动化应用大奖赛,参赛项目“工件加工分拣流水线自动控制系统”荣获大赛中国赛区冠军,并作为唯一一支中国参赛队获得参加2008 XPLORE国际自动化竞赛成果展示

的资格。在2008 XPLORE国际自动化竞赛上,宝钢技师培训团与来自欧盟国家六个领域的冠军进行同台展示。宝钢团队的“工件加工分拣流水线自动控制系统”,再度博得组委会和观展人员的一致好评。主办方德国菲尼克斯电气集团为团队颁发了荣誉证书和奖牌,并向宝钢人才开发院发来了贺信,高度评价宝钢团队。

“工件加工分拣流水线自动控制系统”是由团队成员自行设计、构建的工厂自动化控制装置与系统,系统融机械、电气、计算机和自动控制技术于一体。它可以实现对被加工工件的上料、测量、加工、运输、分拣等过程自动控制的模拟。系统设

编者按:宝钢技师团在2008XPLORE国际自动化竞赛成果展示中,以其在中国赛区的金奖项目“工件加工分拣流水线自动控制系统”再获奖牌,这充分显示了宝钢技能人才的实力。宝钢历来重视对生产一线技能人才的培养,通过多年来持续不断的努力,宝钢一线职工中技师和高级技师的比例大幅提升。如今,技师出国学习交流,使得他们能够开阔视野,与国际同行切磋,学习最先进的技术。宝钢人才开发院通过国际合作的方式,借鉴先进的培训理念,培养宝钢的高级技能人才,已经收获,并将还会收获更多的成果。

计具有良好的人机界面,同时利用最新的网络通讯技术实现了远程监视、远程访问。整个系统体现了一个较为完整的工业自动化系统综合解决方案。参赛之前,人才开发院培训师策划设计了专项培训方案,并针对不同参赛目标采取相应对策。南京参赛系统阶段着力提升了自动控制的水平,德国参展系统又在原系统基础上作了进一步的改进和完善。在赴德准备期间重新设计了电气设备安装结构,更换了计算机操作系统,以实现流媒体监控功能;并反复进行系统搭建、接线调试和编程优化等训练,以求能以最快的速度,复制与搭建参展项目系统。

最新技术潜心学

德国菲尼克斯电气集团是世界著名的跨国公司,有包括工业连接技术、工业连接器、电子接口产品、自动化系统等六大产品系列,其产品已被广泛应用于宝钢现场。

赴德培训与交流期间,宝钢技师培训团在德国菲尼克斯电气集团接受了自动控制新技术培训。菲尼克斯技术专家介绍了当今电气自动化技术的新发展,结合宝钢技师培训团参展项目中应用到的无线通讯技术、远程监控技术等作了讲解,并对菲尼克斯最新技术成果在

自动化领域的应用,尤其是在钢铁制造企业的应用实例作了介绍。比如,在自动化程度极高的流水线上,无人化操作、全自动操作日益成为主流,各种传感器的开发和应用保证了自动化程度和精度的提高。但是随之而来的问题是现场的电线电缆越来越多,无线通讯技术的运用

解决了这个问题。它的运用使得现场电线电缆被极大地省略,整个控制系统更加趋于合理和有序。菲尼克斯电气公司的创新设计理念、产品服务技术和在自动化技术上的独特之处令团队成员受益匪浅。

德国汉诺威工业博览会是世界顶级的专业性展览会,是全球革新工业技术产品和自动化技术最主要的展示平台,宝钢的队员们每天工作10个小时,还挤出时间参观工博会,了解最新的电气控制技术和设备。

在德期间,宝钢团队成员还分别与菲尼克斯学院和吕登沙伊德职业技术学院,展开了高技能人才培训模式、方法与手段的学习交流活动。

相关链接:

菲尼克斯学院下设三个部门,分别负责在职员工培训、后备人员(学徒工)培训和对外联络。在职员工培训部下属的个人发展部相当于国内企业人力资源部的培训组织机构,负责开展该公司九大类一百多种课程的培训管理。内容涉及企业战略、管理理论和技术技能类,涵盖从白领到蓝领的不同培训对象。技术类培训

主要与大学合作,一些专门的技能培训放在工作现场实施。培训师来源根据主题来确定,技术方面的课程主要聘请大学、研究院的专家;操作技能类培训课程主要由现场工程技术人员来承担。后备人员培训部下属的培训部是德国“双元制”教育模式中的企业方,负责职业学校学生在本企业的技能培训与训练。

吕登沙伊德职业技术学院是人才开发院的国际合作伙伴,双方

已有十多年的合作历程。对方先进的培训理念,对宝钢操作维护人员培训改革与实践曾产生了积极的影响。宝钢团队重点考察了其近两年开展的以“行动导向法”为理念的专业教学改革实践,听取了学校领导对专业教学改革的思路、方法与实施方案的报告,现场观摩了“理论-实践一体化”课程教学过程,并与专业教师就课堂组织、内容设计、过程监控和学习评价等进行了交流与讨论。

企教 视野

宝钢热连轧带钢生产线概况

■韦益勤

宝钢的热轧卷板是宝钢的主力产品,广泛应用于国民经济的各个领域,如船舶、油气输送管线、锅炉及高压容器、桥梁、集装箱、汽车、建筑、机械等制造行业,并获得用户好评。

宝钢股份公司现有4条热连轧板带生产线:分别为宝钢分公司的2050毫米、1580毫米、1880毫米和不锈钢分公司的1780毫米热连轧机。

伴随宝钢建设的不断发展,钢板产品向高级、多品种的拓展,宝钢积极、全面地引进国外先进生产技术,使宝钢的热连轧机的装备及技术更趋先进。

2050毫米轧机于1989年投产,是宝钢第一套宽带钢热连轧机,主体设备由德国西马克、西门子等公司提供,采用了20世纪80年代国际热连轧机各项成熟的新技术。这套轧机产能高,设计年产量400万吨,钢板最大宽度达1900毫米,产品主要为优质碳素钢。机组呈3/4连轧布置:4架粗轧机,R1为2辊可逆,R2为4辊可逆,R3、R4为4辊连轧;精轧机为7机架(F1-F7)连轧。

宝钢股份其余3套热连轧机均

是由日本引进,设备和技术也各有特色:

1580毫米轧机于1996年投产,其特点是适应低牌号、低硅钢生产和高强度钢板的生产。同时也采用了比2050毫米轧机更先进的装备技术。机组为半连轧布置,即2架粗轧机,R1为2辊可逆,R2为4辊可逆;精轧机为7机架(F1-F7)连轧。

1880毫米轧机于2007年投产,它集成了当今世界最先进的热连轧生产、设备、控制等技术,尤其是在轧制高硅钢上作了很多精心考虑,使其充分发挥轧机的高效能。机组也为半连轧布置,形式与1580毫米轧机相同。

1780毫米轧机建于不锈钢分公司,是宝钢为打造不锈钢精品和调整企业产品结构而建设的,于2004年投产。1780毫米轧机以热轧不锈钢板带为主导产品,同时兼顾生产薄规格、高强度的优质碳素结构钢和低合金钢等碳钢产品。机组也为半连轧布置,但只设1架粗轧机,为4辊可逆;精轧机为7机架(F1-F7)连轧。

宝钢 技术

学习格言
○天才就是打破常规创新的能力。 康德
○掌握知识对于一个人来说是不够的,应当善于使知识得到发展。 哥德



坚硬厚重的钢铁,优美简逸的造型——在这件钢雕作品中,科技与人文得到了和谐的统一。 东月 摄

特殊钢能环部节电巧打时间差

特殊钢分公司能环部给排水车间运行作业区的“充分利用时段计费差价,挖掘现有装备节电潜能”自主管理成果,通过谷时段、平时时段多开泵和避开峰时供水,巧妙将峰时开泵用电量平移至谷时段、平时计费段,仅水泵运行每天可节约电费400元。该作业区从2005年8月至今已累计节约电费50余万元。

该作业区担负着特殊钢分公司生产用水的原水采集、集中处理、配送等相关工作。一直以来,一级泵房向二级泵房提供原水以种比较平稳、不间断的方式进行,电能消耗较大。作业区员工提出:能否充分利用时段落计费差价,挖掘现有装备的节电潜能?为此,作业区的自主管理小组以此设立了攻关课题。

在调研中小组成员发现,集水井水位维持在5.0-7.5米之间是安全、可行的,如巧妙利用这2.5米的水位差,可以避免每天2次每次3小时的用电高峰时段。于是,小组成员根据蓄水池的容量来合理调整水泵的运行时段,努力做到谷时段、平时时段多开泵,避开峰时供水,这样就将峰时开泵的用电量平移至谷时、平时计费段,从而达到了节约电费的目的。(袁震)

节能 增效

Super-alloy (B) 高温合金

B:Could you tell me something about super-alloy materials in detail?

B:您能再具体介绍一下高温合金产品吗?

A:OK. With the first-rate forging, rolling and heat treatment equipment, our company can provide super-alloy materials in the forms of disks, rings, bars, pipes & tubes, wires, strips, forgings and castings with various sizes and specifications.

A:好的。我们公司拥有一流的锻造、轧制和热处理装备,可提供饼、环、棒、管、丝、带和锻件、铸件等品种齐全的高温合金产品。

B:How do you ensure the quality of the super-alloy products?

B:那如何保证高温合金产品的质量呢?

A:We have advanced test equipment & instruments, such as high resolution electronic microscope, electron probe, trace element analyzer and special performance testers, all of which can be used to meet the requirements of developing new materials and product inspection.

A:我们公司拥有先进的测试设备及仪器,如高清晰度的电子显微镜、电子探针、痕量元素分析仪以及特殊的性能试验机,满足了材料研制和产品检验的需要。

B:I see.

B:我了解了。

A:Our company has adopted internationally advanced standards and specialized standards in its routine production and provides technical service for the customers before and after sales.

A:我们公司采用国际先进标准和专业标准组织生产,提供产品售前、售后的技术服务。

B:The super-alloy products must be very popular in the domestic market.

B:高温合金产品在国内市场一定很受欢迎吧。

A:Yes. Our premium super-alloys have been highly praised both at home and abroad. Super-alloy projects have won several national and metallurgical industrial Science and Technology Progress Medals.

A:是的。我们公司的优质高温合金在国内外享有盛誉。多个高温合金项目获国家、行业科技进步奖。

大家 学英语(65)

宝钢人才开发院 合办
宝钢科协翻译学会

请你笑一笑

■张光芒

我坐在电视机前,怀着激动的心情看女子举重比赛。48公斤级的赛场,也是变化多端,竞争残酷。而中国队在上一届的雅典奥运会,这个级别连报名都没有参加。现在在家门口作战,压力就更大了。主持人播报:杠铃加重到了117公斤。这个重量,赛场上所有的运动员都没有举起来。这时,只听见一声“嗨,加油!”中国队员陈婵霞第6次走到举重台上时大喝一声,117公斤的杠铃被高高举起!掌声瞬间爆满全场——奥运会纪录打破了!

此刻,我兴奋地跳了起来,真的是太不易了!我终于等到了中国队的首枚金牌。被记者问到面对每天枯燥的训练,如何调节时,陈婵霞说:“练得不好时,我就会一笑,一笑什么都过去了。每天不管练得好不好,我都要笑一笑,心情放松一下。”10岁开始练举重,23岁才开始崭露头角,25岁首次

员工 之声

参加奥运会……在高手如林的女子举重48公斤级运动员中,她得胜的秘诀是“笑一笑”,这“笑一笑”让她笑到了最后。

“笑一笑”,这三个字意味无穷,它展示了一个人奋斗之路上良好的精神状态和心理素质。其实,无论体育竞赛还是职场竞赛,成功与否,专业知识与能力固然重要,然而健康的心理素质亦很重要,有时甚至起到十分关键的作用。很多时候,“笑一笑”是事业之路上的放松身心的润滑剂。获得成绩的时候,“笑一笑”是对自己的一声喝彩,亦是激励自己不断进取的掌声;遇到困境的时候,“笑一笑”是消极情绪的一次释放,亦能从中获得正视困难、克服困难的勇气。

陈婵霞用自己的实际行动来证明,那就是面对强手时,保持良好的心理素质,不断地战胜自己,向新的极限冲击。我想,在职场上,也应该这样,不断地超越自我、不断地更新,永远保持勃勃的朝气。

沪 深 两 市 钢 铁 股 行 情 (股市有风险 涉市须谨慎)												8月21日								
代码	名称	开盘	最高	最低	收盘	涨跌(%)	代码	名称	开盘	最高	最低	收盘	涨跌(%)	代码	名称	开盘	最高	最低	收盘	涨跌(%)
600019	宝钢股份	7.13	7.23	6.90	6.95	-5.05	600282	南钢股份	4.22	4.28	4.07	4.09	-5.98	000569	长城股份	5.50	5.77	5.38	5.72	0.35
600581	八一钢铁	8.16	8.16	7.55	7.63	2.83	600307	酒钢宏兴	6.88	6.99	6.61	6.64	-4.87	000629	新钢钒	8.01	8.32	7.82	8.28	0.73
600845	宝信软件	17.70	18.30	17.70	17.82	-3.78	600357	承德钒钛	5.58	5.75	5.28	5.30	-7.67	000708	大冶特钢	7.00	7.11	6.80	6.81	-5.42
600001	邯郸钢铁	4.08	4.16	3.98	3.99	-5.00	600399	抚顺特钢	4.11	4.27	4.00	4.02	-5.19	000709	唐钢股份	4.81	4.92	4.67	4.67	-5.47
600005	武钢股份	8.16	8.31	7.90	7.97	-5.23	600569	安阳钢铁	4.14	4.22	4.03	4.05	-4.93	000717	韶钢松山	4.25	4.27	4.10	4.12	-3.96
600010	包钢股份	3.19	3.22	3.08	3.10	-4.91	600674	川投能源	16.40	16.85	15.82	15.85	1.60	000761	本钢板材	5.50	5.61	5.36	5.37	-4.62
600022	济南钢铁	8.50	8.67	8.06	8.32	-5.78	600808	马钢股份	4.54	4.61	4.38	4.40	-4.76	000825	太钢不锈	8.00	8.10	7.68	7.80	-4.06
600102	莱钢股份	8.57	8.83	8.29	8.32	-5.88	600853	龙建股份	2.99	3.06	2.93	2.93	-4.25	000898	鞍钢股份	10.30	10.49	10.00	10.08	-4.36
600117	西宁特钢	7.11	7.27	6.85	6.87	-6.91	600894	广钢股份	4.05	4.10	3.84	3.85	-5.41	000932	华菱管线	6.03	6.03	5.74	5.79	-3.98
600126	杭钢股份	5.05	5.19	4.97	4.99	-4.59	601003	柳钢股份	4.22	4.22	4.02	4.03	-5.18	000959	首钢股份	4.04	4.10	3.90	3.96	-2.94
600231	凌钢股份	6.59	6.86	6.42	6.46	-3.29	601005	重庆钢铁	4.24	4.29	4.08	4.09	-5.10	000961	大连金牛	5.24	5.31	4.93	4.99	-6.90

华宝信托有限责任公司、华宝证券经纪有限责任公司特约提供 华宝信托网站:www.huabaotrust.com 咨询热线:68403812 华宝证券网站:www.cnhbstock.com 咨询热线:62987468

华宝兴业开放式证券投资基金资产净值表										8月20日			
代码	基金名称	单位净值	累计净值	日涨跌(%)	代码	基金名称	单位净值	累计净值	日涨跌(%)				
240001	宝康消费品	1.0454	3.1438	5.73	240005	多策略增长	0.5359	3.8546	4.42				
240002	宝康灵活配置	1.2571	2.8471	5.41	240008	华宝收益增长	2.4277	2.4277	6.71				
240003	宝康债券	1.1432	1.5432	0.18	240009	华宝先进成长	1.8244	1.8244	6.81				
240004	动力组合	0.6979	3.2079	5.50	240010	华宝行业精选	0.7729	0.7729	6.01				

代码	基金名称	每万份净收益	七日年化收益率(%)	代码	基金名称	每万份净收益	七日年化收益率(%)
240006	现金宝A	0.7424	3.3640	240007	现金宝B	0.8062	3.6110

华宝兴业基金管理有限公司 网站:www.fsfund.com 咨询热线:400-700-5588

旗帜飘飘

◇肖毅 欧蕾

节能,只需小小的改变

——工程技术公司团委开展节能环保主题实践系列活动纪实

如果你是位有心人,你会发现,近期工程技术公司一个又一个变化悄悄地发生了,朝南的房间白天不再开灯了,空调自动设置在26度以上的房间越来越多了;步行上下楼梯的人越来越多了;电子版本传递公文材料的情况也越来越普遍;有害垃圾(电池、修正液等)集中回收、开会时自带茶杯、上班拎环保袋等现象在员工中成为一种时尚。一切的一切都说说明工人们的观念在悄悄地变化着,自觉践行节能环保观念体现了员工素质的不断提升,企业文化也因为员工们的环保举动而变得更加富有内涵。

这些改变是从工程技术公司团委近期以来开展的节能环保主题实践系列活动悄然开始的。随着经济社会的快

速发展,我国的环保形势越来越严峻,水资源污染、浪费严重;能源的枯竭,森林的大量砍伐……环境保护的压力越来越大。

工程技术公司团委深入学习实践科学发展观活动中认识到,节约资源保护环境,是每一个人的责任。团委在公司范围内做了广泛的调查研究。调研结果显示,在日常工作过程中,有很多工作细节是没有达到节能环保要求的,亟须解决的是强化员工节能环保意识,引导员工从身边的每一桩小事做起。

保护环境、节约资源,既需要从管理和技术上采取措施,也需要从思想教育和企业文化建设的角度采取措施。针对收集到的员工在日常工作过程中不经意间造成资源浪费的细节,团委结合

公司的实际情况开展了一系列的节能环保主题实践活动。

针对工程技术公司员工都是知识型的特点,公司团委开展了环保科普知识的宣传、展示活动。团委组织青年对环保科普知识进行收集,并对其进行集中整理,挑选出与员工日常生活紧密相关而且轻而易举就能做到的节能环保有关题目,然后再发挥青年的思维活跃优势,将这些科普知识设计、制作成美观、大方的展板在公司大厅进行集中展示。此次展示活动在全公司范围内引起了强烈的反响,在宣传普及环境保护科学知识的同时,也营造出了浓厚的“保护环境,节约资源”的舆论氛围,起到了良好的宣传作用。

团委又借“世界环境保护日”这一主题大做文章,6月5日是“世界环境保护日”,每年的这一天,世界各国都开展群众性的环境保护宣传活动,以唤起全世界人民都来保护人类赖以生存的环境。工程技术公司团委抓住这一主题日,结合国家于6月1日开始实行的“限塑令”,利用午休时间在公司一楼大厅开展了环保购物袋的现场发放活动。由于团委在环保袋发放前期,做了周密的策划和精心的准备,使得活动一推出,马上激发起员工的热情,员工们纷纷赞扬此项活动开展得非常及时,并积极地参与到了此项活动中。他们表示,今后一定要养成购物重复使用环保购物袋的好习惯,用实际行动回应“保护环境,人人有责”的主题思想。

为使节能环保的观念成为员工日常生活的一部分,团委发动青年自行设计环保节能“小贴士”,经过一轮轮的讨论、筛选,一个既人性化又充满温馨的环保系列小贴士新鲜出炉了。团委发动各级团组织在公司所有办公室进行统一张贴,希望借此提醒全体员工从自身做起,从小事做起,强化“节约资源,人人有责”的责任感和使命感,在日常生活和工作中,逐渐养成节约资源、爱护环境的良好行为习惯。

团委开展的一系列环保宣传活动在员工中营造出浓厚的环保氛围,起到了良好的宣传、引导作用,强化了员工的环保意识,用实际行动诠释了“环保节能,人人有责”的公益观念。



日前,八钢公司领导与八钢第二届十大杰出青年及候选人相聚一堂,围绕企业发展、本职岗位等话题展开了深入热烈的座谈。八钢领导鼓励优秀青年要提升自己、带动别人,为企业发展作贡献。

图为八钢领导与优秀青年见面。

妥鑫 摄影报道

正是勤勉建功时

——记宝钢分公司冷轧薄板厂连退机组青年突击队

◇翁志成 刘蓉

在宝钢分公司冷轧薄板厂新建的连退机组现场,活跃着一支由精整分厂、设备管理室、生产技术室23名团员青年组成的“青年突击队”。

连退机组代表了当今世界最先进的技术,它将传统的脱脂、罩式炉、平整机组三合一。如果实现“五月四达”目标,不仅标志着宝钢建成了全球最快、最薄的连退机组,而且标志着宝钢又创造了同类机组达产、达标、达效、达能最快的世界纪录。面对这项艰巨的任务,青年突击队提出了“打造薄板精品,赶超世界一流”的倡议,在厂团委开展的“青春建功‘十一五’,我与薄板共奋进”主题活动中,号召全体队员为完成“五月四达”目标勤勉建功。

突击队的成员以前从未接触过连退机组和相关技术,为此,在生产准备期间,突击队员来到冷轧厂1420连退机组实习,梳理了1420连退机组积累的生产经验,归纳出要点。团队成员充分利用宝钢图书馆、外部资源网等各种资源,查找有关连退机组的研究成果,查阅了大量国外专利,共收集PDF和CAJ格式论文119篇,建立了连退论文数据库。在此基础上,他们编纂了20万字的《连退机组工艺篇教材》、《连退机组操作专业版教材》等图文并茂的资料,并针对本连退机组的核

心指标,在技术、管理、操作等方面,提出了细致的阶段性目标。突击队员从技术上,归纳出了16项重要指标,为以后的热调工作确立了清晰的阶段要求;管理上,归纳出22项基层管理考核指标,提出了一系列系统的管理思路;操作上,统计归纳出10大操作指标,作为今后操作的基本要求。在机组调试各阶段,突击队还归纳总结出了影响机组稳定生产的近300项问题,通过制定责任人和规定节点,使一个个问题迎刃而解。

随着产能的不断提升,质量压力不断加大。突击队员为了尽快找到质量缺陷的产生原因,仔细排查每一道工序,认真察看每道工序产品的现状及工艺参数,先后察看了几百块样板,进行了数百次的实验,从中得到了大量宝贵的第一手资料,最终使产品缺陷由调试初期的每月200余吨,下降到15吨左右。

今年5月30日,连退机组月产突破了3.5万吨,提前实现了产量、质量、效益、能耗“四达”目标,以仅用9个月的时间,刷新了世界同类机组“四达”最快纪录。青年突击队员也在连退机组这个舞台上,充分展示了他们的聪明才智,体现出自身价值,并获得了宝钢分公司“青年示范团队”的荣誉称号。

短讯纵览

不锈钢分公司工会团委联合慰问住宿新生

日前,不锈钢分公司工会、团委联合对住宿的新入职大学毕业生进行了慰问。

本次慰问活动不仅为青年送去了慰问品,同时根据住宿青年的需求,为每位新生准备了一份《不锈钢分公司新生欢迎手册》。《新生欢迎手册》介绍了分公司基本情况、团组织基本情况、团干部联系方式以及周边的购物、就医的出行指南,帮助每位新员工更快地融入企业,适应新环境。(赵佳悦)

畅所欲言

◇张凌云

舍得之间

这几日的奥运会,中国的金牌数可谓扶摇直上,大有一骑绝尘之势。该得的绝大多数都得了,能冲金的项目也冲了,国人脸面十分有光。但正如大家看到的那样,本届奥运会的金牌运动员普遍年龄较轻,最小的只有十六七岁,而赛前看好的不少老将却纷纷落马,令人扼腕。

是老运动员们心理压力太大,还是小运动员们初生牛犊不怕虎?这些因素也许都有,但说穿了,根本原因还在于舍与得之间的关系。

上届奥运会的诸多冠军,他们带着卫冕的目标而来,自然承担了

动的偶然性很大,各国名将失手的先例也非常多,在这种情况下,就必须学会“舍”,丢弃影响比赛进程的一切因素,才能拼出一个好成绩。

与带着遗憾的老将相比,小将的成功则从另一个角度验证了这个看似简单的道理。第一次参加奥运会就获得金牌的庞伟、廖辉等小将们,他们不是没有压力,但某种意义上说,他们所面对的形势相对单纯些,没有包袱,没有光环,该舍的都舍掉了,就容易充分发挥出水平,直至登上最高领奖台。他们“由舍而得”,与失利的老将“由得而舍”之间形成的对比,耐人寻味。

颇具意味的是,一度退出人们关注焦点的杜丽在放下包袱后,勇夺另一项目的金牌,也为自己再次正名。舍与得,其实不仅针对运动员,对于我们青年人来说也是如此。

故障的时候已经驾轻就熟,难道就满足于目前的现状吗?不行!企业的发展一日千里,如果不及时更新自己的知识,就跟不上企业发展的节奏,不但暂时的优势会慢慢消失,最后还可能被淘汰出局。崔强把很大一部分精力用在了学习计算机软件编程上。对于一名电工来说,编程好比一座难以逾越的山。但是困难越大,崔强动力就越大。他先是自学,遇到理论上的难题,实在迈不过去了,就自费报名参加编程班的学习。功夫不负有心人,经过一段时间的努力,崔强取得了程序员证书。在学习完编程之后的工作中,他如鱼得水,先后开发了穿孔机主电机监控系统,地下室排水报警系统、三辊计数系统,制作了能驱动分厂的主页等。现在,他又在点检员的岗位上,挥洒着他那无尽的激情。

和谐企业 绿色梅钢 梅钢主题演讲比赛落幕

◇孙伟

梅钢公司深入学习实践科学发展观,组织开展的“和谐企业、绿色梅钢”主题演讲比赛日前结束。本次活动旨在交流经验、宣传典型、固化成果、全面促进,进一步深化学习实践科学发展观活动。

来自10家单位的14名演讲者以自己亲身体验和感受,多方位、多角度抒发了对演讲主题感悟与理解。演讲者们从容大方的举止、声情并茂的讲述充分反映了每个单位、每位员工在实践中积极践行科学发展观的工作

要养成严谨和忍耐的习惯。要学会做科学中的细小工作。要研究事实,对比事实,积累事实。

——巴甫洛夫

励志格言

郑志刚



宝钢分公司冷轧薄板厂轧钢工艺主任工程师,主要从事轧机、二次冷轧、平整工艺及镀锡产品退火工艺的技术管理工作。

我热爱自己的工作,这是我把工作做好的原动力。对于每个人而言,所从事的工作不一定是自己最喜欢的,但是责任心让我们增强了把工作做好的信心。

我非常喜欢的一句话是“做一个备受社会尊重的宝钢人”,无论是在工作还是在生活中,这句话时刻提醒着我:把工作做好,才不愧于自己是一名宝钢员工,把“人”字做好更不愧于自己是一名宝钢人。

职场感言

人生随笔

◇方益松

修补人生

宋人洪迈有一首《洗衣诗》,诗这样写道:“一滴清油污白衣,斑斑驳驳使人疑。纵绕洗净三江水,争比当年不污时。”试想,一件洁白无瑕的衣服,沾了一滴刺目的清油,是如何的令人惋惜和遗憾。

由此想到人生。从呱呱落地开始,人生又何尝不是一块洁白崭新的画布呢?每个人都在从不同的角度,用不同的笔触在书写自己的人生。无论精彩也罢,肮脏也罢,衣服脏了,还可以清洗。但人生却无法洗涤,更无法重来。很多时候,一次失足会悔恨终生。

人生不可洗涤,但人生却可以修补。修补一下人生,痛定思痛,不会在过去摔过跤的地方再次跌倒。

修补一下悲观的心境与心态,走好今后人生的每一步路。尽管前路漫漫,尽管依旧有些步履蹒跚,但只要走出昔日的自我,才能从颓废中走出淡泊,走出从容,从逆境走向

坦途。用一种豁达的心境面对人生,自然会有更多的感悟。人生像一面明镜,镜中人嬉笑怒骂,表情全在于你自己。

修补一下感官的认识,用一种崭新的视角去看待人生。重新审视这个你认为不尽如人意的世界,你会有一种惊奇的发现。原来日子可以这样过,人生可以这样写。很多时候,人生就是生活。生活的滋味需要不同的读取与领悟。你赋予生活晴空朗日,生活自然回馈你鸟语花香;你强加给生活凄风冷月,生活还给你的必然是雷雨阴霾。

人生没有一帆风顺,只要有洗净三江水的决心与毅力,何愁不能修补自己的人生。挥挥手,潇洒地和过去告别,你就重新铸就了崭新的自我!



工程设备部团委不断探索青年培训新形式,近日,由部团委牵头举办的第一次飞燕课堂上,应邀授课的项目经理从变化、矛盾、困难、后果和机遇等五个方面向青年作了“目前的形势和我们的任务”专题报告,使青年人开阔了视野,明确了肩负的责任。培训形式深受青年人欢迎。龚团 摄影报道